

## Kas tööleping saab aeguda?

Marika Liiv  
tööinspektor-jurist

**Tööinspektsiooni pöördus kodanik, kes naasis pärast lapsehoolduspuhkuse lõppu tööle, kuid tööandja andis talle uue töölepingu, millega oli määratud ka katseaeg. Oma teguviisi põhjendas tööandja väitega, et vana tööleping oli aegunud. Kas tööleping aga üldse saab aeguda?**

Tööleping iseenesest ei aegu. Küll aga võib muutuda näiteks seadusemuudatuse tõttu kehtetuks töölepingus kokkulepitud tingimus, sest see on vastuolus uue regulatsiooniga.

Töötajal on kehtiv tööleping ka pärast lapsehoolduspuhkust ning leping kehtib nendel tingimustel, milles on kokku lepitud enne lapsehoolduspuhkusele minekut. Töölepingus kokkulepitud tingimusi saab muuta vaid poolte kokkuleppel. Kui töötaja ja tööandja said kokkuleppele uue töölepingu tingimustes ja allkirjastasid selle, siis kehtib leping kokkulepitud, uutel tingimustel.

Kui tööandja soov oli töötajat pärast pikka lapsehoolduspuhkust taas proovile



Enne lepingule alla kirjutamist on oluline see põhjalikult läbi lugeda ning vajadusel nõu küsida.

*Foto: SXC/Dave Di Biase*

panna (katseaeg) ja seetõttu eksitas ta töötajat uut lepingut sõlmima, siis ei ole aga tööandja töötaja suhtes kindlasti heauskselt käitunud.

Veelkord tasub meelde tuletada, et enne kui lepingule alla kirjutada, tuleb see hoolega läbi lugeda ja kui kõigest päris täpselt aru ei saa, peaks küsima nõu.