

Kampaania kutsub töötajaid ja tööandjaid riskiennetusel koostööd tegema

18. aprillil algas Eestis uus üle-euroopaline töötervishoiu kampaania „Ennetame riske üheskoos“, mida viib läbi Tööinspektsioon koostöös Euroopa Töötervishoiu ja Tööohutuse Agentuuriga (EU-OSHA). Kampaania eesmärk on aidata nii tööandjail kui töötajatel hinnata ning vähendada riske töökohal.

„Euroopas sureb iga kolme-nelja minuti tagant keegi tulenevalt tööõnnetusest või kutsehaigustest. See näitab, et tegemist on valdkonnaga, kus saab alati rohkem teha,“ lausus kampaania avaüritusel sotsiaalminister Hanno Pevkur. „Riigi poolt oleme ette valmistamas tööõnnetuse ja kutsehaigestumise kindlustust, aga eelkõige saab paremat töökeskkonda luua ikkagi töötajate ja tööandjate koostöös. Töötajad peavad julgema rääkida oma probleemidest, sest muidu tööandja arvabki, et kõik on hästi.“

Samuti rõhutas Pevkur, et tööõnnetuste ja kutsehaiguste mõju kogu ühiskonnale on väga suur: „Kutsehaiguse puhul on ravikulud märkimisväärsed,



saamatajäänud töötunnid mõjutavad tööandjaid, õnnetusse sattunud või haigestunud inimese sissetulek halveneb.“

Riskide ennetamine tööandja ja töötajate koostöös on valitud kaks aastat kestva kampaania teemaks, et ühelt poolt innustada ettevõtte juhtkonda näitama üles juhirolli tööohutuse ja töötervishoiu valdkonnas ning teisalt innustada töötajaid ja nende esindajaid jagama oma mõtteid ning tegema juhtkonnaga aktiivselt koostööd. „Ennetamine on riskiohjamise alus. Ennetamine tähendab riskide väljaselgitamist, seejärel meetmete kasutusele võtmist, et riske vähendada või kõrvaldada. Lõppeesmärk on vähendada tööõnnetuste ja kutsehaiguste esinemissagedust,“ selgitas kampaania fookust EU-OSHA Eesti koordinatsiooni keskuse juht Kristel Plangi.

Kampaania edu aluseks on koostöö erinevate institutsioonidega. Kaasatud on kampaanias osalevate riikide koordinatsioonikeskused koostöös kohaliku võrgustikuga, ametlikud kampaaniapartnerid ning Euroopa Liidu erinevad institutsioonid.

Ohutus ja tervishoid peaksid olema ettevõtte igapäevase juhtimisprotsessi lahutamatu osa, praktikas tähendab see:

- juhi aktiivset pühendumist ja eeskuju näitamist,
- töötajate ja nende esindajate kaasamist ohutute ja tervislike töötingimuste edendamisse,
- tõhusat nn allapoole ja ülespoole suunatud info liikumist,
- töötervishoiu ja -ohutuse integreerimine ettevõtte kõikidesse osadesse,
- koostöö organisatsiooni põhiväärtustes,
- järjepidevat ja regulaarset seiret, aruandlust.

Töötajate aktiivse osaluse tulemusel paranevad tööohutus ja töötervishoid olulisel määral, praktikas tähendab see:

- tõhusat ja avatud dialoogi,
- huvi üles näitamist,
- osalemist probleemide lahendamisel ja otsuste tegemisel,
- osalemist tervislike töötingimuste edendamises,
- kehtestatud töötervishoiu ja tööohutuse korrast kinni pidamist.