

Puhkusi määrates tuleb arvestada ka liikuvaid pühi

*Neenu Pavel
tööinspektor-jurist*

Aastas on kokku 12 riigipüha. Seitsme täiendava puhkepäeva üle 2012. aastal röömustavad need, kes töötavad tavapärasel moel ehk esmaspäevast reedeni. Tubli kolmandik töötajakonnast käib aga töö graafiku alusel, olles seotud toitlustamisteeningandamise, transpordi, arstiabi osutamise, korrakaitse või muu teenusega, mis elanikkonna huvides peab toimima 24 tundi ööpäevas ja seitse päeva nädalas.

Kuid 1. ülestõusmispüha (8. aprill 2012) ja 1. nelipüha (27. mai 2012) on kuupäeva osas liikuvad pühad, olles igal aastal kalendris niigi punasel pühapäeval, ja kipuvad seetõttu märkamatuks jääma.

Tööandjaid kontrollides olen sageli näinud, kuidas liikuvad pühad nagu ülestõusmispüha ja eriti just nelipüha

mängust välja jäävad, sest tavapäraselt töötades me neid ei tunneta. Kui suur reede teeb valvsaks ka ülestõusmispüha osas, sest pühad käivad paaris, siis nelipüha ehk suvistepüha tihtipeale pühaks ei peeta. Need pühad liiguvad palju – kogu aprilli ulatuses või mai keskelt juuni keskele.

Kui töötaja puhkab näiteks graafiku järgi 14.–27. maini, võib tööandja riigipüha tähelepanuta jättes märkida, et töötaja sai 14 kuupäeva puhkust. Tegelikult sai töötaja puhkust ainult 13 kuupäeva ning sai ühe päevaga petta. Samuti pole harv see, kui riigipüha ajal jäetakse töölolijale maksmata topelttasu.

Tööandja peab puhkuste ajakava koostades arvestama, et põhipuhkus pikeneb riigipüha võrra. Graafiku alusel töötamisel tuleb nendel püha(päeva)del töötajatele maksta kahekordset töötasu, nagu alati riigipühal töötamisel.