

Lapsevanemate eriõigused puhkuse nõudmisel pole siiski piiramatud

*Larissa Tihhonova
tööinspektor-jurist*

Töölepingu seadus sätestab tööandja õiguse keelduda põhipuhkuse jagamisest lühemaks kui seitsmepäevaseks osaks. Samuti toob töölepingu seadus toob välja, et vanemal, kes kasvatab kuni seitsmeaastast last, ning vanemal, kes kasvatab seitsme- kuni kümneaastast last, on lapse koolivaheajal õigus nõuda põhipuhkust talle sobival ajal. Kas aga eelpool mainitud vanematel on õigus nõuda ka lühemat põhipuhkust kui seitse päeva?

Töölepingu seaduse § 69 lg 7 kohaselt on soodustatud isikutel küll õigus nõuda põhipuhkust neile sobival ajal, kuid nad ei saa nõuda põhipuhkust lühemate kui seitsmepäevaste osadena (v.a kui selleks on tööandja nõusolek). Töölepingu seaduse § 68 lg 5 toodud tööandja õigus keelduda puhkuse andmisest lühemate kui seitsmepäevaste osadena aitab vältida puhkuse põhjendamatu osadeks jagamist ja seeläbi puhkamise aja pikendamist.

Antud põhimõtte tuleneb järgnevast. Töölepingu seaduse § 69 kohaselt peab

tööandja koostama puhkuste ajakava iga kalendriaasta kohta ning selle määramisel võtta arvesse töötajate soove, mis on mõistlikult ühildatavad tööandja ettevõtte huvidega.

Puhkuste ajakava koostamisel peab tööandja kindlasti arvestama soove töölepingu seaduse § 69 lg 7 nimetatud isikutel (sh vanemad, kes kasvatavad kuni seitsmeaastast last ja vanemad, kes kasvatavad seitsme- kuni kümneaastast last, – lapse koolivaheajal).

Töölepingu seaduse § 68 sätestab põhipuhkuse andmise korra. Põhipuhkust antakse osadena üksnes poolte kokkuleppel. Vähemalt 14 kalendripäeva puhkust peab töötaja kasutama järjest. Samuti on tööandjal õigus keelduda põhipuhkuse jagamisest lühemaks kui seitsmepäevaseks osaks.

Seega ei näe seadus ette põhipuhkuse andmise osas eriregulatsiooni (nt põhipuhkuse võimaldamist lühemate kui seitsmepäevaste osadena) töötajate suhtes, kellel on töölepingu seadusest tulenevalt õigus nõuda põhipuhkust sobival ajal.