

Tervise- ja tööministri 23.11.2021 käskkiri nr 121
"Sotsiaalministri 14.12.2020 käskkirjaga nr 126 "Tervist hoidev töökeskkond ja võrdsed
võimalused igale töölus osalejale" kinnitatud toetuse andmise tingimuste 2022. aasta
tegevuste kirjelduse ja eelarve kinnitamine"

Lisa 1
Vorm A

Tegevuste detailne kirjeldus perioodil 01.01–31.12.2022

Tööandjaid ja töötajaid toetavad tegevused töökeskkonna edendamiseks (tegevus 2.1) Teavitus- ja kaasamistegevus (tegevus 2.1.1)

Messid

Tööinspeksioon osaleb 2022. aastal ühel väliüritusel/messil. Messil reklaamitakse Tööinspeksiooni nõustamis- ja konsultanditeenust, jagatakse teavitusmaterjale, tutvustatakse Tööelu portaali ning kutsutakse inimesi teavitusüritustele. Lisaks on külastajatel võimalik kohapeal küsida töökeskkonna, tervishoiu ja töösuhete alast nõu ning lahendada töökeskkonda ja töösuheteid puudutavaid nuputamisülesandeid, mille lahendamise eest saab autasuks Tööinspeksiooni meeneid.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus.

Infomaterjalide väljatöötamine ja trükkimine

Tööinspeksioon on viimase kümne aasta jooksul jaganud messidel, teavitusüritustel, oma kontorites ning sidus- ja huvigruppide kaudu palju erinevaid infomaterjale ja trükiseid nii elektroonselt kui ka paberil.

2022. aasta I kvartalis antakse välja 2021. aasta töökeskkonna ülevaade, mis ilmub nii elektroonselt kui ka paberil. Töökeskkonna ülevaade võtab kokku, milline oli tööohutuse ja töösuhete olukord Eestis 2021. aastal. Eestikeelne ülevaade saadetakse Riigikogu sotsiaalkomisjoni liikmetele, ajakirjanikele, sotsiaalpartneritele ja koostööpartneritele ning ingliskeelne väljaanne välisriikide suursaatkondadele Eestis. Ülevaate ilmunisel korraldatakse trükise ja selle sisu tutvustus kõigile soovijatele veebiürituse vahendusel, lisaks tutvustatakse tulemusi üritustel.

2022. aastal antakse välja kolm Tööelu ajakirja numbrit, mis ilmuvad nii elektroonselt kui ka paberil. Ajakiri pakub infot, uudiseid, sündmusi, artikleid töökeskkonna, tervishoiu ja töösuhete teemal. Elektroonilist ajakirja on võimalik tellida Tööinspeksiooni kodulehe kaudu oma e-posti aadressile, lisaks on see leitav Tööelu portaalist, Tööinspeksiooni kodulehelt ning artikleid jagatakse nii Tööinspeksiooni kui Tööelu sotsiaalmeediakanalites. Paberajakirju saadetakse posti teel partneritele, huvi- ja sidusgruppidele ja ettevõtetele ning jagatakse teavitusüritustel ja kontorites jne.

2022. aastal antakse välja ka mahukam trükis „Töökeskkonna käsiraamat“, millest õppeasutused ja mitmed partnerid on puudust tundnud ning mis on mõeldud õppevahendiks õppeasutustele, töökeskkonnaõpetajatele, ettevõtetele, töökeskkonnaspetsialistidele ja teistele, kes soovivad saada selgitustega väljaannet tööohutuse ja tervishoiu teemal.

Aasta lõpul ilmub ka juba traditsiooniks saanud tööohutuse kalender, kus igal kuul tuletatakse meelde, mis on töökeskkonnas oluline ja millele peab tähelepanu juhtima. Kalendrid saadetakse postiga ettevõtetele, kus on toimunud enim tööõnnetusi, lisaks koostööpartneritele.

Jätkub elektroonse infokirja väljaandmine alustavatele ettevõtetele iga kvartali lõpus. Alustava ettevõtte infokirjas selgitatakse alustavale tööandjale, mida ta töötervishoiu ja tööohutuse seaduse ning töölepingu seaduse nõuete täitmiseks tegema peab. Enne iga infokirja väljasaatmist vaadatakse üle sisu, uuendatakse seadusemuudatused ning täpsustatakse küsimusi tekitavaid tekste. Sisu tõlgitakse ka vene ja inglise keelde.

Sihtrühm: töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad, laiem avalikkus.

Töösuhete-, tööohutuse- ja töötervishoiuteemaliste infohommikute korraldamine

2022. aastal jätkatakse töösuhete-, tööohutuse- ja töötervishoiuteemaliste infohommikute korraldamist mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete esindajatele ja töötajatele. Korraldatakse üheksa infohommikut teemadel, mis on aktuaalsed ja mille vastu tööandjad ja töötajad tunnevad huvi ning mille puhul näeb Tööinspeksioon järelevalve ja konsulteerimise käigus, et on vaja teha enam selgitustööd. Infohommikute eesmärk on parandada mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete esindajate ja töötajate teadlikkust töökeskkonna, töösuhete ja töötervishoiu teemadel. 2022. aastal on planeeritud kõik infohommikud korraldada veebikeskkonnas.

Sihtrühm: mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad.

Ümarlauad sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega

Et jõuda tööandjatele ja töötajatele lähemale, jätkab Tööinspeksioon ümarlaudade korraldamisega sotsiaalpartneritele, huvigruppidele ja erialaliitudele. Erialaliitudelt ja sotsiaalpartneritelt saadav info aitab Tööinspeksioonil paremini kavandada iga-aastaseid tegevusi ning saada tuge riigisiseste ja üleeuroopaliste tööohutuse ja -tervishoiu strateegiate elluviimiseks. Tööinspeksioon omalt poolt jagab järelevalve ja ennetustegevuse käigus kogutud infot kõigile asjaosalistele, et suurendada nende teadlikkust, tutvustada teavitusematerjale ja üritusi ning saada vajalikku infot kavandatavateks ennetustegevusteks. 2022. aastaks on kavandatud kaks ümarlauda.

Sihtrühm: sotsiaalpartnerid ja huvigrupid, töötajad ja tööandjad.

Hea Töökeskkonna auhinna väljaandmine

2022. aastal jätkatakse Hea Töökeskkonna auhinna väljaandmist. Auhinnale saavad ettevõtted ise kandideerida, esitades Tööinspeksioonile taotluse vajaliku infoga. Seejärel hinnatakse taotlust ja Tööinspeksiooni infosüsteemis olevaid andmeid ettevõtte kohta ning peale seda külastab ettevõtet Tööinspeksiooni konsultant, kes koos tööandjaga vaatab üle töökeskkonna ning hindab ettevõtte tegevusi. Kõiki kogutud andmeid võetakse arvesse ning hindamiskomisjon teeb nende alusel ettepaneku anda välja Hea Töökeskkonna auhind. Auhind antakse välja kahes kategoorias: alla 50 töötajaga ettevõtte ning üle 50 töötajaga ettevõtte. Tunnustusega soovitakse esile tõsta ettevõtteid, kus väärtustatakse töötajate tervist säästvat töökeskkonda ja ohutut töötamist ehk ettevõtteid, kus tehakse enam kui pelgalt seaduses on nõutud. Auhinnale on võimalus kandideerida kõikidel Eesti ettevõtetel. Info auhinna kohta avaldatakse aasta alguses Tööinspeksiooni kodulehel ning seda jagatakse huvi- ja sidusgruppidele kõikides Tööinspeksiooni kanalites ja Tööelu portaalis.

Tööelu portaali haldamine

Tööelu portaali on peamine ja tähtsaim allikas tööandjatele ja töötajatele töösuhete, töökeskkonna ja töötervishoiualase info leidmiseks – seetõttu tuleb seda hoida kogu aeg ajakohasena ja atraktiivsena. Üldeesmärk on kuvada ööpäevas 5000 lehekülge. Tööelu portaali sisu täiendamiseks on 2022. aastal kavandatud tellida Tööelu portaali artikleid, teemalehti ja tõlkeid

erinevatelt ekspertidelt. Materjalide teemad ja sisu, kõneisikud ja vorm valitakse vastavalt aktuaalsusele. Tööelu portaalis kajastatakse ka kõiki Tööinspektsiooni korraldatavaid üritusi, Tööelu ajakirja, huvi- ja sidusgruppide uudiseid, artikleid, statistikat, analüüse, uuringuid, sündmusi jne ehk kõike, mis on tööandjatele ja töötajatele oluline teada seoses tööeluga. Tõlgitakse ka eri riikide tööinspektsioonide ja teiste tööohutuse eest seisvate organisatsioonide avaldatud materjale. Eesmärk on tagada, et Tööelu portaali oleks esimene koht, kust tööandjad ja töötajad otsivad infot töösuhete, töökeskkonna ja töötervishoiu teemadel. Lisaks tellitakse erinevatel teemadel visuaalset ja graafilist disaini ning fotosid, et info oleks paremini esitletud, märgatav ja lihtsamini hoomatav. Tööelu portaali on kättesaadav eesti, vene ja inglise keeles.

Sihtrühm: tööandjad, töötajad, sh vähenenud töövõimega töötajad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Messid (1)	2021–2023	01.01.2022–31.12.2022
Infomaterjalide väljatöötamine ja trükkimine (5)		
Töösuhete-, tööohutuse- ja töötervishoiuteemaliste infohommikute korraldamine (9)		
Ümarlauad sotsiaalpartnerite ja huvigruppidega (2)	2021–2023	
Hea Töökeskkonna auhinna väljaandmine (2)		
Tööelu portaali haldamine (1)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Teavituse- ja kaasamistegevuste arv	20	69	Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3

Nõustamistegevus (tegevus 2.1.2)

2022. aastal jätkatakse Tööinspektsiooni nõustamistegevusega, mille populaarsus ja vajalikkus iga aastaga aina suureneb, eriti intensiivistus see nn koroonalainete ajal. Töökeskkonnakonsultandid ja nõustamisjuristid nõustavad e-kirja ja telefoni teel, üksikutele juhtudel kontoris ning igasse kuusse jagub loenguid erinevatel töökeskkonna ja töösuhete teemadel nii veebikeskkonnas kui kohapeal. Nõustamisjuristid nõustavad töösuhete teemadel peamiselt infotelefonis, vastavad kirjalikele selgitustaotlustele, mis jõuavad Tööinspektsiooni e-kirja või sotsiaalmeedia kaudu, teevad ettekandeid koostööpartneritele ja huvigruppidele ning kirjutavad töösuhetealaseid postitusi, artikleid ja teemalehti.

Töökesekkonnakonsultantide peamine tööülesanne on konsulteerida ettevõtetes tööandjaid ja töötajaid töötervishoiu ja tööohutuse teemal. Lisaks vastavad nad pöördujate töökesekkonnaalastele küsimustele, kirjutavad artikleid, brošüüre, postitusi ja teemalehti ning jagavad teadmisi infopäevadel ja teavitusüritustel.

Nõustamisteenusega rahulolu hindamiseks on 2022. aastal kavas teha kliendi rahulolu uuring, mille eesmärk on uurida klientide rahulolu infotelefonile vastamisel ning regulaarselt küsida tagasisidet kirjalikele vastustele.

Ennetus- ja teabetöö kavandamiseks ja sõnumite arendamiseks jätkatakse regulaarse meediamonitooringu sisseostmist.

Sihtrühm: töötajad (sh vähenenud töövõimega inimesed), tööandjad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Nõustamine (1)	2021–2023	01.01.2022–31.12.2022
Konsultandi teenus (1)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Nõustamistegevuste arv	2	69	Nõustamistegevuste arv on läbivalt 2. Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3

Koolitustegevus (tegevus 2.1.3)

2022. aastal jätkatakse töökesekkonnaspetsialistidele suunatud koolituse korraldamisega, et parandada töökesekkonda mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtetes. Koolitusel antakse ülevaade riskide hindamisest töökohal, erinevatest ohuteguritest, töökesekkonnaspetsialisti ülesannetest ning tööandja ja töötaja kohustustest ja õigustest töökohal. Tööinspektsiooni töökesekkonna ülevaadet toovad igal aastal välja, et ettevõtetes ei ole tööohutuse eest vastutavaid isikuid määratud, mistõttu on oluline ühiskonnas teadvustada, et töökesekkonnaspetsialistid ja -volinikud on ettevõtetes vajalikud. Lisaks on tööandjad peamise põhjusena, miks tööohutuse valdkonnaga ei ole tegeletud, välja toonud selle, et puuduvad vastavad teadmised. Töökesekkonnaalane koolitus kestab 16 akadeemilist tundi. Koolituse läbinutele antakse välja tõend töökesekkonnaalaste teadmiste ja oskuste omamise kohta.

Sihtrühm: mikro-, väikese ja keskmise suurusega ettevõtete töökesekkonnaspetsialistid, sh vähenenud töövõimega töötajad, tööandjad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
---------	---------------------	--

Töökeskonnaspetsialistide koolitus (1)	2021–2023	01.01.2022–31.12.2022
--	-----------	-----------------------

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Koolitustegevuste arv	1	69	Väljundinäitajasse panustavad tegevused 2.1.1–2.1.3

Tööinspeksiooni võimekuse tõstmine teenistujate arendamisel ja institutsionaalse suotlikkuse parendamise kaudu (tegevus 2.2)

Tööinspeksiooni kõikidele teenistujatele kavandatakse koolitused vastavalt koostöövestluste tulemustele, Tööinspeksiooni 2022. aasta tööplaanile ja aktuaalsetele teemadele, mis on üles kerkinud järelevalve või nõustamise käigus. Koolituste eesmärk on suurendada teenistujate pädevust, ühtlustada nende teadmisi ning kindlustada seeläbi Tööinspeksiooni põhiülesannete tulemuslik ja tõhus täitmine. Koolitused koondatakse kokku koolitusplaani ja kinnitatakse peadirektori käskkirjaga 2022. aasta jaanuaris. Samuti toetatakse teenistujate individuaalset keeleõpet, mis võimaldab piiriülesesse koostöösse kaasata rohkem teenistujaid ning igapäevaselt toime tulla välismaiste töötajate ja ettevõtetega nii järelevalves kui ka nõustamisel. Toetatakse ka teenistujate individuaalseid erialaseid koolitusi nii Eestis kui välismaal, näiteks töökeskkonnaalastel konverentsil osalemine või muu koolitus, mis on teenistujale tulenevalt koostöövestluse tulemusest vajalik. Jätkatakse ka koostööd naaberriikide ja teiste Euroopa Liidu liikmesriikidega, et kursis olla teiste riikide praktika ja kogemustega ning kui koroonaviiruse levik lubab, jätkatakse ka piiriülest koostööd. Koolitustelt ja konverentsidelt nii Eestis kui võimaluse korral välismaalt saadud teavet kasutatakse teabeürituste ettekannetes, nõustamis- ja konsulteerimisteenuse osutamisel, juhendmaterjalide koostamisel ning riikliku järelevalve kvaliteedi parandamisel. Individuaalseid erialaseid koolitusi koos piiriüleste koostöökohtumistega on 2022. aastaks planeeritud 17.

2022. aastal osaleb Eesti Tööinspeksioon Baltimaade tööinspeksioonide kohtumisel Lätis.

2022. aastal sõlmitakse mitmeaastane raamleping teenuseosutajaga, et selgitada välja tööandjate rahulolu Tööinspeksiooni järelevalveteenusega. Tööandjate pidev külastuste järgne tagasiside ja kirjaliku nõustamise järgne tagasiside annab Tööinspeksioonile infot hetkerahulolust ning võimaldab arendada ja parandada järelevalve-, konsulteerimis- ja nõustamisteenuseid. Rahulolu mõõtmise eesmärk on suurendada tööandjate rahulolu Tööinspeksiooni järelevalve-, konsultatsiooni- ja kirjaliku nõustamisteenusega. Selle tulemused võimaldavad välja selgitada Tööinspeksiooni teenistujate koolitusvajadused, et teha tõhusamat järelevalvet.

Sihtrühm: Tööinspeksiooni teenistujad.

Tegevus	Tegevuse üldajaraam	Tegevuse algus- ja lõppkuupäev kirjeldatud perioodil
Ametnike koolitamine (1)	2021–2022	01.01.2022–31.12.2022

Rahulolu-uuringu tegemine (1)	2021–2023	
Teenistujate osalemine konverentsidel, koostöökohtumistel, seminaridel, individuaalsetel koolitustel (17)	2021–2023	
Osalemine Balti kohtumisel (1)		

Näitaja	Näitaja nimetus	Sihttase tegevuskava aastal	Sihttase (2023)	Selgitus
Väljundinäitaja	Teenistujate kompetentsi tõstvate tegevuste arv	20	60	Väljundinäitajasse panustav tegevus.