

Töösuhete sihtkontrollid pööravad tänavu tähelepanu alaealistele töötajatele ning töö- ja puhkeaajale

*Meeli Miidla-Vanatalu
töösuhete osakonna peajurist*

Tööinspektsioonil on käesoleval aastal kavas lisaks tavapärasele töösuhete järelevalvele külastada kampaania korras kahte kauplusteketti ning samuti viia läbi kaks sihtkontrolli – üks töö- ja puhkeaaja nõuete täitmise kontrollimiseks ning teine alaealiste töötajate töötingimuste kontrollimiseks.

Kampaania korras külastati juba eelmisel aastal Maxima kauplusi. Kuna selline ühe tööandja mitme kaupluse üheaegne külastamine Eesti erinevais paigus osutus tõhusaks ja ka tööandja jaoks paremat ülevaadet andvaks, siis kavandati käesolevaks aastaks juba kahe kaupluseketi külastused.

Aprillis külastasid tööinspektor-juristid koos tööinspektoritega kaubamärgi Grossi Toidukaubad all tegutsevaid OG Elektra AS-i kauplusi Harjumaal ja Virumaal. Septembri lõpus ja oktoobris toimuvad teise kaupluseketi poodide külastused Lääne- ja Lõuna-Eestis. Kontrollitavat tööandjat teavitatakse külastuste toimumise aegadest septembris.

Kampaania korras toimuvatel külastustel kontrollivad tööinspektorid nii töölepingu seaduse kui ka tervishoiu ja tööohutuse seaduse nõuete täitmist. Kampaania käigus toimub tihe koostöö tööandjaga. Kampaania lõppeb kaupluseketi kontori külastusega.

Töö- ja puhkeaega kontrollitakse keskmistes ja suurtes ettevõtetes

21. mail saavad alguse sihtkontrollid teemal „Tööaja korraldamine ettevõttes“. Sihtkontrolli raames keskendutakse tööaja korraldusele ning töö- ja puhkeaaja nõuete täitmisele keskmistes ja suurtes ettevõtetes. Külastatakse peamiselt neid tööandjaid, kelle juures töötab vähemalt 30 töötajat.

Sihtkontrolli tähtsaimaks eesmärgiks on tööandjate teavitamine töölepingu sea-

duse nõuetest tööaja korraldusele, et selgitada tööaja piirangutest kinnipidamise eesmärgi ja kohustust.

Tööandjate külastused töö- ja puhkeaaja sihtkontrolli raames kestavad kuni 30. septembrini.

Tööinspektsiooni töösuhete osakond teavitab kontrollimiseks valitud ettevõtteid ühiskirjaga kontrolli toimumisest, eesmärgist ja külastuste läbiviimise ajast maikuu esimesel nädalal. Täpse külastuse aja määrab ettevõtet kontrolliv tööinspektor-jurist. Enne sihtkontrollide algust avaldatakse Tööinspektsiooni kodulehel põhjalik ülevaade seadusest tulenevatest töö- ja puhkeaaja nõuetest.

Sihtkontrolli tulemuste põhjal analüüsitakse kontrollitud tööandjate teadlikkust töölepingu seaduses sätestatud töö- ja puhkeaaja nõuetest.

Suvel on tähelepanu all alaealistega tööga seonduv

Juunist augustini viiakse läbi teinigi töösuhetega seotud sihtkontroll, pealkirjaga „Alaealiste töötingimused“. Selle sihtkontrolli raames külastatakse tööandjaid, kelle juures töötavad alla 18-aastased isikud. Peamiselt keskendutakse teeninduse ja kaubandusega

tegelevatele ettevõtetele,

kuid ka kohalikele omavalitsustele, kes võimaldavad suvel noortele töötamist.

Alaealiste

töötingimuste kontrollimisel keskendutakse eelkõige alaealistega sõlmitud töölepingu tingimuste vastavusele töölepingu seaduse nõuetega. Tööinspektor kontrollib alaealisele antud tööülesannete vastavust alaealise võimetele ehk töö sobivusele, võttes arvesse noore vanust ning tema töö- ja puhkeaega. Kontrollitakse ka seda, kas tööandja on enne alaealise tööle lubamist hinnanud kõiki töökeskkonna ohutegureid ehk viinud läbi riskianalüüsi just alaealise töötamise aspektist ning teavitanud alaealist ja alla 15-

Sihtkontrollid

aastase alaealise seaduslikku esindajat alaealise tööga seotud riskidest ning tema ohutuse ja tervise kaitseks rakendatud abinõudest.

Kuna alaealised on töökohal eriti ohustatud, sest nende kogemus, väljaõpe ja teadlikkus töökeskkonnas esinevatest ohtu-

dest võib olla vähene, siis suhtub Tööinspektsioon alaealise töötajaga seotud rikkumistesse kõrgendatud tähelepanuga ja rakendab rikkumiste avastamisel karmimaid meetmeid, kui täiskasvanud töötajatega seotud rikkumiste puhul.