

## **Sotsiaalkampania „Tunne oma õigusi. Eelista töölepingut.“**

**Novembrikuus viib Tööinspektsioon läbi sotsiaalkampania, mis keskendub töötajate ja tööandjate teavitamisele töölepinguga töötamise eeliste osas.**

Töösuhte puhul on oluline see, millise lepingu alusel tööd tehakse. Eesti töötajad ja tööandjad ei teadvusta aga piisavalt töölepingulise suhte positiivseid külgi. Inimeste teadlikkus oma õigustest ja kohustustest töölepingulistes suhetes on madal. Seetõttu ongi läbiviidava kampania eesmärgiks teavitada nii töötajaid kui ka tööandjaid, milliseid kasulikke külgi peidab endas tööleping ning mida kujutab endast töölepingu seadus.

### **Kampania viis põhipunkti**

#### **1. Sõlmi kirjalik leping ka lühiajalise töötamise korral.**

Kirjaliku lepingu sõlmimine lühiajalisel töötamisel kaitseb töötajat erinevate probleemide korral. Kirjaliku lepingu korral on oluliselt lihtsam tõendada töölepingulise suhte olemasolu ning muid sõlmitud kokkuleppeid. Samuti on kirjaliku töölepingu sõlminud töötajale tagatud parem kaitse olukorras, kus temaga juhtub tööülesannete täitmisel tööõnnetus (nt õigus töövõimetushüvitisele, samuti õigus nõuda tööandjalt kahjuhüvitist).

#### **2. Tööleping väärtustab töötegijat ja tagab tööandjale lojaalse töötaja.**

Töölepingu seadusest tulenevalt on mõjusam töötaja teadmine, et tööandja ei hoi tema arvelt rahaliselt kokku ja seeläbi väärtustab töötaja panust. Nii töötaja kui ka tööandja peavad täitma oma kohustusi vastastikku lojaalselt, viisakalt käitudes ning riivamata teise poole õigusi.

#### **3. Seaduslik töösuhe tagab sotsiaalsed garantiid.**

Puhkus, igakuine töötasu, ravikindlustus, soodustused lapsevanematele (nt lapse(hooldus)puhkus, isapuhkus), jne – need



hüved kaasnevad vaid töölepingulise töösuhte puhul. Muud võlaõiguslikud kokkulepped selliseid garantiisid ei paku.

#### **4. Usalda, aga kontrolli!**

Üheks kampania eesmärgiks on töötajate teavitamine võimalusest riigiportaalis ise kontrollida, kas tema pealt on maksud tasutud ning maksed kinnipeetud.

On esinenud juhtumeid, kus töötajaga sõlmitakse tööleping ja näiliselt on kõik korrektne, kuid tegelikult ei maksa tööandja töötaja eest sotsiaalmaksu ning tema ravi-kindlustus ei kehti.

#### **5. Ära tee tasuta tööd! Töö proovimiseks on ette nähtud katseaeg.**

Viimase punktina keskendub kampania proovipäevadele. Vastavalt tööturuteenuste ja -toetuste seadusele tohib ettevõttes viibida ühel proovipäeval ainult Eesti Töötukassas arvele võetud töötaja. Selle jaoks, et proovida, kas inimene sobib oma ametikohale või mitte, on olemas katseaeg.

Kampania läbiviimiseks korraldatud hanke võitis loovagentuur Creatum OÜ. Koostööd tehakse ka meediaagentuuriga Media House OÜ ja suhtekorraldusagentuuriga Hill & Knowlton AS. Kampaniasse on kaasatud ka Tööinspektsiooni sotsiaalpartnerid.

Kampania suursündmuseks on ajakirjanikele korraldatav ümarlaud. Selle käigus vahetavad Tööinspektsioon ja sotsiaalpartnerid omavahel mõtteid praeguse töölepinguseaduse kohta, et leida hetkel kehtiva seaduse kitsaskohad. Samuti tulevad arutlusele võimalikud arengusuunad seaduse parandamiseks.