



TÖÖINSPEKTSIOON

Töökeskkonna ülevaade I kv 2014

Aprill 2014

Sisukord

PLANEERITUD JÄRELEVALVETEGEVUS 2014 AASTA I KVARTALIS.....	2
TÖÖTERVISHOID JA TÖÖOHUTUS	3
TÖÖKESKKONNA JÄRELEVALVE	3
HINNANGUD TÖÖKESKKONNA OHUTEGURITELE NING TÖÖANDJA TEGEVUSELE	3
TÖÖTERVISHOIU JA TÖÖOHUTUSALASED RIKKUMISED	5
TÖÖÕNNETUSED	5
KUTSEHAIGUSED, TÖÖST PÕHJUSTATUD HAIGESTUMISED	8
TÖÖSUHTED	9
TÖÖSUHETE JÄRELEVALVE	9
TÖÖSUHETEALASED RIKKUMISED	9
TÖÖSUHETEALANE NÕUSTAMISTEGEVUS	10
TÖÖVAIDLUSED	10
TÖÖTAJATE POOLT ESITATUD NÕUDED	11
TÖÖANDJATE POOLT ESITATUD NÕUDED	12
VÄÄRTEOMENETLUSED, TRAHVID	13
TÖÖINSPEKTSIOONI TEAVITUS JA KOOLITUSTEGEVUS.....	13

Planeeritud järelvalvetegevus 2014 aasta I kvartalis

Töötervishoiu ja tööohutusalase järelvalve läbiviimiseks külastati I kvartalis 965 ettevõtet, s.h:

- ✓ töökeskkonna kontrolle koos ettevõtete töökeskkonna hindamisega viidi läbi 619 ettevõttes;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 104 eelnevalt kontrollitud ettevõttes;
- ✓ sihtkontrolle viidi läbi 272 ettevõttes;
- ✓ uute ehitiste ülevaatuseid teostati 33 korral;
- ✓ isikukaitsevahendite turujärelvalvet viidi läbi 16 korral.

Töötervishoiu ja tööohutuse järelvalve käigus tuvastati kokku 4008 töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumist.

Töösuhetealast järelvalvet viidi läbi 200 ettevõttes, s.h:

- ✓ töösuhete kontrolle viidi läbi 181 ettevõttes;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 40 eelnevalt kontrollitud ettevõttes;
- ✓ sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolle viidi läbi 28 ettevõttes.

Töösuhete järelvalve käigus tuvastati kokku 483 töölepinguseadusest tulenevat rikkumist ning 230 sõidukijuhtide töö- ja puhkeajaga seotud rikkumist;

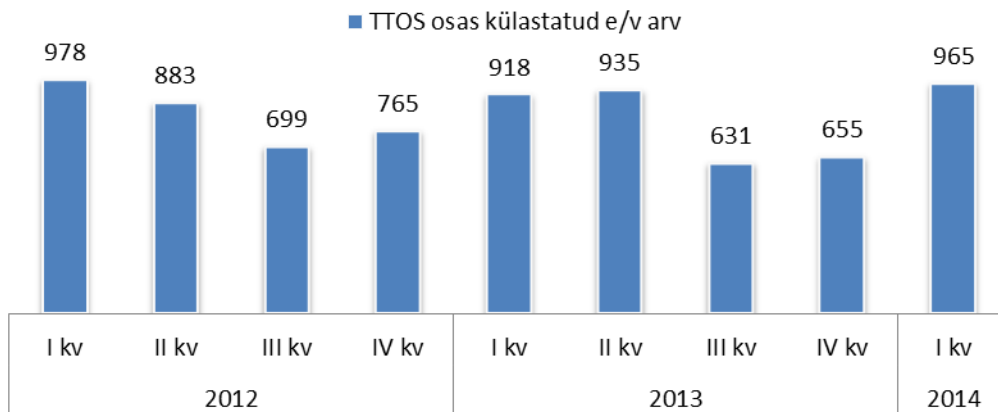
Toimub Tööinspektsiooni poolne süsteemne teavitus- ja koolitustegevus.

Töötervishoid ja tööohutus

Töökeskkonna järelvalve

Lisaks planeeritud järelvalve tegevustele (töökeskkonna kontrollid, sihtkontrollid, järelkontrollid jm eelnevalt loetletud) külastati ettevõtteid ka 36 korral kaebuste põhjal; 70 ettevõtet tööõnnetuste uurimiseks ning 24 korral kutsehaigestumiste uurimiseks.

Töötervishoiu ja tööohutuse kontrolli käigus külastatud ettevõtete arv



Joonis 1. Töötervishoiu ja tööohutuse järelvalve käigus külastatud ettevõtete arv

Hinnangud töökeskkonna ohuteguritele ning töandja tegevusele

Töökeskkonna kontrollide käigus koostati kokku 619 töökeskkonna hinnangulehte. Kõiki tegureid üldiselt arvestades hindasid inspektorid I kvartalis ettevõtete töökeskkonda järgmiselt:

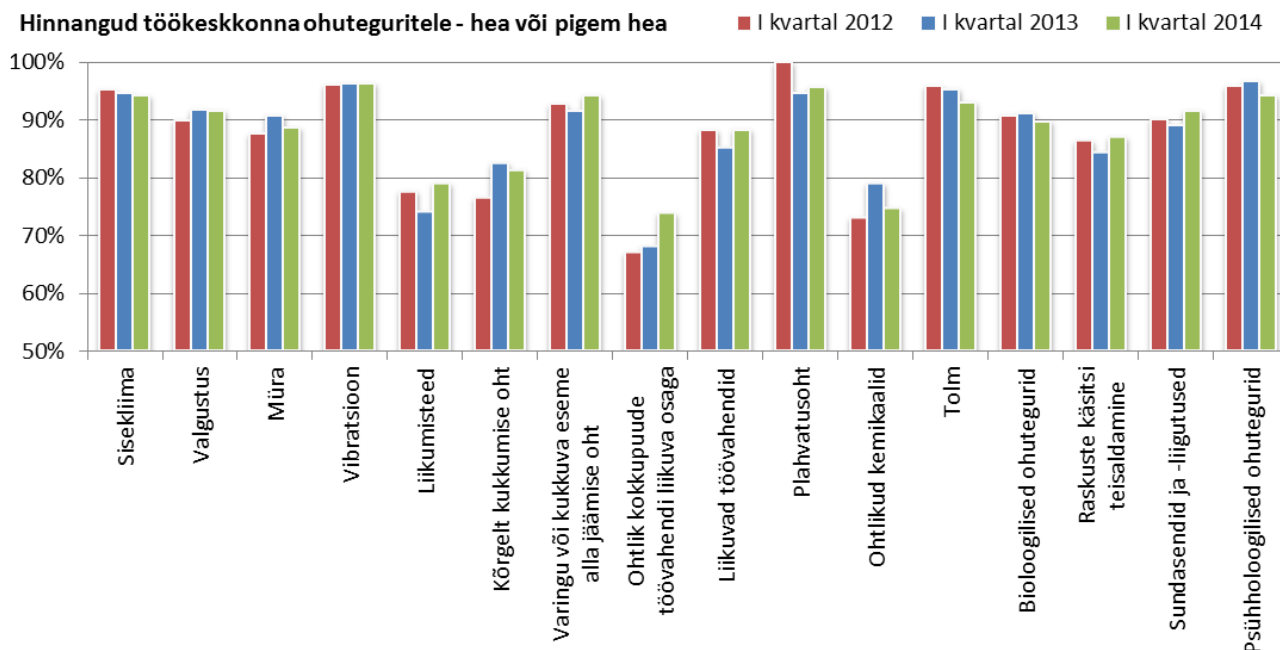
Tabel 1. Hinnangud ettevõtete töökeskkonna ohuteguritele ja töandja tegevusele esmase ja järelkontrolli käigus I kvartalis

Hinnang	Esmase kontrolli käigus			Järelkontrolli käigus		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Hea	62%	65%	61%	69%	61%	69%
Pigem hea	20%	17%	21%	27%	32%	25%
Pigem halb	9%	9%	9%	3%	5%	3%
Halb	9%	9%	9%	1%	2%	3%

Seega kokkuvõtvalt võib öelda, et keskmiselt hinnati 82% ettevõtetes olevatest ohuteguritest ja töökeskkonnaga seotud tegevustest positiivselt.

Vaadates eraldi hinnanguid töökeskkonnas esinevatele ohuteguritele, siis valdavalt on ettevõtetes päris heal tasemel maandatud ohud ja riskid seoses sisekliima, valgustuse, vibratsiooni, plahvatusohu ja psühholoogiliste ohuteguritega.

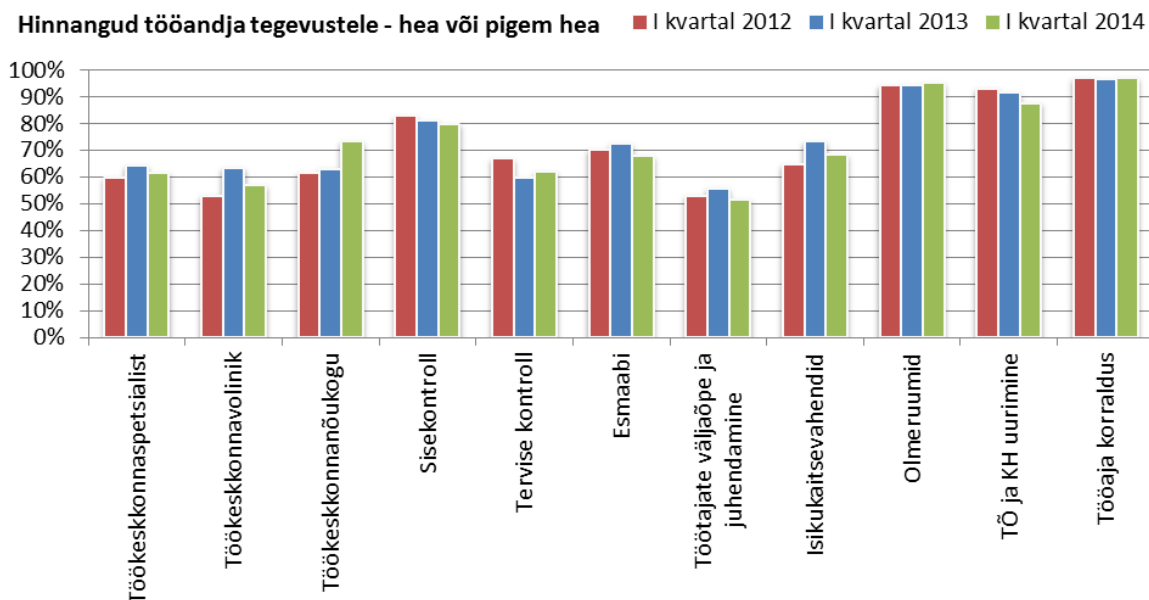
Rahul aga ei saa olla ettevõtetes paiknevate liikumisteedega ning ohutegurite maandamisega, mis on seotud töövahendite liikuvate osadega või ohtlike kemikaalidega. Tähelepanu tuleb kindlasti veel pöörata kõrgelt kukkumise ohule ning raskuste käsitsi teisaldamisele.



Joonis 2. Hinnang hea või pigem hea töökeskkonna ohuteguritele I kvartalis 2012-2014

Hinnangutest töandjate tegevusele võib esile tuua, et ettevõtetes on valdavalt heal tasemel tööaja korraldus, töötajatele on võimaldatud nõuetele vastavad olmeruumid ning tööõnnetuse või kutsehaigestumise juhtumite puhul tegutsevad töandjad vastavalt seaduses ettenähtud nõuetele.

Suurimaks probleemiks on jätkuvalt aga töötajate väljaõpe ja juhendamine (48% hinnatud ettevõtetest). Teine probleemsem aspekt on aga tervisekontrolli korraldus, millega ei jäädud rahule 40% hinnatud ettevõtetest ning jätkuvalt ei ole väga paljudes ettevõtetes valitud töökeskkonnavolinikku ning puudus töökeskkonna eest vastutav isik e. töökeskkonnaspetsialist.



Joonis 3. Hinnang hea või pigem hea töandja tegevustele I kvartalis 2012-2014

Võrreldes tulemusi aga 2013.a I kvartaliga, siis on hinnangud halvemuse poole muutunud pigem seoses tööandja poolsete tegevustega mitte niivõrd töökeskkonnas esinevate ohuteguritega. Nt on tõusnud selliste ettevõtete osakaal, kus jätkuvalt ei ole töökeskkonnavolinikke, esmaabikorraldus on puudulik, probleeme on isikukaitsevahenditega või töötajate väljaõpe ja juhendamine on puudlikult korraldatud.

Töökeskkonna ohuteguritest hinnati võrreldes möödunud aasta sama perioodiga mõnevõrra halvemaks olukorda seoses ohtlike kemikaalide käitlemisega. Vaatamata asjaolule, et sellised töökeskkonna ohutegurid nagu liikumisteede olukord ja ohtliku kokkupuute võimalused töövahendite liikuvate osadega on ühed sagedamini halvaks hinnatud ohutegurid töökeskkonnas, on nendega tegelemist võrreldes möödunud aastaga hinnatud mõnevõrra positiivsemalt.

Töötervishoiu ja tööohutusalased rikkumised

Järelevalve käigus tuvastati I kvartalis kokku 4013 rikkumist erinevate töötervishoiu ja tööohutuse nõuete osas. Rikkumisi tuvastati 783 e. 81% külastatud ettevõtetest. (2013.a I kv vastavalt 3864 rikkumist 740 ettevõttes e. 81% külastatud ettevõtetest). Tähtajaks täideti 89% esitatud nõuetest.

Sagedasemad tuvastatud rikkumised I kvartalis:

- ✓ puudus või vajas täiendamist töökeskkonna riskianalüüs – 285 ettevõttes;
- ✓ ei ole läbi viidud töötajate esma- või täiendjuhendamist – 261 ettevõttes;
- ✓ töövahendite kasutamise seotud ohutusnõuete rikkumised – 181 ettevõttes;
- ✓ puuduvad/puudulikud ohutusjuhendid tehtavate tööde ja kasutatavate töövahendite kohta – 160 ettevõttes;

Töö peatati 53 korral ning töövahendite kasutamine keelati 124 juhul (2013.a I kv vastavalt 35 ja 138). Töö peatamist või töövahendi kasutamise keelamist rakendatakse peamiselt ehitustel, seda reeglina juhul, kui töövahendite ohutusseadised ei vasta nõuetele või rikutakse töövahendite kasutamise tööohutusnõudeid või ei vasta ajutiseks kõrgtööks ettenähtud töövahendid (ehitustellingud või redelid) nõuetele.

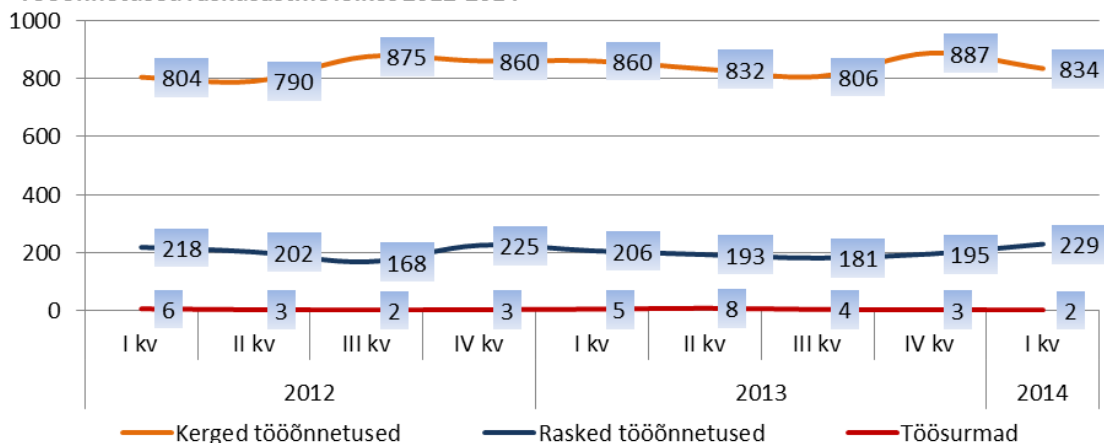
Nõuete täitmata jätmise eest hoiatati ettevõtteid sunniraha rakendamisega 125 korral kogusummas 30 110 eurot. Sunniraha hoiatusega ettekirjutused täideti üldjuhul tähtaegselt, vajadus sunniraha hoiatus täitmisele pöörata tekkis kuuel korral kogusummas 2000 eurot.

Tööõnnetused

I kvartalis teatati Tööinspeksioonile 1065 tööõnnetusest, millest 834 olid kerged ning 229 raske kehavigastusega lõppenud tööõnnetused. Surmaga lõppes I kvartalis 2 tööõnnetust. Võrreldes 2013.a I kvartaliga on registreeritud tööõnnetuste arv jäänud samale tasemele, samas on täpsustamisel veel 27 õnnetusjuhtumi asjaolud.

Raskeid tööõnnetusi registreeriti 23 juhtumi võrra rohkem, kuid kergete tööõnnetuste arv vähenes 26 juhtumi võrra. Rasketööõnnetuste osakaal kogu tööõnnetuste arvust oli I kv 21,5 (2013.a I kv - 19,1%).

Tööõnnetused raskusastme lõikes 2012-2014



Joonis 4. Tööõnnetuste arv raskusastme lõikes 2012-2014

Tööõnnetused toimumiskoha maakonna lõikes

Maakondade lõikes registreeriti tööõnnetusi võrreldes 2013.a I kvartaliga oluliselt rohkem Harjumaal, Raplamaal ning Ida-Virumaal. Vähem, kui möödunud aasta samal perioodil aga Tallinnas, Viljandimaal ning Tartumaal. Nagu näha ka allolevast tabelist, siis nt Tallinnas toimus enim tööõnnetusi eelmise aasta I kv, kuid Harjumaal just käesoleval aastal. Ka Raplamaal on käesoleva aasta I kvartalis toimunud rohkem tööõnnetusi kui eelmistes kvartalites.

Tabel 2. Tööõnnetuste arv maakondades

Tööõnnetused maakondade lõikes										
Toimumiskoht	2012				2013				2014	
	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv	
Tallinn	296	320	327	326	350	288	279	290	291	
Harju mk	124	115	136	141	126	137	116	138	170	
Tartu mk	135	145	164	142	151	156	131	164	141	
Lääne-Viru mk	101	83	84	94	83	91	81	78	78	
Ida-Viru mk	61	56	60	69	58	66	69	79	68	
Pärnu mk	48	57	39	61	53	40	52	51	58	
Viljandi mk	33	31	32	43	51	32	38	51	38	
Saare mk	39	40	39	40	33	30	40	23	36	
Järva mk	35	25	23	32	34	35	42	43	27	
Rapla mk	17	18	12	21	12	16	19	7	24	
Jõgeva mk	23	22	21	15	25	15	10	17	23	
Võru mk	12	9	11	16	19	23	25	25	23	
Valga mk	19	7	15	11	15	11	7	18	17	
Lääne mk	19	7	11	12	10	17	13	15	13	
Põlva mk	15	17	17	16	21	14	11	14	12	
Hiiu mk	3	7	8	4	1	4	3	4	1	
Eestis kokku	980	959	999	1043	1042	975	936	1017	1020	

Väljaspool Eesti territooriumit toimus Eesti töötajatega I kvartalis kokku 35 tööõnnetust, millest 9 tööõnnetust lõppes raske kehavigastusega. Surmaga lõppenud tööõnnetusi käesoleva aasta I kvartalis väljaspool Eestit ei toimunud. Enim registreeriti Eesti töötajatega tööõnnetusi Soomes.

Tabel 3. Tööõnnetuste arv Eesti töötajatega väljaspool Eesti territooriumit

Eesti töötajatega toimunud tööõnnetused väljaspool Eestit									
Toimumiskoht	2012				2013				2014
	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv
Belgia	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Hispaania	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Holland	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Iiri	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Itaalia	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Kreeka	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Leedu	-	-	-	-	-	1	-	1	1
Läti	2	4	5	5	2	6	2	3	1
Norra	1	1	1	-	5	1	1	4	-
Poola	3	-	-	-	-	-	-	3	-
Prantsusmaa	-	-	4	1	-	-	3	2	1
Rootsi	6	2	5	5	3	6	-	6	8
Saksamaa	-	2	1	-	1	2	4	1	-
Soome	24	11	12	17	14	22	22	29	17
Suurbritannia ja Põhja-Iiri Ühendkuningriik	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Šveitsi Konföderatsioon	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Tšehhi	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Taani	1	2	-	-	-	1	-	-	1
Väljaspool EL riike	10	13	17	14	2	19	23	17	4
Kokku	48	36	46	45	28	59	55	68	35

Enim registreeriti I kvartalis tööõnnetusi seoses kukkumise, libastumise, komistamisega samal tasapinnal – 181 tööõnnetust e. 17% juhtumitest. Selline suur arv juhtumeid on Eesti kliimas iseloomulik just talveperioodil, mil töötajad on sunnitud liiklema libedatel, jästel tänavatel ning ettevõtete territooriumitel. Siinkohal tuleks töökeskkonnas jätkuvalt üle vaadata liikumisteed, mida mööda ettevõttes liigeldakse, et vältida sellised õnnetusi. Teine suurem grupp tööõnnetustest on seotud kontrolli kaotamisega masinate, transpordiseadmete, käsitööriistade või teisaldatavate materjalide üle, millest omakorda enim juhtumeid on seotud just käsitööriistadega ning teisel kohal kontrolli kaotamine teisaldatavate materjalide üle.

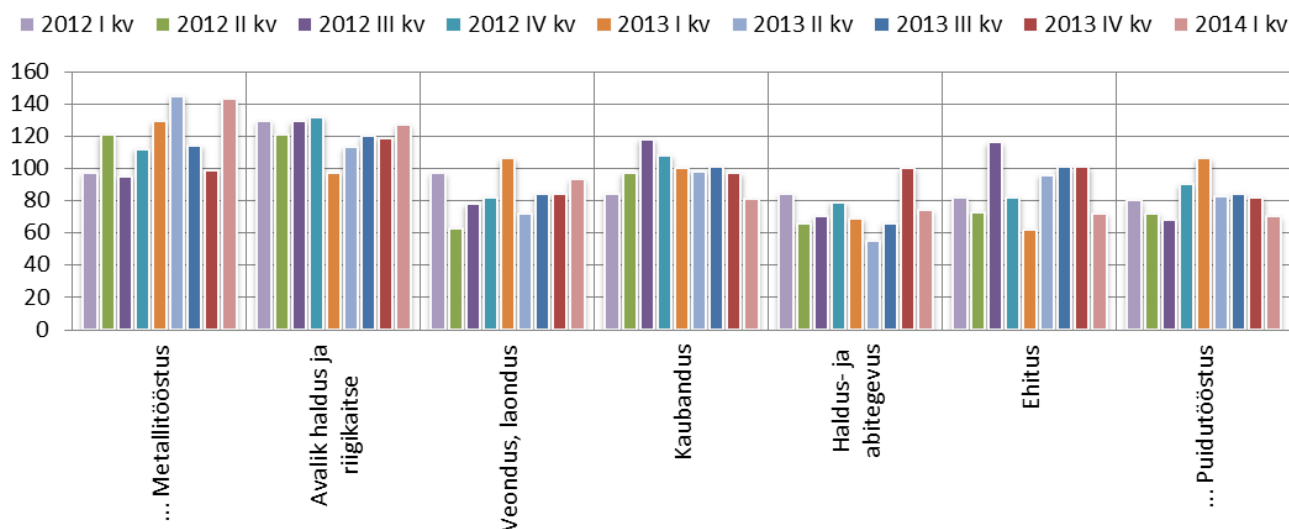
Tööõnnetused tegevusalade lõikes

Tegevusalade lõikes registreeriti käesoleva aasta I kv enim tööõnnetusi töötleva tööstuse harudest metallitööstuses (143) ning puidutööstuses (70). Teistest tegevusala sektoritest aga avaliku halduse tegevusalas 127, transpordisektoris 93, kaubanduses 81.

Võrreldes 2013.a I kv on tööõnnetusi rohkem registreeritud avaliku halduse sektoris (+30), keemiatoodete tootmises (+16) ning metallitööstuses (+14). Oluliselt vähem aga puidutööstuses (-36). Vaadates kaubanduse sektorit, siis seal on tööõnnetuste arv vähenenud juba 2012.a III kv alates. Loodetavasti ei tõuse see suveperioodil, mil kaubanduses on samuti aktiivsem periood. Nt ehituse sektoris on selgelt

märgata suve ja talveperioodide erinevused, mida aktiivsem tööperiood, seda rohkem juhtub ka tööõnnetusi.

Suurima tööõnnetuste arvuga tegevusalad kvartalite lõikes



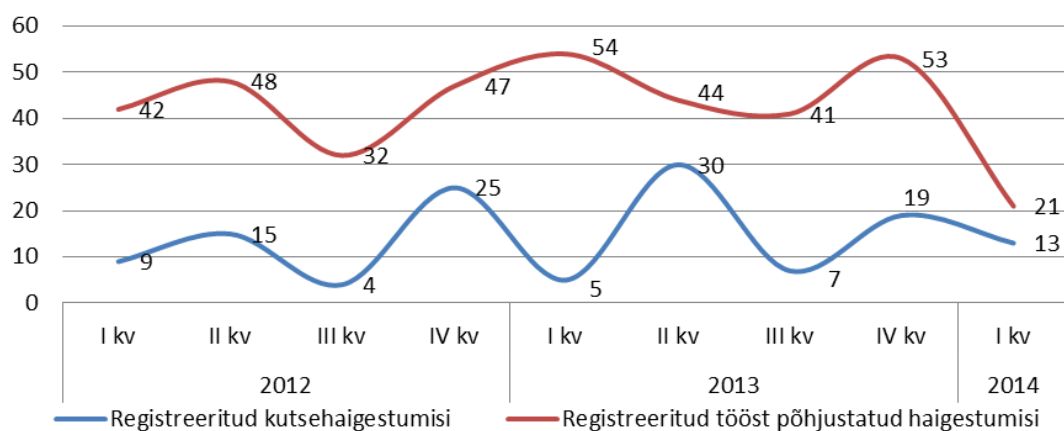
Joonis 5. Suurima tööõnnetuste arvuga tegevusalad kvartalite lõikes

Surmaga lõppenud tööõnnetustes hukkus I kvartalis kaks töötajat. Üks juhtum toimus transpordi ettevõtte juhatuse liikmega, kes töötas asutuses ka veoautojuhina. Veoauto remontimise ajal tekkis õhkvedrustussüsteemi rike, mille tagajärjel jäi kannatanu ülakehaga ratta ja kasti vahele. Teine juhtum leidis aset ehitusettevõtte ehitustöölisega, kes kukkus ventilatsiooni šahtist alla betoonpõrandale saades raske peavigastuse, mille tagajärjel töötaja suri saadud vigastustesse.

Kutsehaigused, tööst põhjustatud haigestumised

Tööinspeksioon sai I kvartalis teatise 13 kutsehaigestunud töötaja kohta, tööst põhjustatud haigestumiste uusi juhtumeid registreeriti 21.

Registreeritud kutsehaiged ja tööst põhjustatud haigestunud



Joonis 6. Registreeritud kutsehaigete ja tööst põhjustatud haigestunute arv

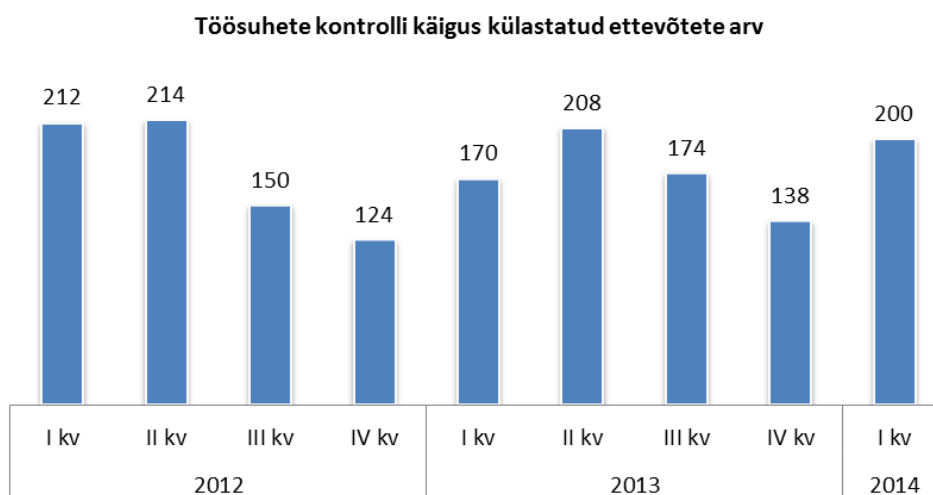
Ametite lõikes diagnoositi kutsehaigestumine I kv enim puidutöötajatel ja põllumajandusega seotud töötajatel. Tööst põhjustatud haigestumisi aga kokkadel, hooldajatel, masinõmblejatel, transpordivahendi juhtidel.

TÖÖSUHTED

Töösuhete järelevalve

Tööinspektor-juristid viisid I kvartalis töösuhete alast järelevalvet läbi 200 ettevõttes:

- ✓ töösuhete kontrollle viidi läbi 181 korral;
- ✓ järelkontrollle viidi läbi 40 varem kontrollitud ettevõttes;
- ✓ kaebuse põhjal viidi läbi 47 kontrollimist;
- ✓ sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrollle viidi läbi 28 korral.



Joonis 7. Töösuhete kontrolli käigus külastatud ettevõtete arv

Töösuhetealased rikkumised

Kontrollimiste käigus tuvastati kokku 483 töölepingu seadusest tulenevat töösuhetealast rikkumist ning 230 rikkumist seoses sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja nõuete täitmata jätmisega. Külastatud ettevõtetest 36 rikkumisi ei tuvastatud. Tähtaegselt täideti 85% esitatud nõuetest.

Enim tuvastati töösuhetealase rikkumisena TLS tulenevalt - töötajatele töötasu maksmise tingimustest teavitamata jätmist (92 korral), töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtaegadest teavitamata jätmist (82 korral) ning tööajast teavitamata jätmist (55 korral);

Sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolli käigus tuvastati enim rikkumisi seoses ööpäevase puhkeaja nõuete rikkumisega veoseveol (75 korral) ning iganädalase puhkeaja nõuete rikkumisega veoseveol (44 korral).

Töölepingu seaduse alusel esitatud nõuete tähtjaks täitmata jätmise eest hoiatati ettevõtteid sunnirahaga 26 korral, üldsummas 5350 eurot. Sunniraha hoiatusega ettekirjutused täideti üldjuhul tähtaegselt, täitmisele pöörati sunniraha kahel juhul summas 200 eurot.

Töösuhetealane nõustamistegevus

Tööinspeksioon pakub nõustamisteenust peamiselt kolme infokanali kaudu: infotelefonilt 640 6000, e-posti teel jurist@ti.ee ning vastuvõtu kaudu inspeksioonides kohapeal.

Üleriigiline infotelefon 640 6000

I kvartalis helistati infotelefonile kokku 9 997 korral, millest tööajale langes 92% kõnedest. Juristid vastasid 8 335 e. 91% kõnedele (2013.a I kv 91%).

E-kirjadele vastamine

Lisaks infotelefonile on võimalik Tööinspeksioonilt küsimustele vastuseid saada e-posti teel. E-posti aadressile jurist@ti.ee saabus I kvartalis kokku 1193 selgitustaotlust. Lisaks selgitustaotlustele on vastatud veel kõigile kohaliku inspeksiooni ja tööinspektor-juristide e-posti aadressile saadetud kirjadele.

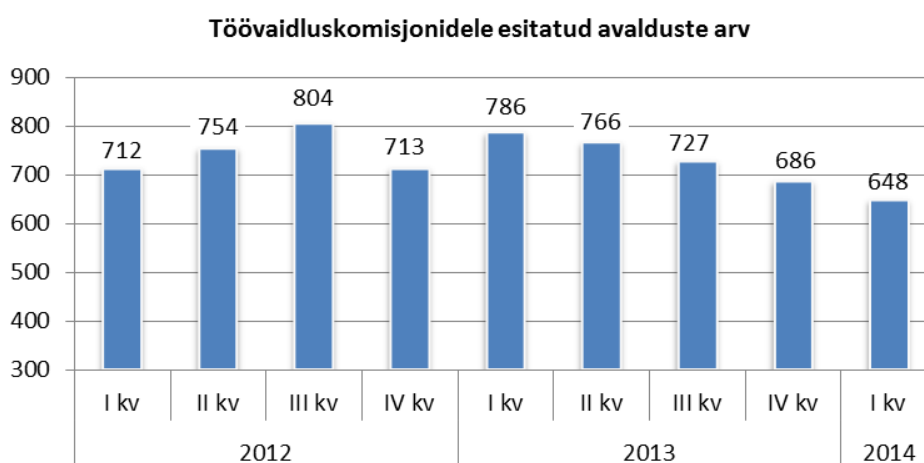
Nõustamine vastuvõtul

Jaanuaris, veebruaris ja märtsis käis Tööinspeksioonis nõustamisel 1216 inimest. Vastuvõtule tulles soovitakse sageli abi nt töövaidluskomisjonile avalduse koostamisel või avalduse ülevaatamist enne komisjonile esitamist.

Seega kokkuvõtvalt on käesoleva aasta esimese kolme kuu jooksul Tööinspeksiooni nõustamisteenust vajatud ligikaudu 11 000 korral (2013.a I kv ligikaudu 11 500).

Töövaidlused

Töövaidluskomisjonidele (TVK-dele) esitati I kvartalis kokku 648 avaldust, mis on ligi 140 avalduse võrra vähem kui 2013.a I kv. Eelmisest aastast lahendamata avaldustega kokku oli I kvartalis lahendamisel 923 töövaidlusavaldust, millest jõudis lahendini 656 ehk 71% avaldustest. Võrreldes aastataguse ajaga on töövaidluste arv vähenenud 18%.



Joonis 8. Töövaidluskomisjonidele esitatud avalduste arv kvartalite lõikes

Maakondade lõikes esitati enim avaldusi Tallinna ja Harjumaa töölepingu osapoolte poolt e. 59% kogu riigis esitatud avaldustest. Võrreldes möödunud aasta I kvartaliga on Harjumaal töövaidluste arv siiski vähenenud. Tõusnud on töövaidluste arv aga Rapla- ja Viljandimaal.

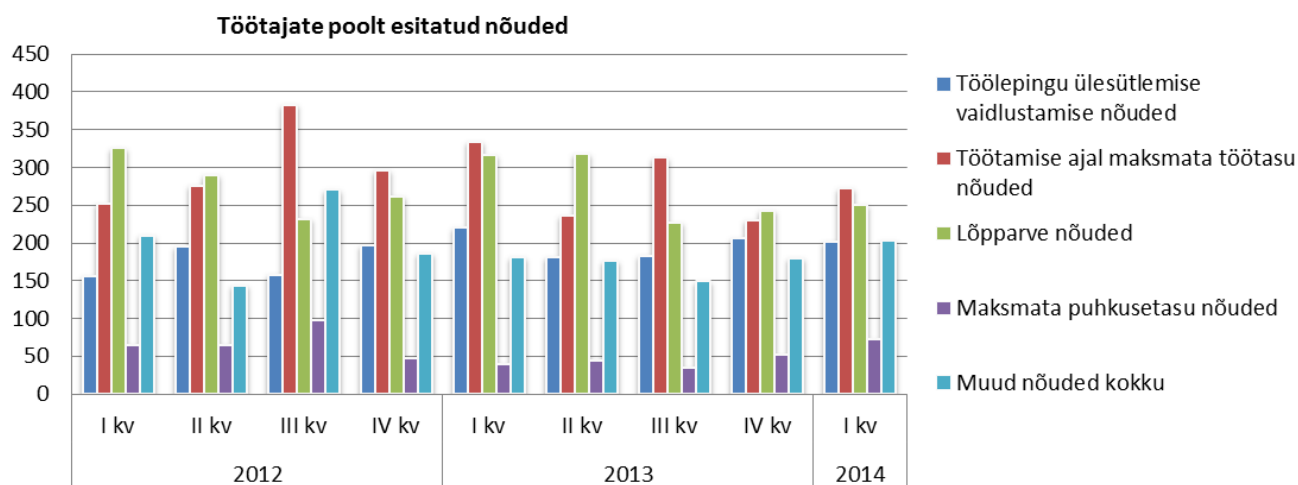
Tabel 4. Töövaidluste arv maakondades

Maakond	2012				2013				2014
	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv
Harju mk	362	400	384	386	509	471	459	361	385
Hiiu mk	3	4	3	4	2	1	1	1	3
Ida-Viru mk	45	60	72	118	54	39	62	67	53
Jõgeva mk	17	11	20	7	8	10	5	16	11
Järva mk	2	10	9	9	8	28	13	9	8
Lääne mk	11	3	5	3	4	7	5	1	7
Lääne-Viru mk	24	33	19	23	18	26	18	14	15
Põlva mk	5	4	2	3	8	3	2	5	8
Pärnu mk	37	58	39	30	31	37	39	44	33
Rapla mk	20	10	3	6	3	23	7	8	9
Saare mk	46	47	26	33	31	25	17	29	13
Tartu mk	103	89	180	83	84	71	67	106	71
Valga mk	12	6	14	2	10	4	8	4	4
Viljandi mk	14	9	23	3	6	9	13	13	22
Võru mk	11	9	5	3	10	12	11	8	6
Avalduste arv kokku	712	754	804	713	786	766	727	686	648

Avalduse laekumisest 1 kuu jooksul istungile määratud avalduste osakaal oli I kv 85% (2013.a I kv 93%). Käesoleva aasta I kvartalis menetleti töövaidlusavaldusi keskmiselt 33 päevaga, eelmisel aastal samal perioodil aga keskmiselt 31 päevaga.

Töötajate poolt esitatud nõuded

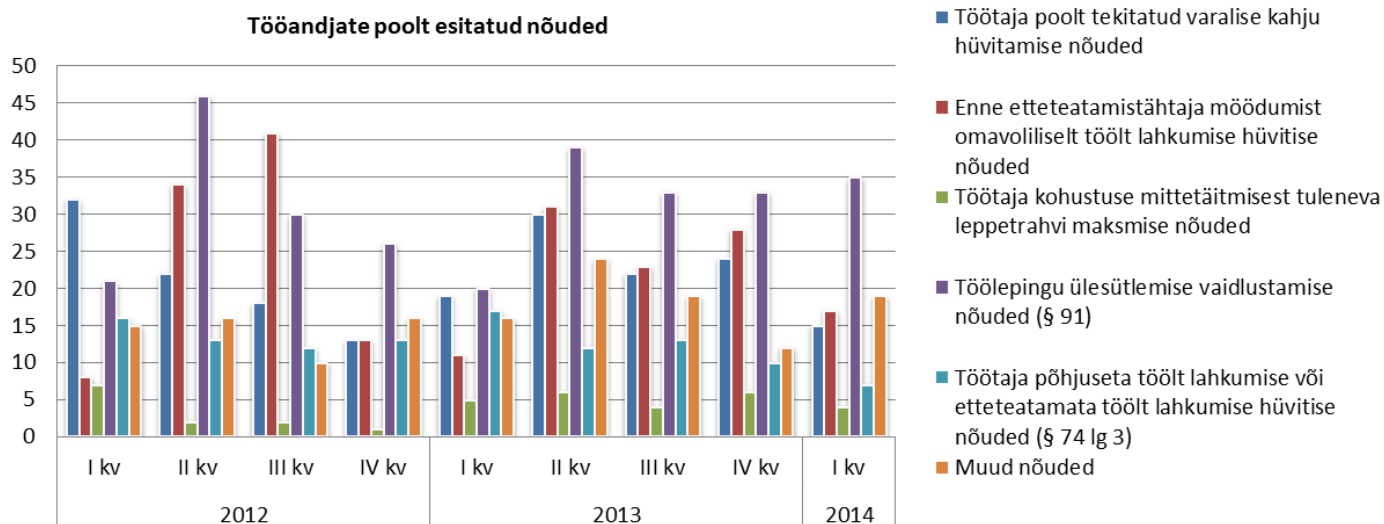
Töötajad esitasid I kvartalis 575 avaldust, mis sisaldasid kokku 999 erinevat nõuet (2013.a I kv 721 avaldust 1091 nõudega). Avalduste sisu järgi sisaldas iga teine avaldus töötamise ajal maksmata töötasu nõudeid ning töölepingu lõppemisega sissenõutavaks muutunud summade nõudeid (lõpparve nõuded).



Joonis 9. Töötajate poolt esitatud nõuded

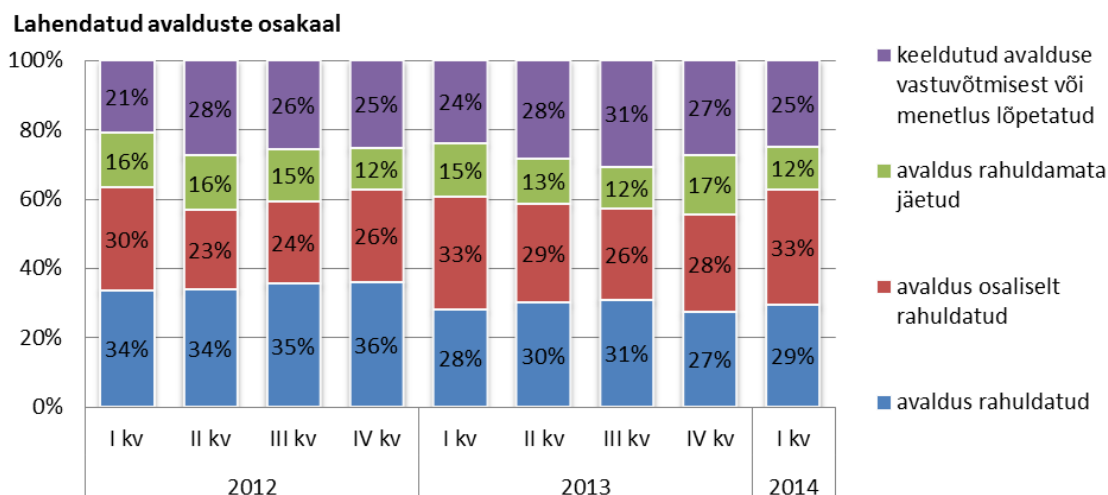
Tööandjate poolt esitatud nõuded

Tööandjate laekus I kvartalis kokku 73 avaldust, mis on 8 võrra rohkem, kui möödunud aasta samal perioodil. Kui 2013.a esitatud avaldustest sisaldas iga kolmas avaldus töölepingu ülesütleamise vaidlustamise nõuet, siis käesoleval aastal juba iga teine. Kasvanud on ka tööandjate poolt esitatud nõuete osakaal enne etteteatamistähtaja möödumist omavoliliselt töölt lahkumise hüvitise nõudmiseks. Kui möödunud aastal esitati selline nõue igas kuueandas avalduses, siis tänava juba igas neljandas avalduses.



Joonis 10. Tööandjate poolt esitatud nõuded

Lahendite järgi lõppes menetlus 193 avalduse puhul avalduse rahuldamisega, 219 juhul rahuldati avaldus osaliselt ning 81 avaldust jäeti rahuldamata. Avalduse vastuvõtmisest keelduti ühel juhul, kuna nõude summa ületas töövaidluskomisjonile esitatavat piirmäära ning kuuel juhul põhjusel, et nõue ei kuulunud TVK pädevusse. Menetlus lõpetati ilma sisulise otsuseta 156 korral, peamiselt avaldaja loobumise korral nõudest või avaldaja mitteilmumise tõttu.

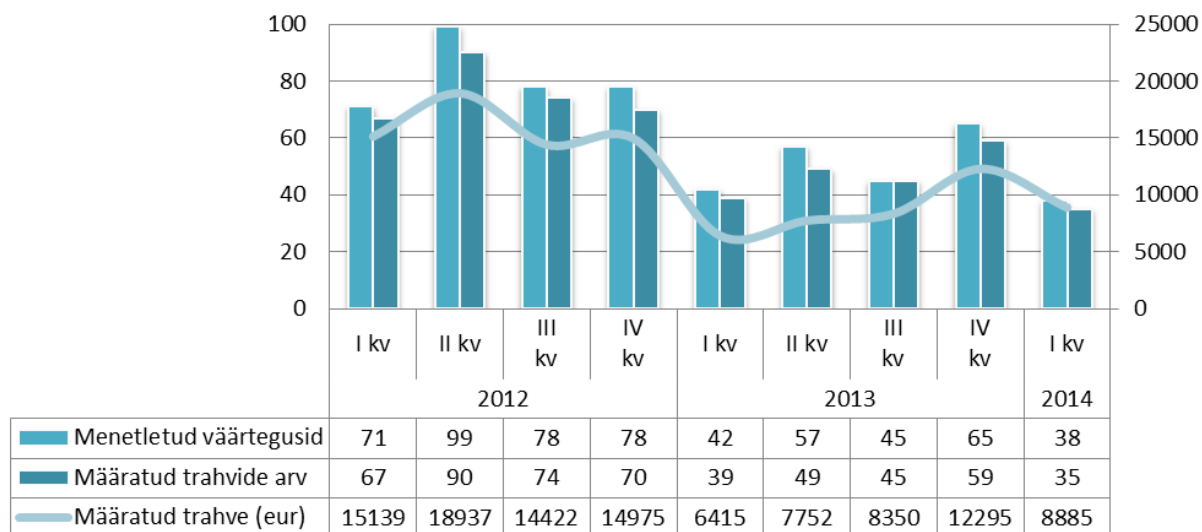


Joonis 11. Lahendatud avalduste osakaal

Väärteomenetlused, trahvid

Väärteoasju menetleti I kvartalis kokku 38 korral, millest 14 juhul oli tegemist juriidiliste isikutega ning 24 korral füüsiliste isikutega. Töetervishoiu ja tööohutusnõuete rikkumisega seoses menetleti väärteoasju 18 korral, töösuhetes kehtivate nõuete rikkumisega seoses 14 korral, liiklusseaduse nõuete rikkumise alusel 5 korral ning ühel juhul kemikaalseaduse nõuete rikkumise alusel.

Väärteomenetlused, trahvid



Joonis 12. Väärteomenetluste ja trahvide arv kvartalite lõikes

Trahve määrati nõuete rikkumise eest kokku 35 korral summas 8 885 eurot. Füüsilistele isikutele 21 korral, summas 3595 eurot ning juriidilistele isikutele 14 korral, summas 5290 eurot, millest enamus olid seotud tööõnnetuste ja kutsehaigestumiste uurimise tulemusega. Võrreldes aasta taguse ajaga on nii menetletud väärtegude arv kui trahvide arv mõnevõrra vähenenud kuid kasvanud on trahvide suurus.

Tööinspeksiooni teavitus ja koolitustegevus

Ülevaade I kvartalis toimunud teavitus ja koolitustegevusest:

Aasta jooksul viiakse läbi töökeskkonna terviseriskide vähendamisele suunatud ennetuskampaaniad järgmistel teemadel:

- Kampaania „Tunne oma õigusi- lähetatud töötaja“
- SLIC kampaania „Libisemine ja komistamine samal tasapinnal“

Messidel osalemine:

13.02 osales Tööinspeksiooni esindus Jõhvi töömessil, mis toimus Jõhvi Kontserdimajas, kus Tööinspeksiooni infolauda külastas ~ 300 inimest;

14.–15.02 osales Tööinspeksiooni esindus Tartus haridus- ja infomessil Intellektika, mis toimus Tartu Näituste messikeskuses. Tööinspeksiooni stendi külastas ~ 450 inimest;

27.02 osales Tööinspeksiooni esindus Valgamaa noorte infomessil "Vali nutikalt", mis toimus Valga spordihalli saalis. Tööinspeksiooni infolauda külastas ~ 200 inimest;

3.03 osales TI jurist loenguga Tallinna Tehnikaülikoolis toimunud „Võti Tulevikku“ üritusel. Teemaks oli „Töölepingu sõlmimine ja muutmine: kuidas vältida vigu tööle asudes“;

7.–8.03 osales Tööinspeksioon Tallinnas messil Noor Meister, kus Tööinspeksiooni stendi külastas ~ 600 inimest;

14.03 osales Tööinspeksioon Tartu Ülikooli karjäärpäeval, kus TI infolauda külastas ~ 80 inimest;

18.03 osales Tööinspeksioon Narva tööstusmessil, kus TI infolauda külastas ~ 400 inimest;

27.03 osalemine Haapsalu töömessil, kus Tööinspeksiooni infolauda külastas ~ 50 inimest;

29.03 osalemine Saaremaa töö- ja infomessil, kus Tööinspeksiooni infolauda külastas ~ 60 inimest.

Brošüüride, voldikute, nuputamisülesannete/ristsõnade väljaandmine:

Jaanuaris ilmusid venekeelsed brošüürid „Töövaidluse lahendamine töövaidluskomisjonis“ ja „Töölepingu lõppemine“. Eesti keelsetena „Libisemine ja komistamine“ ja „Töötajate juhendamine ja väljaõpe“

Veebruaris ilmusid brošüürid „Libisemine ja komistamine“ (venekeelne) ja „Töötajate juhendamine ja väljaõpe“ (venekeelne)

Töökeskkonna parimate praktikate levitamine:

Tööinspeksiooni parimate praktikate andmebaasis on kokku juba 223 parima praktika näidet. Kõik näited on tõlgitud ka vene keelde.

Infohommikute läbiviimine:

I kvartalis toimus kokku 20 infohommikut Tartus, Tallinnas, Haapsalus, Jõhvis, Pärnus, Paides, Narvas, Raplas, Viljandis, Rakveres, Valgas ja Kuressaares. Kokku on infohommikutel osalenud 455 inimest.

Tööelu portaali haldamine ja elektroonilise infokirja väljaandmine:

Tööelu portaali on pidevalt täiendatud ning märtsis saadeti välja järjekordne Tööinspeksiooni infokiri 2402 inimesele.

Põhikooli viimase klassi ja gümnaasiumiõpilaste teavitamine töösuhete regulatsioonist:

21.01 viidi teabepäev läbi Tabasalu Ühisgümnaasiumis, kus osales 18 õpilast;

12.02 Pähklimäe Gümnaasiumis Narvas, kus osales 32 õpilast;

13.02 Adavere Gümnaasiumis, kus osales 30 õpilast;

18.02 Rakvere Gümnaasiumis, kus osales 152 õpilast;

20.02 Simuna Koolis, kus osales 12 õpilast;

26.03 Nõo Reaalgümnaasiumis, kus osales 60 õpilast;

27.03 Elva Gümnaasiumis, kus osales 40 õpilast.

Töökeskkonnaspetsialistide koolitused

Koolitused töökeskkonnaspetsialistidele algavad II kvartalis.

Väikeettevõtete esindajate koolitused

Enamik koolitustest väikeettevõtte juhtidele algavad samuti II kvartalis. Märtsis algas koolitus vaid Tallinnas asuvale õppegrupile.

Tagamaks nõustamisteenuse kvaliteet, telliti uuringufirmast Faktum & Ariko TI klientide rahulolu-uuring nõustamisteenusega, mille tulemused selguvad aprilli kuus.