

## Kes peab maksma tööjalatsi eest?

*Silja Soon*

*töötervishoiu peaspetsialist*

**Tööandja kohustas kõiki töötajaid kandma ettevõttes spetsiaalseid kinnise ninaga tööjalanõusid. Selleks kutsuti firmasse kohale ka vastavaid jalatseid müüv firma ning osaliselt kompenseeris jalatsite ostu tööandja. Osa summast jäi siiski töötaja kanda. Tööinspektsiooni poole pöördus töötaja küsimusega, kas neid jalatseid, mille eest ka töötaja ise on osaliselt maksnud, saab tööandja kohustada töökohal kandma?**

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse §-i 13 lg 1 p 11 järgi on tööandja kohustatud oma kulul andma töötajale isikukaitsevahendid, tööriietuse ning puhastus- ja pesemisvahendid, kui töö laad seda nõuab.

Antud juhtumi puhul oleks parim valik töötajal olnud keelduda turvajalanõude ostmisest või täiendava summa maksmisest. Tagantjärele võib nõuda tööandjalt turvajalanõude hüvitamist, sest töötajal on selleks seadusest tulenev õigus. Vajadusel saab

antud puhul taaskord viidata sellele, et isikukaitsevahendi väljastamine on tööandja kohustus.

Põhjus, miks kohustas tööandja kõiki töötajaid kandma turvajalanõusid, on küllalt ilmne – tööandja soovib vähendada terviseriske, antud juhul jalavigastusi.

Juba eespool nimetatud seaduse §-i 13 lg 2 kohaselt on tööandjal õigus kehtestada ettevõttes õigusaktides ettenähtust rangemaid töötervishoiu ja tööohutuse nõudeid.

Ei tohi ka unustada, et töötaja on kohustatud kasutama isikukaitsevahendit vastavalt kasutusjuhendile ja tööandja antud juhistele.

Kui tööandja kehtestab ettevõttes rangemad nõuded, kui seadus seda ette näeb ja kohustab kõiki töötajaid kandma isikukaitsevahendina turvajalatseid, siis on tööandja kohustus need jalatsid töötajale ka väljastada ning töötajat ei tohi kohustada nende eest tasuma.



Isikukaitsevahendite, sealhulgas turvajalanõude, ostmise kohus lasub tööandjal.  
Foto: Margus Ansu/Postimees/Scanpix