

Sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri .....08.2018  
käskkiri nr .....

„Sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 30.01.2018 käskkirja nr 15  
„Sotsiaalkaitseministri ning tervise- ja tööministri 03.12.2014 käskkirjaga nr 219 „Töövõimet  
hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine“ kinnitatud toetuse andmise tingimuste 2018.  
aasta tegevuste kirjelduse ja eelarve kinnitamine“ muutmise”

lisa 1

**vorm A**

## **Tegevuste detailne kirjeldus perioodil 01.01.2018–31.12.2018**

### **Tööandjaid ja töötajaid toetavad tegevused töökeskkonna edendamiseks (tegevus 2.1) Teavitus- ja kaasamistegevus (tegevus 2.1.1)**

#### Kampaaniad

Tööinspeksioon on 2018. aastaks kavandanud ühe kampaania. Kampaania korraldatakse 2016. aastal ellu viidud kampaania „Tunne oma õigusi – juhendamine ja väljaõpe“ teemal, kasutades samu visuaale ja sõnumeid. Tööõnnetuste üheks peamiseks põhjuseks on töötajate puudulik või vähene juhendamine ja väljaõpe. Sellele viitavad tööinspektorite tööohutuse kontrolli käigus tehtud hinnangud, kus enam kui pooltel juhtumitel hindasid inspektorid tegevusi seoses töötajate väljaõppe ja juhendamisega halvaks või pigem halvaks.<sup>1</sup> Kampaania eesmärk on suurendada tööandjate ja töötajate teadlikkust juhendamise ja väljaõppe vajalikkusest. Kampaania kommunikatsiooni- ja teavitustegevusteks kaasatakse partner.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus

#### Messid

Kuna 2016. ja 2017. aasta tegevustena olid messid väga edukad (suur huvi Tööinspeksiooni messilaua ja trükiste vastu), planeeritakse ka 2018. aastal osaleda vähemalt kümnel messil ja väliüritusel. Messide abil aitame kaasa kindlatele sihtrühmadele töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna sõnumi levitamisele, st ohutuskultuuri tähtsustamisele. Messidelt saame uusi kontakte, keda kutsume liituma ajakirjaga Tööelu, samuti reklaamitakse messidel Tööinspeksiooni nõustamis- ja konsultatsiooniteenust.

Messikülastajatel on võimalik Tööinspeksiooni infolauast küsida nõu spetsialistidelt (nii töösuhete kui tööohutuse ja töeteravite teemadel) ning võtta kaasa trükiseid (brošüüre, voldikuid, plakateid, Tööelu ajakirju). Messidel, kus on võimalik loengut pidada, esineb Tööinspeksioon töökeskkonda puudutavatel teemadel, arvestades konkreetse messi sihtrühmi.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus

#### Infomaterjalide väljatöötamine ja trükkimine

2016. ja 2017. aastal on Tööinspeksioon jaganud messidel, Tööinspeksiooni kontorites, teavitusüritustel ning sidus- ja huvigruppide kaudu brošüüre. Brošüürid ja trükised on populaarsed, kuna need sisaldavad töötajatele ja tööandjatele konkreetset ja lihtsalt mõistetavat teavet, kuidas töökeskkonda töötajate tervist säästvamaks muuta.

2018. aastal on kavas koostada ja trükkida kaks uut brošüüri. Üks neist teeb sissejuhatuse tööohutusse ja töösuhetesse, teine annab infot töövaidluste lahendamise kohta. Mõlemad brošüürid ilmuvad nii elektroonselt kui paberil eesti ja vene keeles, ühele brošüürile tehakse

<sup>1</sup> [http://www.ti.ee/fileadmin/user\\_upload/tookeskkond\\_2016.pdf](http://www.ti.ee/fileadmin/user_upload/tookeskkond_2016.pdf)

ka ingliskeelne versioon, mis jääb elektroonselt kättesaadavaks. Lisaks trükitakse eesti ja vene keeles tööõnnetuste voldik, mis annab edasised käitumisjuhised, kui toimub tööõnnetus.

Samuti töötatakse välja elektroonsed juhendmaterjalid füsioloogiliste ohutegurite ja masinaohutuse teemal ning riskianalüüsi koostamise juhend haridusasutustele. Need on töötajatele ja tööandjatele kättesaadavad Tööinspeksiooni kodulehelt ja Tööelu portaalist.

Tööinspeksioon annab alates 2010. aastast välja ajakirja Tööelu, mis on kättesaadav nii elektroonselt kui ka trükitud kujul. 2016. ja 2017. aastal on Tööelu ajakirja trükitud versioonile olnud positiivne tagasiside nii raamatukogudelt, tööandjalt kui ka tööandjate esindajatelt ja katuseorganisatsioonidelt. Trükitud versiooni jagamisel messidel ja teavitusüritustel saame juurde ajakirja elektroonse versiooni tellijaid. Tööelu ajakiri kajastab töökeskkonnaga seotud olulisi uudiseid ja sündmusi ning seletab aktuaalseid töökeskkonna küsimusi. 2018. aastaks hangitakse Tööelu ajakirja väljaandmiseks partner, kes koostöös Tööinspeksiooni teenistujate ja teiste töötervishoiu ja tööohutuse spetsialistidega koostab vajalikud artiklid. Ajakiri kajastab artikleid, uudiseid ja teateid tööohutuse, töötervishoiu ja töösuhete kohta. Elektroonsel ajakirja saab tellida Tööinspeksiooni kodulehe kaudu, samuti on võimalik ajakirja tellimisega liituda messidel ja muudel teavitusüritustel.

2018. aastal antakse välja töötervishoiuteemaline kalender, kus märgitakse ära rahvusvaheline töötervishoiu ja tööohutuse päev ning Euroopa tööohutuse ja töötervishoiu nädal. Kalendrid saadetakse ettevõtetele, kus on toimunud enim tööõnnetusi.

Tööinspeksioonil täitub 2018. aastal 100 aastat, mille raames antakse välja tööohutuskultuuri käsitlev raamat. Raamatus tuuakse välja, kuidas on Eestis läbi aegade tööd tehtud ning kuidas on tööohutust tõlgendatud. Oluline rõhuasetus on illustreerivate materjalide (piltide) kasutamisel. Raamat on üheks instrumendiks, kuidas levitada töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna sõnumit äriettevõtlaste arvamusi liidritele ja nende kaudu laiemale avalikkusele. Kuna raamatus kasutatakse tuntud Eesti kunstnike töid, saame teemale suurema meediakajastatuse ja avalikkuse tähelepanu. Projekti eesmärk on kõnetada sihtrühmi, kelleni me ei ole seni oma teavitustegevusega jõudnud. Sarnase raamatu koostas 2015. aastal Malta ning seal läbi saavutas kohalik tööohutuse agentuur suure avalikkuse tähelepanu ja paljude selliste sihtrühmade tähelepanu, keda seni ei olnud suudetud tööohutuse teemadele piisavalt tähelepanu pöörama panna. Raamat on toeks nii 2018. aastal elluviidavale jätkukampaaniale kui ka järgmistel aastatel kavandatavatele kampaaniatele, mille üldeesmärk on parandada tööohutuskultuuri töötajate töövõime säästmiseks.

Kuna videod on sotsiaalmeedias ja Tööelu portaalis populaarsed, töötame 2018. aastal välja kaks videomaterjali. Üks sisaldab venitusharjutusi inimestele, kellel on istuv töö, ja teine venitusharjutusi inimestele, kellel on seisev töö.

Lisaks jätkatakse elektroonse infokirja väljaandmist alustavatele ettevõtetele neli korda aastas. Alustava ettevõtte infokirjas selgitatakse alustavale tööandjale seda, mida ta töötervishoiu ja tööohutuse seaduse ning töölepingu seaduse nõuete täitmiseks tegema peab. Infokirja tekst on välja töötatud 2007–2013 ESF programmi raames ja seda on täiendatud käesoleva TAT raames, vajaduse korral ajakohastatakse seda vastavalt seadusemuudatustele.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus

#### Töösuhete, tööohutuse ja töötervishoiu teemaliste infohommikute läbiviimine

2018. aastal jätkatakse töösuhete, tööohutuse ja töötervishoiu teemaliste infohommikute korraldamist mikro-, väike- ja keskmise suurusega ettevõtete esindajatele ja töötajatele üle Eesti. Kavas on korraldada neli infohommikut, kus käsitletakse nii töösuhete kui ka tööohutuse ja töötervishoiu teemat. Lisaks toimub neli infohommikut sõidukijuhtide tööohutuse teemal ja neli infohommikut renditöö teemal. Kümme infohommikut korraldatakse erinevatele

erialaliitudele ja neil keskendutakse vastava erialaliidu temaatikale. Erialaliitude infohommikutel antakse üldine ülevaade Eesti töökeskkonnast ning tehakse ettekanded nii töösuhete kui ka töökeskkonna teemal. Kuna 2018. aastal muutub individuaalse töövaidluse lahendamise seadus, korraldatakse kaheksa infohommikut muudatuste ja uue korra selgitamiseks.

Rahvusvahelisel töötervishoiu ja tööohutuse päeval korraldatakse teabepäev, kuhu on oodatud nii tööandjad kui töötajad. Teabepäeva ettekannetes keskendutakse ohutule töötamisele ning juhendamisele ja väljaõppele. Teabepäeval jagatakse osalejatele infomaterjale, esitletakse konsultatsiooni- ja nõustamisteenust.

Infohommikute eesmärk on parandada mikro-, väike- ja keskmise suurusega ettevõtete esindajate ja töötajate teadlikkust töökeskkonna edendamisest.

Sihtrühm: mikro-, väike- ja keskmise suurusega ettevõtete töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad

#### Ümarlauad sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega

Aastatel 2015–2017 toimunud ümarlauad on osutunud väga sisukateks. Arutelude käigus kohalikul tasandil tulid välja konkreetse piirkonna eripärad ja probleemid. Viimati nimetatud on oluline informatsioon Tööinspeksioonile riikliku järelevalve planeerimisel ja selle mõju hindamisel.

Et jõuda tööandjatele lähemale, jätkab Tööinspeksioon ümarlaudade korraldamist sotsiaalpartnerite, huvigruppide ja erialaliitudega. Erialaliitudelt ja sotsiaalpartneritelt saadav info aitab Tööinspeksioonil paremini kavandada iga-aastaseid tegevusi ning saada tuge riigisiseste ja üleeuroopaliste tööohutuse ja töötervishoiu strateegiate elluviimiseks. 2018. aastaks on kavandatud neli ümarlauda.

Sihtrühm: sotsiaalpartnerid ja huvigrupid, töötajad ja tööandjad

#### Parimate praktikate kogumine

Kuna parima praktika kogumine on käesoleva TAT raames edukas olnud ning selle vastu tunnevad tööandjad endiselt huvi, on parima praktika kogumine kavandatud ka 2018. aastaks. Parimat praktikat rakendavad ettevõtted on sellisel viisil teistele eeskujuks ning ettevõtetele on võimalik tööohutuse ja töötervishoiu parendamiseks uusi ideid saada. Parima praktika kogumist oleme kavandanud erinevate meediakanalite (ajalehed/ajakirjad) kaudu. Parima praktika esitanud ettevõtete seast valitakse välja kaks parimat, keda autasustatakse Hea Töökeskkonna auhinnaga. Et levitada tööohutuses eeskujulike tööandjate tegevusi laiemale avalikkusele (teistele tööandjatele ja töötajatele), on plaanis teha Hea Töökeskkonna auhinna saajatest videoklipid, mida jagatakse sotsiaalmeedias ja Tööelu portaalis.

#### Töökeskkonnaülevaate tutvustamine ja levitamine

Eelnevatel aastatel korraldatud pressiüritusega, kus tutvustatakse töökeskkonnaülevaadet, jätkatakse ka 2018. aastal. Pressiüritusel tutvustatakse viimase aasta töökeskkonnaülevaadet ning antakse ajakirjanikele, sidus- ja huvigruppide esindajatele ja meedia kaudu avalikkusele ülevaade ohtudest töökeskkonnas, samuti esitatakse statistikat möödunud perioodil enim esinenud õnnetusjuhtumite ning tööohutuse, töötervishoiu ja töösuhete kohta. Samuti tutvustatakse Tööinspeksiooni välja antud juhendmaterjale ja voldikuid.

Lisaks on kavas anda töökeskkonnaülevaade välja ka paberil ning edastada see ajakirjanikele ja laiemale avalikkusele (trükitud kujul saadetakse töökeskkonnaülevaade Vabariigi Valitsuse ja Riigikogu liikmetele ning Tööinspeksiooni sotsiaalpartneritele ja huvigruppidele). Töökeskkonnaülevaade tõlgitakse ka inglise keelde ning saadetakse trükitud kujul saatkondadele. Töökeskkonnaülevaadet saab trükitud kujul pärast pressikonverentsi

ajakirjanikele kaasa anda. Selle põhjal saavad nad täpseid statistilisi andmeid ja seletusi artiklite kirjutamiseks. Trükitud töökeskkonnaülevaate saatmine sotsiaalpartneritele, huvigruppidele, valitsusele ja Riigikogule võimaldab tõmmata tähelepanu töökeskkonna temaatikale, mis tihti jääb pigem tagaplaanile. E-posti teel saadetud elektroonne töökeskkonnaülevaade sellist mõju ei avalda, kuna jääb e-posti kaudu laekuva info suure mahu tõttu enamasti tähelepanuta.

Sihtrühm: ajakirjanikud, sotsiaalpartnerid ja huvigrupid, Vabariigi Valitsuse liikmed ja riigiasutuste juhid, Riigikogu liikmed, töötajad, sh vähenenud tövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus

#### Tööelu portaali haldamine

Tööelu portaali ajakohasena hoidmiseks on 2018. aastal kavas tellida erialaspetsialistidelt materjale (tööohutuse, töötervishoiu ja töösuhete teemadel) Tööelu portaali ning tõlkida Euroopa Liidu riikide tööinspeksioonide ja teiste tööohutuse eest seisvate organisatsioonide avaldatud materjale. Eesmärk on tagada, et Tööelu portaal oleksid erinevad töösuheteid ja töökeskkonda puudutavad teemalehed, valdkonnapõhised juhendmaterjalid ja iga päev ilmuvad uudised ning kajastatud oleksid tööelu puudutavad sündmused, koolitused, uuringud, analüüsid ja statistika ehk kõikehõlmav teave töösuhete, töökeskkonna ja töötervishoiu kohta. Tööelu portaal on kättesaadav eesti-, vene- ja ingliskeelsena. Lisaks tellitakse portaali mitmekesistamiseks populaarseid koomikseid ja teemalehtede alamlehti.

Alates 2016. aastast sisse ostetud Google AdWordsi teenus on olnud väga edukas ning suurendanud Tööelu portaali leitavust. Teenust on planeeritud sisse osta ka 2018. aastal, mis tagab Tööelu portaali oluliseks infoallikaks esile tõstmise ja seeläbi külastajate arvu kasvu.

Sihtrühm: tööandjad, töötajad, sh vähenenud tövõimega töötajad

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Töökeskkonnaülevaate tutvustamine ja levitamine (1)	2015–2020	01.01.2018–30.04.2018
Kampaania (1)	2016–2020	01.01.2018–31.12.2018
Ümarlauad tööandjate, töötajate, sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega (4)	2015–2020	01.01.2018–31.12.2018
Töösuhete, tööohutuse ja töötervishoiu teemaliste infohommikute läbiviimine (31)	2016–2020	
Parimate praktikate kogumine (10)		
Tööelu portaali haldamine (1)		
Messid (10)		
Infomaterjalide väljatöötamine ja trükkimine (20)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Teavitus- ja kaasamistegevuste arv	78	550	Tegevuskava 2015–2017 täitmine 436

### Nõustamistegevus (tegevus 2.1.2)

2018. aastal jätkatakse tööohutuse, töötervishoiu ja töösuhete alase nõustamisega. Konsultandid ja nõustamisjuristid nõustavad e-kirja ja telefoni teel, samuti vastuvõttudena. Lisaks konsulteerivad töökeskkonna konsultandid ettevõtetes, nii konsultandid kui ka nõustamisjuristid peavad ettevõtetes ning erinevatel üritustel loenguid.

Konsultandid jätkavad 2018. aastal Euroopa Sotsiaalfondi toetuse andmise tingimuste „Puudega laste tugiteenuste arendamine ja pakkumine ning töö- ja pereelu ühildamise soodustamine“<sup>2</sup> raames väljaantava peresõbraliku tööandja märgist taotleivate ettevõtete hindamisega. Märgise hindaja roll on objektiivselt hinnata lõpphindamisel tööandja tulemusi meetmete (töökeskkonda ja töösuheteid edendavate tegevuste) rakendamisel, anda vajalikud soovitusel, koostada hindamisraport ning teha ettepanek kinnitamisorganile lõppmärgise määramisest. Samuti on hindaja roll läbida samasugune protsess järelhindamise juures ning teha kinnitamisorganile ettepanek tööandja märgise pikendamiseks või selle äravõtmiseks.

Nõustamisteenusena rahulolu hindamiseks on 2018. aastal kavas korraldada uuring, mis hõlmab klientide rahulolu nõustamisega, mida on tehtud e-kirja või telefoni teel või vastuvõttuna. Samuti hõlmab uuring rahuolu Tööelu portaali.

Konsultantide töö kavandamiseks ja sõnumite arendamiseks jätkatakse regulaarse meediamonitooringu sisseostmisega.

Sihtrühm: töötajad (sh vähenenud töövõimega inimesed), tööandjad

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Nõustamine (1)	2015–2020	01.01.2018–31.12.2018
Konsultandi teenus (1)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Nõustamistegevuste arv	2	2	Nõustamistegevuste arv on läbivalt 2

<sup>2</sup> <http://www.sm.ee/et/esf-toetused-rakendusametuse-tegevusteks-tat>

### **Koolitustegevus (tegevus 2.1.3)**

Koolitustegevusega alustame 2019. aastal.

### **Tööinspeksiooni võimekuse tõstmine teenistujate arendamisel ja institutsionaalse suutlikkuse parendamise kaudu (tegevus 2.2)**

Tööinspeksiooni kõikidele ametigruppidele kavandatakse koolitused vastavalt arengueestluste käigus kokku lepitud arengueesmärkidele. Koolituse prioriteetide määramisel võetakse arvesse ka 2018. aastal tehtavate sihtkontrollide eesmärgi, Tööinspeksiooni 2018. aasta tööplaani, heaolu arengukavas ja Tööinspeksiooni arengukavas 2015–2020 sätestatud eesmärgi ning Euroopa Liidu tervishoiu ja tööohutuse strateegilises raamistikus aastateks 2014–2020 kokku lepitud suundi. Erialakoolitusi korraldatakse peamiselt ametigruppide kaupa, et ühtlustada konkreetse gruppi kuuluvate teenistujate pädevust ning kindlustada seeläbi Tööinspeksiooni põhiülesannete tulemuslik ja tõhus täitmine.

Ametigruppide koolitused kinnitatakse koolitusplaaniga peadirektori käskkirjaga 2018. aasta jaanuarikuus. 2018. aastal jätkatakse teenistujate individuaalse keeleõppe toetamist, mis võimaldab piiriülesesse koostöösse kaasata rohkem teenistujaid. Lisaks koolitusplaanis olevatele koolitustele toetatakse teenistujate individuaalseid erialaseid koolitusi, mis on näiteks töökeskkonnaalasel konverentsil osalemine või muu koolitus, mis on teenistujale tulenevalt arengueestlusest vajalik. Individuaalseid erialaseid koolitusi on 2018. aastaks planeeritud 40. Tööinspeksiooni toimimise põhimõtted ja tegevussuunad on sarnased nii naaberriikidega kui teiste Euroopa Liidu liikmesriikidega. Nende edukaks rakendamiseks on vajalik teha koostööd, tutvuda teiste riikide praktikaga ning vahetada kogemusi. Et olla kursis muutuste ja arengusuundadega töökeskkonna vallas, jätkavad Tööinspeksiooni teenistujad osalemist õppereisidel, konverentsidel, koostöökohtumistel ja seminaridel. Õppereisidel, konverentsidel, koostöökohtumistel ja seminaridel osalemisel kaetakse teenistuja transport, majutus ja vajaduse korral ka osalemistasu. Välislähetustelt saadud teavet kasutatakse teabeürituste ettekannetes, nõustamis- ja konsulteerimisteenuse osutamisel, juhendmaterjalide koostamisel ning riikliku järelevalve kvaliteedi parandamises. Tööinspeksiooni teenistujatele on 2018. aastaks planeeritud kümme lähetust.

Baltimaade tööinspeksioonide koostöö raames toimub 2018. aastal kohtumine Leedus. Kohtumisel osalevatele Eesti Tööinspeksiooni teenistujatele hüvitatakse transpordikulu, vajaduse korral ka majutuse kulu. Jätkub ka koostöö Lõuna-Soome töökaitseametiga, mille raames toimub üks õppevisiit Soome ning üks koostöökohtumine korraldatakse Tallinnas. Õppevisiidil osalevatele Eesti teenistujatele hüvitatakse transpordi- ja majutuskulud. Alustatakse koostööd Norra tööinspeksiooniga, et vahetada infot Eestist Norrasse lähetatud töötajate tööõnnetuste kohta. 2018. aastal korraldatakse Eestis kohtumine, kus tehakse täiendavad koostöökokkulepped. Lisaks korraldab Eesti Tööinspeksioon 2018. aastal Euroopa jõustamisprojekti „Geneetiliselt muundatud organismide suletud keskkonnas kasutamise ja tahtliku keskkonda viimine“ raames rahvusvahelise kohtumise, kuhu on oodata ligi 35 osalejat üle Euroopa.

2018. aastal korraldatakse Tööinspeksiooni teenistujate seas pühendumuse ja tööga rahulolu uuring, et hinnata teenistujate pühendumust ja tööga rahulolu ning seda mõjutavaid tegureid. Uuring on toeks 2019. aasta koolitusplaani koostamisele, andes hinnangu ametigruppide koolitusvajadusele.

2018. aastal jätkatakse mentorlusprogrammiga, mille raames on kutseharidust või kõrgharidust omandavatel noortel võimalik kandideerida Tööinspeksiooni tasustatud praktikakohtadele.

Sihtrühm: tööinspeksiooni teenistujad

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Ametnike koolitamine (1)	2016–2020	01.01.2018–31.12.2018
Teenistujate osalemine konverentsidel, koostöökohtumistel, seminaridel, individuaalsetel koolitustel (50)	2015–2020	
Koostöökohtumiste korraldamine Eestis (3)		
Rahulolu-uuringu läbiviimine (1)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Teenistujate kompetentsi tõstvate tegevuste arv	55	220	Tegevuskava 2015–2017 täitmine on 104

### Infotehnoloogiliste lahenduste väljatöötamine ja arendamine (tegevus 2.3)

Olemasolevastest töövaldkonna infotehnoloogilistest lahendustest luuakse uuele kaasaegsele platvormile terviklik tööelu infosüsteem (TEIS). Tegevuse eesmärk on korrastada ja uuendada antud valdkonna e-teenused, tuues ühte tööelu iseteeninduskeskkonda kokku tööandjale ja töötajale suunatud Tööinspeksiooni e-teenused. Tööelu infosüsteem hakkab koosnema erinevatest e-teenuste moodulitest, mida aja jooksul vastavalt vajadusele ja võimalusele süsteemile lisatakse. Tööelu infosüsteemiga seotud tegevusi viib ellu Tööinspeksioon, kaasates selleks Sotsiaalministeeriumi ning Tervise ja Heaolu Infosüsteemide Keskust (edaspidi TEHIK), vajaduse korral ka teisi osapooli.

2017. aastal tehti TEHIKu eestvedamisel loodava tööelu infosüsteemi eelanalüüs, mille tulemustest lähtuvalt on võimalik 2018. aastal hinnata süsteemi arendustegevuste nõudeid ja mahtusid (aja- ja finantskulu). Sotsiaalministeerium tegi 2018. aasta esimesel poolaastal loodava tööelu infosüsteemi Tööinspeksiooni järelevalve mooduli ja tööandjate riskianalüüsi mooduli kasutajate vajaduste analüüsi, mis andis infot süsteemi kasutajagruppide (järelevalveametnikud, tööandjad) vajadustest, sh testiti näitlikke stsenaariume ja kasutatavust. Nii infosüsteemi eelanalüüs kui ka kasutajate vajaduste analüüs on muu hulgas aluseks süsteemi arendushanketele perioodil 2018–2020. 2018. aasta teises pooles jätkab tegevuse elluviimist Tööinspeksioon, koordineerides infosüsteemi arendusi, sh valmistades ette vajalikku sisumaterjali, korraldades koostöökohtumisi partneritega ning kaasates vajaduse korral eksperteavet. 2018. aastal on plaanis korraldada viis kohtumist ettevõtetega, et selgitada välja loodava tööelu infosüsteemi osapoolte vajadused.

## Partneri tegevused

Partnerina tagab 2018. aastal TEHIK mitmete tööelu puudutavate andmevahetus- ja andmelahendussüsteemide loomise ja arendamise, sh vajaduse korral vastava tööjõuressursi või ekspertteabe kaasamise (projektijuht, IT-arhitekt).

Loodava tööelu infosüsteemi puhul on TEHIKu rolliks vastutada, et süsteem ning selles kasutatavad tehnoloogilised lahendused on rakendatavad, kaasaegsed, jätkusuutlikud, Eesti e-teenuste taristuga ühildatavad ning võimaldavad täita infosüsteemi arendustegevustega seatud eesmärged. Lisaks on TEHIKu koordineerida ja jälgida, et planeeritavad arendustegevused püsiksid kokkulepitud aja- ja tegevuskavas, kaasates osapooli juhul, kui tekivad kõrvalekalded tegevuskavades. 2018. aastal planeerib TEHIK tööelu infosüsteemi arendushanget perioodini 2020, millele annab sisendi eelanalüüs süsteemi aja- ja finantskulu puudutavate nõuete ning mahtudega.

TEHIK jätkab 2018. aastal töövahendile Töobik hooldus- ja tugiteenuse osutamist kuni 2020. aastani (sh vajaduse korral kasutusmugavuse ja funktsionaalsuse parandamine), et kindlustada töövahendi töökindlus, tõrgeteta toimimine ja kasutamiseks vajalike funktsioonide korrektne töötamine.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
TEISi osapoolte vajaduste kaardistus (5)	2018–2020	01.08.2018–31.12.2018

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Infotehnoloogilisteks lahendusteks tehtud tegevuste arv	5	27	Tegevuskava täitmine algab 01.08.2018