

Töökeskkonnavolinikuks saab valida vaid inimest, kes on sellega nõus

*Neenu Pavel
tööinspektor-jurist*

Tööinspektsiooni pöördus töötaja, kes oli üldkoosolekul valitud ettevõtte töökeskkonnavolinikuks, kuid kes ise vastutust hea meelega enda kanda võtta ei soovinud ning töötas ettevõttes vaid 0,3 koormusega. Kuigi töökeskkonnavolinik peab igas vähemalt kümne töötajaga ettevõttes olema, peab selleks valitud inimene siiski ise ka kandideerimisega nõus-tuma.

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse § 17 kohaselt valivad töötajad ettevõttes (või ettevõtte mitmes territoriaalselt eraldatud struktuuriüksuses või kui töötatakse vahetustega), kus töötab 10 või rohkem töötajat, enda hulgast ühe töökeskkonnavoliniku. Kui ettevõttes on töötajaid vähem kui 10, on tööandja kohustatud konsulteerima töötajatega tööohutuse ja töötervishoiu küsimustes.

Volinikuks saab valida ainult seda töötajat, kes siis, kui ta üldkoosolekul kandidaadiks seatakse, selleks ka nõus-

oleku annab. On oluline, et volinik tahab seda ülesannet täita, viia end kurssi tööohutust reguleeriva seadusandlusega ja öelda töötajate nimel sõna sekka töökeskkonna kujundamisel. Töötaja töölepingu järgne koormus ei oma tähtsust.

Aeg töökeskkonnavoliniku ülesannete täitmiseks nähakse ette kollektiivlepingus või muus tööandja ja töötaja kirjalikus lepingus. Ülesannete täitmise aeg sõltub ettevõtte suurusel ja töötingimustest ning muudest asjaoludest, kuid ei tohi olla lühem kui kaks tundi nädalas. Selle aja eest tuleb töötajale maksta keskmist töötasu. On ka juhtumeid, kus volinik on tööandjaga kokku leppinud, et teeb voliniku tööd väljaspool põhitööaega – ka sel juhul tuleb nende tundide eest maksta keskmist töötasu.

Tööandja korraldab oma kulul töökeskkonnavolinikule tema kohustuste täitmiseks vajaliku välja- või täiendõppe kahe kuu jooksul pärast tema ametisse valimist.