



## Ohuolukordade registreerimine, lahendamine ja analüüs

### **Ettevõtte: SakuÕlletehase Aktsiaselts**

### **Parima praktika sihtgrupp: tootmisosakonna ja logistikaosakonna töötajad, aga rakendatud kogu tehases**

#### **Probleem**

Tööõnnetuste arv suur aastal 2014 ja ohuolukordade märkamine ning registreerimine madal võrreldes teiste tehastega üle maailma.

#### **Parima praktika tegevuse kirjeldus**

2013. aastal oli veel kasutusel ohuolukordade teavitamine paber kandjal, kuid poolest aastast võeti kasutusele elektrooniline. Kasutusel lihtne Excelil põhinev lahendus, mis võimaldab igal töötajal registreerida ning kirjeldada olukordasid koos piltide ja videote-ga. Esimene tabel. Seeläbi saadetakse automaatne emaili teavitus osakonnajuhtidele koos meetmete ja tegevustega. Samuti on võimalik tegevusmõõdikuid jälgida ning punktisüsteem võimaldab valida parimaid osakondi ja/või töötajaid. Tööohutuse võtme-näitajaid on võimalik näha teises tabelis. Samuti vaadatakse iganädalaselt juhtide poolt läbi kõik ohuolukorrad ning õpitakse nendest. Ohuolukordade lahendamisel analüüsitak-se juhtumeid, et need ei korduks. Iganädalaselt on graafikud seinal juhtide kaupa, kui-das ta osakonnas on juhtumeid avastatud ta omade töötajate või teiste osakonna tööta-jate poolt. Samuti on võimalik graafikul jälgida ohuolukordade lahendamist juhtide kau-pa. Tabelid kolm ja neli.

#### **Tulemused**

- Tekkinud on mitmed uued standardid ja tööohutusnõuded.
- Parimate praktikate ja lahenduste ülevaade ning jagamine osakondade vahel.
- 2014. aastal fikseeris ohuolukordi 42 erinevat töötajat, 2015. aastal on seda teinud juba 68 erinevat töötajat (augusti seisuga).
- Ohuolukordade registreerimine kasvanud vastavalt:  
2013 – 153  
2014 – 281  
2015 (augusti seisuga) – 450
- Lahendamise eesmärk 80% peab olema lahendatud tähtajaks või koheselt.
- Töötajad on muutunud „targemaks“ ohuolukordade märkamisel

Tabelid 2 ja 3

