

Uute töötajate koolitamine ja sisseelamisprogrammi rakendamine nende kollektiiviga paremaks liitmiseks



Ettevõtte: Enics Eesti AS

Parima praktika sihtgrupp: kõik uued töötajad, kes liituvad kollektiiviga

Probleem:

Et tagada uute töötajate sujuv sulandumine kollektiivi, vajavad nad eritähelepanu. Oluline on selgitada uutele töötajatele, kuidas ettevõtte toimib, milliseid nõudeid nad peavad järgima ning kuid nad peavad oma tööülesandeid täitma.

Parima praktika tegevuse kirjeldus:

Sisseelamisprogrammi eesmärgiks on tutvustada töötajatele ettevõtte struktuuri ja toimimispõhimõtteid, sisekorraeeskirju, jäätmekäitlus-, ohutus- ja turvanõudeid. Baaskoolituse eesmärk on tutvustada uutele tootmistöötajatele (spetsialistidele vabatahtlik) ettevõttes kasutusel olevaid materjale ja komponente. Tutvustatakse ka erinevaid protsesse ja seadmeid ning antakse tootmistöötajale algteadmised elektroonikast ja esmased praktilised oskused.

Kogu programm on jaotatud kolmeks etapiks:

1. ettevõtte ja töö tutvustusprogramm (5 päeva),
2. töötamine juhendaja juhendamisel (1 kuu),
3. töötamine katseajal (3 kuud).



Enics Eestis on olemas spetsiaalselt uutele töötajatele mõeldud sisseelamisprogramm.
Foto: Enics Eesti AS

Tulemused:

Töötajad teavad ja tunnevad ettevõtte sisekorraeeskirju, reeglistikku ja on kursis ettevõtte juhtimispoliitikaga. Töötajad omandavad töövõtted ja saavad ise hinnata, kas antud töö sobib neile. Ettevõttel on samuti parem võimalus hinnata, millisele tööoperatsioonile võiks antud töötaja kõige paremini sobida. Kokkuvõttes saab ettevõtte hea ja kvaliteetse tööjõu, töötaja aga omale sobiva ametikoha.