



Смягчение условий труда при экстремально высокой температуре

Предприятие: Trelleborg Industrial Products Estonia OÜ
Целевая группа лучшей практики: операторы пресса

Проблема

В летнее время, когда температура воздуха на улице достигает 30 градусов, в производственном зале по причине работы горячих прессов температура поднимается еще выше.

Описание действий лучшей практики

Влияние высокой температуры воздуха в рабочей среде было решено смягчить путем раздачи работникам минеральной воды вместо обычной питьевой.

Когда температура воздуха поднимается в производственном зале выше рекомендуемого предела (25 градусов и выше), старшие по смене вместе с уполномоченным по рабочей среде в начале смены раздают операторам пресса минеральную воду Боржом или Вярска – в зависимости от их вкусовых предпочтений.

Кроме того, в производственном зале было установлено три логгера для измерения температуры и влажности воздуха. На основании их показаний можно определить, когда нужно раздавать работникам минеральную воду. Поскольку показатели сервера можно отследить, то при необходимости можно доказать обоснованность покупки воды и Налоговому департаменту.



Бутылки с минеральной водой в ожидании раздачи работникам.

Фото: Trelleborg IP Estonia OÜ

Выдержка из анализа рисков предприятия Trelleborg IP Estonia

Приложение 3. Заключение о факторах опасности и рекомендации по улучшению рабочей среды

Факторы опасности средней степени риска (степень риска III). Допустимый риск.

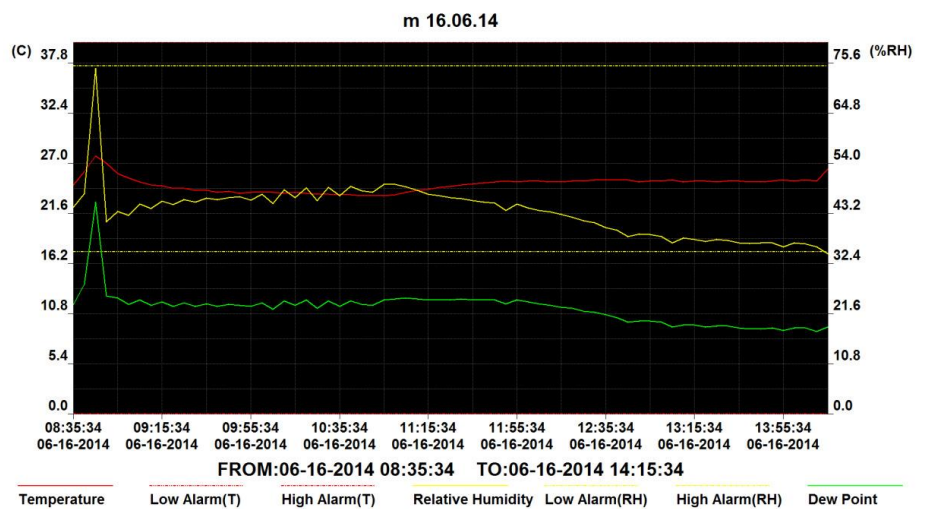
Таблица 3. Факторы опасности III степени риска

Фактор опасности	Используемая мера
Летом при жаркой погоде на рабочих местах в производственном зале – слишком высокая для работы температура воздуха. Приоритет А.	Предоставление работникам возможности пить минеральную воду с содержанием солей. Установка в цехе автомата с холодной питьевой водой.

В жаркой среде работник имеет возможность носить хлопчатобумажную одежду, позволяющую телу «дышать» и впитывающую пот. По возможности в работе делают перерывы, частота которых зависит от температуры воздуха в цехе.

Результаты

Способствующим фактором для раздачи минеральной воды оказалась активность старших по смене и уполномоченного по рабочей среде, а также понимающее отношение оптовой фирмы. Некоторые трудности возникли при поставке минеральной воды в большом количестве, но в результате все они были решены. То обстоятельство, что работодатель заботится о своих работниках, повысило трудовое вдохновение работников, а минеральная вода с содержанием солей помогла справиться с обусловленными жарой неудобствами.



Показатель установленного в производственном зале логгера температуры и влажности воздуха 16.06.2014 г.