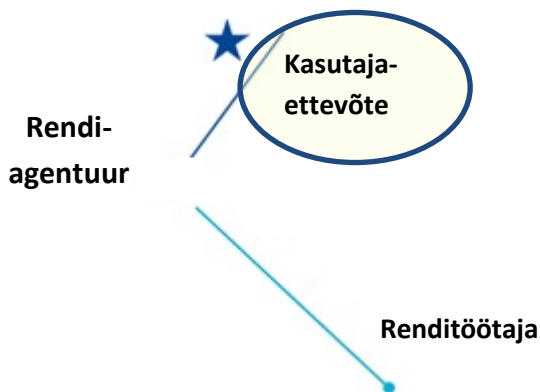




★
RENDITÖÖTAJATE JA
LÄHETATUD TÖÖTAJATE
TERVIS JA TURVALISUS

Kasutajaettevõte

Turvaline ja tervislik töökoht renditöötajatele



Renditöötajatele tuleb tagada samaväärne tervishoiu ja tööohutuse alane kaitse nagu on teistel kasutajaettevõtte töötajatel

Renditöötaja sisseelamine

Euroopa tööturul on kokku 25,8 miljonit renditöötajat. Nende töötingimuste parandamine on suur väljakutse nii töötajatele endile, kui ka kasutajaettevõttele, sest tähelepanu vajavad:

töötegemise efektiivsus, kvaliteet, atraktiivsus ning sotsiaalne õhkkond ja tervishoid. Edu saavutamise eelduseks on, et iga osapool on oma kohustustest teadlik ning annab renditöötaja, rendiagentuuri ning kasutajaettevõtte vahelises suhtluskolmnurgas oma panuse.

★ september 2017

Kiire sisseelamise kasutegurid

Renditöötaja jaoks

Suurem seotus ettevõttega ja paremad oskused
Suurem kuuluvustunne ja vähenenud kõrge riskiga käitumine

Kasutajaettevõtte jaoks

Õnnetustega seotud kulude vähenemine
Renditöötaja kiirem iseseisvumine ja kvaliteetsem töö
Ettevõtte imago paranemine
Ennetuskultuuri parem edenemine ettevõttes

Renditöötajate töötamise ja tööhõive tingimused peavad olema kogu kasutajaettevõttes töötamise perioodil minimaalselt sellised, mis rakenduksid neile ka siis, kui nad oleksid sama töö tegemiseks ettevõttesse otse tööle võetud.



Töötervishoiu ja tööohutuse järgimine töökohal saab alguse põhiväärtuste järgimisest: renditöötajate diskrimineerimine võrreldes ettevõtte töötajatega on keelatud. Lisaks psühhosotsiaalsetele riskidele tuleb vältida ka nendega seotud füüsilisi ohutegureid.

1 Tee rendiagentuuridega koostööd

Renditöötajatele annavad töötervishoiu ja -ohutusega seotud käsklusi ja nende tervise ja ohutuse eest vastutavad nii kasutajaettevõtte kui rendiagentuur.

- Jagage enne renditöötaja tööle asumist ja vajadusel ka hilisemalt infot ohutuse, tervishoiu, konkreetsete riskide, tervisekontrolli ja töö eripärade kohta
- Olge valmis vajadusel töökohta kohandama või tööd ümber korraldama
- Määratlege erinevate osapoolte kohustused renditöötaja juhendamisel

2 Tõhusta tööga seotud riskide ennetamist

Kasutajaettevõtetel on kohustus tagada renditöötajate tervis ja turvalisus kõikides tööga seotud aspektides

- Prognoosige vajadust renditöötajate järele
- Pidage kinni üldistest ennetusmeetmetest
- Viige läbi riskide hindamine
- Võtke arvesse renditöötajale iseloomulikke riske (psühhosotsiaalsed ohutegurid, reisimise ja majutamise tingimused)
- Tutvustage renditöötajale töökoha tingimusi juba enne tööle asumist
- Viige läbi töötervishoiu ja tööohutuse alane juhendamine konkreetse töö ja sellega seotud riskide kohta
- Võimaldage töötajale isikukaitsevahendid
- Teavitage ametivõime kõikidest tööõnnetustest ja kutsehaigestumistest

Renditöötajad on osa ettevõtte kollektiivist



Osapoolte vaheline suhtlus ning töötervishoiu ja –turvalisuse tagamine on omavahel seotud. Töötervishoidu ja tööohutust ei saa tagada ilma osapoolte ühise panuseta, mis omakorda eeldab sisulist dialoogi.



HEAD ENNETUSTAVAD

Renditöötaja tööga on seotud mitmed tegurid, mis mõjutavad nende töötingimusi ja põhjustavad nende suuremat haavatavust, näiteks: üksteisele järgnevad lühiajalised lepingud; graafikujärgne töö; nad on sageli haavatav ühiskonnagrupp, kellel on vähesed teadmised ja oskused töökohtade ning nendes kasutatavate protsesside kohta; samuti asjaolu, et kõige ohtlikumad tööülesanded antakse tavaliselt renditöötajatele.

- ❖ **Korraldage renditöötajale tööalane juhendamine, tehes selleks eelnevalt rendiagentuuridega tihedalt koostööd**
- ❖ **Kutsuge renditöötaja oma püsitöötajate seltskonda**
- ❖ **Korraldage ametikohale vastav ohutusalane juhendamine**
- ❖ **Määratlege kontaktisikud, kelle poole renditöötaja pöörduda saaks**
- ❖ **Korraldage renditöötajale sõbralik vastuvõtt**
- ❖ **Valmistage renditöötaja töökoht ette**
- ❖ **Tutvustage renditöötajale ettevõtte tööprotsesse**

ÕIGUSLIK RAAMISTIK

- Nõukogu 12. juuni 1989 direktiiv 89/391/EMÜ, töötajate tervishoiu ja tööohutuse parandamist soodustavate meetmete kehtestamise kohta.
- Nõukogu 25. juuni 1991 direktiiv 1991/383/EMÜ, tähtajalise või ajutise töölepingu alusel töötavate isikute tervishoiu ja tööohutuse parandamist soodustavate meetmete kehtestamise kohta.
- Nõukogu 16. detsember 1996 direktiiv 1996/71/EMÜ, töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega.
- Nõukogu 19. november 2008 direktiiv 2008/104/EÜ, renditöö kohta.
- Euroopa Parlamendi ja nõukogu 15. mai 2014 direktiiv 2014/67/EL, mis käsitleb direktiivi 96/71/EÜ (töötajate lähetamise kohta seoses teenuste osutamisega) jõustamist.

LISAINFORMATSIOONI SAAMISEKS: <https://osha.europa.eu>