

Töökoha sisekliima parandamine ettevõtte siseregulatsioonide korra edendamise abil

enerpoint

Ettevõtte: Enerpoint Saare OÜ

Parima praktika sihtgrupp: kõik ettevõtte töötajad

Probleem:

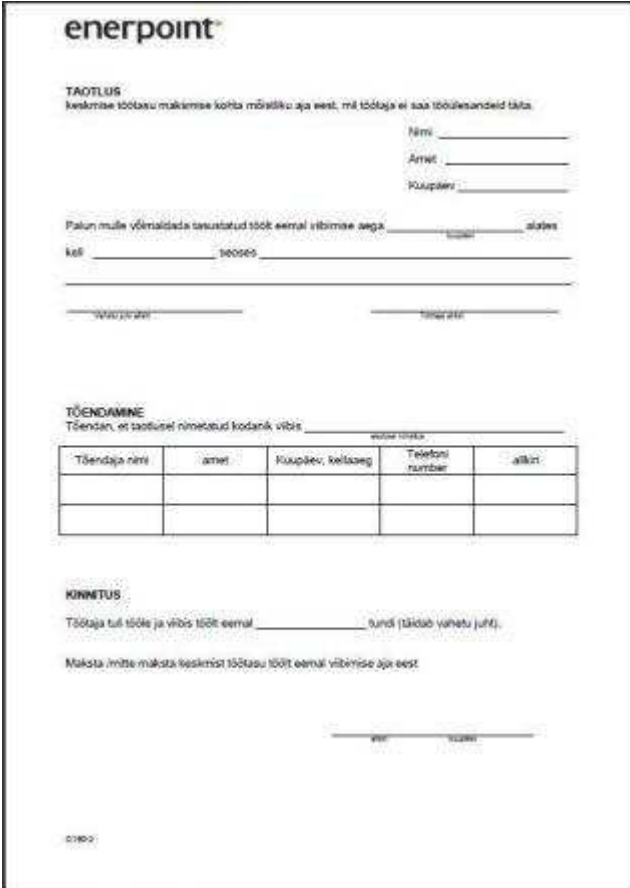
Võimalikud tööajakaod ja ebamäärasus töötajate tasustamisel võivad tekitada (töö)vaidlusi juhtudel, mil töötaja kasutab talle töölepingu seaduse paragrahvidega 42 ja 38 antud õigust saada keskmist töötasu mõistliku aja eest, mille kestel ta ei saa tööd teha tema isikust tulenevatel põhjustel. Seepärast oli igapäevase töökorralduse parandamiseks tarvilik leida toimiv lahendus, vältimaks erimeelsusi tekitada võivaid olukordi.

Parima praktika tegevuse kirjeldus:

Ettevõttes kehtestati spetsiaalne kord eelkirjeldatud juhtumite registreerimiseks ja loodi oma süsteem. Välja töötati vastav taotluse vorm, mille täidab töötaja, kes soovib tasu maksmist töölt eemal viibitud aja eest, ning viseerib vahetu juht. Taotluse vormil on olemas alajaotus, mille täidab see asutus, kuhu töötaja oma tööajast suundus. Nimetatud asutuse ametiisik (näiteks arst või notar) tõendab töötaja viibimist asutuses. Taotlused süstematiseeritakse ja kantakse elektroonilisse andmebaasi.

Tulemused:

Loodud süsteem võimaldab täpselt fikseerida töötajate liikumisi töölepingu seaduse § 42 alusel ning tagab täpse keskmise töötasu maksmise töölepingu seaduse § 38 alusel. Elektrooniline andmebaas võimaldab läbi viia analüüse ja teha vastavaid kokkuvõtteid.



enerpoint

TAOTLUS
keskmise töötasu maksmise kohta mõistliku aja eest, mil töötaja ei saa tööülesandeid täita

Nimi _____
Amet _____
Koopäev _____

Palun, mille võimaldada tasustatud töök eemal viibimise aega _____ alates
kell _____ seoses _____

_____ juht _____

TÕENDAMINE
Tõendan, et taotlusele nimetatud kodanik viibis _____
_____ asutuses

Tõendaja nimi	amet	Koopäev, kellaaeg	Telefoni number	allkiri

KINNITUS
Töötaja tuli tööle ja viibis tööl eemal _____ tund (täidab vahetu juht).

Maksta / mitte maksta keskmist töötasu 100% eemal viibimise aja eest _____

enerpoint

Taotluse vorm juhiks, kui töötaja soovib keskmise töötasu maksmist aja eest, mil ta ei saanud tööülesandeid täita.

Illustratsioon: Enerpoint Saare OÜ