



TÖÖINSPEKTSIOON

Клиентский портал Инспекции труда – простой, удобный и быстрый





Что представляет собой клиентский портал Инспекции труда?

Клиентский портал Инспекции труда – это предназначенная для работодателей и частных лиц веб-страница, при помощи которой можно электронным путём общаться и обмениваться документами с Инспекцией труда. Клиентский портал – простой, удобный и быстрый, и при этом доступен круглосуточно.

InPrivate https://eti.ti.ee/ettevotteandmed/ E-teenused - eesti.ee Sisenemine tööinspektsiooni k... eTööinspektsioon



TÖÖINSPEKTSIOON

Tuule Duul (23456677998)

Erastik
Esindaja: Tuuleveski taga OÜ, 101010334
Esindaja: Auhousühisliku Kõikapasa, 0047139
Esindaja: Kindad OÜ, 39272409

Välja

Avaleht Menetlused Teated Ettevõtte andmed

Abiinfo

Ettevõtte kontaktandmed

Kontaktandmed

Arinimi, registrikood Alandusühistu Kotkapasa, 8847339
Juridiline aadress Juurvilja 102, Kuuri alevik, Halu vald, Harju maakond
Tänav (postiaadress) Juurvilja 102 Kuuri 77117 Harju maakond
Postiindeks (postiaadress)
Linn/maakond (postiaadress)

Tegevuskoha nimi	Töötajate arv	Kontaktisik	Maakond	Postiaadress	E-post	Telefon	Teavitused e-postiga
							<input type="checkbox"/>

Kustutan

Lisan uue rea Salvestan ja saadan teatise

Töökeskkonnaspetsialist

Struktuuriüksustel on erinevad spetsialistid

Nimi	Ametikoht	Telefon	E-post	Tegevused
------	-----------	---------	--------	-----------

Lisan uue rea Salvestan ja saadan teatise

Töökeskkonnavolinikud

Struktuuriüksustel on erinevad volinikud

Nimi	Ametikoht	Valimise kp	Volituste lõpu kp	Tegevused
------	-----------	-------------	-------------------	-----------

Lisan uue rea Salvestan ja saadan teatise

Töökeskkonnasüütu

Пользование клиентским порталом

Адрес клиентского портала: <https://eti.ti.ee>. Клиентский портал доступен также и в перечне электронных услуг информационного портала eesti.ee. Идентификация и аутентификация пользователя осуществляется через портал eesti.ee, где следует выбрать в меню: роль пользователя – гражданин или представитель предприятия.



Обязательство работодателя по информированию

Посредством клиентского портала работодатель может удобно представлять в Инспекцию труда следующие извещения, требующиеся на основании Закона о гигиене и безопасности труда:

- начало деятельности или изменение сферы деятельности;
- исполнение предписаний инспектора труда;
- назначение специалиста по рабочей среде (имя, должность и контактные данные);
- назначение уполномоченного по рабочей среде (имя и должность);
- формирование совета по рабочей среде (имена, должности и сроки действия полномочий председателя и членов совета, а также контактные данные председателя);
- отчёт о деятельности совета по рабочей среде за последние 12 месяцев;
- рапорт о несчастном случае на работе и профессиональном заболевании.

Инспекцию труда по-прежнему можно информировать также и другими способами: отправляя документы на бумажном носителе по почте, отправляя дигитально подписанные документы по электронной почте, либо доставляя документы в ближайшую контору Инспекции труда.

Обзор данных

На клиентском портале пользователь может вводить, изменять и предоставлять данные, а также смотреть, какие данные о нём имеются в Инспекции труда. Работодатель может ознакомиться с данными о своём предприятии, например, по следующим темам:

- посещение (проверка) инспектора труда;
- несчастный случай на работе;
- профессиональное заболевание;
- производство по проступку;
- ходатайство о согласии;
- дело по трудовому спору.

Работодатель имеет возможность посредством клиентского портала представлять в Инспекцию труда письма и



требующиеся документы; частное лицо может смотреть данные о связанных с ним случаях, а также отправлять письма и заявления о рассмотрении трудового спора.

Повышение качества данных

Иногда случается так, что при заполнении бумажных документов работник или работодатель забывает указать часть необходимых данных, и тогда Инспекция труда должна связываться с клиентом, чтобы по электронной почте или по телефону уточнить недостающие данные. Функция автоматического контроля информационной системы на клиентском портале способствует уменьшению ошибок при заполнении документов, давая клиенту знать, если какая-либо из требуемых граф остаётся незаполненной.

Ускорение делопроизводства

Документы, представляемые в Инспекцию труда по почте или электронной почте, следует вводить в базу данных вручную. При использовании клиентского портала данные передаются в базу данных автоматически.



Экономия на расходах

Отправка документов на бумажном носителе, учитывая расходы на составление документов (расходы на рабочую силу, канцелярские принадлежности), требует довольно больших затрат как для Инспекции труда, так и для предприятий. Электронное общение существенно дешевле делопроизводства на бумажном носителе.

Инспекция труда информирует работодателя

Работодателям, которые пользуются клиентским порталом, Инспекция труда может посредством портала отправлять документы (в т.ч. врачебные извещения о несчастном случае на работе). Работодатель определяет адрес электронной почты, по которому поступают извещения о добавленных на клиентском портале документах.

Клиентский портал создаёт возможность для ввода в пользование отдельных извещений по предприятиям – извещения и напоминания зависят от конкретных случаев. Если предприятие не исполнило какое-либо обязательство к определённой дате, система отправляет ему соответствующее извещение и инструкцию по исполнению обязательства, предлагая уже предварительно заполненные формы и бланки документов.

Отправляя извещение от врача, Инспекция труда информирует работодателя о несчастном случае на работе. Электронным извещением Инспекция труда может предоставить работодателю также и дальнейшие инструкции к действиям и связанные с данным случаем сроки, чтобы работодателю было проще своевременно исполнить свои обязательства.



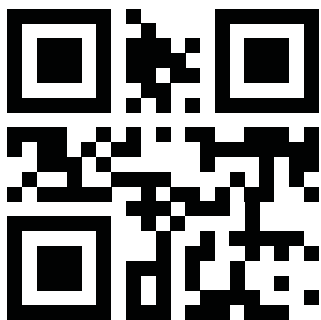
Возникли трудовые вопросы?

ЗАГЛЯНИТЕ на сайт Инспекции труда www.ti.ee
и на портал «Трудовая жизнь» www.tooelu.ee

ПОЗВОНИТЕ юристу по инфотелефону **640 6000**
в рабочие дни с 9.00 до 16.30

НАПИШИТЕ юристу jurist@ti.ee

© Инспекция труда, 2014



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti tuleviku heaks

TÖÖELU

www.tööelu.ee