

ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!

Требуй здоровые и безопасные условия труда!



ТРУД ЧЕЛОВЕКА ЛОМИТ?

- Если на предприятии не сделан обязательный анализ риска рабочей среды.
- Если несчастный случай на работе скрывается.
- Если работники не прошли контроль здоровья.
- Если работники не используют средства индивидуальной защиты.

**ПОЗАБОТЬСЯ О СВОЕЙ РАБОТЕ
И СВОЕМ ЗДОРОВЬЕ!**



Сначала безопасность, а потом – несчастье!

К сожалению, в Эстонии растет число несчастных случаев на производстве. При исследовании причин нельзя однозначно сказать, что здесь вина работодателя или работника.

На практике встречаются случаи, когда работодатель проигнорировал требования рабочей среды и безопасности труда. Есть и такие ситуации, когда работнику выдаются средства индивидуальной защиты, а он не использует их при выполнении рабочих обязанностей.

И в том и в другом случае несчастье может произойти, и это больно коснется обе стороны трудовых отношений. Мы сможем достичь хороших результатов в гигиене и безопасности труда только тогда, когда работодатели и работники будут действовать скоординировано и совместно.

Сегодня еще у многих предприятий Эстонии не сделан обязательный анализ рисков факторов опасности рабочей среды. Это означает, что риск не снижен и вероятность несчастного случая на производстве велика. Риски опасности, которые кроются в рабочей среде – это проблема не только работодателя, но о них должны знать и работники.

Кроме необходимости анализа рисков в этой брошюре обращается внимание на важность прохождения работниками обязательного медицинского контроля для предупреждения болезней и профессиональных заболеваний. Также напоминает, что извещение о несчастном случае на производстве не только необходимость, но и обязанность работодателя, которая.

Здоровые и безопасные условия труда мы сможем обеспечить, только привлекая всех участников рынка труда. Работа не должна ни в коем случае быть для человека деятельностью, которая убивает или делает инвалидом. Она должна приносить всем пользу, удовлетворенность и успех.

Инспекция труда



Игнорирование необходимости проведения анализа рисков – это преступление

Несмотря на то, что проведение анализа рисков рабочей среды – это обязанность каждого работодателя, фактическая ситуация в Эстонии удручающая: на многих предприятиях не проведена оценка факторов опасности рабочей среды. Часто работодатели не понимают, что не только физическая, но и конторская работа может стать причиной стойких нарушений здоровья человека, следствием которых является снижение работоспособности или невозможность выполнения работы.

Проблемы сегодня:

- Большая проблема в Эстонии – это то, что на многих рабочих местах не проведена оценка факторов опасности рабочей среды или факторы опасности недооцениваются. Избежать рисков можно только тогда, когда их правильно оценили.
- Работники каждый день видят в своей рабочей среде факторы опасности, но не обращают на них внимание, считая, что это нормальное явление, которое сопровождает рабочий процесс.
- Работодатель должен обеспечить каждому работнику здоровую и безопасную рабочую среду. Некоторые работодатели не заботятся об этом, предполагая, что, скорее всего ничего не случится.
- Многие предприятия, просто не осознают тот факт, что если на предприятии опасная для здоровья человека рабочая среда, то, прежде всего, предприятие потеряет хорошего работника, затем хороший имидж и клиентов, а, в конце концов – и деньги.
- Некоторые работодатели сами не хотели бы работать на своем предприятии, т.к. рабочая среда не является дружелюбной по отношению к работникам.



Помоги провести анализ рисков на своей работе!

К сведению работника:

- Расскажи работодателю о факторах опасности, на которые ты обратил внимание!
- Спроси и ознакомься с анализом рисков своего рабочего места!
- Знай о рисках на своем рабочем месте и способах их снижения!

К сведению работодателя:

- Не следует недооценивать риски рабочей среды, необходимо проводить анализ рисков рабочей среды.
- Для проведения анализа рисков микро и малые предприятия могут ходатайствовать о пособии в размере до 10 000 евро (см. стр.11).
- На основании анализа рисков составь план деятельности по предотвращению и снижению рисков.
- Снижай риски трудовой среды до того, как случится несчастный случай на производстве.





Кто может провести анализ рисков?

Анализ рисков рабочей среды может провести само предприятие. В процесс проведения анализа риска можно привлечь, как специалиста и уполномоченного по рабочей среде, так и других работников предприятия. При желании, к проведению анализа рисков можно привлечь поставщика соответствующих услуг вне предприятия или заказать весь анализ рисков от вышеназванного поставщика услуг.

Список зарегистрированных в Департаменте здоровья поставщиков соответствующих услуг можно найти на сайте Департамента здоровья. Для измерения параметров опасных факторов рабочей среды при необходимости следует использовать услуги аккредитованной лаборатории измерений.

Работодатель сам может периодически измерять опасные факторы рабочей среды с помощью своего измерительного оборудования. Если измеренные параметры трудовой среды не отвечают установленным требованиям, то можно использовать вспомогательные средства для исправления ситуации, а затем повторить измерения.

Следует ли с анализом рисков ознакомить работников?

Работодатель обязан ознакомить с результатами анализа рисков уполномоченных по рабочей среде, членов совета по рабочей среде и доверенных лиц работников, задачей которых будет донести полученную информацию до других работников. Важно, чтобы работник знал, какие риски связаны с его работой и какие меры предприняты для того, чтобы избежать этих рисков.



Работодатель должен организовать проверку состояния здоровья!

Работодатель обязан организовать проверку состояния здоровья работников, на здоровье которых в процессе работы может повлиять фактор опасности рабочей среды или способ работы, а также работников, работающих в ночное время. Факторы опасности рабочей среды и способ работы, которые могут оказать влияние на конкретного работника, выявляются при проведении оценки рисков. Расходы, связанные с проверкой здоровья, несет работодатель.

Важно знать, что проверка состояния здоровья работника – это не обычный медосмотр, а только оценка здоровья работника, которая осуществляется:

- с учетом влияния на здоровье факторов риска трудовой среды;
- с учетом общего состояния здоровья и рабочей среды или сочетания рабочих заданий между собой.

В ходе проверки состояния здоровья сравнивают также влияние факторов опасности рабочей среды на других работников этого же предприятия. Выявленный при каждой проверке состояния здоровья фактор опасности или нарушение здоровья, которые до сих пор не были обнаружены, заслуживают внимания на рабочем месте.

Работодатель должен помимо полученного на бумаге решения о проверке здоровья, узнать об общей оценке влияния рабочего места на здоровье. Таким образом можно уменьшить уже проявившиеся факторы влияния на здоровье и избежать заболеваний и несчастных случаев.

Использование полученной в службе гигиены информации важно как для работника, так и для работодателя.

- Работодатель обязан организовать проверку состояния здоровья работника, если в трудовой среде имеются факторы опасности, которые могут повредить здоровью.
- Проверка здоровья необходима, чтобы своевременно обнаружить проблемы со здоровьем и найти им решения. При нахождении решений следует учитывать рекомендации врача.
- Самую лучшую оценку влияния факторов опасности на здоровье может дать врач по профессиональным заболеваниям.
- Работник, который заболел из-за факторов опасности рабочей среды – это 100% проблема работодателя, а за причину появления профессионального заболевания на работодателя ложится также и материальная ответственность!



Обязательно сообщать о несчастном случае на производстве!

Все несчастные случаи на производстве следует регистрировать в обязательном порядке и их причины необходимо расследовать. Рапорт, в котором подведены итоги расследования несчастного случая, следует представить в Инспекцию труда. Если несчастный случай зарегистрирован и его причины проанализированы, то можно предотвратить следующие несчастья, которые могут возникнуть из-за факторов опасности рабочей среды и недостаточно сниженных рисков.

Что такое несчастный случай на производстве?

Несчастным случаем на производстве называется получение травмы или смерть работника, случившиеся во время выполнения рабочего задания или на иной работе, выполняемой с разрешения работодателя, во время перерыва, засчитывающегося в качестве рабочего времени, или во время другой деятельности, выполняющейся в интересах работодателя.

Несчастным случаем не считается получение травмы или смерть работника, которые случились в перечисленных случаях, но которые не находятся в причинной связи с работой работника или рабочей средой.

Обязательно следует знать:

- Работник обязан сообщить о несчастном случае работодателю.
- Работодатель обязан о тяжелом несчастном случае или о несчастном случае со смертельным исходом незамедлительно сообщить в Инспекцию труда.
- В случае легкого несчастного случая работодатель должен провести расследование и представить рапорт в Трудовую инспекцию в течение 13 дней.
- Скрытие несчастного случая является нарушением закона.
- Следующего несчастного случая можно избежать только тогда, когда проанализированы причины предыдущего и предприняты предостерегающие меры.
- Если работодатель вынуждает работника скрывать факт несчастного случая, то это противоправно и такого работодателя следует привлечь к ответственности.
- Работник не получит компенсацию за болезнь в полном объеме, если несчастный случай не зарегистрирован.
- Работодатель за сокрытие несчастного случая на производстве может получить денежный штраф в размере до 2000 евро.



Как действовать при несчастном случае:

Согласно Порядку о регистрации, извещении и расследовании несчастных случаев § 4 часть 1, работодатель обязан провести расследование всех несчастных случаев на производстве.

При несчастном случае на производстве работодатель обязан провести расследование в течение 10-и рабочих дней со дня происшествия и представить в Инспекцию труда подписанный (на бумажном носителе или в дигитальном виде) рапорт.

Если во время расследования выясняется, что это не был несчастный случай на производстве, работодатель составляет акт, в котором в свободном изложении описывает обстоятельства несчастного случая и представляет причину окончания расследования. Акт подписывается представителем работодателя и уполномоченным по трудовой среде, в случае отсутствия такового, доверенным лицом работников.

Рапорт о несчастном случае и акт составляются в трех экземплярах, один из которых остается у работодателя. Оставшиеся документы работодатель представляет местному департаменту Инспекции труда и пострадавшему или лицу, которое защищает его интересы, в течение 3-х рабочих дней с момента окончания расследования несчастного случая.

Работодатель расследует все несчастные случаи и всегда составляет рапорт, независимо от степени тяжести несчастного случая. Извещение о несчастном случае предоставляется только тогда, когда происходят тяжелые и закончившиеся смертью несчастные случаи.

Контакты местных департаментов Инспекции труда можно найти на сайте Инспекции труда по адресу www.ti.ee.

Если результатом несчастного случая стала смерть или явно сильное повреждение, о несчастном случае следует незамедлительно сообщить местному департаменту Инспекции труда, не дожидаясь получения заключения от врача. В извещении следует представить следующие данные:

- Имя и фамилия работника и его контактный телефон;
- Место, дата и время происшествия несчастного случая;
- Краткое описание случившегося;
- Имя и адрес работодателя;
- Имя и фамилия лица, которое сообщило о несчастном случае, должность и контактный телефон.

О несчастном случае со смертельным исходом работодатель должен незамедлительно сообщить в полицию.



ВИЧ - позитивный случай

Летом 2010 года 42-летняя работница с длительным стажем работы в медицинском отделении тюрьмы, брала у заключенных анализ крови и делала процедуры. Рабочая смена продолжается 24 часа. Ночной период был самым загруженным и напряженным. За час до окончания смены (этому предшествовало 23 часа работы) внимание работницы ослабло, и она уколола свою руку иглой. Произошло соприкосновение с кровью заключенного, страдающего ВИЧ- вирусом и С-гепатитом. Был зарегистрирован несчастный случай, за ним последовало профессиональное заболевание. Результат: нетрудоспособность и пожизненное лечение.

Профессиональное заболевание, вызванное условиями работы на кухне

Весной 2011 г. 51-летний мужчина, который 15 лет проработал на кухне большого предприятия, впервые в жизни обратился к работодателю, чтобы проверить состояние здоровья. На предприятии был проведен анализ рисков, но на контроль здоровья работников не посылали. На здоровье работника повлияли большая рабочая нагрузка на руки, принудительные рабочие позы, перемещение тяжестей, неблагоприятный микроклимат. Когда семейный врач направил его в клинику профессиональных заболеваний, то работнику диагностировали профессиональное заболевание, но оно было обнаружено слишком поздно. У работника уже сформировалось профессиональное заболевание и этому сопутствовали стойкая нетрудоспособность и инвалидность.

Последствия сокрытия несчастного случая

21-летний мужчина работал на стройке летом 2009 года. В ходе работы с дисковым резаком отвалился режущий диск. Один из осколков попал в глаз работника, который работал с этим инструментом и не использовал защитные очки, вызвав тяжелое увечье. Несколько месяцев спустя работник обратился в Трудовую инспекцию с просьбой, чтобы этот случай рассмотрели как несчастный случай на производстве. Инспектор по труду начал расследование. Выяснилось, что это был несчастный случай на производстве, который работодатель и работник вместе скрыли. Медицинскому учреждению, в которое обратился работник после повреждения, была передана недостоверная информация, из-за чего последствия несчастного случая не возможно было компенсировать в полном объеме, ни затраты на лечение, ни дни нетрудоспособности.

Цена игнорирования рисков

Зимой 2010 г. из-за отсутствия оценки рисков случилось несчастье с двумя опытными работниками. Во время ремонтных работ люка трюма мастер и сварщик, которые осуществляли ремонтные работы, вместе с ремонтируемым люком упали на дно трюма и получили увечья. В ходе расследования выяснилось, что руководивший работами мастер, опираясь на свой предыдущий опыт, недооценил возможность разрушения конкретного люка. Не учтя проведенные расчеты прочности конструкции люка, он перегрузил люк дополнительной тяжестью, вследствие чего люк упал вниз. На предприятии был составлен анализ рисков, в котором рассматривались различные риски работы на высоте и меры, снижающие риски. Мастеру, который ремонтировал люк трюма, были переданы расчеты прочности люка трюма, однако причиной несчастного случая стало то, что работник не стал учитывать эти риски.



Ходатайствуй о пособии на проведение анализа рисков на своем предприятии!

12 марта 2012 г. для микро и малых предприятий открылась возможность ходатайствовать из средств Европейского Социального Фонда о получении пособия для проведения анализа рисков на своем предприятии.

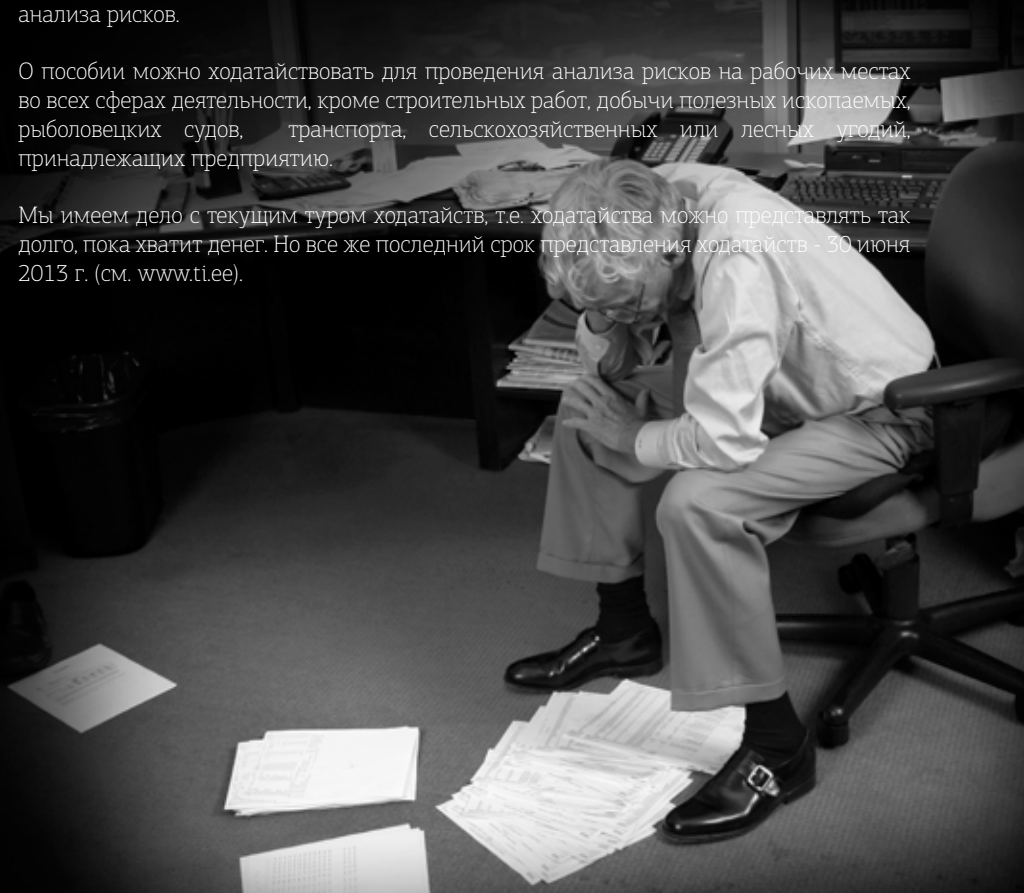
О пособии могут ходатайствовать те предприятия, где численность работников не превышает 49 человек.

Размер субсидии составляет 70% от суммы проекта, предприятие должно вложить 30%. Минимальная сумма пособия – 1000 евро(+30% самофинансирования) и максимальная -10 000 евро.

Приемлемым считается проведение анализа рисков теми, кто оказывает услуги в области гигиены, кто соответствует положению, установленному в §19 части 2 закона о гигиене и безопасности труда и только в случае, если анализ рисков содержит измерения параметров факторов опасности рабочей среды. Помимо этого, разрешается проведение контроля здоровья работников, но оно должно вытекать из вышеназванного анализа рисков.

О пособии можно ходатайствовать для проведения анализа рисков на рабочих местах во всех сферах деятельности, кроме строительных работ, добычи полезных ископаемых, рыболовецких судов, транспорта, сельскохозяйственных или лесных угодий, принадлежащих предприятию.

Мы имеем дело с текущим туром ходатайств, т.е. ходатайства можно представлять так долго, пока хватит денег. Но все же последний срок представления ходатайств - 30 июня 2013 г. (см. www.ti.ee).



В среднем на каждом третьем (34%) предприятии, проверенном Инспекцией труда, ситуации, связанные с использованием индивидуальных средств защиты, были оценены как плохие или как скорее плохие: пребывающие в рабочей среде работники большее время не использовали выданные работодателем средства индивидуальной защиты или не использовали их согласно руководству по эксплуатации. При контроле выяснилось, что на каждом пятом предприятии работники не считали необходимым использовать средства индивидуальной защиты.

В 2012 году за первый квартал в Эстонии происходило более 10 несчастных случаев в день. По предварительным данным Инспекции труда в первый квартал пострадало 995 человек, из которых 5 случаев закончились летальным исходом. Окончательное число несчастных случаев уточняется.

Инспекция труда и Европейский Социальный Фонд



Tööinspektsioon | www.ti.ee



European Union
European Social Fund



Eesti Hõlgu Nõukogu

TOOANDJATE KESKLIIT
ESTONIAN EMPLOYERS' CONFEDERATION



Eesti Ametiühingute Keskliit