

Mida teha, kui tööd ei anta?

*Ülle Mustkivi
tööinspektor-jurist*

Tööinspektsiooniga võttis ühendust kodanik, kes töötab ehitusfirmas. Pöörduja mure seisneb selles, et pikemat aega pole talle töötasu õigeaegselt makstud ning tööandjal ei ole ka tööd pakkuda. Töötajale öeldi, et tööpuudus kestab veel paar kuud. Kodanik soovib teada, mis on tema võimalused töölepingu lõpetamiseks ning kas sellest tuleb tööandjale ka ette teatada.

Tööandjal on vastavalt seadusele kohustus kindlustada töötaja kokkulepitud tööga ja maksta töötasu töölepingus kokku lepitud palgapäeval. Kui tööandja pole neid kohustusi juba pikemat aega suutnud täita, võib töötaja leida, et tegemist on töölepingu olulise rikkumisega.

Tööandjapoolse töölepingu olulise rikkumise korral võib töötaja töölepingu erakorraliselt üles öelda Töölepingu seaduse (edaspidi TLS) § 91 lg 2 alusel.

Ülesütlemisavaldus tuleb tööandjale esitada kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis, näiteks e-kirjaga või paberandjal. Avalduses peab tingimata põhjendama, miks töötaja leiab, et töölepingut on oluliselt rikutud.

TLS § 98 lg 2 kohaselt ei pea erakorralisest ülesütlemisest töötaja tööandjale ette teatama, kui kõiki asjaolusid ja mõlemapoolset huvi arvestades ei või seda töötajalt mõistlikult nõuda.