

## Turvalisuse tagamiseks peavad töötajad julgema küsida isikukaitsevahendeid

Lillia Laurson  
tööinspektor

**Tööõnnetused, mille juhtudes ei ole töötaja kasutanud vajalikke isikukaitsevahendeid, on pahatihti raske tagajärgedega. Seepärast on oluline, et töötajad oskaks ka ise ohte hinnata ja nõuda tööandjalt endale kasutamiseks isikukaitsevahendeid.**

Isikukaitsevahendite kasutamist reguleeriv Vabariigi Valitsuse määrus (Isikukaitsevahendite valimise ja kasutamise kord) näeb ette, et tööandja peab töötajad varustama isikukaitsevahenditega, kui ohte töökohas ei õnnestu muul viisil vältida. Ohud, mille vältimiseks on isikukaitsevahendid tarvilikud, selgitatakse välja riskianalüüsiga.

Valdavalt järgivad ettevõtjad määrust ning väljastavad töötajatele vajalikud isikukaitsevahendid, kuid tihti jääb puudulikuks õpetus nende kasutamise kohta. Samuti ei jälgi tööandjad, kas töötajad üldse neile antud isikukaitsevahendeid kasutavad või mil moel nad seda teevad. Seejuures, nähes

rikkumist, jätab tööandaja eksimusele reageerimata ning ka töökeskkonnavolinikud, kes peaks isikukaitsevahendite kasutamist jälgima, ei pööra sellele piisavalt tähelepanu.

Tööinspektorina kuulen sageli seesuguse käitumise põhjendusena, et töötaja on spetsialist, kes peab ise teadma, kuidas töökohal turvalisust tagada. Et aga töötaja teaks millal ja kuidas isikukaitsevahendeid kasutada, tulebki korraldada väljaõpe, mille käigus õpetatakse praktiliste harjutuste kaudu isikukaitsevahendite kasutamist ning selgitatakse nende mittekasutamisega kaasnevat terviseriske.

Töökoha ohutuse tagab eelkõige töökeskkonna süstemaatiline sisekontroll, mille käigus jälgitakse töötervishoiu ja tööohutuse olukorda ning isikukaitsevahendite nõuetekohast kasutamist. Kui sisekontroll on piisavalt tõhus, vähenevad oluliselt ohutusalsed rikkumised ning tööõnnetuste ja tervisekahjustuste arv.

