

**Lisa 1**  
 Kinnitatud peadirektori  
 06.01.2021  
 käskkirjaga nr 1.1-1/2

## **TÖÖINSPEKTSIOONI 2021. AASTA TÖÖPLAAN**

<b>Nr</b>	<b>Teenus</b>	<b>Arendustegevus(ed) teenuse raames</b>	<b>Kavandatud tulemus</b>	<b>Tähtaeg</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Aruanne 30.06.21</b>	<b>Aruanne 31.12.21</b>
<b>Tulemusvaldkond: Tööturg (TT)</b>							
<b>Alaeesmärk: Tööhõive kõrge tase ning pikk ja kvaliteetne tööelu</b>							
<b>Valdkonna arengukava: Heaolu arengukava 2016–2023 (HEA)</b>							
<b>Meede " Kõrge tööhõive taseme saavutamine ja hoidmine "</b>							
<b>Tegevus 1.1.3. Tööelu kvaliteedi tagamine</b>							
<b>1. Töövaidluste lahendamine (teenus 171)</b>							
1.1	<i>Töövaidluste lahendamine</i>	Töövaidlusasjade menetlemine	TVK avalduse menetlemise keskmine pikkus on kuni 45 päeva	31.12.2021	Peadirektor		
1.2	<i>Töövaidluste lahendamine</i>	Kompromisside ja lepituste osakaal kõikidest vaidlustest	Kompromisside ja lepituste osakaal kõikidest vaidlustest on vähemalt 25%	31.12.2021	Peadirektor		
1.3	<i>Töövaidluste lahendamine</i>	Videolahenduste kasutamisega istungite osakaal kõigist töövaidluskomisjoni istungitest	Videolahenduste kasutamisega istungite osakaal kõigist töövaidluskomisjoni istungitest on vähemalt 10%	31.12.2021	Peadirektor		
<b>2. Nõustamisteenuse osutamine ning töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine (teenus 283)</b>							
<b>Nõustamine, ennetus- ja teavitustegevus</b>							
<b>Ennetus- ja teavitustegevused</b>							
2.1	<i>Koostöö partneritega</i>	Ümarlaudad koostööpartneritega	2 ümarlauda on toimunud (Kohtumised Eesti Tööandjate Keskliidu ja ametiühingute esindajatega ja teiste partneritega)	31.12.2021	Peadirektor		

2.2	Koostöö partneritega	Maakondade ümarlaudadel osalemine, töökeskkonna olukorra tutvustamine.	Kuuel maakonna ümarlaual osaletud	31.12.2021	Peadirektor		
2.3	<i>Nõustamine</i>	Tööinspektsiooni ühtsele infotelefonile vastamine, selgitustaotlustele vastamine.	Infotelefonil on vastatud. Nõustamistegevus vastab töötajate ja tööandjate vajadusele. Kõnedele vastamise osakaal on vähemalt 85%	31.12.2021	Ennetusosakonna juhataja		
2.4	<i>Nõustamine</i>	Tööandjate ja töötajate konsulteerimine töötervishoiu ja tööohutuse teemadel ettevõtetes kohapeal (fookus mikro-, väike ja keskmise suurusega ettevõtetele, mh nõustamine riskianalüüsi koostamiseks)	Paranenud on tööandjate ja töötajate töökeskkonnavalne teadlikkus. Töökeskkonna konsultatsiooniteenusega on hõlmatud vähemalt 100 ettevõtet	31.12.2021	Ennetusosakonna juhataja		
2.5	<i>Nõustamine</i>	Nõustamisteenus ja konsulteerimisteenus rahuolu-uuringu läbiviimine	Uuring on läbi viidud, parendustegevused on kavandatud põhineb Recommy platvormil; Rahulolu teenustega vähemalt 85%	31.12.2021	Ennetusosakonna juhataja		
2.6	<i>Teavitustegevused</i>	Tööinspektsiooni veebilehe, sotsiaalmeediakanalite ja Tööelu portaali haldamine	Tööinspektsiooni koduleht ja Tööelu portaal kolmes keeles ning sotsiaalmeediakanalid on ajakohased ja informatiivsed. Tööelu portaal on ööpäevas kuvatud 5000 lehekülge.	31.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
2.7	<i>Teavitustegevused</i>	Teabematerjalide koostamine ja levitamine	Sihtgrupid on teavitatud ja teabematerjalid on koostatud, s.h elektrooniline infokiri alustavale ettevõttele, töökeskkonna ülevaade, kaks brošüüri, 2022 kalender ja Tööelu ajakiri	31.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		

2.8	<i>Teavitustegevused</i>	Napo ohutustundide läbiviimine	Ohutustunnid läbi viidud	31.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
2.9	<i>Teavitustegevused</i>	Infohommikute läbiviimine ja töökeskkonnaspetsialistide koolituse läbiviimine	8 infohommikut ja üks töökeskkonnaspetsialistide koolitus on läbi viidud	1.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
2.10	<i>Teavitustegevused</i>	Hea Töökeskkonna konkursi läbiviimine	"Hea Töökeskkond" auhind on välja antud	15.11.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
2.11	<i>Teavitustegevused</i>	Koostöö EU-OSHA raames	kampaania "Tervislikud töökohad vähendavad koormust" teavitustegevuste ja ürituste läbiviimine; töökoosolekutel osalemine, teavitustegevuste aruandluse koostamine	31.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
2.12	<i>Teavitustegevused</i>	Messidel osalemine	1 messil osaletud	15.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
<b>3. Järelevalve teostamine (teenus 176)</b>							
<b>Riiklik järelevalve</b>							
3.1	<i>Riiklik järelevalve</i>	Riiklik järelevalve töösuhete, tööohutuse ja tervishoiu alaste rikkumiste tuvastamiseks ja kõrvaldamiseks kõrge ohuga (suure riskiastmega) ettevõtetes	Riikliku järelevalve kaudu aitame kaasa töövoimet hoidvale ja säästvale töökeskkonna loomisele ning ausale konkurentsile EV-s. Kontaktse järelevalvega hõlmatud ettevõtete osakaal on vähemalt 7% aastas	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.2	<i>Riiklik järelevalve</i>	Töötajate töövoimekao ennetamiseks selgitatakse välja tööõnnetuse asjaolud ja põhjused ning määratakse kindlaks abinõud samalaadsete juhtumite kordumise vältimiseks	Inspeksiooni poolt uuritud tööõnnetuste arv on vähemalt 200	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		

3.3	<i>Riiklik järelevalve</i>	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud tegevus	Ettevõtete arv, kus viimase 12 kuu jooksul on korduvalt juhtunud tööõnnetus, mis toob kaasa ajutise töövõimetuse on väiksem kui 500	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.4	<i>Riiklik järelevalve</i>	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud ennetustegevus	Enam kui kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste arv 100 000 töötaja kohta (registreeritud andmed) on väiksem kui 500	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.5	<i>Riiklik järelevalve</i>	Tööõnnetuste vähendamisele suunatud ennetustegevus	Tööõnnetuse tagajärjel kaotatud tööpäevade arv 100 hõivatu kohta on <20	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.6	<i>Riiklik järelevalve</i>	Tööõnnetuste varjamise vähendamisele suunatud tegevus	Enam kui kolme töövõimetuspäevaga tööõnnetuste registreerimise määr on vähemalt 57%	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.7	<i>Riiklik järelevalve</i>	Üleriigilised sihtkontrollid lähtuvalt ohuhinnangust ning lähtuvalt sotsiaalpartnerite sisendist	Sihtkontrollid läbi viidud vastavalt sihtkontrollide kavale (vt lisa "Sihtkontrollid 2021)	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.8	<i>Riiklik järelevalve</i>	Menetluste läbiviimine liiklusseaduse alusel	Sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrollid on läbi viidud. Kontrollitud sõidukijuhtide tööpäevade arv on vähemalt 79200 mahus.	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.9	<i>Järelevalve arendamine</i>	Järelevalve tõhususe suurendamine	Keskmine kontakt järelevalve arv aastas ühe tööinspektori kohta vähemalt: TO inspektor - 160; RR juht - 120; Uurija - 50; Jurist, merenduse inspektor - 100; Sõidukijuhtide inspektor - 50	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		

3.10	Järelevalve arendamine	Järelevalve teenuse rahuolu-uuringu läbiviimine	Uuringut viiakse läbi jooksvalt aasta lõikes - põhineb Recommy platvormil; Tööandjate rahulolu Tööinspektsiooni järelevalvega on vähemalt 70% vastanutest	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.11	Järelevalve arendamine	Järelevalve kvaliteedi hindamine	Kvartaalselt läbi vaadatud	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.12	Rahvusvaheline koostöö järelevalve arendamiseks	Koostööprojektid: Nordic-Baltic, INTEFP: "Boosting transnational cooperation on posting of workers"	Osaletud	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.13	Rahvusvaheline koostöö järelevalve arendamiseks	SLIC töörühmades osalemine: Enforcement, MACHEX, CHEMEX, Committee of Experts on Posting of Workers	Töörühmades osaletud	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.14	Rahvusvaheline koostöö järelevalve arendamiseks	Koostöökohtumised Lõuna-Soome Töökaitseametiga, Norra Tööinspektsiooniga jne.	Koostöökohtumistel osaletud, koostöö toimib	31.12.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
3.15	Rahvusvaheline koostöö järelevalve arendamiseks	European Enforcement Project on Contained Use and Deliberate Release of Genetically modified organisms (GMOs) kohtumisel osalemine	Osaletud	31.06.2021	Järelevalve osakonna juhataja		
<b>4. Organisatsiooni arendamine (tugiteenused )</b>							
<b>Juhtimine ja planeerimine</b>							
4.1	Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks	EU-OSHA nõukogu koosolekutel osalemine	2 korda aastas	jaanuar, märts	Peadirektor		
4.2	Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks	SLIC plenaaristungitel osalemine, aruande koostamine	2 kohtumist	31.12.2021	Peadirektor		
4.3	Rahvusvaheline koostöö organisatsiooni põhisuundade arendamiseks	Baltimaade kohtumisel osalemine	Osaletud	31.12.2021	Peadirektor		

4.4	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	ESF TAT „Töövõimet hoidva ja säästva töökeskkonna arendamine 2014-2020“ 2020 tegevuste elluviimine ja aruandlus	Tegevused on koordineeritud, korraldatud, tulemused seiratud ning Innovele maksetaotluste küsimustele vastatud; seire- ja kuuaruanded õigeaegselt esitatud	31.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
4.5	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	ESF TAT „Tervist hoidev töökeskkond ja võrdsed võimalused igale tööelus osalejale 2021-2023“	Tegevused on koordineeritud, korraldatud, tulemused seiratud ning Innovele maksetaotluste küsimustele vastatud; seire- ja kuuaruanded õigeaegselt esitatud	31.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
4.6	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	RES 2022-2025 ja 2022 a eelarve kavandamine ja planeerimine ning 2021 a eelarve täitmise jälgimine ning finantsmajandusliku tegevuse ja arvestuse korraldamine	Riigieelarveliste ja välisvahendite planeerimine ja kasutamine on korraldatud tasakaalustatult ning tähtaegselt.	31.12.2021	Finantsjuht		
4.7	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	Arengukava ajakohastamine lähtudes seotud riigi arengukavadest ja strateegiatest	Arengukava on ajakohane ja kommu­neeritud	31.12.2021	Peadirektori asetäitja		
4.8	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	Peresõbraliku ettevõtte määrgise tegevused ja ettevalmistused uueks kandideerimiseks 2021/2022	Tegevused on korraldatud	31.12.2021	Peadirektori asetäitja Personalispetsialist		
4.9	<i>Juhtimine ja planeerimine</i>	Teenistujate rahulolu ja motiveeritus organisastioonis jätkamiseks	Inspektsiooni teenistujate vabatahtliku voolavuse (st teatud ajaperioodil asutusest omal soovil või poolte kokkuleppel lahkuvate teenistujate suhe aktiivsete töötajate koguarvu) näitaja on alla 10%	31.12.2021	Peadirektor ja osakonna juhtajad		

4.10	Juhtimine ja planeerimine	Teenistujate rahulolu mõõtmine	Teenistujate rahulolu keskmine üldnäitaja 4 palli skaalal on >3,5	31.12.2021	Personalispetsialist		
4.11	Juhtimine ja planeerimine	Töötajate rahulolu töökeskkonna psühhosotsiaalse ohuteguri vaates	Töötajate rahulolu töökeskkonna psühhosotsiaalse ohuteguri vaates 100% skaalal on >75	31.12.2021	Töökeskkonna-spetsialist		
<b>Arendused, e-lahendused</b>							
4.12	E-lahenduste arendamine	Tööelu infosüsteemi (TEIS) arendamine	Järelevalvemooduli täiendamine, töökeskkonna riskianalüüsi mooduli avamine, uute funktsionaalsuste lisamine	31.12.2021	TEIS projektijuht ja peadirektori asetäitja		
4.13	E-lahenduste arendamine	Tööelu portaali arendamine	Uus portaali lahendus on kasutusele võetud ja seotud TEIS-iga	31.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		
4.14	E-lahenduste arendamine	Osakaal TEIS kasutatavatest tööandjatest *Maksuameti andmetel august 2020 seisuga oli töötajatega ettevõtete arv 53 506.	Osakaal TEIS kasutatavatest tööandjatest on vähemalt 70%	31.12.2021	TEIS projektijuht		
4.15	E-lahenduste arendamine	Osakaal TEIS riskianalüüsi töövahendit kasutatavatest <u>ettevõtetest</u>	Osakaal TEIS riskianalüüsi töövahendit kasutatavatest ettevõtetest on vähemalt 5%	31.12.2021	TEIS projektijuht		
4.16	E-lahenduste arendamine	Tööandjate rahuolu TEIS kasutusmugavusega	Tööandjate rahuolu TeISiga on vähemalt 70%	31.12.2021	TEIS projektijuht		
4.17	E-lahenduste arendamine	ITI-ga seotud arendused	Arendused on tehtud vastavalt TEHIK-2020 tööplaani ajakavale	31.12.2021	Üldosakonna juhataja		
4.18	E-lahenduste arendamine	TI kodulehe ja siseveebi arendused	Arendused on tehtud vastavalt TEHIK-2020 tööplaani ajakavale	31.12.2021	Teabe ja välissuhete osakonna juhataja		