

Töökeskonna parimad praktikad

Tööstress ja sellega toimetulek



Tööõhkkonna parandamine ühisürituste korraldamise abil



Ettevõtte: Silbet AS

Parima praktika sihtgrupp: kõik müügiosakonna töötajad

Probleem:

Tagasi tulnud töötajad (kuid mitte ainult) elasid raskelt meeskonda sisse. Üksteisega harjumine võttis kaua aega, puudus üksteise mõistmine ja abistamine. See tekitas vahel tööstressi.

Parima praktika tegevuse kirjeldus:

Ettevõtte otsustas parandada töötajatevahelisi suhteid ühisürituste korraldamise abil. Omavaheline suhtlemine mitteametlikus keskkonnas soodustab üksteise iseloomujoonte tundmaõppimist ja nendega arvestamist hilisema koostöö tegemisel. Näiteks korraldati väljasõit loodusesse, tähistati sünnipäevi, uut aastat, korraldati suvepäevi jne.



Koosviibimised liitsid töötajad ühtseks meeskonnaks. Fotod: Silbet AS

Tulemused:

Töötajatevahelisi arusaamatusi esineb vähem ning sisekliima on paranenud. On lõppenud tühiste tülide puhkemine ning töökeskond on muutunud meeldivaks ja meeskonnatunne on suurenenud.