

Tervise- ja tööministri 16.12.2022 käskkiri nr 169
"Sotsiaalministri 14.12.2020 käskkirjaga nr 126 "Tervist hoidev töökeskkond ja võrdsed võimalused igale tööelus osalejale" kinnitatud toetuse andmise tingimuste 2023. aasta tegevuste kirjelduse ja eelarve kinnitamine"

Lisa 1
Vorm A

Tegevuste detailne kirjeldus perioodil 01.01–31.08.2023

Hangete läbiviimisel järgitakse võimalusel keskkonnahoidlike hangete põhimõtteid, mille puhul hangitavate toodete või teenuste olulusringil nii tootmisel, kasutamisel kui kasutusest kõrvaldamisel on võimalikult väike või neutraalne keskkonnamõju. Juhul, kui tellitakse trükiseid või muid paberkandjal olevaid materjale, lähtutakse soovitatavalt keskkonnaministri 29.06.2021 määruse nr 35 lisas 4 sätestatud põhimõtetest.

Messidel osalemisel, temaatiliste ürituste ja ümarlaudade korraldamisel lähtutakse võimalusel keskkonnasõbraliku sündmuse põhimõtetest nii jäätmete kogumisel, toitlustamisel, materjalide (meened, sildid, trükised jms) valikul, transpordi korraldamisel (võimalusel tagatakse osalemine distantsilt), energiakasutuses ning infovahetuse puhul. Kõik sündmused on ligipääsetavad kõigile sihtrühmadele.

Nii olemasolevate kui uute infotehnoloogiliste teenuste arendamisel seatakse eesmärgiks sihtrühmadele võimalikult tõhusa ja tervikliku teabe kättesaadavuse tagamine. Hõlbustatakse ettevõtjate ja töötajate suhtlust riigiga, tagatakse riigiasutuste omavaheline automaatne andmevahetus, andmete ja infovahetuse turvalisus ning panustatakse teadlikkuse suurenemisele olemasolevast teenusest, mille tulemusel väheneb paberdokumentide kasutamine. Luues võimalused andmevahetuseks erinevate osapooltega, väheneb meili teel tehtavate päringute ja kirjavahetuste arv, mis kokkuvõttes vähendab ka digiprügi tekkimist.

Kõikides tegevustes jälgitakse kehtivaid ligipääsetavuse nõudeid ja tagatakse ligipääsetavus nelja peamise erivajadusega (liikumis-, kuulmis-, nägemis- ja intellektipuu) inimestele.

Tööandjaid ja töötajaid toetavad tegevused töökeskkonna edendamiseks (tegevus 2.1) Teavitus- ja kaasamistegevus (tegevus 2.1.1)

Messid

Tööinspeksioon osaleb 2023. aastal kahel väliüritusel/messil. Messidel reklaamitakse Tööinspeksiooni nõustamis- ja konsultanditeenust, jagatakse teavitusmaterjale, tutvustatakse Tööelu portaali ning kutsutakse inimesi teavitusüritustele. Lisaks on külastajatel võimalik kohapeal küsida nõu töökeskkonna, tervishoiu ja töösuhete kohta ning lahendada töökeskkonda ja töösuhteid puudutavaid nuputamisülesandeid, mille lahendamise eest saab autasuks Tööinspeksiooni meeneid.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus.

Infomaterjalide väljatöötamine ja trükkimine

Tööinspeksioon on viimase kümne aasta jooksul jaganud messidel, teavitusüritustel, oma kontorites ning sidus- ja huvigruppide kaudu palju erinevaid infomaterjale ja trükiseid nii elektroonselt kui ka paberil.

2023. aasta I kvartalis antakse välja 2022. aasta töökeskkonna ülevaade, mis ilmub nii elektroonselt kui ka paberil. Töökeskkonna ülevaade võtab kokku, milline oli tööohutuse ja

töösuhete olukord Eestis 2022. aastal. Eestikeelne ülevaade saadetakse Riigikogu sotsiaalkomisjoni liikmetele, ajakirjanikele, sotsiaalpartneritele ja koostööpartneritele ning ingliskeelne väljaanne välisriikide suursaatkondadele Eestis. Ülevaate ilmumisel korraldatakse trükise ja selle sisu tutvustus kõigile soovijatele veebiürituse vahendusel, lisaks tutvustatakse tulemusi üritustel.

2023. aastal antakse välja kaks ajakirja Tööelu numbrit, mis ilmuvad nii elektroonselt kui ka paberil. Ajakiri pakub infot, uudiseid, sündmusi, artikleid töökeskkonna, töötervishoiu ja töösuhete teemal. Elektroonsel ajakirjal on võimalik tellida Tööinspektsiooni kodulehe kaudu oma e-posti aadressile, lisaks on see leitav Tööelu portaalist, Tööinspektsiooni kodulehelt ning artikleid jagatakse nii Tööinspektsiooni kui Tööelu sotsiaalmeediakanalites. Paberajakirju saadetakse posti teel partneritele, huvi- ja sidusgruppidele ja ettevõtetele ning jagatakse teavitustel, kontorites jne.

2023. aastal antakse välja ka mahukama trükise „Töökeskkonna käsiraamat“ II osa, millest õppeasutused ja mitmed partnerid on puudust tundnud ning mis on mõeldud õppevahendiks õppeasutustele, töökeskkonnaõpetajatele, ettevõtetele, töökeskkonnaspetsialistidele ja teistele, kes soovivad saada selgitustega väljaannet tööhutuse ja töötervishoiu teemal.

Trükisena antakse välja (2022. aastal elektrooniliselt välja antud) brošüür „Sõidukijuhi töö- ja puhkeaja korraldus“. Brošüüri eesmärk on selgitada mootorsõidukijuhi töö-, sõidu- ja puhkeaja nõudeid. See on abiks auto- ja bussijuhile, kaubasaatjale, ekspediitorile, reisikorraldajale ja teistelegi transpordialal tegutsejatele.

Augusti lõpul ilmub ka juba traditsiooniks saanud tööhutuse kalender, kus igal kuul tuletatakse meelde, mis on töökeskkonnas oluline ja millele peab tähelepanu juhtima. Kalendrid saadetakse postiga ettevõtetele, kus on toimunud enim tööõnnetusi, lisaks koostööpartneritele.

Jätkub elektroonse infokirja väljaandmine alustavatele ettevõtetele iga kvartali lõpus. Alustava ettevõtte infokirjas selgitatakse alustavale tööandjale, mida ta töötervishoiu ja tööhutuse seaduse ning töölepingu seaduse nõuete täitmiseks tegema peab. Enne iga infokirja väljasaatmist vaadatakse üle sisu, uuendatakse seadusemuudatused ning täpsustatakse küsimusi tekitavaid tekste. Sisu tõlgitakse ka vene ja inglise keelde.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus.

Töösuhete-, tööhutuse- ja töötervishoiuteemaliste ürituste korraldamine

2023. aastal jätkatakse töösuhete-, tööhutuse- ja töötervishoiuteemaliste infohommikute korraldamist mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete esindajatele ja töötajatele. Korraldatakse kuus infohommikut teemadel, mis on aktuaalsed ja mille vastu tööandjad ja töötajad tunnevad huvi ning mille puhul näeb Tööinspektsioon järelevalve ja konsulteerimise käigus, et on vaja teha enam selgitustööd. Infohommikute eesmärk on parandada mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete esindajate ja töötajate teadlikkust töökeskkonna, töösuhete ja töötervishoiu teemadel. 2023. aastal on planeeritud infohommikud korraldada kas veebikeskkonnas või kontaktisena.

Töötervishoiupäeva raames korraldab Tööinspektsioon tööelu konverentsi. Konverentsi maksumus sisaldab ruumi ja tehnika rendi, lektorite tasu, toitlustuse ning muid vajalikke kulusid.

2022–2023 ilmub „Töökeskkonna käsiraamatu“ kaks osa, mille esitluseks toimub üritus Tartus ning ürituse kulu sisaldab ruumi rendi, kohvipausi ja vajaduse korral esitlustehnika rendi maksumust.

Sihtrühm: mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad.

Ümarlauad sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega

Selleks et jõuda tööandjatele ja töötajatele lähemale, jätkab Tööinspeksioon ümarlaudade korraldamisega sotsiaalpartneritele, huvigruppidele ja erialaliitudele. Erialaliitudelt ja sotsiaalpartneritelt saadav info aitab Tööinspeksioonil paremini kavandada iga-aastaseid tegevusi ning saada tuge riigisest ja üle-euroopaliste tööohutuse ja -tervishoiu strateegiate elluviimiseks. Tööinspeksioon omalt poolt jagab järelevalve ja ennetustegevuse käigus kogutud infot kõigile asjaosalistele, et suurendada nende teadlikkust, tutvustada teavitusematerjale ja üritusi ning saada vajalikku infot kavandatavateks ennetustegevusteks. 2023. aastaks on kavandatud kaks ümarlauda.

Sihtrühm: sotsiaalpartnerid ja huvigrupid, töötajad ja tööandjad.

Tööelu portaali haldamine

Tööelu portaal on peamine ja tähtsaim allikas tööandjatele ja töötajatele töösuheteid, töökeskkonda ja töötervishoidu puudutava info leidmiseks – seetõttu tuleb seda hoida kogu aeg ajakohasena ja atraktiivsena. Üldeesmärk on kuvada ööpäevas 5000 lehekülge. Tööelu portaali sisu täiendamiseks on 2023. aastal kavas tellida artikleid, teemalehti ja tõlkeid ekspertidelt. Materjalide teemad ja sisu, kõneisikud ja vorm valitakse vastavalt aktuaalsusele. Tööelu portaalis kajastatakse ka kõiki Tööinspeksiooni korraldatavaid üritusi, ajakirja Tööelu, huvi- ja sidusgruppide uudiseid, artikleid, statistikat, analüüse, uuringuid, sündmusi jne ehk kõike, mida on tööandjatel ja töötajatel seoses tööeluga oluline teada. Tõlgitakse ka eri riikide tööinspeksioonide ja teiste tööohutuse eest seisvate organisatsioonide avaldatud materjale. Eesmärk on tagada, et Tööelu portaal oleks esimene koht, kust tööandjad ja töötajad otsivad infot töösuhete, töökeskkonna ja töötervishoiu teemadel. Lisaks tellitakse erinevatel teemadel visuaalset ja graafilist disaini ning fotosid, et info oleks paremini esitletud, märgatav ja lihtsamini hoomatav. Tööelu portaal on kättesaadav eesti, inglise, ukraina ja vene keeles.

Sihtrühm: tööandjad, töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Messid (2)	2021–2023	01.01.2023–31.08.2023
Infomaterjalide väljatöötamine ja trükkimine (7)		
Töösuhete-, tööohutuse- ja töötervishoiuteemaliste ürituste korraldamine (8)		
Ümarlauad sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega (2)	2021–2023	
Tööelu portaali haldamine (1)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Teavitus- ja kaasamistegevuste arv	20	69	Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3

Nõustamistegevus (tegevus 2.1.2)

2023. aastal jätkatakse Tööinspektsiooni nõustamisteenusega, mille populaarsus ja vajalikkus iga aastaga aina suureneb, eriti intensiivistus see nn koroonalainete ja sõjapõgenike riiki jõudmise ajal. Töökeskkonnakonsultandid ja nõustamisjuristid nõustavad e-kirja ja telefoni teel ning igasse kuusse jagub loenguid erinevatel töökeskkonna ja töösuhete teemadel nii veebikeskkonnas kui kohapeal. Nõustamisjuristid nõustavad töösuhete teemadel peamiselt infotelefonis, vastavad kirjalikele selgitustaotlustele, mis jõuavad Tööinspektsiooni e-kirja või sotsiaalmeedia kaudu, teevad ettekandeid koostööpartneritele ja huvigruppidele ning kirjutavad töösuhetealaseid postitusi, artikleid ja teemalehti.

Töökeskkonnakonsultantide peamine tööülesanne on konsulteerida ettevõtetes tööandjaid ja töötajaid töötervishoiu ja tööohutuse teemal. Lisaks vastavad nad pöördujate töökeskkonnavalastele küsimustele, kirjutavad artikleid, brošüüre, postitusi ja teemalehti ning jagavad teadmisi infopäevadel ja teavitusüritustel.

Nõustamisteenusega rahulolu hindamiseks jätkatakse 2023. aastal kliendi rahulolu uuringuga, mille eesmärk on uurida klientide rahulolu infotelefonile vastamisel ning regulaarselt küsida tagasisidet kirjalikele vastustele.

Ennetus- ja teabetöö kavandamiseks ja sõnumite arendamiseks jätkatakse regulaarse meediamonitooringu sisseostmist.

Sihtrühm: töötajad (sh vähenenud töövõimega inimesed), tööandjad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Nõustamine (1)	2021–2023	01.01.2023–31.08.2023
Konsultandi teenus (1)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Nõustamistegevuste arv	2	69	Nõustamistegevuste arv on läbivalt 2. Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3

Koolitustegevus (tegevus 2.1.3)

2023. aastal jätkatakse töökeskkonnaspetsialistidele mõeldud koolituse korraldamisega, et parandada töökeskkonda mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtetes. Koolitusel antakse ülevaade riskide hindamisest töökohal, erinevatest ohuteguritest, töökeskkonnaspetsialisti ülesannetest ning tööandja ja töötaja kohustustest ja õigustest töökohal. Tööinspektsiooni töökeskkonna ülevaated toovad igal aastal välja, et ettevõtetes ei ole tööohutuse eest vastutavaid isikuid määratud, mistõttu on oluline ühiskonnas teadvustada, et töökeskkonnaspetsialistid ja -volinikud on ettevõtetes vajalikud. Lisaks on tööandjad peamise põhjusena, miks tööohutuse valdkonnaga ei ole tegeletud, välja toonud selle, et puuduvad vastavad teadmised.

Töökeskonnakoolitus kestab 16 akadeemilist tundi. Koolituse läbinutele antakse välja tõend töökeskkonnaalaste teadmiste ja oskuste omamise kohta.

Sihtrühm: mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete töökeskkonnaspetsialistid, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Töökeskonnaspetsialistide koolitus (1)	2021–2023	01.01.2023–31.08.2023

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Koolitustegevuste arv	1	69	Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3

Tööinspeksiooni võimekuse tõstmine teenistujate arendamisel ja institutsionaalse suutlikkuse parendamise kaudu (tegevus 2.2)

Tööinspeksiooni kõikidele teenistujatele kavandatakse koolitused vastavalt koostöövestluste tulemustele, Tööinspeksiooni 2023. aasta tööplaani ja aktuaalsetele teemadele, mis on üles kerkinud järelevalve või nõustamise käigus. Koolituste eesmärk on suurendada teenistujate pädevust, ühtlustada nende teadmisi ning kindlustada seeläbi Tööinspeksiooni põhiülesannete tulemuslik ja tõhus täitmine. Koolitused koondatakse kokku koolitusplaani ja kinnitatakse peadirektori käskkirjaga 2023. aasta jaanuaris. Samuti toetatakse teenistujate individuaalset keeleõpet, mis võimaldab piiriülesesse koostöösse kaasata rohkem teenistujaid ning igapäevaselt toime tulla välismaiste töötajate ja ettevõtetega nii järelevalves kui ka nõustamisel. Toetatakse ka teenistujate individuaalseid erialaseid koolitusi nii Eestis kui välismaal, näiteks töökeskonnakonverentsil osalemine või muu koolitus, mis on teenistujale tulenevalt koostöövestluse tulemustest vajalik. Jätkatakse ka koostööd naaberriikide ja teiste Euroopa Liidu liikmesriikidega, et kursis olla teiste riikide praktika ja kogemustega ning kui koroonaviiruse levik lubab, jätkatakse ka piiriülest koostööd. Koolitustelt ja konverentsidelt nii Eestis kui võimaluse korral välismaalt saadud teavet kasutatakse teabeürituste ettekannetes, nõustamis- ja konsulteerimisteenuse osutamisel, juhendmaterjalide koostamisel ning riikliku järelevalve kvaliteedi parandamisel. Erialaseid koolitusi koos piiriüleste koostöökohtumistega on 2023. aastaks planeeritud 17.

2023. aastal korraldab Eesti Tööinspeksioon Baltimaade tööinspeksioonide kohtumise, mis toimub Viljandis.

Jätkub 2022. aastal sõlmitud mitmeaastane raamleping, et selgitada välja tööandjate rahulolu Tööinspeksiooni järelevalveteenusega. Tööandjate pidev tagasiside pärast külastusi ja kirjalikku nõustamist annab Tööinspeksioonile infot hetkerahulolust ning võimaldab arendada ja parandada järelevalve-, konsulteerimis- ja nõustamisteenuseid. Rahulolu mõõtmise eesmärk on suurendada tööandjate rahulolu Tööinspeksiooni järelevalve-, konsultatsiooni- ja kirjaliku nõustamisteenusega. Selle tulemused võimaldavad välja selgitada Tööinspeksiooni teenistujate koolitusvajadused, et teha tõhusamat järelevalvet.

Sihtrühm: Tööinspektsiooni teenistujad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Ametnike koolitamine (1)	2021–2023	01.01.2023–31.08.2023
Rahulolu-uuringu tegemine (1)	2021–2023	
Teenistujate osalemine konverentsidel, koostöökohtumistel, seminaridel, individuaalsetel koolitustel (17)	2021–2023	
Osalemine Balti kohtumisel (1)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Teenistujate kompetentsi tõstvate tegevuste arv	20	60	Väljundinäitajasse panustav tegevus.