



Inspireeriv ja silmaringi laiendav seminarisari „Vaata oma vaatenurgast kaugemale“

Ettevõtte: LHV Pank AS

Parima praktika sihtgrupp: LHV Group Eesti töötajad

LHV on kiiresti kasvav organisatsioon, kuhu on viimastel tegevusaastatel värvatud umbes 50 töötajat aastas. Laienenud on ka ettevõtte tooteportfell. LHV ambitsiooniks on olla suurim kodumaine finantsgrupp ja kapitali pakkuja Eestis.

Probleem

Selleks, et töö sujaks paremini, on ettevõtte soov hoida töötajaid motiveerituna ja efektiivsena. Paljude töö eeldab head pingetaluvust ning suurepärast meeskonnatööd. Tähtis on omavaheline vaba suhtlus ja kogemuste jagamine. Samuti on oluline, et töötajad suudaksid näha tervikpilti ja hinnata oma tegemisi ka kõrvaltvaataja pilgu läbi. Usaldusväärse pangatöötaja silmaring on lai ning seda toetab ennastarendav tegevus nii erialaselt kui ka selle väliselt.

Tegutsemisind algab töötajast, kuid seda annab toetada ja mõjutada, miks mitte ka inspireerida. Ettevõtte usub, et töötajaid saab motiveerida tervislikke eluviise valima.

Parima praktika tegevuse kirjeldus

Otsustati korraldada LHV töötajatele suunatud seminarisarja „**Vaata oma vaatenurgast kaugemale!**“. Selle raames tuuakse töötajate ette väga erinevate valdkondade esindajaid, kes teevad tööd kire ja pühendumusega.

Esinejad pakuvad kuulajatele oma vaatenurka, olgu see siis millegi täiesti uue ja innovaatilise tutvustamine või hoopis ennast/keskkonna säästev mõttelaad.

Seminar toimub kord kuus sügisest kevadeni töövälisel ajal õdusas LHV kliendikontoris. Lai teemade ring meelitab ligi erinevaid töötajaid ning kõik on siiani leidnud enda jaoks midagi paeluvat. Seminari ajal soodustatakse diskussiooni ning enamasti jätkub arutelu ka seminarile järgnevatel päevadel. Ettepanekuid uuteks küllakutseteks teevad paljud töötajad ise.

Uutele töötajatele tutvustatakse seminarisarja sisekoolitustel ja kontorituuri ajal. Infot järgmise seminari kohta jagatakse e-posti teel ja infotahvliitel. Toimunud seminaride materjalid pannakse üles sisekettale, et nendega saaks tutvuda või räägitut meelde tuletada ka hiljem.

Siiani on külalisesinejate ja teemade nimekiri olnud järgmine:

- [Reet Aus](#) – jätkusuutlik mood ja kiirmoe tagajärjed ühiskonnale ja inimesele;
- [Kristjan Port](#) – töövõime, kuidas ennast säästa liigsest müra ja hoida efektiivsena;
- [Kaido Pajumaa](#) – emotsioonidega toimetulek;
- [Urmas Viilma](#) – raha seosed pühakirjaga;
- [Kristjan Rebane](#) – tulevikutöö võtmeoskused;
- [Katrín Sak](#) – kasvavad ja ennetustöö;
- [Urmas Paet](#) – visiit, rahvusvaheliste ja diplomaatiliste kogemuste jagamine;
- [Riina Raudne](#) – alkoholisõltumatus;
- [Timo Palo](#) – teravmägede ekspeditsioon ja hirmude ületamine;
- [Erkki Truve](#) – geenitehnoloogia;

- Heikki Silvet – paradoksaalsed vastasseisud valitseva teoloogia eri tiibade vahel;
- Janno Seeder – turvalise ja õnneliku ruumi loomine *feng shui* kaudu;
- Andrus Kõresaar – arhitektuuri-eri;
- Martin Heinmets – kiropraktika tutvustus;
- Aleksei Turovski – hilisõhtune loomaaia ekskursioon.

Tulemused

Seminarisarja tegevust on toetanud töötajate aktiivne osavõtt uute ideede välja pakumisel. Raskendavaks teguriks on aga olnud kõigile sobiva seminariaja leidmine, kuna paljudele ei sobi tööväliline aeg.

Tagasiside on olnud seminarile positiivne ning pärast iga seminari toimumist uuritakse rahulolu ja vahetatakse ideid, kuidas saaks veelgi paremini kohtumisi korraldada.

Esimese hooaja lõpus kiideti kirjalikus tagasiside küsimustikus teemade mitmekesisust ja valikut. Paljud uued töötajad on märkinud, et selline ettevõtmine on tänuväärt ja arendav. Seminar innustab mõtlema suuremalt ning väljuma rutiinist, annab uusi teadmisi ja laiendab silmaringi.

Protsessi kaasatakse ka uued töötajad ning pakutakse neile võimalust kooskäimiseks töövälisel ajal. See annab hea võimaluse uute kontaktide loomiseks ja kogemuste jagamiseks.

Samuti kutsutakse seminarile ka lapsehoolduspuhkusel viibivad emad, kelle osalus võimaldab ettevõttel olla nendega tihedamas kontaktis.

Seminarisarjast on nii mõnigi töötaja omandanud mõne uue tervislikku eluviisi toetava harjumuse või mõtteviisi.



Seminaridel osalemine annab võimaluse tutvuda erinevate teemadega ning laiendada silmaringi.

Foto: LHV Pank AS