

## Millal kaotab täiendõpe oma kehtivuse?

*Silja Soon*

*töötervishoiu peaspetsialist*

**Tööinspektsioonile tuli küsimus, kus paluti lahti seletada kehtivas Töötervishoiu- ja tööohutuselase väljaõppe ja täiendõppe korras § 3 lõige 3 kirja pandud nõuet, mille kohaselt tuleb tööandjal suunata esmaabiandja täiendõppele iga kolme aasta järel.**

**Küsimaja soovis teada, kuidas tuleb mõista "iga kolme aasta järel"? Kas täiendõppe tunnistus kaotab kehtivuse kuupäevaliselt, kui selle väljastamisest on möödunud 3 aastat?**

**Kas järgmine esmaabiandja täiendkoolitus peab olema lõppenud enne olemasoleva tunnistuse kehtivuskuupäeva lõppemist?**

Tunnistusel olev kuupäev peab andma tööandjale mõista, et töötajale on vajalik korraldada uus koolitus esmaabioskuste meeldetuletamiseks. Näiteks on Eesti Punase Risti korraldatud koolituse tunnistusel üheselt kirjas, et tunnistus kehtib kuni kind-

Koolitusi korraldab näiteks Eesti Punane Rist. Foto: Eesti Punane Rist



la kuupäevani või et tunnistus kehtib 3 aastat.

Seega, kui kuupäev on möödas, on sisuliselt tunnistus kaotanud oma kehtivuse ning uus koolitus peaks olema korraldatud tunnistuse lõppemise kuupäevaks. Ei ole üheselt määratud, mitu nädalat või päeva võiks antud kuupäev nihkuda, kuid siinkohal peaks lähtuma eelkõige mõistlikkuse printsiibist ja korraldama koolituse esimesel (kiiremal) võimalusel.