

Lisa 1
 Kinnitatud peadirektori
 06.12.2021
 käskkirjaga nr 1.1-1/61

TÖÖINSPEKTSIOONI 2022. AASTA TÖÖPLAAN

Nr	Teenus	Arendustegevus(ed) teenuse raames	Kavandatud tulemus	Tähtaeg	Vastutaja	Aruanne 30.06.22	Aruanne 31.12.22
Tulemusvaldkond: Tööturg (TT)							
Alaeesmärk: Tööhõive kõrge tase ning pikk ja kvaliteetne tööelu							
Valdkonna arengukava: Heaolu arengukava 2016–2023 (HEA)							
Meede " Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine"							
Tegevus 1.1.3. Tööelu kvaliteedi tagamine							
1. Töövaidluste lahendamine (teenus 171)							
1.1	<i>Töövaidluste lahendamine</i>	Töövaidlusasjade menetlemine	TVK avalduse menetlemise keskmine pikkus on kuni 45 päeva	31.12.2022	Peadirektor		
1.2	<i>Töövaidluste lahendamine</i>	Kompromisside ja lepituste osakaal kõikidest vaidlustest	Kompromisside ja lepituste osakaal kõikidest vaidlustest on vähemalt 25%	31.12.2022	Peadirektor		
1.3	<i>Töövaidluste lahendamine</i>	Videolahenduste kasutamisega istungite osakaal kõigist töövaidluskomisjoni istungitest	Videolahenduste kasutamisega istungite osakaal kõigist töövaidluskomisjoni istungitest on vähemalt 10%	31.12.2022	Peadirektor		
2. Nõustamisteenuse osutamine ning töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine (teenus 283)							
Nõustamine, ennetus- ja teavitustegevus							
Ennetus- ja teavitustegevused							
2.1	<i>Teavitustegevused ja nõustamine</i>	Tööinspektsiooni sõnumid on ette valmistatud, läbi arutatud ning seotud organisatsooni põhieesmärkidega.	Tööinspektsiooni sõnumid on selged ja arusaadavad	31.12.2022	Ennetuse ja teabe osakonna juhataja		

2.2	<i>Teavitustegevus ja nõustamine</i>	Selgituste andmine 2022.aastal jõustuvate töölepingu seaduse muudatuste kohta.	Tööinspeksioon on andud erinevaid infokanaleid kasutades, koostöös Sotsiaalministeeriumi ja teiste seotud asutustega selgitused töösuhetes kehtivate uute reeglite kohta.	31.12.2022	Ennetuse ja teabe osakonna juhataja		
2.3	<i>Teavitustegevus ja nõustamine</i>	Nõustajad annavad selgitusi erinevate võlaõiguslike teenuse osutamise lepingute kohta.	Tööinspeksioonilt saab selgitusi kõigi töö tegemise õiguslikuks aluseks olevate lepingute kohta.	31.12.2022	Ennetuse ja teabe osakonna juhataja		
2.4	<i>Nõustamine</i>	Tööinspeksiooni ühtsele infotelefonile vastamine, selgitustaotlustele vastamine.	Infotelefonil on vastatud. Nõustamistegevus vastab töötajate ja tööandjate vajadusele. Kõnelele vastamise osakaal on vähemalt 85% järjekorda jõudnud kõnedest.	31.12.2022	Juhtiv nõusamisjurist (koordineeriv)		
2.5	<i>Nõustamine</i>	Tööandjate ja töötajate konsulteerimine töötervishoiu ja tööohutuse teemadel ettevõtetes kohapeal (fookus mikro-, väike ja keskmise suurusega ettevõtetele, mh nõustamine riskianalüüsi koostamiseks)	Paranenud on tööandjate ja töötajate töökeskkonnaalane teadlikkus. Töökeskkonna konsultatsiooniteenusega on hõlmatud kõik konsulteerimist soovinud ettevõtted.	31.12.2022	Töökeskkonna konsultant (koordineeriv)		
2.6	<i>Nõustamine</i>	Nõustamisteenus ja konsulteerimisteenus rahuolu-uuringu läbiviimise	Uuring on läbi viidud, parendustegevused on kavandatud põhineb Recommy platvormil; Rahulolu teenustega vähemalt 85%	31.12.2022	Ennetuse ja teabe osakonna juhataja		

2.7	<i>Teavitustegevused</i>	Tööinspektsiooni kanalite haldamine	Tööinspektsiooni koduleht ja Tööelu portaali kolmes keeles ning sotsiaalmeediakanalid (Tööelu, TI eesti ja vene keeles ja Tööelu instagramm) on ajakohased ja informatiivsed. Tööelu portaalis on ööpäevas kuvatud 5000 lehekülge.	31.12.2022	Tööelu portaali toimetaja		
2.8	<i>Teavitustegevused</i>	Teabematerjalide koostamine ja levitamine	Sihtgrupid on teavitatud ja teabematerjalid on koostatud, s.h elektrooniline infokiri alustavale ettevõttele, töökeskkonna ülevaade, Tööohutuse kalender 2023, Hea töökeskkonna käsiraamat ja Tööelu ajakiri.	31.12.2022	ESF projektijuht		
2.9	<i>Teavitustegevused</i>	Teavitussürituste läbiviimine tööandjatele ja töötajatele	9 infohommikut läbi viidud, kaks ümarlauda (sotsiaalpartnerid) läbi viidud, ühel messil osaletud, üks töökeskkonnaspetsialistide kooolitus on läbi viidud, võimalusel maakondade ümarlaudadel osalemine, et tutvustada töökeskkonna olukorda.	1.12.2022	ESF projektijuht		
2.10	<i>Teavitustegevused</i>	Hea Töökeskkonna konkursi läbiviimine	"Hea Töökeskkond" auhind on välja antud	1.12.2022	ESF projektijuht		

2.11	<i>Teavitustegevused</i>	Koostöö EU-OSHA raames	Kampaania "Tervislikud töökohad vähendavad koormust" teavitustegevuste ja ürituste läbiviimine; EU-OSHA töökoosolekutel osalemine, teavitustegevuste aruandluse koostamine, EU-OSHA Eesti partnerite kaasamine ja teavitamine, EU-OSHA selgitustaotlustele vastamine ja Napo ohutustundide organiseerimine ja läbiviimine	31.12.2022	Meedianõunik		
2.12	<i>Teavitustegevused</i>	Peresõbraliku ettevõtte märgise andmise protsessis osalemine	Peresõbraliku ettevõtte märgisele saavad kandideerida ja see antakse ainult ettevõttele, kelle töökeskkonna korraldus on kooskõlas töötervishoiu ja tööohutuse nõutega	31.12.2022	Ennetuse ja teabe osakonna juhataja		
3. Järelevalve teostamine (teenus 176)							
Riiklik järelevalve							
3.1	<i>Riiklik järelevalve</i>	Järelevalvemenetlus on tõhus ja kvaliteetne.	Järelevalvetoimingutes peetakse kinni menetlustähtaegadest, tööandja halduskoormus on mõistlik ning ressursisäästlik, kuid samal ajal on tagatud rikkumise kõrvaldamine läbi järelkontrolli ning vajadusel sunniraha rakendamise kaudu.	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.2	<i>Riiklik järelevalve</i>	Järelevalve kvaliteedi hindamise tulemuste põhjal tegevuste kavandamine ning järgneva protsessi kontrollimine	Kvaliteedi hindamise tulemusel otsuste tegemine teenistussuhte jätkumise võimalikkuse kohta	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		

3.3	<i>Järelevalve arendamine</i>	Järelevalve teenuse rahuolu-uuringu läbiviimine	Uuringut viiakse läbi jooksvalt aasta lõikes - põhineb Recommy platvormil; Tööandjate rahulolu Tööinspektsiooni järelevalvega on vähemalt 70% vastanutest	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.4	<i>Riiklik järelevalve</i>	Riiklik järelevalve töösuhete, tööohutuse ja töotervishoiu alaste rikkumiste tuvastamiseks ja kõrvaldamiseks vastavalt ohuhinnagutele ettevõtetes	Riikliku järelevalve kaudu aitame kaasa tööväime hoidvale ja säästvale töökeskkonna loomisele ning ausale konkurentsile EV-s. Kontaktse järelevalvega hõlmatud ettevõtete osakaal on vähemalt 7% aastas. Täiendavalt: Keskmine kontakt järelevalve arv aastas ühe tööinspektori kohta vähemalt: TO inspektor - 160; RR juht - 120; Uurija - 50; Jurist, merenduse inspektor - 100; Sõidukijuhtide inspektor - 50	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.5	<i>Riiklik järelevalve</i>	Töötajate tööväimekao ennetamiseks selgitatakse välja tööõnnetuse asjaolud ja põhjused ning määratakse kindlaks abinõud samalaadsete juhtumite kordumise vältimiseks	Inspektsiooni poolt uuritud tööõnnetuste arv on vähemalt 200	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.6	<i>Riiklik järelevalve</i>	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud tegevus	Ettevõtete arv, kus viimase 12 kuu jooksul on korduvalt juhtunud tööõnnetus, mis toob kaasa ajutise tööväime on väiksem kui 500. Tööõnnetuste uurimist korraldatakse läbi vastavalt Järelevalve töökorra lisale 16 ja lisaks viiakse läbi sihtkontroll vastavalt 2022. aasta tööplaanis kokkulepitule.	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		

3.7	Riiklik järelevalve	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud ennetustegevus	Enam kui kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste arv 100 000 töötaja kohta (registreeritud andmed) on väiksem kui 500	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.8	Riiklik järelevalve	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud ennetustegevus	Tööõnnetuse tagajärjel kaotatud tööpäevade arv 100 hõivatu kohta on <20	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.9	Riiklik järelevalve	Tööõnnetuste varjamise vähendamisele suunatud tegevus	Enam kui kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste registreerimise määr on vähemalt 57%	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.10	Riiklik järelevalve	Üleriigilised sihtkontrollid lähtuvalt ohuhinnangust ning lähtuvalt sotsiaalpartnerite sisendist	Sihtkontrollid läbi viidud vastavalt sihtkontrollide kavale (vt lisa "Sihtkontrollid 2022)	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.11	Riiklik järelevalve	Menetluste läbiviimine liiklusseaduse alusel	Sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrollid on läbi viidud. Kontrollitud sõidukijuhtide tööpäevade arv on vähemalt 79200 mahus.	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		
3.12	Riiklik järelevalve	Töösuhete järelevalve	1. VÕS lepingute sisuline hindamine ehk varjatud töösuhete tuvastamine; 2. Tööturu nõrgemate töötajate gruppide, st alaealised, vähenenud töövõimega, puudega töötajad 3. Välismaalastest (sh lähetatud) töötajate töötingimused (töösuhted/ töökeskkond - tööõnnetuste ennetus, varjamiste vältimine)	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja		

3.13	Rahvusvaheline koostöö järelevalve arendamiseks	Erinevad koostööprojektid, millega Tööinspeksioon on liitunud	Koostöökohtumistel osaletud, koostöö toimib	31.12.2022	Järelevalve osakonna juhataja, töögrupi liige		
4. Organisatsiooni arendamine (tugiteenused)							
Juhtimine ja planeerimine							
4.1	Juhtimine ja planeerimine	Tööinspeksiooni teenistujate hea töökeskkond ja rahulolu	Kasutatakse coachiva juhtimisstiili, teenistujatele on tagatud tööpühholoogi teenuse kättesaadavus, vajadusel supervisioon ja gurpicoaching	31.12.2022	Peadirektor, töökeskkonnaspetsialist		
4.2	Juhtimine ja planeerimine	Teenistujate rahulolu ja motiveeritus organisatsioonis jätkamiseks	Inspeksiooni teenistujate vabatahtliku voolavuse (st teatud ajaperioodil asutusest omal soovil või poolte kokkuleppel lahkuvate teenistujate suhe aktiivsete töötajate koguarvu) näitaja on alla 10%	31.12.2022	Peadirektor ja osakonna juhtjad		
4.3	Juhtimine ja planeerimine	Teenistujate rahulolu mõõtmise, sh töökeskkonna psühhosotsiaalse ohuteguri hindamine ning sellest tulenevalt tegevuskava koostamine	Teenistujate rahulolu keskmine üldnäitaja 4 palli skaalal on >3,5	31.12.2022	Peadirektori asetäitja		
4.4	Juhtimine ja planeerimine	Arengukava ajakohastamine lähtudes seotud riigi arengukavadest ja strateegiatest	Arengukava on ajakohane ja kommunikeeritud	31.12.2022	Peadirektori asetäitja		
4.5	Juhtimine ja planeerimine	Peresõbraliku ettevõtte märgise tegevused ja ettevalmistused uueks kandideerimiseks 2022/2023	Tegevused on korraldatud	31.12.2022	Peadirektori asetäitja Personalispetsialist		

4.6	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	RES 2023-2026 ja 2023 a eelarve kavandamine ja planeerimine ning 2022 a eelarve täitmise jälgimine ning finantsmajandusliku tegevuse ja arvestuse korraldamine	Riigieelarveliste ja välisvahendite planeerimine ja kasutamine on korraldatud tasakaalustatult ning tähtaegselt.	31.12.2022	Finantsjuht		
4.7	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	ESF TAT „Töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine 2014-2020“ aruandlus ja TAT-i lõpetamine	Tegevused on koordineeritud, korraldatud, tulemused seiratud ning RTK-le maksetaotluste küsimustele vastatud; seire- ja kuuaruanded õigeaegselt esitatud, lõpparuanne koostatud.	31.03.2022	ESF projektijuht		
4.8	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	ESF TAT „Tervist hoidev töökeskkond ja võrdsed võimalused igale tööeluse osalejale 2021-2023“	Tegevused on koordineeritud, korraldatud, tulemused seiratud ning RTK-le maksetaotluste küsimustele vastatud; seire- ja kuuaruanded õigeaegselt esitatud	31.12.2022	ESF projektijuht		
4.9	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	ESF TAT uus periood 2021-2027	Tegevused on koordineeritud, korraldatud, tulemused seiratud.	31.12.2022	ESF projektijuht		
4.10	<i>Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks</i>	EU-OSHA nõukogu koosolekutel osalemine	2 korda aastas	jaanuar, märts 2022	Peadirektor		
4.11	<i>Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks</i>	SLIC plenaaristungitel osalemine, aruande koostamine	2 kohtumist	31.12.2022	Peadirektor		
4.12	<i>Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks</i>	Baltimaade kohtumisel osalemine	Osaletud	31.12.2022	Peadirektor		
Arendused, e-lahendused							

4.13	<i>E-lahenduste arendamine</i>	Tööelu infosüsteemi (TEIS) arendamine	Olemasoleva süsteemi täiendamine. Järelevalve moodulis avame sõidukijuhtide järelvalve ning tööõnnetuste (sh ka kutsehaiguste menetlemise) menetlemise ning uute funktsionaalsuste lisamine. Töövaidluste menetlemise mooduli avamine.	31.12.2022	TEIS projektijuht ja peadirektori asetäitja		
4.14	<i>E-lahenduste arendamine</i>	Tööandjate rahuolu TEIS kasutusmugavusega	Tööandjate rahuolu TEISiga on vähemalt 70%	31.12.2022	TEIS projektijuht		
4.15	<i>E-lahenduste arendamine</i>	Tööelu portaali arendamine	Uus portaali lahendus on kasutusele võetud ja seotud TEIS-iga	31.12.2022	Tööelu portaali toimetaja		
4.16	<i>E-lahenduste arendamine</i>	Osakaal TEIS kasutatavatest tööandjatest	Osakaal TEIS kasutatavatest tööandjatest on vähemalt 75%	31.12.2022	TEIS projektijuht koostöös ennetuse ja teabe osakonna juhatajaga		
4.17	<i>E-lahenduste arendamine</i>	Osakaal TEIS riskianalüüsi töövahendit kasutatavatest <u>ettevõtetest</u>	Osakaal TEIS riskianalüüsi töövahendit kasutatavatest ettevõtetest on vähemalt 65%	31.12.2022	TEIS projektijuht koostöös töökeskkonna konsultandite ning ennetuse ja teabe		
4.18	<i>E-lahenduste arendamine</i>	ITI-ga seotud arendused	Arendused on tehtud vastavalt TEHIK-2022 tööplaani ajakavale	31.12.2022	ITI peaspetsialist		