



TÖÖINSPEKTSIOON



SOTSIAALMINISTEERIUM

Связанные с работой заболевания





Авторы: Арина Шепелев, Эва Пыльдис
Фото: Shutterstock

Инспекция труда, 2019
Министерство социальных дел, 2019

ISBN 978-9949-646-27-2 (pdf)
ISBN 978-9949-646-28-9 (epub)

Содержание

Предисловие	4
Связанное с работой заболевание	5
Наиболее распространенные профессиональные заболевания	7
Действия работодателя	9
Действия работника	11
Возмещения	13
Возмещения, выплачиваемые государством	13
Возмещения ущерба, выплачиваемые работодателем	14
Требование возмещения ущерба от работодателя через суд	17
Роли учреждений	18
Северо-Эстонская Региональная больница (PERH)	18
Касса по безработице	19
Больничная касса	20
Эстонский союз людей с профессиональными заболеваниями	22
Департамент здоровья	22
Часто задаваемые вопросы	23
Ссылки	26

Предисловие

Согласно оценке Европейского агентства по безопасности и гигиене труда, связанные с работой заболевания ежегодно являются причиной 2,4 миллиона смертельных случаев в мире, из которых 200 000 происходят в Европе. Связанное с работой заболевание – это заболевание, обусловленное рабочими факторами или усугубляющееся в результате воздействия этих факторов на организм человека.

К связанным с работой заболеваниям относятся:

- заболевания костно-мышечной системы
- стресс и психические расстройства
- обусловленные работой раковые заболевания
- кожные заболевания
- обусловленные химическими веществами заболевания
- обусловленные биологическими факторами заболевания.

В Эстонии ежегодно диагностируется 30–50 случаев профессиональных заболеваний и 100–200 случаев обусловленных работой заболеваний. Следует отметить, что подавляющее большинство связанных с работой заболеваний остаются не диагностированными, включая связанные с работой злокачественные опухоли. Например, отсутствуют данные относительно того, сколько случаев заболевания раком в Эстонии могут быть связаны с работой.

Данная брошюра содержит рекомендации для работников и работодателей, которые сталкиваются со связанными с работой заболеваниями. В ней можно найти как руководства к действиям для обеих сторон, так и информацию о возмещениях и об учреждениях, которые их выплачивают. В составлении брошюры принимали участие врачи по гигиене труда, а также причастные к данной сфере эксперты и представители различных учреждений.



Связанное с работой заболевание

В рабочей среде человек может сталкиваться с различными факторами риска: физическими, химическими, биологическими, физиологическими, а также психосоциальными. При длительном воздействии они могут оказывать неблагоприятное влияние на здоровье работника и причинять здоровью вред, обусловленный работой. Обусловленным работой вредом для здоровья может быть несчастный случай на производстве или связанное с работой заболевание. На последнем остановимся подробнее.

Согласно Закону о гигиене и безопасности труда (ЗГБТ), **связанное с работой заболевание – это:**

1. профессиональное заболевание
2. обусловленное работой заболевание.



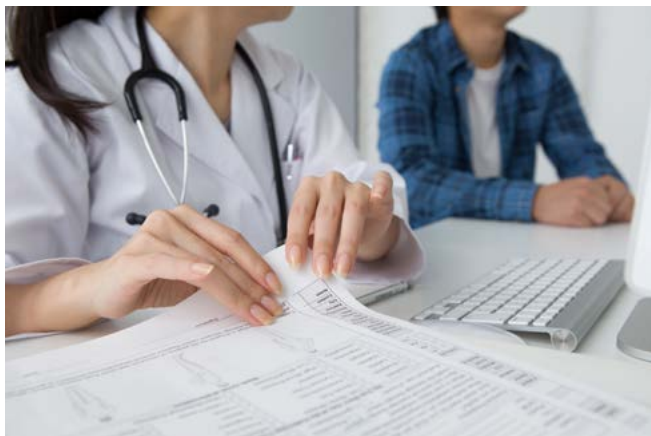
Профессиональным заболеванием является заболевание, которое было обусловлено перечисленными в перечне профессиональных заболеваний факторами риска рабочей среды или характером работы. В принятом на основании ЗГБТ постановлении «[Перечень профессиональных заболеваний](#)» указаны заболевания, которые считаются профессиональными заболеваниями. **Обусловленное работой заболевание** – это вызванное факторами риска рабочей среды заболевание, которое не считается профессиональным заболеванием.

Вовремя обнаруженное обусловленное работой заболевание можно вылечить и предупредить его дальнейшее развитие или появление профессионального заболевания.

В Эстонии связанные с работой заболевания диагностируют врачи по гигиене труда. Для диагностирования профессионального заболевания следует обратиться в центр профессиональных заболеваний и гигиены труда Северо-Эстонской Региональной больницы. Для обращения в центр профессиональных заболеваний и гигиены труда должно иметься направление от семейного врача или врача по гигиене труда либо другого врача-специалиста. Если направления нет, то можно записаться на платный прием. Врач по гигиене труда, диагностировавший у работника **профессиональное заболевание**, сообщает об этом работодателю и Инспекции труда в письменной или в письменной воспроизводимой форме не позднее, чем в течение пяти дней после диагностирования болезни.

О диагностировании **обусловленного работой заболевания** врач по гигиене труда информирует Инспекцию труда, но информировать работодателя он не должен. В этом случае работник сам обязан проинформировать работодателя.

В случае профессионального заболевания и обусловленного работой заболевания работник на основании заключения врача вправе требовать от работодателя временного или постоянного перевода на другую работу или временного облегчения условий труда. Профессиональное заболевание и обусловленное работой заболевание также являются основанием потребовать от работодателя возмещения, связанного с причинением вреда здоровью. Работник и работодатель должны прийти к соглашению в части выплаты возмещения. Важно иметь в виду, что если работник желает получить возмещение, то он должен сам сообщить работодателю о том, что диагностировано обусловленное работой заболевание, поскольку врач по гигиене труда не уведомляет об этом работодателя.



Наиболее распространенные профессиональные заболевания

Заболевания, вызванные физической перегрузкой

Физическая перегрузка часто является причиной профессиональных заболеваний. Существенные факторы риска в рабочей среде – это тяжелая физическая работа, подъем тяжестей при неправильном положении тела, выполнение повторяющихся движений, работа в вынужденной позе в холодной и влажной среде. Заболевания костно-мышечной системы – одна из главных обусловленных работой проблем со здоровьем у работников и причина нетрудоспособности в странах Европейского союза.

Болезни легких

Болезни легких могут возникать в результате многих факторов риска рабочей среды, например, минеральная пыль, аэрозоли и газы токсичных веществ, тяжелая физическая работа в плохих погодных условиях.



Нарушения слуха

Ослабление слуха в результате воздействия шума встречается и в настоящее время, несмотря на то, что уровень шума можно эффективно контролировать с помощью различных мер коллективной защиты и средств индивидуальной защиты. На обусловленное шумом нарушение слуха влияют также возраст, контакт с нейротоксическими химикатами, индивидуальные особенности и не связанные с работой источники шума.

Профессиональные кожные заболевания

Если доказано, что причиной кожного заболевания является контакт с каким-либо аллергеном или токсическим веществом на работе, то можно диагностировать профессиональное заболевание. Причиной может быть продолжительная работа в резиновых перчатках, частое мытье рук в ходе работы, продолжительное давление, вызванное рабочим положением или инструментом и т. д.

Профессиональные заболевания, обусловленные химическими факторами риска рабочей среды

Химикаты могут вызывать поражения кожи, ногтей, верхних и глубоких дыхательных путей. Отравления встречаются реже. Наиболее частыми являются поражения кожи и аллергические профессиональные заболевания. Поражения кожи могут возникнуть под воздействием кислот и щелочных растворов, продуктов нефти и каменного угля, соединений мышьяка или бензина. Хлорная известь вызывает поражения ногтей.



Связанные с работой раковые заболевания

В Европейском союзе ежегодно диагностируется около 120 000 случаев связанных с работой заболеваний раком, которые обусловлены контактом с канцерогенами. Канцероген – это фактор, способствующий развитию рака. Как и любое другое профессиональное заболевание, рак может начать развиваться с первого рабочего дня, а проявиться только в пенсионном возрасте. Опухоли могут быть вызваны химическими, физическими, биологическими и даже физиологическими (напр., ежедневное продолжительное сидение) факторами риска. Обнаружено, что работа в ночную смену также может влиять на развитие рака, поскольку у работающих ночью людей нарушен суточный ритм. Перечень обусловленных работой опухолей приведен в постановлении «Перечень профессиональных заболеваний».

Действия работодателя

После получения извещения о профессиональном заболевании работодатель должен провести расследование с целью выяснения обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания, а также принять меры по предотвращению аналогичных случаев. В расследовании участвует обладающий правом голоса уполномоченный по трудовой среде, при его отсутствии – другой представитель работников. При отсутствии у работодателя необходимых знаний он должен привлечь к расследованию компетентного эксперта.

1. Поступает извещение врача по гигиене труда о диагностировании профессионального заболевания.

- Врач по гигиене труда информирует о профессиональном заболевании работника в письменной или письменно воспроизводимой форме не позднее, чем в течение 5 дней после диагностирования болезни, работодателя, Инспекцию труда и врача, направившего работника к врачу по гигиене труда, представив соответствующее форме извещение относительно диагностирования профессионального заболевания.
- Следует выяснить, идет ли речь о бывшем или работающем в данный момент работнике.

2. Назначить расследующее лицо внутри предприятия и информировать других связанных с данным случаем лиц.

Лицо, расследующее случай профессионального заболевания:

- проверяет надлежащее применение организационных и медицинских мер, установленных во избежание возникновения связанных с работой заболеваний, в том числе знакомится с документами, касающимися проведения контроля состояния здоровья работника, документами по анализу рисков рабочей среды, утвержденными работодателем руководствами по безопасности труда, документами, подтверждающими проведение инструктажа и обучения работника в сфере гигиены и безопасности труда, документами, подтверждающими трудовые отношения или организацию труда, и при необходимости делает выписки и копии с документов;
- собирает объяснения от лиц, которые могут предоставить данные о существенных обстоятельствах, связанных с профессиональным заболеванием;
- выясняет лиц, ответственных за выполнение требований гигиены и безопасности труда;
- при необходимости привлекает к расследованию компетентного эксперта.

3. Расследовать случай профессионального заболевания не позднее, чем в течение 20 рабочих дней после получения извещения о профессиональном заболевании от врача по гигиене труда.

- Расследование завершается составлением **рапорта о профессиональном заболевании**. Работодатель представляет рапорт в Инспекцию труда, а также работнику или защитнику его интересов в течение трех рабочих дней после завершения расследования.
- В рапорте о профессиональном заболевании следует, в частности, указать: данные о работодателе, данные о лице, страдающем профессиональным заболеванием, контакт с факторами риска, причины, которые привели к профессиональному заболеванию, а также меры, принимаемые работодателем для предупреждения аналогичных профессиональных заболеваний.

- Инструкцию по заполнению рапорта о профессиональном заболевании можно найти [здесь](#) (на эстонском языке).

4. Принимайте участие в расследовании, сотрудничая с Инспекцией труда в расследовании профессионального заболевания.

- Инспектор труда проводит расследование профессионального заболевания в течение 30 рабочих дней после принятия решения о проведении расследования.
- Инспектор труда имеет право при необходимости потребовать изменения/дополнения рапорта о профессиональном заболевании.

5. Ознакомьтесь с составленным Инспекцией труда заключением о расследовании

- После завершения расследования инспектор труда составляет заключение о расследовании профессионального заболевания и в течение 3 рабочих дней после подписания заключения о расследовании представляет его копии работодателю и работнику или защитнику его интересов.
- При необходимости инспектор труда составляет предписание относительно выявленных в ходе расследования нарушений.
- Заключение о расследовании не может быть оспорено, однако в Инспекцию труда можно представить мнения/возражения относительно заключения о расследовании.
- Оспорить можно составляемое предписание в соответствии с Законом об административном производстве.
- Заключение о расследовании служит для работодателя основанием для выводов и изменений в сфере организации труда даже в том случае, если на его основании или в ходе расследования предписание не было составлено.

6. Прийти к соглашению с работником в части выплаты возмещения ущерба и приступить к мерам по предупреждению новых случаев.

- В случае связанного с работой заболевания у работника возникает право на возмещение ущерба. В этом случае работодатель должен прийти к соглашению с работником в части возмещения ущерба.
- После расследования работодатель должен принять меры для предотвращения новых случаев профессиональных заболеваний.
- Если работник продолжает работать у работодателя, то работодатель должен привести условия труда работника в соответствие с его особыми потребностями.
- Подробнее о возмещении ущерба можно прочитать в главе «Возмещения».

Действия работника

Ниже представлена схема действий для работника, подозревающего у себя связанное с работой заболевание.

1. При появлении симптомов обратитесь к врачу по гигиене труда или семейному врачу.

- Работодатель должен организовывать контроль состояния здоровья работников у врача по гигиене труда в соответствии с последним решением врача, но не реже, чем один раз в три года.
- Однако связанное с работой заболевание может появиться до прохождения следующего организованного работодателем контроля состояния здоровья.
- При появлении симптомов заболевания работник имеет право требовать от работодателя направления на контроль состояния здоровья к врачу по гигиене труда.
- При появлении симптомов заболевания можете обратиться и к семейному врачу.
- Врач по гигиене труда или семейный врач выясняют обстоятельства и при необходимости направляют работника в центр профессиональных заболеваний и гигиены труда Северо-Эстонской Региональной больницы.




2. Обратитесь к врачу по гигиене труда для проведения экспертизы.

- После того, как врач по гигиене труда или семейный врач направили работника к врачу по гигиене труда в центр профессиональных заболеваний и гигиены труда и имеется электронное направление, следует сначала зарегистрироваться на прием для проведения экспертизы. При отсутствии направления можно записаться на платный прием.
- С собой нужно взять: оригиналы трудовых договоров, составленное в свободной форме максимально точное описание условий труда для характеристики прежних рабочих мест и условий труда. Можно собрать и другие документы, связанные с работой у работодателей, которые могут иметь отношение к профессиональному заболеванию.



3. Пройдите организованную врачом по гигиене труда экспертизу.

- Врач по гигиене труда устанавливает, имеется ли основание направить вас на экспертизу, и организует ход экспертизы.
- Врач по гигиене труда проводит необходимые обследования, анализирует состояние здоровья работника и связь с прежними условиями труда, а также выясняет, является ли нарушение здоровья связанным с работой заболеванием или общим заболеванием.
- После завершения экспертизы пациент получает по почте письменное извещение относительно результатов экспертизы. При диагностировании профессионального заболевания врач по гигиене труда отправляет извещение работнику, работодателю и в Инспекцию труда.
- При возникновении вопросов обратитесь к врачу.



4. Сотрудничайте с работодателем и убедитесь, что работодатель отправил вам рапорт о профессиональном заболевании.

- Если вы подозреваете, что работодатель не занимается расследованием вашего профессионального заболевания, или вы не согласны с расследованием работодателя, то обратитесь к своему непосредственному руководителю, уполномоченному или специалисту по рабочей среде предприятия.
- При необходимости обратитесь в Инспекцию труда.
- При необходимости на основании решения врача можно потребовать своего перевода на временной или постоянной основе на другую работу или временного облегчения условий труда.



5. Сотрудничайте с Инспекцией труда.

- Инспекция труда решает, требует ли расследования диагностированный у вас случай профессионального заболевания. Для этого инспектор труда связывается с вами и работодателем и приглашает на прием либо просит заполнить анкету.
- При необходимости Инспекция труда проводит свое расследование.
- Расследование завершается представлением работнику и работодателю заключения о расследовании.



6. Обратитесь в Кассу по безработице для оценки трудоспособности.

- В случае снижения трудоспособности из-за связанного с работой заболевания обратитесь для оценки трудоспособности в Кассу по безработице.
- В ходе оценки трудоспособности Касса по безработице устанавливает, имеется ли у вас частичная трудоспособность, отсутствующая трудоспособность или трудоспособность не снижена.
- В случае частичной и отсутствующей трудоспособности Касса по безработице выплачивает пособие на трудоспособность.
- Касса по безработице предлагает услугу трудовой реабилитации для продолжения работы или поступления на работу (физиотерапия, трудотерапия, психологическое консультирование и т. д.) и услуги рынка труда (напр., карьерное консультирование, обучение и т. д.).



7. Договоритесь с работодателем о выплате возмещения ущерба.

- Если вследствие связанного с работой заболевания причинен ущерб, напр., это привело к снижению дохода или дополнительным расходам, то работник имеет право потребовать от работодателя возмещения ущерба.
- Вступите с работодателем в переговоры с целью прийти к соглашению относительно выплаты возмещения ущерба.
- Для этого представьте работодателю конкретную сумму возмещения, которую вы желаете получить для покрытия связанных с профессиональным заболеванием расходов, и справки относительно причинения ущерба и размера ущерба.
- Если не удалось прийти к соглашению, то вы вправе обратиться в суд.
- При необходимости обратитесь за помощью к компетентному юристу для ведения переговоров с работодателем.
- Подробнее о возмещении ущерба можно прочитать в главе «Возмещения».



8. Если работодатель ликвидирован, то для получения возмещения ущерба обратитесь в Департамент социального страхования.

- Если врач по гигиене труда указал в извещении, что к заболеванию имеет отношение ликвидированное к настоящему времени предприятие, и у предприятия отсутствует правопреемник, то для получения возмещения ущерба следует обратиться в Департамент социального страхования.
- Проверьте, ликвидирован ли работодатель без правопреемника, в коммерческом регистре (можно получить информацию, действует ли предприятие) или в «Ametlikud Teadaanded» (можно получить информацию, есть у предприятия правопреемник). Сделайте запрос не только по имени, но и по регистрационному коду работодателя, поскольку так можно найти работодателя даже после изменения названия фирмы или слияния/разделения.
- Департамент социального страхования выплачивает человеку возмещение ущерба, обусловленное уменьшением дохода, дополнительное возмещение расходов на лечение и возмещение ущерба по случаю потери кормильца.
- Для получения возмещения ущерба следует подать заявление в Департамент социального страхования.

Возмещения

Возмещения, выплачиваемые государством

В случае профессионального заболевания работник имеет право получать от государства следующие возмещения.

- В случае временной нетрудоспособности (т. е. пребывания на больничном листе) Больничная касса выплачивает пособие по болезни начиная со 2-го дня в размере 100% максимально до 182 дней, если причиной временной нетрудоспособности является диагностированное профессиональное заболевание. Подробную информацию можно найти на [веб-странице Больничной кассы](#).
- Больничная касса оплачивает лечебные услуги (помощь семейного врача и врача-специалиста, стационарное лечение и пр.) и лекарства по рецепту так же, как и в случае обычного заболевания. Подробную информацию можно найти на [веб-странице Больничной кассы](#).
- Касса по безработице выплачивает пособие на трудоспособность, если установлена частичная или отсутствующая трудоспособность. Подробную информацию можно найти на [веб-странице Кассы по безработице](#).
- Касса по безработице предлагает услугу трудовой реабилитации для продолжения работы или поступления на работу (физиотерапия, трудотерапия, психологическое консультирование и т. д.) и услуги рынка труда (напр., карьерное консультирование, обучение и т. д.). Подробную информацию можно найти на [веб-странице Кассы по безработице](#).

- Департамент социального страхования предлагает услугу социальной реабилитации, чтобы человек умел справляться в повседневной жизни (физиотерапия, трудотерапия, психологическое консультирование и пр.). Подробную информацию можно найти на [веб-странице Департамента социального страхования](#).
- Департамент социального страхования выплачивает иждивенцу, потерявшему кормильца в результате профессионального заболевания, пенсию по случаю потери кормильца. Подробную информацию можно найти на [веб-странице Департамента социального страхования](#).

Возмещения ущерба, выплачиваемые работодателем

Как в случае профессионального, так и в случае обусловленного работой заболевания, у человека возникает право требовать от работодателя возмещения ущерба.

С требованием о возмещении ущерба следует обратиться к работодателю, если в связи с профессиональным заболеванием причинен ущерб, например:

- сократился доход, поскольку работник больше не может работать на прежнем рабочем месте или на ином соответствующем его способностям, опыту и навыкам рабочем месте, вследствие чего уменьшился доход или человек вообще не может больше работать. Однако, если у работника имеется возможность сохранить уровень дохода, пройдя разумное переобучение, но он эту возможность не использует, то сокращение дохода может не подлежать возмещению (в полном объеме);
- возникли дополнительные расходы, например, на лекарства, лечебные услуги, восстановительное лечение, вспомогательные средства и пр., и государство эти расходы не компенсирует.

Получить от работодателя возмещение ущерба работник вправе и в том случае, если у него диагностировано обусловленное работой заболевание, в связи с чем возник ущерб. Для получения возмещения ущерба работник должен сам информировать своего работодателя о том, что у него диагностировано обусловленное работой заболевание, поскольку иначе работодатель об этом не узнает.

Работодатель обязан возместить, например, следующий ущерб:

- возникшие в связи с профессиональным заболеванием обоснованные расходы, в том числе, расходы, обусловленные увеличением потребностей, а также ущерб,

обусловленный полной или частичной нетрудоспособностью, включая ущерб в связи с уменьшением доходов и ухудшением материальных возможностей;

- в случае смерти – прежде всего разумные похоронные расходы, разумные расходы на лечение вызвавшего смерть ущерба здоровью или телесного повреждения, а также ущерб, обусловленный промежуточной нетрудоспособностью пострадавшего лица. Также следует выплатить возмещение лицу, которое находилось на иждивении у пострадавшего;
- нематериальный ущерб, включающий, прежде всего, физическую и душевную боль и страдания. Возможно, работодатель обязан выплатить разумное возмещение, если пострадавший докажет наличие физической и душевной боли или страданий, обусловленных профессиональным заболеванием.

Для получения от работодателя возмещения ущерба нужно сообщить работодателю конкретную сумму возмещения, которую человек желает получить для покрытия обусловленных профессиональным заболеванием расходов в виде регулярных выплат или одноразового платежа. Кроме требования возмещения ущерба работодателю нужно представить также доказательства относительно возникновения ущерба и размера ущерба. Такими доказательствами могут быть:

- извещение врача о диагностировании профессионального заболевания;
- рапорт о профессиональном заболевании;
- решение Кассы по безработице относительно установления частичной или отсутствующей трудоспособности;
- доказательства относительно уменьшения дохода (напр., справки о доходе до и после случая профессионального заболевания);



- доказательства относительно дополнительных расходов, которые Больничная касса не возмещает – напр., справка врача относительно необходимости лекарств, лечебных услуг, вспомогательных средств и других потребностей и

- расходные документы (напр., чеки на покупку, выписки с банковского счета);
- мнение врача-эксперта относительно объема снижения трудоспособности в связи с профессиональным заболеванием. Например, для получения мнения врача-эксперта можно обратиться в Департамент социального страхования, отправив электронное письмо на адрес kahjuhüvitised@sotsiaalkindlustusamet.ee.

Работник и работодатель должны между собой обговорить и договориться об условиях выплаты возмещения ущерба. В первую очередь нужно договориться о следующих принципах выплаты возмещения ущерба:

- какой ущерб следует возместить (напр., уменьшение дохода, расходы на лекарства, восстановительное лечение, вспомогательные средства и пр.);
- размер возмещения. При вычислении размера ущерба можно взять в качестве примера методику, применяемую Департаментом социального страхования;
- периодичность выплаты возмещения (напр., каждый месяц, одноразовая выплата и пр.);
- продолжительность выплаты возмещения (напр., бессрочно, пока существует уменьшенная трудоспособность и пр.);
- возможные условия перерасчета возмещения (напр., при изменении состояния здоровья работника, изменении размера дохода, увеличении или уменьшении расходов и пр.);
- происходит ли индексация возмещения, т. е. увеличивается ли сумма возмещения ежегодно, например, в зависимости от роста цен или экономического роста.

Соглашение о выплате возмещения ущерба следует заключить в письменной форме.



Требование возмещения ущерба от работодателя через суд

Если работник и работодатель не пришли к соглашению в части выплаты возмещения ущерба, то работник вправе обратиться в суд с требованием о возмещении работодателем ущерба.

Обратиться в суд с требованием о возмещении ущерба нужно своевременно. Срок истечения требования, связанного с получением телесного повреждения или расстройством здоровья, составляет три года с момента, когда управомоченному лицу стало или могло стать известно об ущербе и лице, обязанном возместить ущерб, однако в любом случае требования истекают не позднее, чем в течение 30 лет, считая с момента совершения вызвавшего ущерб деяния или события.

Для обращения в суд нужно составить **иск** и подать его в уездный суд. Существует четыре уездных суда (Харьбюский, Пянунский, Тартуский и Вирусский), представительства этих судов есть в каждом уездном центре. Как правило, иск подается в суд, в районе деятельности которого действует работодатель. Однако у работника существует больше возможностей для предъявления требования о возмещении ущерба. Работник может подать вытекающий из трудового договора иск также по месту жительства или работы. Иск о возмещении противоправно причиненного ущерба можно также подать по месту совершения причинившего ущерб деяния или месту вызвавшего ущерб события либо месту возникновения ущерба.

В подаваемом в суд иске нужно указать, в частности, следующее:

- от кого требуют – работодатель;
- предмет иска, т. е. что требуют – возмещение материального и/или нематериального ущерба;
- являющиеся основанием для иска фактические обстоятельства, т. е. причина, по которой обращаются в суд – напр., по вине работодателя работа вызвала профессиональное заболевание и причинен материальный ущерб;
- справки, подтверждающие являющиеся основанием для иска обстоятельства, указав конкретно, какое обстоятельство какой справкой желают доказать – материальный ущерб можно доказать, например, справкой врача о снижении трудоспособности, справками об уменьшении дохода и/или относительно дополнительных расходов на лекарства, лечебные услуги, вспомогательные средства и пр.; для доказательства нематериального ущерба нужно указать, в чем заключается ущерб.

Рассмотрение иска о возмещении ущерба, вызванного телесным повреждением или иным расстройством здоровья, а также смертью кормильца, не облагается государственной пошлиной.

Подробную информацию относительно составления иска можно найти на странице [судов Эстонии](#).

Перед обращением в суд следует по возможности получить юридическую консультацию. За консультацией можно обратиться, например, в Эстонский союз людей с профессиональными заболеваниями или [Эстонское юридическое бюро](#). Малообеспеченные люди могут ходатайствовать о юридической услуге за счет государства, т. е. о [государственной правовой помощи](#).

Роли учреждений

Северо-Эстонская Региональная больница (PERH)

Центр профессиональных заболеваний и гигиены труда

В Эстонии профессиональные заболевания диагностируются в центре профессиональных заболеваний и гигиены труда, который находится в Таллине в Северо-Эстонской Региональной больнице по адресу Сютисте теэ, 19. При подозрении на профессиональное заболевание семейный врач или врач-специалист направляет пациента в центр на обследование. Таким образом, пациент должен прийти на прием, имея при себе направление от семейного врача, врача по гигиене труда или врача-специалиста.

Врач по гигиене труда центра профессиональных заболеваний и гигиены труда собирает данные об условиях труда и характере работы на нынешнем и прежних местах работы пациента. Для этого врач по гигиене труда делает запрос работодателю и знакомится с необходимой для расследования документацией (анализ рисков рабочей среды, объяснительное письмо работодателя, копии заключений прежних контролей состояния здоровья работника).

Кроме диагностирования профессиональных заболеваний, центр также предлагает услугу контроля состояния здоровья работников, вакцинацию, обследования на аллергические заболевания и прочие лечебные услуги. Подробнее с другими услугами можно ознакомиться [на странице центра](#).



Касса по безработице

Начиная с 01.07.2016 г. оценка трудоспособности людей трудоспособного возраста (с 16 лет до пенсионного возраста) проводится Кассой по безработице. Ходатайствующий об оценке трудоспособности должен в течение шести месяцев до подачи заявления сходить на прием к семейному врачу, врачу-специалисту или врачу по гигиене труда. Врач, направляющий работника на оценку трудоспособности, должен оценить состояние здоровья пациента и описать изменения в состоянии здоровья. Важно, чтобы врач обновлял данные о здоровье пациента в инфосистеме здоровья. Затем человек должен подать ходатайство об оценке трудоспособности в Кассу по безработице. Для подачи ходатайства существует несколько возможностей. Подробную информацию можно найти на [веб-странице Кассы по безработице](#).

В Кассе по безработице трудоспособность оценивает врач-эксперт, работающий у поставщика услуги здравоохранения (напр., в больнице или реабилитационном центре) – договорного партнера Кассы по безработице. При оценке трудоспособности врач-эксперт учитывает проблемы со здоровьем и ограничения для работы, которые человек сам указал в ходатайстве, и данные, содержащиеся на портале э-здоровья. В большинстве случаев врач-эксперт оценивает трудоспособность на основании данных, содержащихся на портале э-здоровья и в ходатайстве. Врач-эксперт составляет мнение относительно того, как состояние здоровья влияет на трудоспособность и какие условия труда человеку подходят. Затем Касса по безработице принимает решение, является ли человек:

- трудоспособным
- имеет частичную трудоспособность
- имеет отсутствующую трудоспособность.

На основании этого решения Касса по безработице выплачивает пособие на трудоспособность и оказывает услуги, необходимые для поиска работы или работы (услуги рынка труда и услугу трудовой реабилитации).

Больничная касса

Диагностика профессиональных заболеваний финансируется из Больничной кассы и госбюджета. Больничная касса покрывает расходы на диагностику и экспертизу профессиональных заболеваний, которые внесены в перечень услуг здравоохранения Больничной кассы и для оказания которых имеются медицинские показания, при условии, что на работника с подозрением на профессиональное заболевание работодателем оформлено медицинское страхование.

Работники с диагнозом профессионального заболевания могут в случае заболевания, обусловленного профессиональным заболеванием, получить листок нетрудоспособности (больничный лист). Больничная касса выплачивает работнику возмещение до 182 календарных дней подряд, начиная со второго дня заболевания, в объеме 100%. Больничная касса также оплачивает лечебные услуги (помощь семейного врача и врача-специалиста, стационарное лечение и пр.) и лекарства по рецепту. Подробную информацию можно найти на [веб-странице Больничной кассы](#).

Департамент социального страхования

Департамент социального страхования возмещает работнику обусловленный профессиональным заболеванием материальный ущерб (т. е. перенимает обязательства работодателя), если предприятие, у работника которого сформировалось профессиональное заболевание, ликвидировано и у него отсутствует правопреемник. Департамент социального страхования выплачивает человеку возмещение ущерба, обусловленное уменьшением дохода, дополнительное возмещение расходов на лечение и возмещение ущерба по случаю потери кормильца.

Департамент социального страхования возмещает материальный ущерб, если Касса по безработице установила у человека частичную или отсутствующую трудоспособность, и снижение трудоспособности обусловлено профессиональным заболеванием. У людей, достигших пенсионного возраста, объем потери трудоспособности оценивает Департамент социального страхования. Для выплаты возмещения ущерба Департамент социального страхования привлекает врача, который устанавливает объем потери трудоспособности. Врач-эксперт отдельно оценивает объем общего заболевания и объем профессионального заболевания или несчастного случая на производстве.

Для получения возмещения ущерба следует подать заявление в Департамент социального страхования. Подробную информацию можно найти на [веб-странице Департамента социального страхования](#).

Департамент социального страхования предлагает также услуги социальной реабилитации, чтобы человек умел справляться в повседневной жизни (физиотерапия, трудотерапия, психологическое консультирование и пр.) и выплачивает пенсию по случаю потери кормильца.

Инспекция труда

Врачи по гигиене труда информируют Инспекцию труда обо всех диагностированных случаях связанных с работой заболеваний. Инспекция труда собирает данные относительно диагностированных в Эстонии случаях связанных с работой заболеваний и передает данные в Департамент статистики Европейской комиссии и Департамент здоровья. Подробную информацию можно найти [на домашней странице Инспекции труда](#) и [на портале Трудовая жизнь](#).

Инспекция труда при необходимости расследует случаи профессионального заболевания. Цель расследования профессионального заболевания заключается в том, чтобы выяснить обстоятельства и причины возникновения профессионального заболевания и принять меры во избежание повторения аналогичных случаев, чтобы обеспечить здоровье и благополучие других работающих на предприятии работников. Решение о необходимости расследования принимает Инспекция труда после получения от врача по гигиене труда извещения о профессиональном заболевании.

О принятом решении информируют как работодателя, так и страдающего профессиональным заболеванием человека.

- 1) рабочее место не сохранено или в период формирования профессионального заболевания человек, страдающий профессиональным заболеванием, работал на разных объектах (как во внутренних помещениях, так и во внешних условиях) и к моменту расследования рабочую среду оценить невозможно;
- 2) человек является предпринимателем-физическим лицом;
- 3) профессиональное заболевание диагностировано на предприятии, где в течение последнего года уже был зарегистрирован случай профессионального заболевания у представителя этой же профессии.

Расследование завершается составлением заключения о расследовании профессионального заболевания, которое инспектор труда предоставляет в течение трех рабочих дней после подписания заключения о расследовании работодателю и работнику или защитнику его интересов.

Заключение о расследовании не является административным актом, поэтому заключение о расследовании профессионального заболевания не подлежит оспариванию. При необходимости инспектор труда составляет предписание относительно обнаруженных в ходе расследования нарушений. Инспекция труда не участвует в назначении возмещений ущерба, обусловленного связанным с работой заболеванием.

Обусловленное работой заболевание не расследуется, но извещение врача по гигиене труда может служить основанием для возбуждения надзорного производства.

Эстонский союз людей с профессиональными заболеваниями

Эстонский союз людей с профессиональными заболеваниями – это некоммерческое предприятие, которое объединяет людей с профессиональными заболеваниями и пострадавших от несчастного случая на производстве. Союз объединяет на добровольной основе 15 уездных представительств союза, основной деятельностью которых является помощь людям с профессиональными заболеваниями в решении их проблем. Союз действует в общественных интересах и помогает решать проблемы людей, получивших ущерб здоровью при выполнении рабочих заданий, во всей стране в пределах своей компетенции. Союз также участвует в разработке программ развития и проектов, касающихся людей с профессиональными заболеваниями, и формировании позитивного общественного мнения в отношении его членов. Более подробная информация [на сайте союза](#).

Департамент здоровья

Задача Департамента здоровья – проведение анализа профессиональных заболеваний и обусловленных работой заболеваний согласно Закону о гигиене и безопасности труда и уставу Департамента здоровья. Полученные в ходе сотрудничества Инспекции труда и Департамента здоровья данные относительно диагностированных в Эстонии случаев заболевания передаются в Департамент здоровья. Ежегодно отдел услуг здравоохранения Департамента здоровья составляет отчет относительно зарегистрированных в Эстонии случаев профессиональных заболеваний и обусловленных работой заболеваний. Подробнее [на сайте департамента](#).

Часто задаваемые вопросы

Ниже приводятся наиболее часто задаваемые Инспекции труда вопросы со стороны работодателей и работников.

1. В чем разница между обусловленным работой заболеванием и профессиональным заболеванием?

Согласно Закону о гигиене и безопасности труда, обусловленные работой заболевания и профессиональные заболевания квалифицируются как связанные с работой заболевания. Причиной обоих является неблагоприятное воздействие на здоровье присутствующих в рабочей среде факторов риска. Основное различие заключается в том, что при правильном лечении и устранении факторов риска обусловленное работой заболевание можно вылечить. В случае же профессионального заболевания болезнь усугубилась, и с помощью лечения ее течение можно держать под контролем, при этом полное выздоровление, как правило, маловероятно.

2. Может ли работник продолжать работать на прежнем рабочем месте, если врач по гигиене труда диагностировал профессиональное заболевание?

Если работодатель получил от врача по гигиене труда решение, согласно которому состояние здоровья работника предприятия не соответствует выполняемой им работе, то работодатель не может позволить работнику дальше работать на прежнем рабочем месте. Согласно Закону о трудовом договоре и Закону о гигиене и безопасности труда, работодатель должен предложить работнику по его требованию и на основании решения врача работу, соответствующую состоянию здоровья работника.

Если здоровье работника не позволяет ему выполнять установленные в трудовом договоре обязанности, и врач также порекомендовал отказаться от работы, которая может угрожать его здоровью, то работник имеет следующие возможности.

- Работник имеет вытекающее из закона право требовать на основании решения врача, чтобы работодатель временно или постоянно перевел его на другую работу или временно облегчил рабочие задания. Таким образом, если работник желает продолжить работу и заботиться о своем здоровье, то он должен подать работодателю заявление. Если работодатель может предоставить работу, подходящую для состояния здоровья работника, то они договариваются об условиях новой работы, и работник может продолжать работать.
- Если работодатель не может предложить работнику другую работу, приспособить рабочее место, изменить условия труда работника или изменения повлекли бы за

собой непропорционально большие расходы, то работодатель может отказаться от трудового договора в чрезвычайном порядке на основании ч. 1 ст. 88 Закона о трудовом договоре (ЗТД).

В этом случае работодатель отказывается от трудового договора с работником на основании Закона о трудовом договоре, ссылаясь на соответствующее решение врача по гигиене труда и на то, что работодатель не может предложить работу, соответствующую состоянию здоровья работника. В заявлении об отказе нужно указать причину отказа от трудового договора – несоответствие состояния здоровья работника выполняемой работе.

При этом варианте желательно и наличие заявления самого работника, в котором он указывает, что желает перейти на более легкую работу по состоянию здоровья.

- Если работник сам не желает продолжать трудовые отношения из-за плохого здоровья или если предлагаемая работодателем более легкая или другая работа ему не подходит, то он сам может прекратить трудовые отношения в чрезвычайном порядке. Согласно ч. 3 ст. 91 ЗТД, работник может отказаться от трудового договора в чрезвычайном порядке по причине, исходящей из его личности, прежде всего, если состояние здоровья или семейные обязанности работника не позволяют ему выполнять оговоренную работу, и работодатель не предоставит ему подходящую работу. Отказ в чрезвычайном порядке должен быть в заявлении обоснован, и работодатель может потребовать медицинскую справку. Работник должен учитывать, что при отказе от трудового договора в чрезвычайном порядке на основании ч. 3 ст. 91 ЗТД, т. е. по его собственной инициативе в случае, если он останется безработным, у него не будет права на компенсацию по страхованию от безработицы.

3. Может ли Инспекция труда обязать работодателя выплачивать работнику возмещение ущерба?

Инспекция труда не участвует в назначении возмещений ущерба от профессионального или связанного с работой заболевания, поскольку Инспекция труда не устанавливает виновного и степень вины. В этом случае работодатель и работник должны прийти к соглашению в части выплаты возмещения ущерба. Если переговоры не дают результата, то обе стороны вправе обратиться в суд.

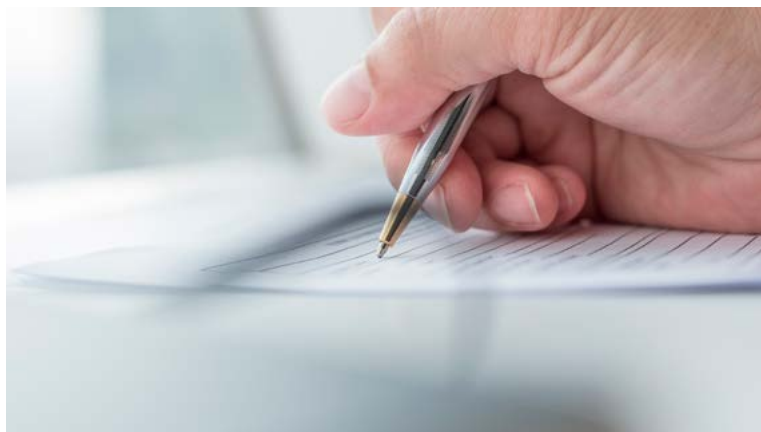
4. Может ли работодатель расторгнуть трудовые отношения, когда я нахожусь дома на больничном листе, а ответ из центра профессиональных заболеваний еще не пришел?

Работодатель может отказаться от трудового договора, если для этого имеется вытекающее из Закона о трудовом договоре основание (причина), и заявление об отказе доставлено работнику. Отказаться от трудовых отношений можно и в

то время, когда работник находится на больничном листе. Работодатель может в чрезвычайном порядке расторгнуть трудовые отношения с работником на основании п. 1 ч. 1 ст. 88 ЗТД (снижение трудоспособности в связи с состоянием здоровья). Чтобы работодатель мог отказаться от трудовых отношений в связи с состоянием здоровья работника, должно быть выполнено соответствующее требование – работник находился как минимум четыре месяца на больничном листе, и ясно, что в дальнейшем он работать не способен, или работник принес работодателю справку о здоровье, из которой следует, какая работа ему противопоказана.

5. Расследует ли Инспекция труда случай связанного с работой заболевания, которое диагностировано у предпринимателя-физического лица (ПФЛ)?

Инспекция труда не расследует профессиональные заболевания у ПФЛ, если работник являлся сам себе работодателем в течение всего периода формирования профессионального заболевания. В ходе расследования невозможно выявить нарушения со стороны работодателя или работника, поскольку, согласно ч. 7 ст. 12 Закона о гигиене и безопасности труда, предприниматель-физическое лицо в любой рабочей ситуации обеспечивает исправность и надлежащее применение принадлежащих ему средств труда и индивидуальной защиты и прочего оборудования.



Ссылки

Департамент здоровья

<https://www.terviseamet.ee/et>

Департамент социального страхования

<https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/ru>

Европейское агентство по безопасности и гигиене труда

<https://osha.europa.eu/en/themes/work-related-diseases>

Инспекция труда

<https://www.ti.ee/ru/glavnaja-stranica/>

Портал Трудовая жизнь

<https://www.tooelu.ee/ru/glavnaja-stranica>

Северо-Эстонская Региональная больница

<https://www.regionaalhaigla.ee/ru>

Союз людей с профессиональными заболеваниями

<http://kutsehaiged.net.ee/>

Эстонская больничная касса

<https://www.haigekassa.ee/ru>

Эстонская касса по безработице

<https://www.tootukassa.ee/ru>

Закон о гигиене и безопасности труда

<https://v1.juristaitab.ee/ru/zakonodatelstvo/zakon-o-gigiene-i-bezopasnosti-truda>

Закон о пособии на трудоспособность

https://www.riigiteataja.ee/akt_seosed.html?id=113032019185&vsty=TVK

Обязательно-правовой закон

<https://v1.juristaitab.ee/ru/zakonodatelstvo/obyazatelstvenno-pravovoy-zakon>

Перечень профессиональных заболеваний

<https://www.riigiteataja.ee/akt/897867>

Порядок регистрации, информирования и расследования несчастных случаев на работе и случаев профессиональных заболеваний

<https://www.riigiteataja.ee/akt/12950663?leiaKehtiv>

Kahn H. Tööga seotud haiguste diagnoosimine. Juhend töötervishoiu- ja perearstidele .

Eesti Arst 2010; 89(6):446-455

Laubre R. Juhend kutshaiguste diagnoosimiseks. Nõuanded kutsehaiguste ja nende põhjuste loetelu praktiliseks kasutamiseks

<https://osh.sm.ee/legislation/juhend-kutsehaigused.htm>

Loogna N., Kahn H., Sillam A., jt.. Kutsehaigused. Valgus; Tallinn 1979.

Loogna N., Loogna G. Füüsiline töö ja ülekoormushaigused. Tallinn 1999.

Возникли трудовые вопросы? Инспекция труда знает ответы!

ЗАГЛЯНИТЕ

на сайт Инспекции труда www.ti.ee
и на портал «Трудовая жизнь» www.tooelu.ee

ПОЗВОНИТЕ

юристу по инфотелефону 640 6000 по рабочим дням с 9 до 16.30

ИСПОЛЬЗУЙТЕ

клиентский портал eti.ti.ee

НАПИШИТЕ

юристу jurist@ti.ee

ПРИГЛАСИТЕ

на предприятие консультанта по рабочей среде ti@ti.ee



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks

TÖÖELU
www.tööelu.ee