

Tööinspektsioon ootab inspireerivaid näiteid parimate praktikate konkursile

Berit Nuka
teabepeaspetsialist

Tööinspektsioon kutsub tööandjaid osalema 2012. aasta parimate praktikate konkursil. Osaleda võivad kõik tööandjad, kes leiavad, et nende ettevõttes on töökeskkonna parandamiseks astunud samme, mis väärisksid jagamist.

Parimaid praktikaid koguvad ka ettevõtteid külastavad tööinspektorid, kes mitte ainult ei näe vigu ja rikkumisi, vaid saavad sageli rõõmustada ka selle üle, et paljud tööandjad panustavad töötajate heaolusse ja ohutusse enam, kui seadused selleks kohustavad.

Tööinspektsioon on kogunud ja levitanud parimate praktikate näiteid kaks ja pool aastat. Igal sügisel tunnustab Tööinspektsioon kõige leidlikumate praktikate esitajaid. Eelmisel aastal märgiti ära Eesti Post, Lõhavere Ravi- ja Hooldekeskus ja Nõlvak & Ko, aasta varem Saaremaa Teed, Viking Window ja Vikan Estonia.

Eesti Post lõi süsteemi, et kaitsta postitöötajaid koerte rünnakute eest: isikukaitsevahenditeks hangiti pipragaasid, lisaks jagati teavet koertega käitumise kohta õppevideo jm infomaterjalide kaudu. Eesti Posti praktika leidis tunnustust, sest näitas, kuidas juhendamise abil on võimalik ohtu oluliselt vähendada ja õnnetusi ennetada. Seejuures on nende näide heaks eeskujuks kõigile, kuna pakub igale soovijale võimalust tutvuda vastavate juhendmaterjalidega.

Lõhavere Ravi- ja Hooldekeskuses parandati oluliselt töö- ja olmetingimusi: varem pidid töötajad tarima patsiente käsitsi hoone teisele korrusele, kuid nüüd hõlbustavad tööd liftid, tõstuk ja täisfunktsionaalsed voodid. Asutust renoveerides pöörati tähelepanu ka töötajate lõõgastumise ja stressi vähendamise võimalustele.

Hetkel on Tööinspektsiooni andmebaasis ligi 140 parimate praktikate näidet, mis käsitlevad erinevaid töökeskkonna aspekte. Mõned näited on rakendatavad peaaegu igas asutuses, samas teised on suunatud kitsale grupile. Andmebaasi koostamisel on lähtutud põhimõttest, et iga idee võib olla kellelegi kasulik – esmapilgul lihtne ja igapäevane asi võib mõne tööandja jaoks osutada inspiratsiooniallikaks ning lõppkokkuvõttes parandada paljude töötajate töötingimusi või hoida ära nii mõnegi õnnetuse.

Parimate praktikate andmebaasiga saab tutvuda Tööinspektsiooni kodulehel (<http://www.ti.ee/index.php?page=1128&>).

2012. aasta parimate praktikate konkursil osalemiseks tuleb oma asutuse näide esitada enne käesoleva aasta 30. septembrit. Parim moodus selleks on võtta ühendust asutusega tegeleva tööinspektoriga või Tööinspektsiooni teabepeaspetsialisti Berit Nukaga (täpsem info Tööinspektsiooni kodulehel töökeskkonna parimate praktikate rubriigis).

Praktikate kogumist, levitamist ja tunnustamist toetab Euroopa Sotsiaalfond.

Tervislike töökohtade kampaania 2012–2013 „Ennetame riske üheskoos“ hea tava auhind

Kristel Plangi
arenduse peaspetsialist

Tervislike töökohtade kampaaniat korraldab Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur (EU-OSHA) koostöös liikmesriikide ja Euroopa Liidu eesistujariigiga. Iga kampaania ajal antakse välja Euroopa hea tava auhinnad, et tunnustada tööohutuse ja -tervishoiu märkimisväärset ning uuenduslikku edendamist.

Loe edasi järgmiselt leheküljelt!

2012.–2013. aasta auhindadega tunnustatakse ettevõtteid ja organisatsioone, kes on kõige rohkem julgustanud juhtkonda ja töötajaid tegema töökohtade ohutuse ja tervishoiu tõhustamise nimel koostööd.

Hea tava eesmärgiks on reklaamida kampaania põhisõnumit, et juhtkond ja töötajad peavad tegema tööohutuse ja tervishoiu paremaks muutmise nimel koostööd. Hea tava kaudu saab levitada parimaid olemasolevaid praktilisi nõuandeid ja teavet ning panna alus jätkusuutlikumale riskiennetusele kogu Euroopas. EU-OSHA hea tava auhindade võistlus toimub kahes voorus, riigi ning Euroopa tasemel.

Esimeses voorus kogutakse häid tavasid riigi tasandil. Hea tava näiteid võivad esitada Euroopa Liidu 27 liikmesriigi, Euroopa Majanduspiirkonna (EMP), Euroopa Vabakaubanduse Assotsiatsiooni riikide (EFTA), Lääne-Balkani riikide ja Türgi ettevõtteid või organisatsioonid. Igas riigis on oma EU-OSHA rahvuslik koordineerimiskeskus, kes kogub nende riigi ettevõtete ja organisatsioonide esitatud häid tavasid, mis vastavad konkursi tingimustele. Teabekeskused korraldavad hindamise, et valida välja kaks riigi parimat näidet, mida esitada Euroopa tasandi konkursile. Üks näide peaks olema kuni 100 töötajaga ettevõtete ja teine üle 100 töötajaga ettevõtete seast. Näiteid ei võeta arvesse, kui need on selgelt välja töötatud üksnes ärilise kasu saamiseks, need on hüpoteetilised (ei ole reaalsetel rakendatavad) ning ei järgi liikmesriigi õigusakte.

Euroopa tasandil valib välja auhinnasaajad ja mõne soovitatava näite spetsiaalne hindamiskomisjon, mis koosneb agentuuri haldusnõukogu nelja huvirühma (valitsus, tööandjad, töövõtjad ja Euroopa Komisjon) esindajatest ja valdkonnaekspertidest. Auhindade täpne arv ei ole ette teada. Näiteid, mis ei saa auhinda ega ära märgitud, võidakse siiski Euroopa hea tava auhindade brošüüris kasutada hea tava näitena. Agentuur rahastab iga auhinnatava näite esitanud organisatsiooni kahe esindaja osavõttu auhinnatseremooniast. Vastavalt teemale „Ennetame riske üheskoos“ antakse auhind üle nii ettevõtte juhile kui ka töötajate esindajale. Muud esindajad ja äramärgitud näidete esindajad võivad oma kulul samuti osaleda auhinnatseremoonial. Kõik auhinnasaajad ja äramärgitud näited avaldatakse agentuuri aruandes pärast tseremooniat ning samuti EU-OSHA veebilehel.

Tervislike töökohtade kampaania 2012–2013 „Ennetame riske üheskoos“ avatakse üle kogu Euroopa 18. aprillil. Eestis toimub sellel päeval kampaaniateemaline pressikonverents ning avatakse hea tava konkurss. Hea tava riigisisene konkurss kestab kuni 1. oktoobrini, pärast seda valitakse välja võitjad, kelle näited saadetakse edasi Euroopa konkursile.

Täpsemat infot hea tava konkursil osalemise kohta saab pärast 18. aprilli EU-OSHA Eesti esindaja Kristel Plangi (kristel.plangi@ti.ee) käest.