

Tööaja lühendamine enne riigipühi

*Annely Lind
töösuhete osakonna peajurist*

Töölepingu seaduse järgi on detsembrikuus kaks riigipüha, millele eelnevalt lühendatakse tööpäeva 3 tunni võrra. Nendeks on jõululaupäev (24.12) ja uusaasta (01.01).

Seaduse eesmärk on, et töötaja saaks pühale eelneval tööpäeval varem koju. Seepärast lühendatakse riigipühale vahetult eelnevat tööpäeva. Seega, kui töötaja on tööl näiteks 23.12 või 31.12, on tema tööpäev sel päeval 3 tunni võrra lühem ning detsembrikuu tööaeg on ka nende tundide võrra lühem.

Kui tööandjal on vaja, et töötaja töötaks siiski tavapärase arvu tunde selleks, et näiteks poodi enne pühi pikemalt lahti hoida, on seda võimalik teha poolte kokkuleppel. Nimetatud 3 tundi tuleb vaadelda ületunnitööna ja tasustada vastavalt TLS-i § 44 lõikele 6 kas vaba aja andmise või rahalise hüvitusega. Kui

töötaja töötab töötaja summeeritud arvestusega, selgub ületundide olemasolu arvestusperioodi lõpus.

Tööaega lühendatakse 3 tunni võrra kõikidel töötajatel, sõltumata tema tööpäeva kestusest. Nii võibki juhtuda, et töötaja, kes tavapäraselt töötab näiteks 5 tundi päevas, töötab pühade-eelsel päeval ainult 2 tundi.

Mõnikord tahavad tööandjad teada, kas võib tööpäeva lühendada ka nii, et töötaja tuleb 3 tundi hiljem tööle. Kuigi seaduse mõte on ikkagi selles, et tööpäev oleks lühem ehk lõpeks 3 tundi varem, ei ole poolte kokkuleppel keelatud tööpäeva lühendada päeva algusest.

Meeldetuletuseks, et lisaks eeltoodule kohustab töölepingu seaduse § 53 tööandjat lühendada 3 tunni võrra Eesti Vabariigi aastapäevale (24.02) ja võidupühale (23.06) eelnevat tööpäeva.