



Внедрение системы 5S в сотрудничестве с уполномоченным по рабочей среде

Предприятие: AS Kolmeks

Целевая группа лучшей практики: все работники предприятия

Проблема

Мы хотели, чтобы все работники осознали необходимость поддержания порядка на производстве и на рабочем месте.

Проблемой было то, что во время работы и при уходе с рабочего места средства труда оставляли где угодно, а на производстве в этой части отсутствовали единые правила. Для того чтобы потребовать от работников исполнения каких-либо правил, следовало утвердить внутри предприятия единые требования.

Описание действий лучшей практики

Для выполнения требований на предприятии были взяты на вооружение принципы международно признанной и известной системы 5S. На нашем предприятии это означает, что каждое изделие и средство труда на производстве имеет свое определенное место, а производственные полы обозначены определенными цветами.

Для упрощения рабочего процесса и обращения со средствами труда, а также в целях повышения безопасности работников на предприятии были приняты в эксплуатацию гидравлические приспособления, которые экономят рабочее время и упрощают работу оператора. Работнику больше не требовалось укреплять болт вручную. Потребность в гидравлическом приспособлении возникла в связи с внедрением на производстве новых изделий.

Наряду с усовершенствованием системы 5S и средств труда важная роль отводилась также использованию и доступности средств индивидуальной защиты. На предприятии была создана таблица, в которой отмечались все средства индивидуальной защиты, которые требовались, исходя из законодательства и конкретного рабочего места. Кроме того, указываются также рекомендуемые средства индивидуальной защиты, которые можно всегда применять в своем рабочем процессе. Цель – обеспечение безопасного рабочего процесса, уменьшение несчастных случаев на работе и заболеваемости работников.

Все идеи и предложения в связи с улучшением рабочей среды были переданы работодателю благодаря активности совета по рабочей среде и уполномоченного по рабочей среде, деятельность которых предприятие поддерживает.



Результаты

Способствующим фактором при внедрении практики оказался интерес мастеров к тому, чтобы в их отделах царил порядок, а работники знали, что от них требуется.

Усложняющим фактором стало изменение привычек работников при введении новшеств. Благодаря

системе 5S предприятие достигло порядка, доступности средств труда и организованности рабочего процесса. Работники теперь знают, как обращаться со средствами труда, как их следует хранить и содержать. Дружественная к работникам рабочая среда способствует уменьшению заболеваемости и несчастных случаев на работе.