



Tööinspektsiooni trükised on abiks nii töösuhte alustajale kui ka lõpetajale

Evelin Kivimaa, teavituse peaspetsialist

Töösuhte alustajale: brošüür „Uus töötaja ettevõttes“



Tööinspektsioon avaldas täiendatud kordustruki brošüürist "[Uus töötaja ettevõttes](#)", millest leiab kasulikku teavet igaüks, kes alustamas uut töösuhet.

Esimene päev uues töökohas – kes rohkem, kes vähem kordi on kogenud seesugust uut algust ja sellega kaasnevat põnevust. Seljataha on jäänud töövestluste kadalipp ning käed lausa sügelevad töö järele. Brošüüri eesmärk on selgitada, kuidas saada uuest töötajast vanaks olijaks ja sealjuures igati terveks jääda. Lisaks antakse ülevaade töölepingust, muudest kokkulepetest, dokumentidest ja tingimustest, millega tasub arvestada. Samuti saab teavet juhendamise ja väljaõppe korraldamise, töökoha ja -vahendite uuele tulijale sobivaks kohandamise, tervisekontrolli läbiviimise jm vajaliku kohta.

Käesoleva aasta jooksul on ilmumas ka brošüüri „Uus töötaja ettevõttes“ venekeelne väljaanne.

Töösuhte lõpetajale: brošüür „Töölepingu lõppemine“



Tööinspektsioon andis taas välja nõutud trükise "Töölepingu lõppemine" nii eesti kui ka vene keeles, täiendades seda rohkete näidetega.

Töösuhe põhineb usaldusel ning tööandja ja töötaja vastastikusel lojaalsusel. Need kaks märksõna muutuvad eriti tähtsaks töösuhte lõppemisel. Sellest, kuidas tööleping lõppeb, oleneb suhte mõlema poole edasine tegevus.

Ebakorrektset lõpetatud või üles öeldud tööleping võib kaasa tuua töövaidluse, mis kokkuvõttes tekitab kahju mõlemale vaidlevale poolele.

Töötaja lahkumine või organisatsioonist välja juhatamine sel moel, et kõik rahul oleks, on suur kunst, mida peab õppima ja mille juures ei tohi unustada seadusega ettenähtud õigusi ja kohustusi.

Näide. Alla kolmeaastase lapse ema Raili töötas viieliikmelises raamatupidamisüksuses. Tööandja otsustas kulude kärpimiseks hakata raamatupidamisteenust sisse ostma ning jätta ettevõttesse alles ainult ühe raamatupidajakoha, ülejäänud töötajad koondada. Ka Raili sai ülesütlemisavalduse.

Tööandja teatas, et tema eelistab tööle jätta kõige kogenuma ja staažikama raamatupidaja, kuid Raili on oma ametikohal töötanud ainult kümme kuud ning viibib väikelapse pärast tihti ka haiguslehel. Naine pöördus töövaidluskomisjoni ülesütlemise tühisuse ja diskrimineerimise tuvastamiseks.

Töövaidluskomisjon tuvastas ülesütlemise tühisuse, samuti diskrimineerimise. Kuna Raili enam sellise tööandja juures edasi töötada ei soovinud, lõpetas komisjon töötaja taotlusel töösuhte ning mõistis tema kasuks välja hüvitise.

Kõigi Tööinspektsiooni trükistega saate tutvuda asutuse kodulehel [trükiste rubriigis](#).