

## **Обучение новых работников и применение программы адаптации для улучшения их слияния с коллективом**



**Предприятие: Enics Eesti AS**

**Целевая группа передового опыта: все новые работники, вступающие в коллектив**

### **Проблема:**

Для обеспечения беспрепятственного вливания новых работников в коллектив, последние требуют особого внимания. Важно объяснить новым работникам, как действует предприятие, каким они должны следовать требованиям, и какие трудовые задания выполнять.

### **Описание действий передового опыта:**

Цель программы адаптации – представить работникам структуру предприятия и принципы его деятельности, правила внутреннего распорядка, правила обращения с отходами, требования безопасности и охраны. Цель базового обучения – познакомить производственных работников (специалистов – по желанию) с материалами и компонентами, используемыми на предприятии. Показываются различные процессы и оборудование, а производственным работникам также даются начальные знания по электронике и первые практические навыки.

Вся программа делится на три этапа:

1. программа ознакомления с предприятием и работой (5 дней),
2. работа под руководством наставника (1 месяц),
3. работа с испытательным сроком (3 месяца).



Enics Eesti имеет специальную программу адаптации новых работников  
Фото: Enics Eesti AS

### **Результаты:**

Работники знают и выполняют правила внутреннего распорядка, иные правила и порядки, они в курсе политики управления предприятием. Работники приобретают трудовые навыки и сами могут решить, подходит ли для них работа. Предприятие также имеет хорошую возможность узнать, для какой операции больше всего пригоден тот или иной работник. В результате предприятие получает хорошего и качественного работника, а работник – подходящее для него место.