

Tööinspektsiooni info valemivihikute tagakaantel

Selleks, et paremini teavitada noori ja tulevikus tööturule sisenejaid töösuhete regulatsioonidest, paigutas Tööinspektsioon nelja erineva tähtsa teema kohta infot valemivihikute tagakaantele.

Teavet leiab selle kohta, milline leping tööle minnes sõlmida, millised tööd on alaealisele lubatud, kuidas tööl terveks jääda ning kuidas käituda töövägivalla puhul.

Lisaks on tagakaantel küsimustikud, millele vastates saab testida enda teadmisi.



Vihikud on müügil suuremates poekettides.
Foto: Tööinspektsioon

Pane ka Sina teadmised proovile!

- 1) Kes peab tagama ohutu töökeskkonna?
- 2) Millal võib töölt lahkuda, kui tööandja ei reageeri töövägivalla ohvri korduvatele pöördumistele või kui rikkumine on eriti raske? Kui suurt hüvitist peab tööandja sel juhul maksma?
- 3) Kui suurt hüvitist võib tööandjalt nõuda, kui töövägivall põhjustab ohvrile tervisehäire (nt depressioon), mille diagnoosib töötervishoiuarst?
- 4) Kuhu pöörduda, kui tööandja ei täida oma kohustusi?
- 5) Kui palju maksab töövaidluskomisjoni pöördumine?
- 6) Kui kiiresti töövaidluskomisjon tavaliselt otsuse teeb?

*Oiged vastused:
1) Tööandja.
2) Päevapealt, saades hüvitiseks 3 kuu
töötasu.
3) Kiusamisohver ise hindab hüvitise
suurust.
4) Töövaidluskomisjoni või kohtusse.
5) 0 eurot.
6) 30 päeva jooksul.*