



Töökeskkonna parendusvõimaluste haldussüsteemi loomine ja rakendamine

Ettevõtte: AS JELD-WEN Eesti

Parima praktika sihtgrupp: kõik organisatsiooni töötajad

Probleem

Igal töötajal on õigus osaleda töökeskkonna parendamises. Selle soodustamiseks on JELD-WEN Eesti AS eesmärgiks vähemalt 1 töökeskkonda edendav ettepanek töötaja kohta kuus.

Parima praktika tegevuse kirjeldus

Paremaks ettepanekute halduseks loodi andmete elektrooniline haldussüsteem – SIO (safety improvement opportunity) süsteem, mis võimaldab tuvastatud probleeme kiirelt registreerida ja lahendamisele suunata. Osakondades on arvutitele ligipääs, igaüks võib teha parendusettepaneku: tehes foto, lisades kirjelduse ja määrates osakonna, kus ettepanek tehti. Loodud süsteem toetab ka tehnikaosakonna tööde planeerimise rakendust, võimaldades vaevata ka tehnilist laadi tegevusi viseerida.

Tulemused

2017. a algusest kuni septembrini on registreeritud 6253 parendusettepanekut, millest on suletud 5804, mis on 92%.





Uus SIO	
Töötaja #	<input type="text"/>
Osakond	<input type="text"/>
Allikas	<input type="text"/>
Kirjeldus	<input type="text"/>
Vajuta, et lisada pilte	
Kinnita	

Joonis 1 SIO süsteemi - sisestus vaade, allikas JELD-WEN Eesti AS



Joonis 2 SIO näiteid (enne ja pärast)



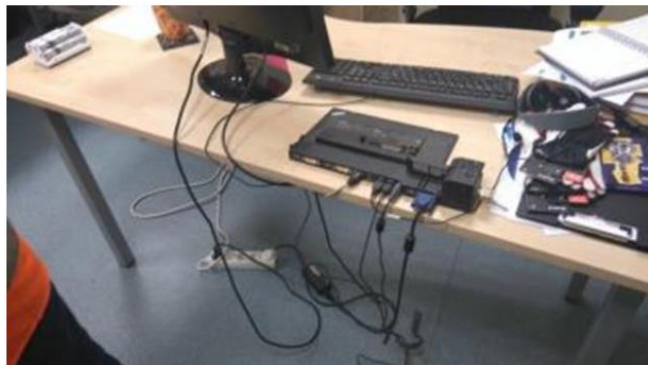
Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks



TÖÖINSPEKTSIOON



Joonis 3 SIO näiteid (enne ja pärast)



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks