

Põhja inspeksioon keskendus mullu ettevõtete kontrollimisel töökeskkonna korralduslikule küljele

*Sigrid Sarv
teabespetsialist*

Et töötervishoidu ja tööohutusse panustamine on oluline ka majanduslikult rasketel aegadel, kui ressursse napib, püüdis Tööinspektsiooni Põhja inspeksioon 2010. aastal juhtida oma sihtkontrollidega tähelepanu just neile töökeskkonna valdkondadele, mille edendamine ei nõua tingimata rahalisi vahendeid – juhendamisele ja väljaõppele, mürale ning stressile.

Sihtkontrolli „Töötajate juhendamine ja väljaõpe töökohal“ viis Põhja inspeksioon mullu läbi sajas Tallinna ja Harjumaa ettevõttes. Sihtkontrolli käigus ettevõtete töötajatega vesteldes selgus, et väljaõpet ei olnud korraldatud enam kui veerandis (27%) kontrollitud ettevõtetes. Osa töötajatest ei olnud teadlikud kasutatava seadme ohtudest, töökohal esinevatest ohuteguritest, isikukaitsevahendite kasutamise vajalikkusest ega tegutsemisest ohuolukorral. Kõikide tööde ja seadmete kohta olid ohutusjuhendid koostatud 69% ettevõtetes, kuid tegelikult tehtavale tööle ei vastanud neist 27%. Enim esines puudusi seadmete ohutusjuhendites, kuna koostamisel ei olnud aluseks võetud seadme kasutusjuhendi nõudeid. Sissejuhatava juhendamise läbiviimisel esines puudusi 25% kontrollitud ettevõtetes. Töötajate teadmised Tööinspektsiooni tegevuste ja kontaktandmete kohta olid minimaalsed ning 44% ettevõtete töötajatest ei teadnud oma ettevõtte töökeskkonnavoliniku ega esmaabiandjate nimesid.

Müras töötajatest ligi 40% ei käi tervisekontrollis

Sihtkontrolli „Müra“ eesmärgiks oli välja selgitada, kui palju kasutatakse kuulmiskaitsevahendeid mürarikas töökeskkonnas ning teada saada, kas ettevõtted on rakendanud müra põhjustatud terviseriske vähendavaid kaitse- ja ennetusmeetodeid. Sihtkontroll hõlmas 1421 töötajat, enamikus kontrollitud

ettevõtetes oli riskianalüüsi käigus müra-tase välja selgitatud. Sihtkontrolli käigus selgus, et 38% mürarikas töökeskkonnas töötavatest isikutest ei olnud läbinud tervisekontrolli. Arvestades töökoha eripärasid, olid tööandjad märgistanud kõikjal müraallikad (müratase 80 dB või üle selle), ohualad olid märgistatud asjakohaste hoiatusmärkidega 843 töötaja töökohal. 94% kontrollitud töötajatest töötasid ettevõttes, kus oli tehniliste vahendite ja töökorralduse abil vähendatud kokkupuudet müraga. 70% töötajatest olid enne isikukaitsevahendite kasutuselevõttu läbinud ohutusosalase juhendamise ja väljaõppe. Ligi saja kontrollitud töötaja kuulmiskaitsevahendile ei olnud tööandja korraldanud hooldust.

50% keskastmejuhtidest peab töötempot liiga kiireks

„Stressi“ sihtkontrolli raames hindasid keskastmejuhid oma töökeskkonda, lähtudes psühhosotsiaalsetest ohuteguritest. Sihtkontrolli valimi moodustasid 415 keskastmejuhti 60 erinevast Tallinna ettevõttest. Enamik keskastmejuhte hindasid oma töökeskkonda positiivselt, kuid töid välja ka mõned psühhosotsiaalsed faktorid, mis mõjutavad töö juures negatiivselt sagedamini kui peaks. 61% keskastmejuhtide arvates võiks töötamine olla vähem intensiivne. Pooled keskastmejuhtidest arvasid, et liiga sageli tuleb töötada väga kiiresti. 29% leidis, et tehtud tööle võiks saada rohkem toetavat tagasisidet. Sihtkontrollist selgus ka, et otsene juht võiks tööalasel rohkem innustada ja vaimset ülekoormust seoses tööga võiks esineda harvem.

Negatiivse tööstressi vähendamisel võib oluliselt abiks olla oskuslik töökorraldus. Edu aitab saavutada töökeskkonnaspetsialisti, töökeskkonnavolinike ja töökeskkonnanõukogu liikmete aktiivsem koostöö. Kindlasti suurendab töökohal positiivset õhkkonda töötajate innustamine.