



Ettevõttesisene tõstukijuhtide koolitus

Ettevõtte: AS Wendre

Parima praktika sihtgrupp: logistika, tootmine

Probleem

Tõstukijuhtide koolitamine on aeganõudev protsess, mis võib võtta kuid, enne kui uus töötaja saab oma töökohustusi tõstukil täitma hakata. Uut töötajat, kes on läbinud tõstukijuhtide koolituse teenusepakkuja juures, tuleb veel täiendavalt juhendada töökohal, kuna tihtipeale erinevad koolitusasutuses teostatavad tööoperatsioonid ja kasutatavad tõstukid töökoha omadest. Kogu protsess on tööandja jaoks aeganõudev ja kulukas.

Parima praktika tegevuse kirjeldus

Antud probleemi lahendamiseks koostasime ettevõttesisese tõstukijuhtide koolituse vastavalt koostatud õppekavale. Õppekava sisaldab teoreetilist õpet, kus tutvutakse erinevate tõstukite tüüpidega, tõstukite põhikomponentidega ja juhtseadistega, tõstukite hooldusega, ohutu töötamise juhiste ja juhtimisvõtetega, enimlevinud tööõnnetustega, riietuse ja isikukaitsevahenditega, liikurmasinate liiklemise korruga tööterritooriumil ning erinevate lisaseadmetega. Teooria lõpeb eksamiga, mis tuleb sooritada vähemalt 80% ulatuses. Peale teooriaeksamit minnakse harjutama praktilisi töövõtteid töökeskkonnas. Alustatakse lihtsatest tõstmisvõtetest, lõpetades töökohapõhise väljaõppega. Õppekava edukalt läbinud töötaja





saab vastava tunnistuse, mis lubab ettevõttesiseselt teha töid tõstukil. Koolituse viib läbi ettevõtte oma töötaja, kellel on pikaajaline töökogemus logistika valdkonnas, lisaks on läbinud ka töötervishoiu ja tööohutuse täiendkoolituse, mis annab hea ülevaate töökeskkonnas esinevatest ohuteguritest.

Tulemused

Ettevõttesiseselt on koolitatud kokku üle 40 tõstukijuhti, mille tulemusena on ettevõtte hoidnud kokku 7 kuuga ~6000 eurot (võttes arvesse, et varasemalt oli ühe töötaja koolituse maksumus ligikaudu 150 eurot) ja seda kõike mitte ohutuse arvelt, vaid panustades sisekoolituse läbiviimisesse. Lisaks oleme koolitanud ka neid töötajaid, kelle igapäevane töö ei nõua tõstukiga töötamist, kuid vastav oskus võimaldab teatud tööoperatsioonides vähendada raskuste käsitsi teisaldamist. Järjepidev ja süsteemne töötajate koolitamine on üks olulisi eeldusi ohutuma ja töötajasõbralikuma töökeskkonna loomisel ja parendamisel.



Pilt 1. Praktiline osa

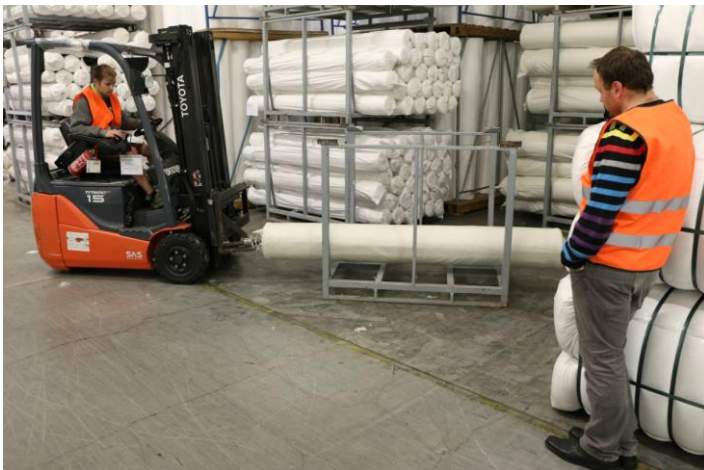




TÖÖINSPEKTSIOON



Pilt 2. Praktiline osa - aluste ladustamine



Pilt 3. Praktiline osa – kangarullide ladustamine



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks