

## Stressi ja nakkusohu vähendamine kolme esimese haiguspäeva kompenseerimise kaudu

**Ettevõtte: Hammarprodukter OÜ**

**Parima praktika sihtgrupp: kõik ettevõtte töötajad**

### **Probleem:**

Seadustest tulenevalt ei pea haigestumise korral kolme esimese haiguspäeva eest töötajale hüvitist maksma ei tööandja ega haigekaasa, mistõttu suureneb oht, et töötaja käib haigena tööl või on haige olles mures kaotatud sissetuleku pärast. Seetõttu oli tarvis vähendada töötajate stressi seoses hirmuga kaotada haigestumise korral palgas.

### **Parima praktika tegevuse kirjeldus:**

Hammarprodukter OÜ otsustas garanteerida töötajatele 100% ulatuses töötasu ka kolmel esimesel haiguspäeval. Otsuse eesmärgiks on vähendada inimestel stressi seoses väiksema sissetulekuga. Seesugune garantii annab töötajale julguse jääda koju ennast ravima juba esmaste haigussümptomite korral, mis omakorda tähendab, et puudub oht nakatada kaastöötajaid. Samal ajal on haigestunud töötajal teadmine, et töötasu säilib ning ta saab keskenduda enda ravimisele. Ühtlasi tähendab rahuliku südamega koju jäämine, et töötaja terveneb kiiremini, sest pole haigussümptomeid süvendada võivat stressi.

### **Tulemused:**

Tulemused näitavad, et inimesed ei tule haigena tööle ja keskmiselt naastakse haiguse järele tagasi tööle kolme-nelja päeva möödudes. Boonusena saab ettevõtte rahuloleva töötajaskonna.