



Soodustuste paketi rakendamine tööstressi ennetamiseks



Ettevõtte: Nordea Finance Estonia AS

Parima praktika sihtgrupp: kõik ettevõtte töötajad

Probleem

Pingelise töö tõttu võib esineda tihedamini töötajate haigestumisi ja tööstressi.

Parima praktika tegevuse kirjeldus

Kuna ettevõtte peab oluliseks töötajate terviseprobleemide ja tööstressi ennetamist ning võimalike tekkivate probleemide kiiret lahendamist, siis otsustati pakkuda töötajatele ettevõtte väärtustel põhinevaid soodustusi.

Soodustuste paketi väärtustatakse töötaja:

Tervist ja heaolu

- Igakuine lõunasöögi toetus;
- Igakuine sportimisvõimaluste kompensatsioon;
- 80% ulatuses tööandja poolt hüvitatud 2 tervisepäeva tööaastas;
- Õnnetusjuhtumikindlustus: kaitse tööajal ning kodu-töökoht-kodu teekonnal;
- Silmade kontroll 2x3 aasta jooksul, Nordea kompenseerib osaliselt ka nägemisvahendite maksumuse;
- Gripivastane vaksineerimine;
- Massaažitooli piiramatu kasutusvõimalus;
- Liikumatel ametikohtadel isikliku sõiduki kasutamise kulude kompensatsioon ja/või parkimiskulude hüvitamine.

Pere-elu

- Nordea vanemahüvitis;
- Alla 14. aastase lapse vanemale makstakse lapsepuhkusepäevade eest täiendava summa;
- Kingitus abiellumise ja lapse sünni puhul;
- Lähedase kaotuse korral matusetoetus.

Töö- ja eraelu tasakaalu

- Üks nädal talvepuhkust alates teisest tööaastast;
- Erakõnedeks spetsiaalsed telefoniboksid.

Kuuluvust Nordea perre

- Soodsatel tingimustel panga- ja liisinguteenused ning krediittooted;
- Staažipuhkus +üks nädal alates 10. tööaastast;
- Nordea ühisüritused;
- Nordea tööandja pension;
- Tööjuubeli puhul kingitus.

Tulemused

Töötajad kasutavad soodustusi aktiivselt ning ettepanekuid muudatusteks tehakse regulaarse töötajate rahulolu-uuringu tulemuste arutelude käigus või töökeskkonnanõukogu liikmete kaudu. Toetavaks teguriks on töötajatepoolne huvi soodustuste vastu ning juhtide soov panustada töötajatesse.