

Внесение ясности в систему обучения путем введения специальных удостоверений

Предприятие: Maxima Eesti
Целевая группа лучшей практики: все работники предприятия



Проблема:

Поскольку на предприятии много работников, то потребовался системный обзор того, когда конкретный работник прошел какое-либо обучение, и какое обучение еще не было им пройдено.

Описание лучших практических мер:

Каждому работнику выдается личное удостоверение об обучении, в котором указываются даты пройденного им обучения.

Результаты:

На предприятии имеется ясный обзор прохождения обучения всеми работниками.



Struktuur: _____

Töötaja nimi: _____

	KOOLITUS
BCU-proovimäär, 1 kuu	Обучение в программе БСУ 1 уровня
Töötajate koolitusprogramm, 1 kuu	Работа с новыми работниками, 1 уровень
Töötajate koolitusprogramm, 2 kuu	Работа с новыми работниками
Saia koolitus	Работа на пекарской линии
Etenemisjuhendid saiaandamiseks, 1 kuu	Работа с тестом с сахарными крупами
MAXIMA koolitusprogramm, 1 kuu	Обучение в рамках программы MAXIMA
MAXIMA koolitusprogramm, 2 kuu	Применение приемов работы с тестом
Talvise koolituskava koostamine, 1 kuu	Приказание: применение в безопасности, 1 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 2 kuu	Приказание: применение в безопасности, 2 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 3 kuu	Приказание: применение в безопасности, 3 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 4 kuu	Приказание: применение в безопасности, 4 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 5 kuu	Приказание: применение в безопасности, 5 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 6 kuu	Приказание: применение в безопасности, 6 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 7 kuu	Приказание: применение в безопасности, 7 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 8 kuu	Приказание: применение в безопасности, 8 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 9 kuu	Приказание: применение в безопасности, 9 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 10 kuu	Приказание: применение в безопасности, 10 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 11 kuu	Приказание: применение в безопасности, 11 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 12 kuu	Приказание: применение в безопасности, 12 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 13 kuu	Приказание: применение в безопасности, 13 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 14 kuu	Приказание: применение в безопасности, 14 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 15 kuu	Приказание: применение в безопасности, 15 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 16 kuu	Приказание: применение в безопасности, 16 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 17 kuu	Приказание: применение в безопасности, 17 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 18 kuu	Приказание: применение в безопасности, 18 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 19 kuu	Приказание: применение в безопасности, 19 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 20 kuu	Приказание: применение в безопасности, 20 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 21 kuu	Приказание: применение в безопасности, 21 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 22 kuu	Приказание: применение в безопасности, 22 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 23 kuu	Приказание: применение в безопасности, 23 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 24 kuu	Приказание: применение в безопасности, 24 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 25 kuu	Приказание: применение в безопасности, 25 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 26 kuu	Приказание: применение в безопасности, 26 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 27 kuu	Приказание: применение в безопасности, 27 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 28 kuu	Приказание: применение в безопасности, 28 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 29 kuu	Приказание: применение в безопасности, 29 уровень
Talvise koolituskava koostamine, 30 kuu	Приказание: применение в безопасности, 30 уровень

	KUIPÄEV	KUIPÄEV	KUIPÄEV	KUIPÄEV	KUIPÄEV	KUIPÄEV

Каждому работнику Maxima выдается личное удостоверение об обучении.

Иллюстрация: Maxima Eesti