

Millal tuleb töötaja uuesti esmaabiandjate 16-tunnisele väljaõppele saata?

Silja Soon

töötervishoiu peaspetsialist

Tööinspektsioonile esitati küsimus, mis puudutas esmaabiandjate 16-tunnist väljaõpet. Tööandja soovis teada, kas ja millisel juhul peab töötaja uuesti 16-tunnise väljaõppe läbima?

Töötaja on läbinud nii 16-tunnise väljaõppe kui ka sellele järgneva täiendõppe, kuid mõlemad tunnistused on nüüdseks kehtivuse kaotanud (töötaja on olnud vahepeal tööst eemal lapsehoolduspuhkusel või pole lihtsalt olnud esmaabiandjate nimekirjas).

Sellele küsimusele ei ole võimalik anda ühest vastust. Kas saata töötaja esmasele koolitusele või täiendõppele, sõltub ikkagi sellest, kui palju aega on möödunud

eelmisest koolitusest. Teatavasti kipub inimene unustama oskusi, mida ta igapäevastelt ei vaja.

Esmaabi andmise ja ka saamise mõtte on selles, et esmaabiandja suudaks kiires stressituatsioonis esmaabi anda ning vajalikud oskused meelde tuletada. Vastasel juhul võib hakata esmaabiandja hoopis mõtlema, kuidas see täpselt käis. Esmaabi andmise situatsioonis aga ei tohi endale kõhklemist lubada.

Soovitav on tulevase esmaabiandjaga vestelda ning uurida, kui kindlalt ta ennast tunneb, kui viimasest koolitusest on möödunud 3+n aastat, ning seejärel otsustada, kumb variant sobib paremini.