

## **Töölaste eksimuste korral hoiatamise selge süsteemi loomine**



**Ettevõtte: Enics Eesti AS**

**Parima praktika sihtgrupp: kõik ettevõtte töötajad**

### **Probleem:**

Enne töölepingu erakorralist ülesütlemist töölepingu seaduse § 88 lg 1 p 2 või 3 alusel tuleb töötajat hoiatada, aga hoiatustega liialdades kaotab see oma väärtuse ning võib tekitada arusaamatusi töösuhtes.

### **Parima praktika tegevuse kirjeldus:**

Ettevõtte töökorralduse reeglites on selgelt kirjas, et väiksemate eksimuste/rikkumiste korral täidetakse vastav vorm ja selle alusel tehakse kas suuline või kirjalik hoiatus või esialgu jäetakse üldse hoiatus tegemata. Kui aga on juba teatav arv eksimusi vormistatud, tehakse täisväärtuslik hoiatus, millele võib järgneda ülesütlemine, kui uuesti korjub teatud arv eksimusi.

### **Tulemused:**

Töötajatel on täpselt teada, kuidas tööalane lohakus samm-sammult võib viia töö kaotamiseni ning hoiatuste tegemise süsteem on kõigile arusaadav.