

Tegevuste detailne kirjeldus perioodil 1.01–31.12.2021

Tööandjaid ja töötajaid toetavad tegevused töökeskkonna edendamiseks (tegevus 2.1) Teavitus- ja kaasamistegevus (tegevus 2.1.1)

Messid

Tööinspeksioon osaleb 2021. aastal ühel väliüritusel. Messil reklaamitakse Tööinspeksiooni nõustamis- ja konsultanditeenust, jagatakse teavitusmaterjale, tutvustatakse tööelu portaali ja kutsutakse inimesi teavitusüritustele. Lisaks on külastajatel võimalik kohapeal küsida töökeskkonna, tervishoiu ja töösuhete alast nõu. Messil/väliüritusel jagatakse Tööinspeksiooni infolaua/telgi külastajatele meeneid, et muuta messiboks külastajatele atraktiivsemaks ning see annab ka võimaluse edastada ohutuslaseid sõnumeid. Meeneid jagatakse vaid nendele, kes lahendavad töökeskkonna või töösuhete alaseid nuputamisülesandeid.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus.

Infomaterjalide väljatöötamine ja trükkimine

Tööinspeksioon on viimase kümne aasta jooksul jaganud messidel, teavitusüritustel, oma kontorites ning sidus- ja huvigruppide kaudu palju erinevaid infomaterjale ja trükiseid paberandjal. Lisaks jagatakse neid elektroonselt Tööinspeksiooni sotsiaalmeedia kanalites, kodulehel, Tööelu portaalis ja oma koostööpartnerite kaudu.

2021. aasta esimeses pooles antakse välja 2020. aasta töökeskkonna ülevaade, mis ilmub nii elektrooniliselt kui paberandjal. Töökeskkonna ülevaade selgitab, milline on tööohutuse ja töösuhete olukord Eestis 2020. aastal. Ülevaade edastatakse ajakirjanikele, Tööinspeksiooni sotsiaalpartneritele ja huvigruppidele ning laiemale avalikkusele. Ülevaade trükitakse ka inglise keelde.

2021. alustatakse uuesti Tööelu ajakirja väljaandmist, mille järgi on erinevad töösuhete osapooled puudust tundnud. Ajakirjas kajastatakse aktuaalseid ja olulisi uudiseid, artikleid, sündmusi tööohutuse, tervishoiu ja töösuhete teemadel. Ajakiri ilmub kolm korda aastas nii elektroonselt kui ka trükitult. Ajakirja sisu tootmiseks, kujundamiseks ja välja andmiseks korraldatakse mitme aastane raamhange, mille kaudu leitakse partner, kes koostöös Tööinspeksiooniga koostab vajalikud artiklid ja trükkimise. Trükitud versiooni jagatakse teavitusüritustel, raamatukogudele, huvi- ja sidusgruppidele. Elektroonilist versiooni saame jagada Tööinspeksiooni erinevates kanalites nagu koduleht, Tööelu portaali ja sotsiaalmeedia.

2021. aastal antakse kordustrukina elektrooniliselt välja brošüür „Sõidukijuhi töö- ja puhkeaja korraldus“. Käsiraamatu eesmärk on selgitada mootorsõidukijuhi töö-, sõidu- ja puhkeaja nõudeid. Brošüür on abiks auto- ja bussijuhile, kaubasaatjale, ekspediitorile, reisikorraldajale ja teistelegi transpordialal tegutsejatele. Lisaks antakse välja brošüür, nii paberandjal kui elektrooniliselt „Juhendamine ja väljaõpe“. Juhendamine ja väljaõpe on vundamendiks tööandja ennetustegevusele, mis aitab vältida õnnetusi ning tööst põhjustatud haigestumiste ja kutsehaigestumiste teket ja süvenemist. Brošüür on mõeldud nii tööandjatele kui töötajatele.

Antakse välja tööhutusalanane kalender 2022 aastaks, kus igal kuul juhitakse tähelepanu mõnele tööhutuse ja tervishoiu kitsaskohale või tuletatakse meelde millele peab töökeskkonnas tähelepanu juhtima. Kalendrid saadetakse ettevõtetele, kus on toimunud enim tööõnnetusi.

Lisaks jätkatakse elektroonse infokirja väljaandmist alustavatele ettevõtetele neli korda aastas. Alustava ettevõtte infokirjas selgitatakse alustavale tööandjale, mida ta tervishoiu ja tööhutuse seaduse ning töölepingu seaduse nõuete täitmiseks tegema peab.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus.

Töösuhete-, tööhutuse- ja tervishoiuteemaliste infohommikute korraldamine

2021. aastal jätkatakse töösuhete-, tööhutuse- ja tervishoiuteemaliste infohommikute korraldamist mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete esindajatele ja töötajatele. Infohommikud viiakse läbi 8 tk ja neid korraldatakse teemadel, mis on aktuaalsed, mille osas tööandjad ja töötajad tunnevad huvi ning mille osas näeb Tööinspeksioon järelevalve ja konsulteerimise käigus, et on vaja teha enam selgitustööd. Infohommikute eesmärk on parandada mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete esindajate ja töötajate teadlikkust töökeskkonna edendamiseks.

Sihtrühm: mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad.

Ümarlauad sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega

Et jõuda tööandjatele lähemale, jätkab Tööinspeksioon ümarlaudu sotsiaalpartnerite, huvigruppide ja erialaliitudega. Erialaliitudelt ja sotsiaalpartneritelt saadav info aitab Tööinspeksioonil paremini kavandada iga-aastaseid tegevusi ning saada tuge riigisisest ja üleeuroopaliste tööhutuse ja tervishoiu strateegiate elluviimiseks. 2021. aastaks on kavandatud kaks ümarlauda.

Sihtrühm: sotsiaalpartnerid ja huvigrupid, töötajad ja tööandjad.

Hea Töökeskkonna auhinna väljaandmine

2021. aastal jätkatakse „Hea Töökeskkonna“ auhinna väljaandmist. Auhinnale saavad ettevõtted ise kandideerida, esitades taotluse, kus tuleb vastata mõnele küsimusele ning tutvustada ettevõtte ohutussüsteemi toimimist. Seejärel hinnatakse ettevõtet kolmes osas. Esimeses hinnatakse taotlust ja Tööinspeksiooni infosüsteemis olevaid andmeid ettevõtte kohta. Ettevõtteid, kes esimese vooru edukalt läbivad külastab teises voorus Tööinspeksiooni konsultant, kes koos tööandjaga vaatab üle töökeskkonna ning hindab ettevõtte tegevusi. Peale ettevõtte külastamist koostab konsultant kokkuvõtte. Kokkuvõtteid koos ettevõtte kohta eelnevalt kogutud andmetega edastatakse hindamiskomisjonile. Auhinda antakse välja kahes kategoorias: alla 50 töötajaga ettevõtte ning üle 50 töötajaga ettevõtte. Tunnustusega soovitakse esile tõsta ettevõtteid, kus väärtustatakse töötajate tervist säästvat töökeskkonda ja ohutut töötamist. Auhinnale on võimalus kandideerida kõikidel Eesti ettevõtetel.

Tööelu portaali haldamine

Tööelu portaali ajakohasena ja atraktiivsena hoidmiseks on 2021. aastal kavas tellida Tööelu portaali erinevaid artikleid ja teemalehti vastavalt sisuloome ekspertidelt. Materjalide teemad, sisu, kõneisikud ja vorm valitakse vastavalt vajadustele ja aktuaalsusele. Artiklid, teemalehed, sündmused kajastavad töökeskkonnaga seotud olulisi uudiseid ja sündmusi ning seletavad aktuaalseid töökeskkonnaalaseid küsimusi. Tööelu portaalil kajastatakse ka kõiki Tööinspeksiooni korraldatavaid üritusi, Tööelu ajakirja, huvi- ja sidusgruppide uudiseid, artikleid

ja sündmusi. Tõlgitakse erinevate riikide tööinspeksioonide ja teiste tööhutuse eest seisvate organisatsioonide avaldatud materjale. Eesmärk on tagada, et Tööelu portaalis on olemas töösuhteid ja töökeskkonda puudutavad teemalehed, valdkonnapõhised juhendmaterjalid ja iga päev ilmuvad uudised ning kajastatud on tööelu puudutavad sündmused, koolitused, uuringud, analüüsid ja statistika ehk kõikehõlmav teave töösuhte, töökeskkonna ja töötervishoiu alal. Lisaks tellitakse sisse erinevate teemade visuaalset ja graafilist disaini, fotosid, et meie teenuseid, artikleid, Hea töökeskkonna auhinna konkurssi ja üritusi paremini reklaamida. Tööelu portaal on kättesaadav eesti-, vene- ja ingliskeelsena.

Sihtrühm: tööandjad, töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil |
|--|---------------------|--|
| Messid (1) | 2021–2023 | 01.01.2021–31.12.2021 |
| Infomaterjalide väljatöötamine ja trükkimine (6) | | |
| Töösuhete-, tööhutuse- ja töötervishoiuteemaliste infohommikute korraldamine (8) | | |
| Ümarlauad sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega (2) | 2021–2023 | |
| Hea Töökeskkonna auhinna väljaandmine (2) | | |
| Tööelu portaali haldamine (1) | | |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal | Sihttase (2023) | Selgitus |
|-----------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|---|
| Väljundinäitaja | Teavituse- ja kaasamistegevuste arv | 20 | 69 | Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3 |

Nõustamistegevus (tegevus 2.1.2)

2021. aastal jätkatakse Tööinspeksiooni nõustamistegevusega, mille populaarsus iga aastaga aina suureneb. Töökeskkonna konsultandid ja nõustamisjuristid nõustavad e-kirja ja telefoni teel, vajadusel võtavad vastu ning käivad tegemas erinevaid ettekandeid ja loenguid töökeskkonna, töötervishoiu ja töösuhte teemadel. Nõustamisjuristid nõustavad töösuhte teemadel peamiselt infotelefonis, vastates selgitustaotlustele, mis jõuavad Tööinspeksiooni e-kirja või sotsiaalmeedia kaudu, tehes ettekandeid erinevatele koostööpartneritele ja huvigruppidele ning kirjutades töösuhte alaseid postitusi ja teemalehti.

Töökeskkonna konsultantide peamine tööülesanne on konsulteerida ettevõttes tööandjaid töötervishoiu ja tööohutuse teemal. Lisaks vastavad nad pöördujate töökeskkonnaküsimustele, kirjutavad artikleid ja brošüüre ning jagavad teadmisi infopäevadel ja koolitustel.

Nõustamisteenuse rahulolu hindamiseks on 2021. aastal kavas teha kliendi rahulolu uuring, mis uurib klientide rahulolu nõustamisteenusega.

Konsultantide töö kavandamiseks ja sõnumite arendamiseks jätkatakse regulaarse meediamonitooringu sisseostmist.

Sihtrühm: töötajad (sh vähenenud töövõimega inimesed), tööandjad.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil |
|------------------------|---------------------|--|
| Nõustamine (1) | 2021–2023 | 01.01.2021–31.12.2021 |
| Konsultandi teenus (1) | | |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal | Sihttase (2023) | Selgitus |
|-----------------|------------------------|-----------------------------|-----------------|---|
| Väljundinäitaja | Nõustamistegevuste arv | 2 | 69 | Nõustamistegevuste arv on läbivalt 2. Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3 |

Koolitustegevus (tegevus 2.1.3)

2021. aastal jätkatakse töökeskkonnaspetsialistidele suunatud koolituse korraldamisega, et parandada töökeskkonda mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtetes. Koolitusel antakse ülevaade riskide hindamisest töökohal, erinevatest ohuteguritest, töökeskkonnaspetsialisti ülesannetest ning tööandja ja töötaja kohustustest ja õigustest töökohal. Tööinspektsiooni töökeskkonna ülevaadet toovad igal aastal välja, et ettevõtetes ei ole tööohutuse eest vastutavaid isikuid määratud, mistõttu on oluline ühiskonnas teadvustada, et töökeskkonnaspetsialistid ja -volinikud on ettevõtetes vajalikud. Lisaks on tööandjad peamise põhjusena, miks tööohutuse valdkonnaga ei ole tegeletud, välja toonud selle, et puuduvad vastavad teadmised. Töökeskkonnaalane koolitus kestab 16 akadeemilist tundi. Koolituse läbinutele antakse välja tõend töökeskkonnaalaste teadmiste ja oskuste omamise kohta.

Sihtrühm: mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete töökeskkonnaspetsialistid, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil |
|---|---------------------|--|
| Töökeskkonnaspetsialistide koolitus (1) | 2021-2023 | 01.01.2021–31.12.2021 |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal | Sihttase (2023) | Selgitus |
|-----------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------|---|
| Väljundinäitaja | Koolitustegevuste arv | 1 | 69 | Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3 |

Tööinspeksiooni võimekuse tõstmine teenistujate arendamisel ja institutsionaalse suutlikkuse parendamise kaudu (tegevus 2.2)

Tööinspeksiooni kõikidele teenistujatele kavandatakse koolitused vastavalt koostöövestluste tulemustele, Tööinspeksiooni 2021. aasta tööplaanile ja aktuaalsetele teemadele, mis on ülesse kerkinud järelevalve või nõustamise käigus. Koolituste eesmärgiks on tõsta teenistujate pädevust, ühtlustada nende teadmisi ning kindlustada seeläbi Tööinspeksiooni põhiülesannete tulemuslik ja tõhus täitmine. Koolitused koondatakse kokku koolitusplaani ja kinnitatakse peadirektori käskkirjaga 2021. aasta jaanuarikuus.

Lisaks jätkatakse teenistujatele individuaalse keeleõppe toetamist, mis võimaldab piiriülesesse koostöösse kaasata rohkem teenistujaid. Lisaks koolitusplaanis olevatele koolitustele toetatakse teenistujate individuaalseid erialaseid koolitusi Eestis kui võimalusel välismaal, mis on näiteks töökeskkonnaalasel konverentsil osalemine või muu koolitus, mis on teenistujale tulenevalt koostöövestluse tulemustest lähtudes vajalik. Jätkatakse ka koostööd naaberriikide ja teiste Euroopa Liidu liikmesriikidega, et kursis olla teiste riikide praktika ja kogemustega ning kui koroonaviiruse levik taandub, jätkatakse ka piiriülest koostööd. Koolitustelt, konverentsidelt nii Eestis kui võimalusel välismaalt saadud teavet kasutatakse teabeürituste ettekannetes, nõustamis- ja konsulteerimisteenuse osutamisel, juhendmaterjalide koostamisel ning riikliku järelevalve kvaliteedi parandamises. Individuaalseid erialaseid koolitusi koos piiriülese koostöökohtumistega on 2021. aastaks planeeritud 17.

2021. aastal osaleb Eesti Tööinspeksioon Baltimaade tööinspeksioonide kohtumisel Leedus.

2021. aastal sõlmitakse leping teenuse osutajaga, et selgitada välja tööandjate rahulolu Tööinspeksiooni järelevalveteenusega. Tööandjate pidev külastuste järgne tagasiside ja kirjaliku nõustamise järgne tagasiside annab meile info hetke rahulolust ning võimaldab meil järelevalve-, konsulteerimis- ja nõustamisteenuseid arendada ja parandada. Rahulolu mõõtmise eesmärk on tõsta tööandjate rahulolu Tööinspeksiooni järelevalve-, konsultatsiooni- ja kirjaliku nõustamisteenusega. Selle tulemused võimaldavad välja selgitada Tööinspeksiooni teenistujate koolitusvajadused, et teha tõhusamat järelevalvet.

Sihtrühm: tööinspeksiooni teenistujad.

| Tegevus | Tegevuse üldajaraam | Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil |
|-------------------------------|---------------------|--|
| Ametnike koolitamine (1) | 2021–2022 | 01.01.2021–31.12.2021 |
| Rahulolu-uuringu tegemine (1) | 2021–2023 | |

| | | |
|---|-----------|--|
| Teenistujate osalemine konverentsidel, koostöökohtumistel, seminaridel, individuaalsetel koolitustel (17) | 2021–2023 | |
| Osalemine Balti kohtumisel (1) | | |

| Näitaja | Näitaja nimetus | Sihttase tegevuskava aastal | Sihttase (2023) | Selgitus |
|-----------------|---|-----------------------------|-----------------|-------------------------------------|
| Väljundinäitaja | Teenistujate kompetentsi tõstvate tegevuste arv | 20 | 60 | Väljundnäitajasse panustav tegevus. |