

Töövaidluskomisjoni menetluses olnud ebavõrdse kohtlemisega seotud töövaidlusasjad perioodil 01.01.2010 kuni 31.12.2010.a.

Avalduse laekumise aeg	Avalduse sisu	TVK otsus	Edasine
08.02.2010 Avaldaja naine, 40a	<p>Avaldaja väitel andis kooli direktor õppenõukogus haridustehnoloogi töötulemustele halvustava hinnangu. Rääkimata konkreetset ühestki puudusest, ütles ta, et haridustehnoloog ei ole enam oma ametijuhendist tulenevaid kohustusi täitnud, kõik töö on tegemata. Avaldaja teatas direktorile, et direktor levitab valet infot. Avaldaja leiab, et kooli direktori selline käitumine oli ebavõrdsuse ilming. Tööandja ei ole andnud konkreetseid tööülesandeid ega korraldusi. Ei ole öelnud, millise antud tööga hakkama ei saanud.</p> <p>Avaldaja on pöördunud töövaidluskomisjoni ebavõrdse kohtlemise tuvastamiseks. VõrdKS§8 lg 1 kohaselt esitab pöörduv isik avalduses faktilised asjaolud, mille alusel võib eeldada, et on toimunud diskrimineerimine. Faktilisi ebavõrdse kohtlemise asjaolusid VõrdKS§1 lg1 nimetatud tunnuste alusel ei ole avalduses esitatud, samuti ei ole asjaolusid soolise diskrimineerimise tunnustel. Avaldaja esitab puudusi xxxxxxxx ja oma arvamusi nii kooli direktori, õppedirektori ja teiste õpetajate töö ja käitumise kohta ja õpilaste huvide eiramise osas.</p>	nõue rahuldamata jäetud	Jõustumismärget ei ole taotletud, kohus ei ole TVK toimikut välja nõudnud
12.02.2010 Avaldaja mees, 26a	<p>Avaldaja on seisukohal, et tal on õigus jõulupreemiale samadel alustel, mida rakendati teiste töötajate suhtes ning tööandja on teda preemiast ilmajätmisega ebavõrdselt kohelnud.</p> <p>Ebavõrdse kohtlemise asjaolusid ei ole töövaidluskomisjon antud asjas arutanud.</p>	nõue rahuldatud	Jõustumismärget ei ole taotletud, kohus ei ole TVK toimikut välja nõudnud
16.06.2010 Avaldaja naine, 72a	<p>Avaldaja on seisukohal, et ta ei töötanud käsunduslepingu alusel, vaid töölepingu alusel ning palub komisjonil seda tuvastada. Samuti on töötaja seisukohal, et tema töölepingu ülesütleamiseks puudus alus ning tuleb tunnistada tühiseks.</p>	nõue rahuldatud	Toimik kohtu poolt välja nõutud: pooled on pöördunud sama vaidlus lahendamiseks kohtusse

	<p>Töötaja ei soovi töösuhte jätkumist, vaid töölepingu lõpetamist komisjoni poolt ning hüvituse väljamõistmist kolme kuu keskmise töötasu ulatuses.</p> <p>Töötaja palus käesolevast töövaidlusasjast eraldada moraalse kahju nõue ebavõrdse kohtlemise eest.</p> <p>Ebavõrdse kohtlemise asjaolusid ei ole töövaidluskomisjon antud asjas arutanud</p>		
02.07.2010 Avaldaja naine, 23a	Ebavõrdse kohtlemise tuvastamisega, saamata töötasu ja saamata lõpparvega seotud nõuded.	Lõpetada töövaidlusasjas menetlus seoses avaldaja nõuete rahuldamisega tööandja poolt	Jõustumismärget ei ole taotletud, kohus ei ole TVK toimikut välja nõudnud
07.09.2010 Avaldaja naine, 22a	<p>Avaldaja leiab, et teda on koheldud ebavõrdselt seoses käsunduslepingu sõlmimisega.</p> <p>Ebavõrdse kohtlemise asjaolusid ei ole töövaidluskomisjon antud asjas arutanud</p>	nõue rahuldamata jäetud	Jõustumismärget ei ole taotletud, kohus ei ole TVK toimikut välja nõudnud
28.09.2010 Avaldaja naine, 72a	<p>Avaldaja väitel lõpetati tema tööleping tegelikult põhjusel, et tööandja pidas teda liiga vanaks. Vanuseline diskrimineerimine tööandja poolt toimus igapäevaselt. Tööandja rõhutas pidevalt tema vanust, seostas sellega võimalikult palju asju ning väljendas seda sageli kahemõtteliste kommentaaridega nagu näiteks, pole ime, et sa nii tark oled, oled ju nii vana.</p> <p>Töövaidluskomisjon leidis, et antud juhtumi puhul eiras tööandja elementaarseid viisakusnõudeid, kuid nimetatud käitumist ei ole alust seostada vanuselise ebavõrdse kohtlemisega.</p>	nõue osaliselt rahuldatud: jätta rahuldamata mittevaralise kahju hüvitamise nõue summas 143 000 krooni	Jõustumismärget ei ole taotletud, kohus ei ole TVK toimikut välja nõudnud

Kokkuvõtte koostas:
Meeli Miidla-Vanatalu
Tööinspektsiooni töösuhete osakonna
peajurist

16.09.2011.a.