



## Töökeskkonnaspetsialist

Töökeskkonnaspetsialist on ettevõttes töökeskkonna alal pädev töötaja, keda tööandja on volitanud täitma töötervishoiu ja tööohutusealaseid ülesandeid. Ta peab tundma töötervishoidu ja tööohutust reguleerivaid õigusakte ning olema läbinud töökeskkonnaalase koolituse. Tööandja võib ka ise täita töökeskkonnaspetsialisti kohustusi, kui ta on saanud töökeskkonnaalast koolitust. Erialaste teadmiste täiendamiseks tuleb töökeskkonnaspetsialistil läbida täiendõppe koolitusasutuses mitte harvem kui kord viie aasta jooksul. Pädeva töötaja puudumisel võib tööandja kasutada ettevõttevälisest töötervishoiuteenuse osutajat.

Töökeskkonnaspetsialist peab igapäevaselt jälgima ja kontrollima, et ettevõtte töötervishoiu ja tööohutuse olukord vastaks õigusaktides kehtestatud nõuetele. Omades teadmisi töökeskkonnast ja tööohutusest on tema peamiseks tööülesanneteks näiteks koostada töökeskkonna riskianalüüsi ja ohutusjuhendeid, viia läbi sisekontrolli, korraldada tervisekontrolli, uurida tööõnnetusi jne. Ohutegurite esinemisel töökeskkonnas peab ta tarvitusele võtma abinõud nende vältimiseks või mõju vähendamiseks.

## Töökeskkonnavolinik

Ettevõttes, milles on kümme või enam töötajat, valivad töötajad enda hulgast vähemalt ühe töökeskkonnavoliniku. Töökeskkonnavolinik on ettevõttes töötajate valitud isik, kes esindab töötajate arvamust ja seisukohti töötervishoiu- ja tööohutusealastel läbirääkimistel tööandjaga.

Oma tööülesannete edukaks täitmiseks peab ta olema läbinud töökeskkonna

Töökeskkonnaspetsialist on kohustatud peatama ajutiselt töö ohtlikus tööolüüsus või keelama ohtliku töövahendi kasutamise, kui on tekkinud otsene oht töötaja elule või tervisele ja ohtu ei ole võimalik muul viisil kõrvaldada.

Igas ettevõttes, olenemata ettevõtte suurusest, peab olema töökeskkonnaspetsialist. Töökeskkonnaspetsialisti tööle võtmine või oma töötajate hulgast määramine ei vabasta tööandjat vastutusest töötervishoiu ja tööohutuse valdkonnas. Töökeskkonnaspetsialistide arv ettevõttes peab olema piisav, et korraldada kaitse- ja ennetusmeetmete rakendamist, võttes arvesse ettevõtte suurust ja ohutegureid, millega töötajad kokku puutuvad. Tööandja varustab töökeskkonnaspetsialisti tööks vajalike vahenditega. Ohutu ja tervisliku töökeskkonna tagamiseks tuleb töökeskkonnaspetsialistil teha igapäevast koostööd tööandja, töötajate ja vajadusel ka kolmandate osapooltega.

Tööandja teavitab määratud töökeskkonnaspetsialistist Tööinspektsiooni kirjalikult kümne päeva jooksul, esitades tema ees- ja perekonnanime, ametikoha ning kontaktandmed.

alase väljaõppe ja/või täiendõppe vastavalt seaduses ettenähtud korrale ning jälgima, et valdkonnas kehtivaid nõudeid rakendatakse kõikidel töökohtadel. Nõuete rikkumisest või ohuolukorrast peab ta viivitamatult teavitama töötajaid ja tööandjat ning nõudma avastatud puuduse kõrvaldamist kiiremas korras.