

Puhkuste aegumise peatumine

*Meeli Miidla-Vanatalu
töösuhete osakonna peajurist*

Töölepingu seaduse § 68 lg 6 kohaselt aegub põhipuhkuse nõue ühe aasta jooksul arvates selle kalendriaasta lõppemisest, mille eest puhkust arvestatakse. Teatud juhtudel aga puhkuse aegumine peatub.

Aegumine peatub ajaks, kui töötaja:

- 1) kasutab rasedus- ja sünnituspuhkust,
- 2) kasutab lapsendaja puhkust,
- 3) kasutab lapsehoolduspuhkust,
- 4) on ajateenistuses või
- 5) asendusteenistuses.

See tähendab, et seaduse kohaselt algab puhkusenõude aegumine pärast selle kalendriaasta lõppemist, mille eest puhkust arvestatakse. Seejuures arvatakse puhkusenõude aegumise peatumise aja hulka ka puhkuse arvestamise kalendriaasta kestel esinenud puhkuse aegumise peatumise periood.

Aegumise peatumisel on tähtis vaadelda, millisel kalendriaastal see aset leidis. Puhkus ei saa aeguda enne, kui töötajal on olnud võimalus puhkust kasutada 24 kuu jooksul, kaasaarvatud see kalendriaastal mille eest puhkust arvestatakse ja seda üldreeglina kasutada tuleks.

Näiteks 2011. kalendriaasta puhkust võib töötaja TLSi § 68 lg 6 kohaselt kasutada jooksval kalendriaastal ning lisaks järgneva kalendriaasta lõpuni, st kuni 31. detsembrini 2012. Pärast seda on 2011. aasta põhipuhkus aegunud.

Mis juhtub töötaja puhkusega aga juhul, kui töötaja viibib ajavahemikus 1. märts 2011 kuni 31. oktoober 2011 ajateenistuses ning alates 1. detsembrist 2011 kuni 31. maini 2012 kasutab lapsehoolduspuhkust?

- 1) **2011. aasta puhkust** on töötajal seega võimalus kasutada aja-

vahemikes 1.01.-28.02.2011 ja 1.-30.11.2011 ning seejärel pärast lapsehoolduspuhkuselt naasmist ajavahemikus 1.06.-31.12.2012.

Seega ei ole töötajale puhkuse arvestamise kalendriaastal ja sellele järgneval kalendriaastal tagatud võimalus puhkuse kasutamiseks seaduses ettenähtud 24 kuu vältel, vaid kõigest 10 kuu jooksul.

Kuna töötaja põhipuhkuse aegumine oli ajateenistuse ja lapsehoolduspuhkuse ajal peatunud, siis nihkub puhkuse aegumine puhkuse peatumise aja, antud juhul 14 kuu, võrra edasi ja töötaja 2011. aasta eest ettenähtud põhipuhkus aegub **28.02.2014.**

Kuni 28.02.2014 võib töötaja 2011. kalendriaasta eest välja teenitud puhkust kasutada või enne nimetatud aega töölepingu lõppemisel nõuda kasutamata puhkuse hüvitist.

- 2) **2012. aasta puhkust** on töötajal võimalus antud näite korral kasutada ajavahemikus 1.06.2012 kuni 31.12.2013 mis tähendab 19 kuu vältel, kuid siingi nihkub puhkuse kasutamise õigus lapsehoolduspuhkusel viibitud aja ehk viie kuu võrra edasi ning seadusest tulenev õigus kasutada põhipuhkust või nõuda töölepingu lõppemisel kasutamata puhkuse hüvitist kehtib **kuni 31.05.2014.**

Kui töötaja põhipuhkuse aegumine on olnud peatunud lühiajaliste osadena, näiteks kaks nädalat lapsehoolduspuhkust vms, siis tuleks aegumise perioodid kalendriaastas liita ning nihutada puhkuse aegumine edasi peatumise aja võrra.