

Kuidas toimub kahju hüvitamine töötaja ette teatamata töölt lahkumisel?

*Anne Simmulmann
tööinspektor-jurist*

Kuidas toimub kahju hüvitamine olukorras, kus töötaja lahkub töölt ette teatamata ning kas sellisel juhul võib tööandja töötajalt kinni pidada tekitatud kahju?

Töölepingu seaduse §-i 74 lg-st 3 lähtuvalt on tööandjal juhul, kui töötaja ütleb töölepingu üles ette teatamata, õigus nõuda kahju hüvitamist. Eeldatakse, et kahju suurus vastab töötaja 1 kuu keskmisele töötasule.

Töötaja töötasu tasaarvestamist reguleerib töölepingu seaduse § 78, mille lõike 1

järgi võib kohtuväliselt tööandja oma nõudeid töötaja töötasu nõudega tasaarvestada töötaja kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis antud nõusolekul. Seega peab tööandja saama tasaarvestuse tegemiseks töötaja nõusoleku. Ilma töötaja nõusolekuta tööandja tasaarvestust teha ei tohi.

Juhul kui töötaja töötasust ei piisa tasaarvestuseks, tuleb tööandjal esitada nõue 20 tööpäeva jooksul arvates töötaja tööle mitteilmumisest. Seadus näeb pooltele ette õiguse esitada nõue kohtusse või töövaidluskomisjoni juhul, kui pooled muul viisil kokkulepet ei saavuta.