



TÖÖINSPEKTSIOON

# Töökesskkonna ülevaade 2014.a I poolaasta

Juuli 2014

## Sisukord

<b>PLANEERITUD JÄRELEVALVETEGEVUS 2014 AASTA I POOLAASTAL .....</b>	<b>2</b>
<b>TÖÖTERVISHOID JA TÖÖOHUTUS .....</b>	<b>2</b>
TÖÖKESKKONNA JÄRELEVALVE .....	2
HINNANGUD TÖÖKESKKONNA OHUTEGURITELE NING TÖÖANDJA TEGEVUSELE .....	3
TÖÖTERVISHOIU JA TÖÖOHUTUSALASED RIKKUMISED .....	4
<b>TÖÖÕNNETUSED .....</b>	<b>5</b>
<b>KUTSEHAIGESTUMISED JA TÖÖST PÕHJUSTATUD HAIGESTUMISED .....</b>	<b>7</b>
<b>TÖÖSUHTED .....</b>	<b>8</b>
TÖÖSUHETE JÄRELEVALVE .....	8
TÖÖSUHETEALASED RIKKUMISED .....	8
TÖÖSUHETEALANE NÕUSTAMISTEGEVUS .....	9
<b>TÖÖVAIDLUSED .....</b>	<b>9</b>
TÖÖTAJATE POOLT ESITATUD NÕUDED .....	10
TÖÖANDJATE POOLT ESITATUD NÕUDED .....	11
<b>VÄÄRTEOMENETLUSED, TRAHVID .....</b>	<b>12</b>
<b>TÖÖINSPEKTSIOONI TEAVITUS JA KOOLITUSTEGEVUS.....</b>	<b>12</b>

## Planeeritud järelevalvetegevus 2014 aasta I poolaastal

Töötervishoiu ja tööohutusalase järelevalve läbiviimiseks külastati 1679 ettevõtet, s.h:

- ✓ töökeskkonna kontrolle koos ettevõtete töökeskkonna hindamisega viidi läbi 950 korral;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 212 korral;
- ✓ sihtkontrolle viidi läbi 776 korral;
- ✓ uute ehitiste ülevaatuseid teostati 88 korral;
- ✓ isikukaitsevahendite turujärelevalvet viidi läbi 18 korral.

Töötervishoiu ja tööohutuse järelevalve käigus tuvastati kokku 7582 töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumist 1417 ettevõttes.

Töösuhetealast järelevalvet viidi läbi 361 ettevõttes, s.h:

- ✓ töösuhete kontrolle viidi läbi 355 korral;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 87 korral;
- ✓ sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolle viidi läbi 55 korral.

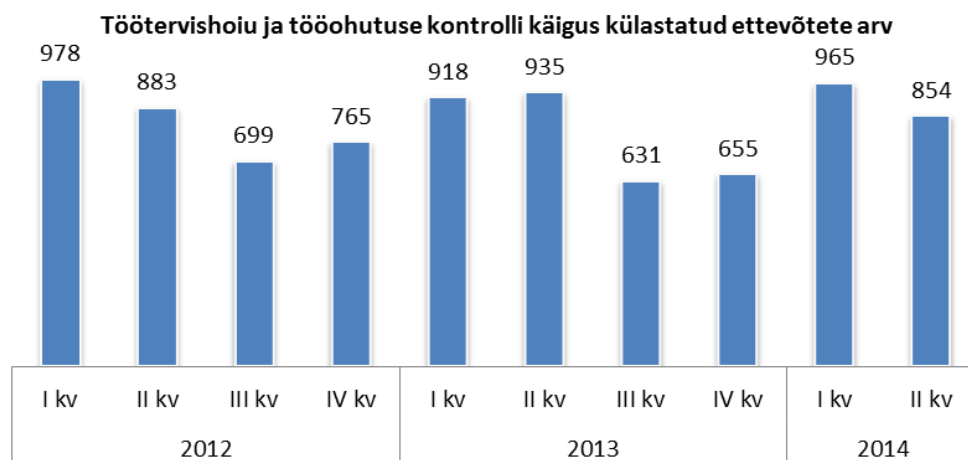
Töösuhete järelevalve käigus tuvastati kokku 921 töölepinguseadusest tulenevat rikkumist ning 354 sõidukijuhtide töö- ja puhkeajaga seotud rikkumist;

Toimub Tööinspektsiooni poolne süsteemne teavitus- ja koolitustegevus.

## Töötervishoid ja tööohutus

### Töökeskkonna järelevalve

Lisaks planeeritud järelevalve tegevustele (töökeskkonna kontrollid, sihtkontrollid, järelkontrollid jm eelnevalt loetletud) külastati ettevõtteid ka 81 korral kaebuste põhjal; 132 korral tööõnnetuste uurimiseks ning 28 korral kutsehaigestumiste uurimiseks.



Joonis 1. Töötervishoiu ja tööohutuse järelevalve käigus külastatud ettevõtete arv

## Hinnangud töökeskonna ohuteguritele ning tööandja tegevusele

Töökeskonna kontrollide käigus koostati kokku 950 töökeskonna hinnangulehte. Kõiki tegureid üldiselt arvestades hindasid inspektorid I poolaastal ettevõtete töökeskonda järgmiselt:

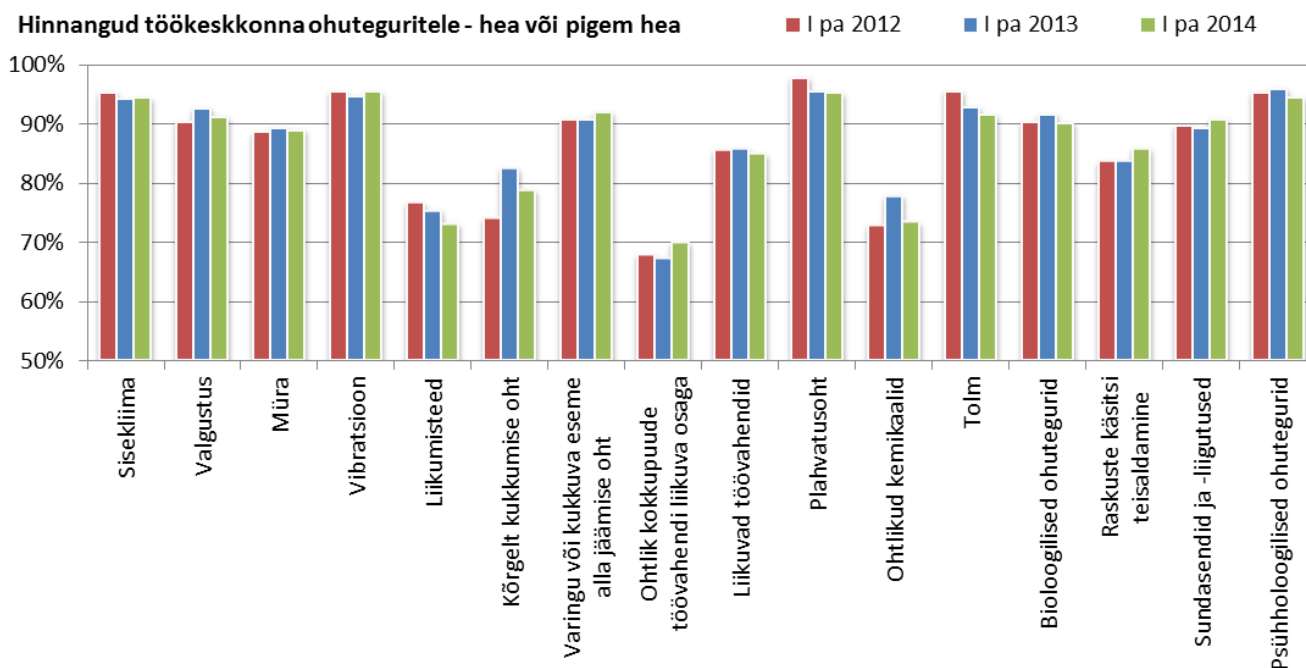
Tabel 1. Hinnangud ettevõtete töökeskonna ohuteguritele ja tööandja tegevusele esmase ja järelkontrolli käigus I poolaastal

Hinnang	Esmase kontrolli käigus			Järelkontrolli käigus		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Hea	60%	64%	60%	71%	66%	68%
Pigem hea	21%	18%	21%	24%	28%	25%
Pigem halb	9%	9%	9%	3%	4%	4%
Halb	10%	9%	10%	2%	2%	3%

Seega võib öelda, et keskmiselt 81% hinnangutest ettevõtetele on olukord töökeskonna ohuteguritega või tööandja tegevus hea või pigem hea. Selline ettevõtete osakaal on püsinud juba aastaid ehk reegl 80/20 kehtib ka siinkohal.

Vaadates eraldi hinnanguid töökeskonnas esinevatele ohuteguritele, siis Eesti ettevõtetes on päris heal tasemel maandatud ohud ja riskid seoses sisekliima, valgustuse, müra ning vibratsiooniga. Ettevõtetes, kus ohutegur esineb on reeglina ka nõutud tähelepanu pööratud varingute vältimisele ja plahvatusohule ning bioloogilistele ja psühholoogilistele ohuteguritele.

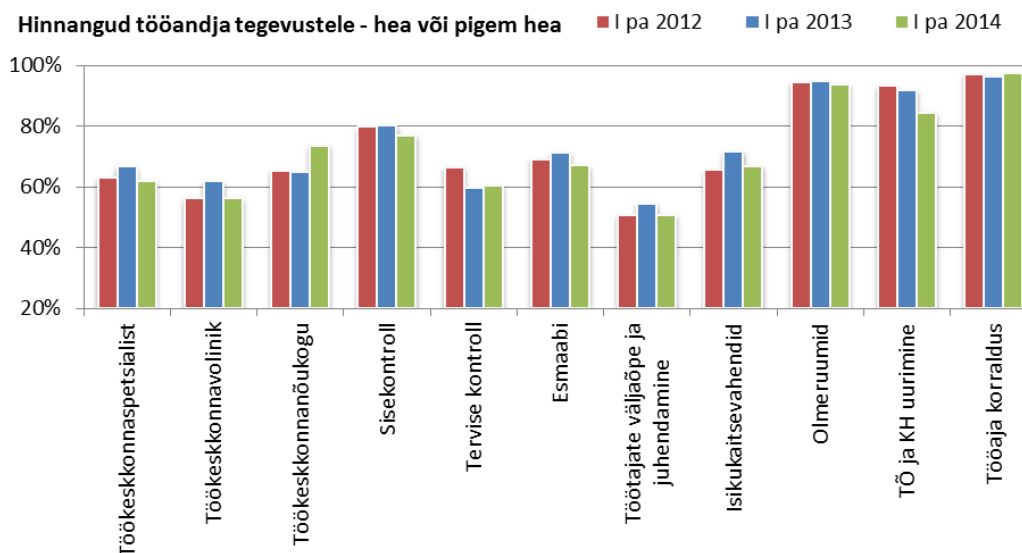
Rahul ei saa aga jätkuvalt olla ettevõtetes paiknevate liikumisteedega ning ohutegurite maandamisega, mis on seotud töövahendite liikuvate osadega. Tähelepanu tuleb pöörata kindlasti ka kõrgelt kukkumise ohule, ohtlikele kemikaalidele ning raskuste käsitsi teisaldamisele.



Joonis 2. Hinnangud töökeskonna ohuteguritele I poolaastal

Hinnangutest tööandjate tegevusele võib esile tuua, et ettevõtetes on reeglina heal tasemel tööaja korraldus, töötajatele on võimaldatud nõuetele vastavad olmeruumid ning tööõnnetuse või kutsehaigestumise juhtumite puhul tegutsevad tööandjad vastavalt seaduses ettenähtud nõuetele.

Probleeme on jätkuvalt aga töötajate väljaõppe ja juhendamise (49% hinnatud ettevõtetest). Teine probleemsem aspekt on aga tervisekontrolli korraldus, millega ei jäädud rahule 40% hinnatud ettevõtetest ning jätkuvalt ei ole väga paljudes ettevõtetes valitud töökeskkonnavolinikku ning puudus töökeskkonnast vastutav isik e. töökeskkonnaspetsialist.



Joonis 3. Hinnangud tööandja tegevusele I poolaastal

Võrreldes tulemusi aga 2013.a I poolaastaga, siis on hinnangud halvemuse poole muutunud pigem seoses tööandja poolsete tegevustega mitte niivõrd töökeskkonnas esinevate ohuteguritega. Nt on tõusnud selliste ettevõtete osakaal, kus jätkuvalt ei ole töökeskkonnaspetsialisti või töökeskkonnavolinikke, esmaabikorraldus on puudulik, probleeme on isikukaitsevahenditega või töötajate väljaõpe ja juhendamine on puudulikult korraldatud. Töökeskkonna ohuteguritest hinnati võrreldes möödunud aasta sama perioodiga mõnevõrra halvemaks olukorda seoses ohtlike kemikaalide käitlemisega, kukumisohu maandamisega seal, kus see esineb ning liikumisteedega ettevõtetes.

## Töötervishoiu ja tööohutusalased rikkumised

Järelevalve käigus tuvastati I poolaastal kokku 7582 rikkumist erinevate töötervishoiu ja tööohutuse nõuete osas. Rikkumisi tuvastati 1417 e. 84% külastatud ettevõtetest. (2013.a I poolaastal vastavalt 7521 rikkumist 1445 ettevõttes e. 83% külastatud ettevõtetest). Tähtajaks täideti 90% esitatud nõuetest (2013.a I pa – 87%).

### Sagedasemad tuvastatud rikkumised I poolaastal:

- ✓ puudus või vajas täiendamist töökeskkonna riskianalüüs – 508 ettevõttes;
- ✓ ei ole läbi viidud töötajate esma- või täiendjuhendamist ja väljaõpet – 450 ettevõttes;
- ✓ töövahendite kasutamisega seotud ohutusnõuete rikkumised – 320 ettevõttes;
- ✓ liikumisteed või laadimisplatvormid ei vasta nõuetele – 315 ettevõttes;
- ✓ puuduvad/puudulikud ohutusjuhendid tehtavate tööde ja kasutatavate töövahendite kohta – 286 ettevõttes;

Töö peatati 151 korral ning töövahendite kasutamine keelati 272 juhul (2013.a I poolaastal vastavalt 129 ja 318). Töö peatamist või töövahendi kasutamise keelamist rakendatakse peamiselt ehitustel, seda reeglina juhul, kui töövahendite ohutusseadised ei vasta nõuetele või rikutakse töövahendite kasutamise tööohutusnõudeid või ei vasta ajutiseks kõrgetöök ettenähtud töövahendid (ehitustellingud või redelid) nõuetele.

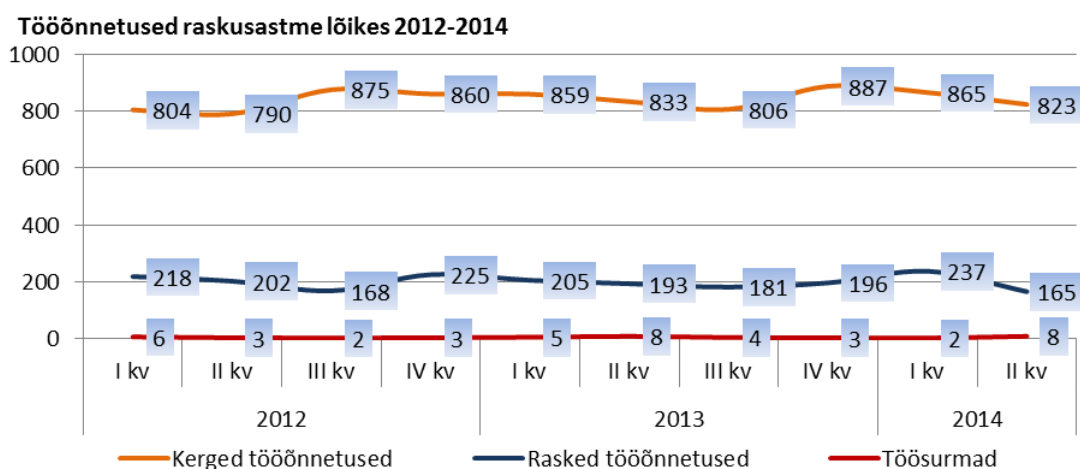
Nõuete täitmata jätmise eest hoiatati ettevõtteid sunnirahaga 243 korral kogusummas 49 450 eurot, millest täitmisele pöörati sunniraha 12 korral kogusummas 2900 eurot. Võrdluseks 2013.a I poolaasta, mil hoiatati sunnirahaga 213 korral kogusummas 54 590 eurot ning täitmisele pöörati neist 21 sunniraha hoiatust kogusummas 4650 eurot.

## Tööõnnetused

I poolaastal teatati Tööinspeksioonile kokku 2100 tööõnnetusest, millest 1688 olid kerged ning 402 raske kehavigastusega, surmaga lõppes I poolaastal 10 tööõnnetust.

Võrreldes 2013.a I poolaastaga on registreeritud tööõnnetuste arv jäänud sisuliselt samaks, kuid täpsustamisel on veel 80 õnnetusjuhtumi asjaolud, s.h üks surmaga lõppenud õnnetusjuhtum.

Raskete tööõnnetuste osakaal kogu tööõnnetuste arvust oli käesoleva aasta I poolaastal 19%. Vaadates tööõnnetusi aga kvartalite lõikes, on hea meel tõdeda, et käesoleva aasta II kvartalis on tööõnnetusi toimunud oluliselt vähem kui I kvartalis ning vähem ka võrreldes möödunud aasta II kvartaliga.



Joonis 4. Tööõnnetuste arv raskusastme ja kvartalite lõikes

Surmaga lõppenud tööõnnetustes hukkus I poolaastal kümme töötajat. Kolm töötajat hukkus remonttööde teostamise käigus ning kolm ehitustööde teostamise käigus. Kaks töötajat said surma liiklusõnnetuse läbi. Lisaks toimus kaks surmaga lõppenud tööõnnetust samuti seoses transpordivahenditega, kuid seda mitte liikluses vaid ettevõtte territooriumil, kus üks töötaja jäi rataslaaduri ette ning teine rongi alla.

## Tööõnnetused toimumiskoha maakonna lõikes

Maakondade lõikes registreeriti tööõnnetusi võrreldes 2013.a I poolaastaga mõnevõrra rohkem Harjumaal, Pärnumaal, Valgamaal ja Raplamaal. Vähenenud on tööõnnetuste arv aga Tallinnas, Lääne-Virumaal, Järvamaal ning Tartumaal. Nagu näha ka allolevast tabelist, siis nii Tallinnas kui Lääne-Virumaal on

tööõnnetuste arv käesoleva aasta II kvartalis viimase 2,5 aasta väikseim. Teistes maakondades nii suuri muutuseid toimunud ei ole.

Tööõnnetuste kasvutrendi näeb aga Võru-, Valga- ja Läänemaal. Valgemaal registreeritud tööõnnetuste kasvu on märkimisväärselt suurendanud Kaitseväe koosseisu kuuluvate kaitsevaelaste Kevadtorm 2014 käigus saadud kergemad vigastused. Samuti on Võrumaal registreeritud tööõnnetuste arvu mõjutanud Kuperjanovi pataljonis teenivate kaitsevaelastega toimunud juhtumid.

Tabel 2. Tööõnnetuste arv Eestis maakondade lõikes

Tööõnnetused maakondade lõikes											
Toimumiskoht	2012				2013				2014		
	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv	II kv	
Tallinn	296	320	327	326	350	288	279	291	303	247	
Harju mk	124	115	136	141	126	137	116	138	180	129	
Tartu mk	135	145	164	142	151	156	131	164	148	149	
Lääne-Viru mk	101	83	84	94	83	91	81	78	80	65	
Ida-Viru mk	61	56	60	69	58	66	69	79	73	59	
Pärnu mk	48	57	39	61	53	40	52	51	61	55	
Viljandi mk	33	31	32	43	51	32	38	51	39	39	
Saare mk	39	40	39	40	33	30	40	23	36	27	
Järva mk	35	25	23	32	34	35	42	43	27	31	
Rapla mk	17	18	12	21	12	16	19	7	25	18	
Jõgeva mk	23	22	21	15	25	15	10	17	23	22	
Võru mk	12	9	11	16	19	23	25	25	25	27	
Valga mk	19	7	15	11	15	11	7	18	17	25	
Lääne mk	19	7	11	12	10	17	13	15	13	25	
Põlva mk	15	17	17	16	21	14	11	14	11	21	
Hiiu mk	3	7	8	4	1	4	3	4	1	2	
<b>Eestis kokku</b>	<b>980</b>	<b>959</b>	<b>999</b>	<b>1043</b>	<b>1042</b>	<b>975</b>	<b>936</b>	<b>1018</b>	<b>1062</b>	<b>941</b>	

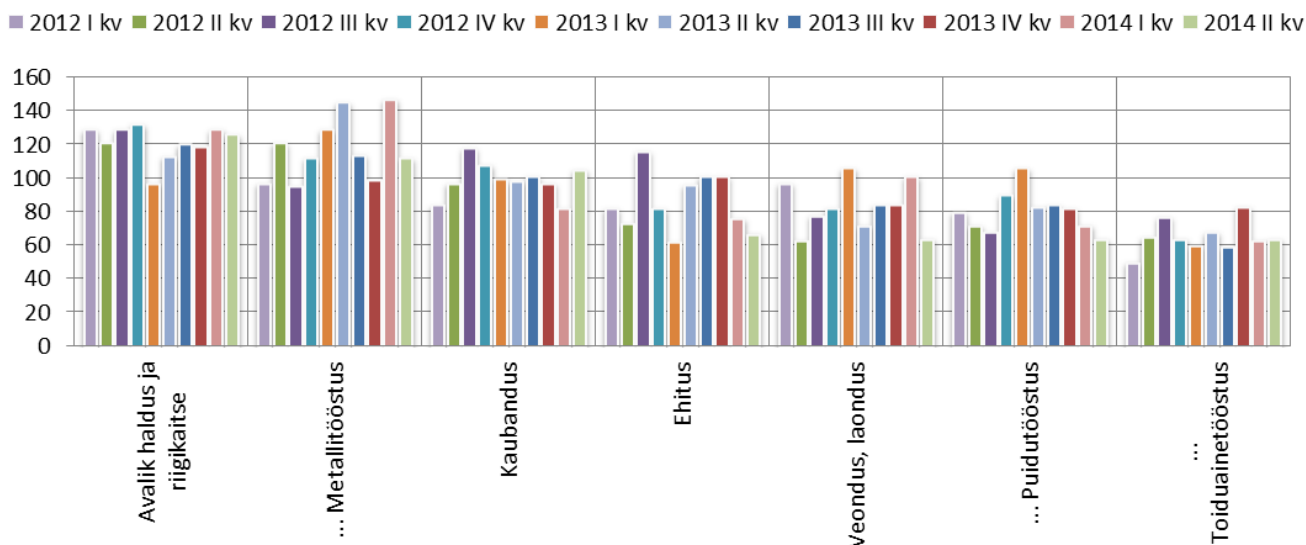
Väljaspool Eesti territooriumit toimus Eesti töötajatega I poolaastal 84 tööõnnetust, millest 18 lõppes raske kehavigastusega. Surmaga lõppenud tööõnnetusi käesoleva aasta I poolaastal väljaspool Eestit ei toimunud. Enim teatati Eesti töötajatega tööõnnetustest Soomest- 38, Rootsist – 14 ning Lätist 10. Tegevusalad, kus tööõnnetusi enim registreeriti oli endiselt ehitus, transport ning riigikaitse sektor.

### Tööõnnetused tegevusalade lõikes

Tegevusalade lõikes registreeriti käesoleva aasta I poolaastal enim tööõnnetusi töötleva tööstuse harudest metallitööstuses (259) ning puidutööstuses (136). Avaliku halduse tegevusalas, kus alates 2011.aastast on kõige rohkem tööõnnetusi registreeritud, toimus I poolaastal 255 tööõnnetust, ehk 45 tööõnnetust rohkem, kui möödunud aasta samal perioodil.

Võrreldes käesolevat aastat möödunud aasta I poolaastaga on tööõnnetuste arv enim kasvanudki avaliku halduse ja riigikaitse sektoris ning keemiatoodete tootmise valdkonnas. Vähenenud on aga tööõnnetused puidutööstuse sektoris, seda lausa 53 juhtumi võrra. Teistes sektorites nii suuri muutuseid toimunud ei ole. Vaadates tööõnnetuste toimumist aga kvartalite lõikes, siis on hea meel märkida, et nt ehituse ja puidutööstuse sektoris on tööõnnetuste arv vähenenud juba kolmandat kvartalit järjest.

## Suurima tööõnnetuste arvuga tegevusalad kvartalite lõikes

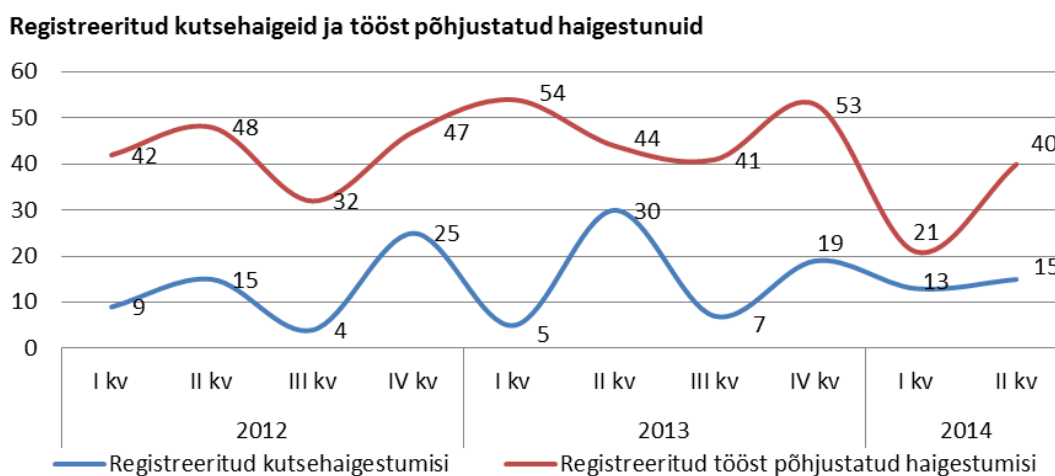


Joonis 5. Suurima tööõnnetuste arvuga tegevusalad kvartalite lõikes

Tööõnnetuste asjaolusid üldiselt vaadates, registreeriti käesoleva aasta I poolaastal enim tööõnnetusi seoses kontrolli kaotamisega käsitööriistade või töödeldavate materjalide üle või kaotati kontroll teisaldatevate, kantavate või laaditavate objektide üle – 20% juhtumitest. Teine suurem grupp tööõnnetustest on toimunud seoses töötaja kukumisega, libastumisega, komistamisega – 18% juhtumitest. Selline suur hulk kukumisega seotud juhtumeid on ühest küljest küll Eesti kliimale iseloomulik just talveperioodil, mil töötajad on sunnitud liiklema libedatel, jäistel tänavatel ning ettevõtete territooriumitel, kuid teisalt suveperioodil näitab suur kukumiste arv pigem ettevõtetes paiknevate liikumisteede kehva olukorda.

## Kutsehaigestumised ja tööst põhjustatud haigestumised

Tööinspeksioonile teatati I poolaastal 28 kutsehaigestunust ning tööst põhjustatud haigestumiste uusi juhtumeid registreeriti 61.



Joonis 6. Registrereeritud kutsehaigestumiste ja tööst põhjustatud haigestumiste arv kvartalite lõikes



Peamised ohutegurid, mis põhjustavad jätkuvalt sagedamini kutsehaigestumist või tööst põhjustatud haigestumist on füüsilise töö raskus (raskuste kandmine, tõstmine) ning korduvad stereotüüpsed liigutused.

Ametite lõikes diagnoositi kutsehaigestumine või tööst põhjustatud haigestumine I poolaastal enim põllumajandusmasinate juhtidel, tootmistöölistel ja kokkadel.

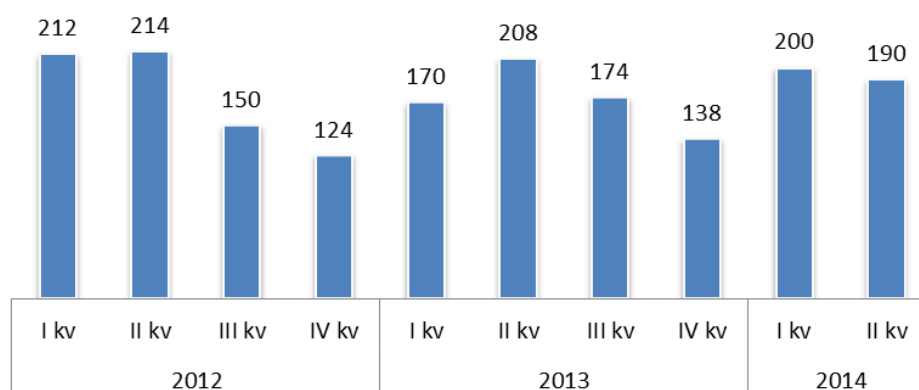
## TÖÖSUHTED

### Töösuhete järelevalve

Tööinspektor-juristid viisid I poolaastal töösuhete alast järelevalvet läbi 361 erinevas ettevõttes, sh:

- ✓ töösuhete kontrolle viidi läbi 355 korral;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 87 korral;
- ✓ kaebuse põhjal viidi läbi 80 kontrollimist;
- ✓ sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolle viidi läbi 55 korral.

Töösuhete kontrolli käigus külastatud ettevõtete arv



Joonis 7. Töösuhete kontrolli käigus külastatud ettevõtete arv kvartalite lõikes

### Töösuhetealased rikkumised

Kontrollimiste käigus tuvastati kokku 921 töölepingu seadusest tulenevat töösuhetealast rikkumist ning 354 rikkumist seoses sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja nõuete täitmata jätmisega. Külastatud ettevõtetest 52 rikkumisi ei tuvastatud. Tähtaegselt täideti 86% esitatud nõuetest.

Enim tuvastati töösuhetealase rikkumisena TLS tulenevalt - töötajatele töötasu maksmise tingimustest teavitamata jätmist (164 korral), töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtaegadest teavitamata jätmist (146 korral) ning tööajast teavitamata jätmist (98 korral);

Sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolli käigus tuvastati sagedamini ööpäevase puhkeaja nõuete rikkumisi veoseveol ning ettenähtust lühema vaheaja rakendamist veoseveol.

Töölepingu seaduse alusel esitatud nõuete tähtajaks täitmata jätmise eest hoiatati ettevõtteid sunnirahaga 58 korral, üldsummas 14 740 eurot. Sunniraha hoiatusega ettekirjutused täideti üldjuhul tähtaegselt, kuid

täitmisele tuli siiski pöörati sunniraha kaheksal juhul kogusummas 6280 eurot. Aasta tagasi samal perioodil hoiatati ettevõtjaid sunnirahaga 60 korral kogusummas 26 790 ning täitmisele pöörati sunniraha 7 korral summas 800 eurot.

## Töösuhetealane nõustamistegevus

Tööinspeksioon pakub nõustamisteenust peamiselt kolme infokanali kaudu: infotelefonilt 640 6000, e-posti teel [jurist@ti.ee](mailto:jurist@ti.ee) ning vastuvõtu kaudu inspeksioonides kohapeal.

### Üleriigiline infotelefon 640 6000

I poolaastal vastasid juristid ca 16 100 infotelefonile tulnud kõnele (2013.a I pa. 17 730).

### E-kirjadele vastamine

Lisaks infotelefonile on võimalik Tööinspeksioonilt küsimustele vastuseid saada e-posti teel. E-posti aadressile [jurist@ti.ee](mailto:jurist@ti.ee) saabus I poolaastal kokku 2364 selgitustaotlust (2013.a I pa – 2408). Lisaks selgitustaotlustele on vastatud veel kõigile kohaliku inspeksiooni ja tööinspektor-juristide e-posti aadressile saadetud kirjadele.

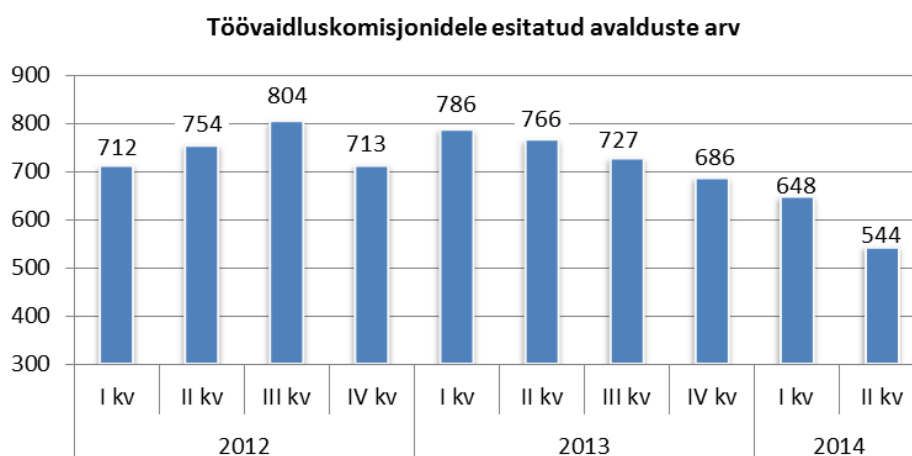
### Nõustamine vastuvõtul

I poolaastal käis Tööinspeksioonis nõustamisel ligi 2200 inimest. Vastuvõtule tulles soovitakse kõige enam abi nt seoses töötasuga seotud küsimustes ning töölepingu ülesütlemise vaidlustamise võimalustega seoses.

Seega on I poolaastal nõustamise vajadusega Tööinspeksiooni poole pöördunud 20 664 korral, mis on oluliselt vähem kui eelmise aasta samal perioodil (27 742 korral).

## Töövaidlused

Töövaidluskomisjonidele (TVK-dele) esitati I poolaastal kokku 1192 avaldust, mis on ligi 360 avalduse võrra vähem kui 2013.a I poolaastal. Eelmisest aastast lahendamata avaldustega kokku oli I poolaastal lahendamisel 1467 töövaidlusavaldust, millest jõudis lahendini 1241 ehk 85% avaldustest. Võrreldes aastataguse ajaga on töövaidluste arv vähenenud 23%.



Joonis 8. Töövaidluskomisjonidele esitatud avalduste arv kvartalite lõikes

Maakondade lõikes esitati enim avaldusi Tallinna ja Harjumaa töölepingu osapoolte poolt e. 57% kogu riigis esitatud avaldustest. Võrreldes möödunud aasta I poolaastaga on Harjumaal töövaidluste arv oluliselt vähenenud. Poole aasta võrdluses on töövaidluste arv mõnevõrra kasvanud Viljandimaal.

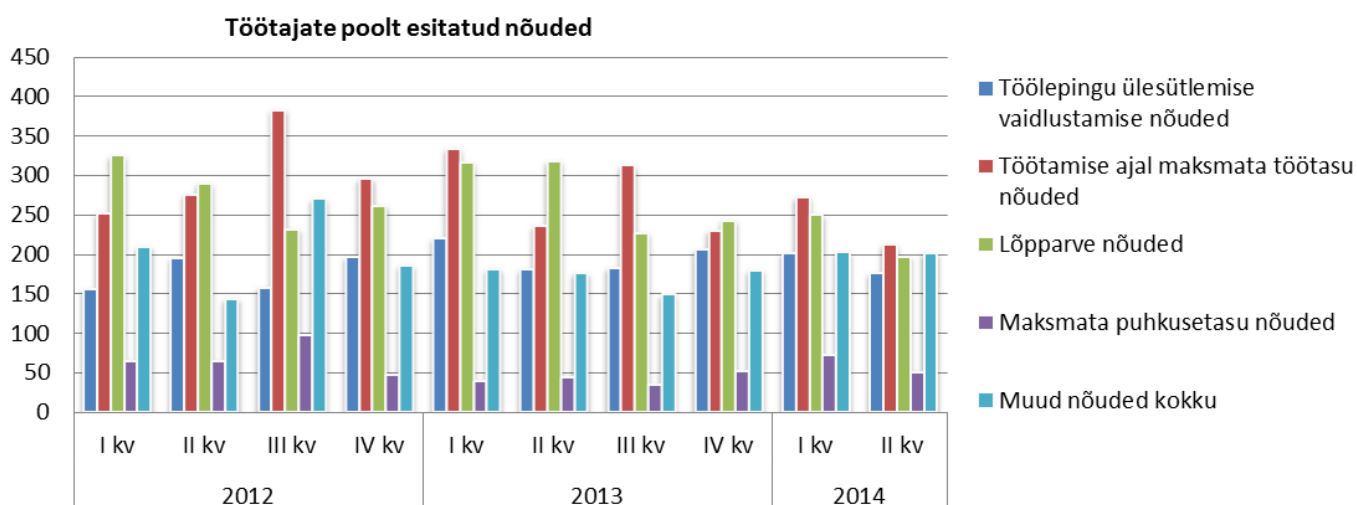
Tabel 3. Laekunud töövaidlusavalduste arv maakondades

Maakond	2012				2013				2014	
	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv	II kv	III kv	IV kv	I kv	II kv
Harju mk	362	400	384	386	509	471	459	361	385	296
Hiiu mk	3	4	3	4	2	1	1	1	3	4
Ida-Viru mk	45	60	72	118	54	39	62	67	53	48
Jõgeva mk	17	11	20	7	8	10	5	16	10	5
Järva mk	2	10	9	9	8	28	13	9	8	7
Lääne mk	11	3	5	3	4	7	5	1	7	4
Lääne-Viru mk	24	33	19	23	18	26	18	14	15	13
Põlva mk	5	4	2	3	8	3	2	5	8	6
Pärnu mk	37	58	39	30	31	37	39	44	33	29
Rapla mk	20	10	3	6	3	23	7	8	9	9
Saare mk	46	47	26	33	31	25	17	29	13	24
Tartu mk	103	89	180	83	84	71	67	106	72	74
Valga mk	12	6	14	2	10	4	8	4	4	3
Viljandi mk	14	9	23	3	6	9	13	13	22	16
Võru mk	11	9	5	3	10	12	11	8	6	6
<b>Avalduste arv kokku</b>	<b>712</b>	<b>754</b>	<b>804</b>	<b>713</b>	<b>786</b>	<b>766</b>	<b>727</b>	<b>686</b>	<b>648</b>	<b>544</b>

Avalduse laekumisest 1 kuu jooksul istungile määratud avalduste osakaal oli I poolaastal 75% (2013.a I pa 81%). Käesoleva aasta I poolaastal menetleti töövaidlusavaldusi keskmiselt 35 päevaga, eelmise aasta samal perioodil aga keskmiselt 30 päevaga.

### Töötajate poolt esitatud nõuded

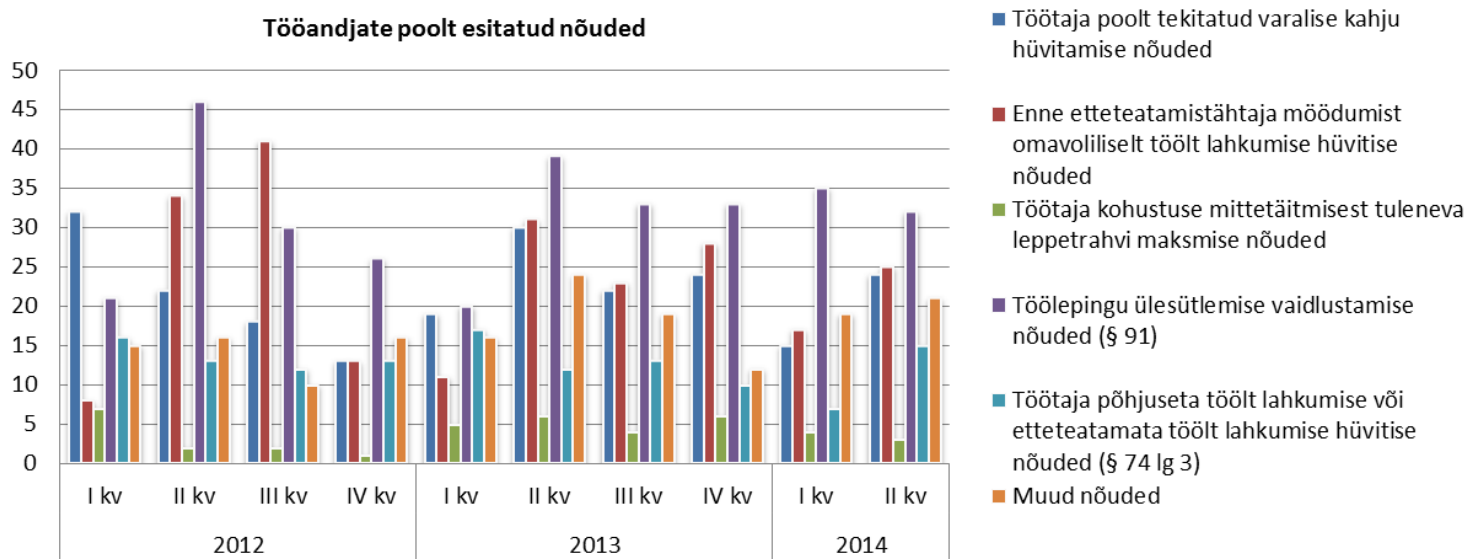
Töötajad esitasid I poolaastal 1033 avaldust, mis sisaldasid kokku 1837 erinevat nõuet (2013.a I pa 1375 avaldust 2038 nõudega). Avalduste sisu järgi sisaldas iga teine avaldus töötamise ajal maksmata töötasu nõudeid ning töölepingu lõppemisega sissenõutavaks muutunud summade nõudeid (lõpparve nõuded).



Joonis 9. Töötajate poolt esitatud nõuded

## Tööandjate poolt esitatud nõuded

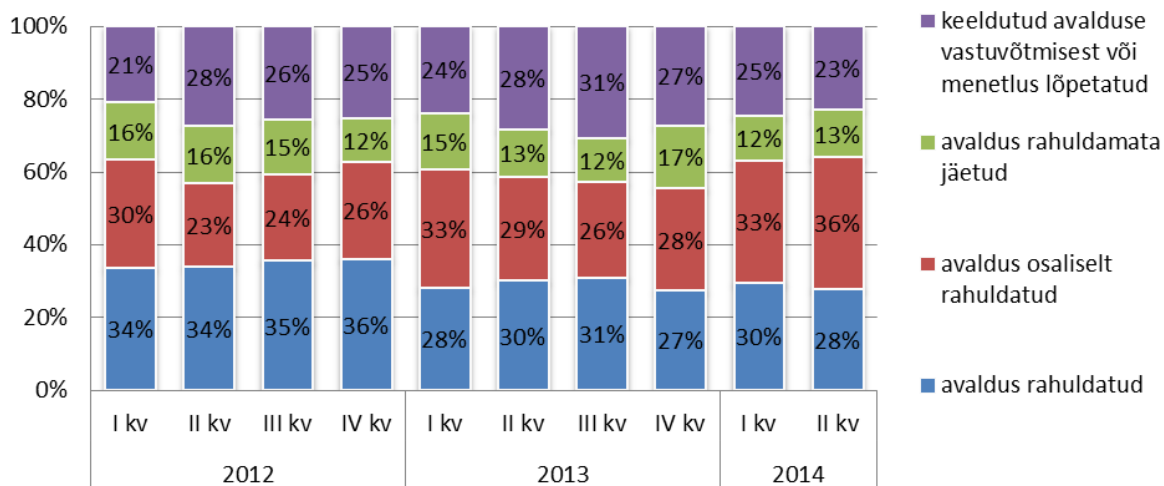
Tööandjate poolt esitatud nõuded I poolaastal kokku 159 avaldust, mis on 16 võrra vähem, kui möödunud aasta samal perioodil. Kui 2013.a esitatud avaldustest sisaldas iga kolmas avaldus töölepingu ülesütlemise vaidlustamise nõuet, siis käesoleval aastal juba iga teine.



Joonis 10. Tööandjate poolt esitatud nõuded

Lahendite järgi lõppes menetlus 356 avalduse puhul avalduse rahuldamisega, 430 juhul rahuldati avaldus osaliselt ning 158 avaldust jäeti rahuldamata. Avalduse vastuvõtmisest keelduti ühel juhul, kuna nõude summa ületas töövaidluskomisjonile esitatavat piirmäära ning seitsmel juhul põhjusel, et nõue ei kuulunud TVK pädevusse. Menetlus lõpetati ilma sisulise otsuseta 287 korral, peamiselt avaldaja loobumise korral nõudest või avaldaja mitteilmumise tõttu.

## Lahendatud avalduste osakaal

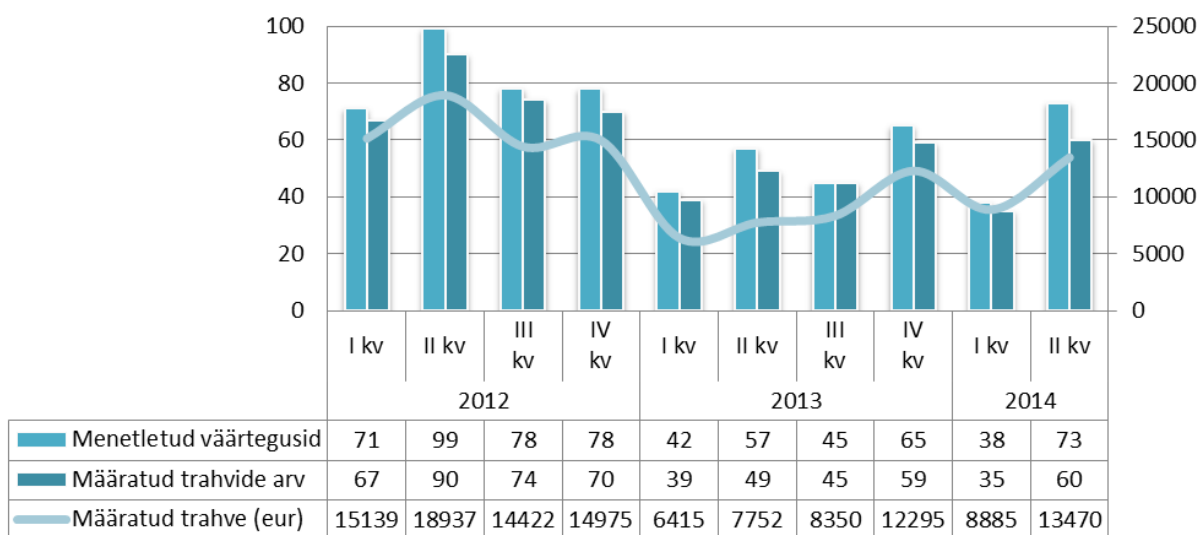


Joonis 11. Lahendatud avalduste osakaal

## Väärteomenetlused, trahvid

Väärteoasju menetleti I poolaastal kokku 111 korral, millest 44 juhul oli tegemist juriidiliste isikutega ning 67 korral füüsiliste isikutega. Töötervishoiu ja tööhutusnõuete rikkumisega seoses menetleti väärteoasju 66 korral, töösuhetes kehtivate nõuete rikkumisega seoses 29 korral, liiklusseaduse nõuete rikkumise alusel 14 korral ning ühel juhul kemikaaliseaduse nõuete rikkumise alusel ning ühel juhul töötajate usaldusisiku seaduse alusel.

Väärteomenetlused, trahvid



Joonis 12. Väärteomenetluste ja trahvide arv kvartalite lõikes

Trahve määrati nõuete rikkumise eest kokku 95 korral summas 22 355 eurot. Füüsilistele isikutele 58 korral, summas 8 485 eurot ning juriidilistele isikutele 37 korral, summas 13 870 eurot, millest enamus olid seotud tööõnnetuste ja kutsehaigestumiste uurimise tulemusega. Võrreldes aasta taguse ajaga on nii menetletud väärteguiside arv kui trahvide arv mõnevõrra tõusnud, kasvanud on ka määratud trahvide suurus.

## Tööinspeksiooni teavitus ja koolitustegevus

Ülevaade I poolaastal toimunud teavitus ja koolitustegevusest:

Aasta jooksul viiakse läbi töökeskonna terviseriskide vähendamisele suunatud ennetuskampaniad järgmistel teemadel:

- Kampania „Tunne oma õigusi- lähetatud töötaja“
- SLIC kampania „Libisemine ja komistamine samal tasapinnal“

Mais toimunud SLIC-kampania teabepäevadel Tallinnas, Tartus, Pärnus, Toilas ning Kuressaares osales kokku 186 inimest.

### Messidel osalemine:

Tööinspeksioon on I poolaastal aktiivselt osalenud väga paljudel erinevatel töö- ja infomessidel. Nt Jõhvi töömessil, Tartu haridus- ja infomessil „Intellektika“, noorte infomessil „Vali nutikalt“ jne. Tööinspeksiooni hinnangul on infot jagatud erinevate messide raames ligikaudu 6190 inimesele.

### **Brošüüride, voldikute, nuputamisesannete/ristsõnade väljaandmine:**

Jaauaris ilmusid venekeelsed brošüürid „Töövaidluse lahendamine töövaidluskomisjonis“ ja „Töölepingu lõppemine“. Eesti keelsetena „Libisemine ja komistamine“ ja „Töötajate juhendamine ja väljaõpe“ Veebruaris ilmusid brošüürid „Libisemine ja komistamine“ (venekeelne) ja „Töötajate juhendamine ja väljaõpe“ (venekeelne). Märtsis-aprillis valmisid ehituse, töösuhete ning põllumajandusteemalised nuputamisesanded ning töösuhete teemaline ristsõnarägistik. Mõlemad väljaanded on välja antud nii eesti kui vene keelsetena.

### **Töökeskonna parimate praktikate levitamine:**

Tööinspeksiooni parimate praktikate andmebaasis on kokku juba 232 parima praktika näidet, millest 223 on tõlgitud ka vene keelde.

### **Infohommikute läbiviimine:**

I kvartalis toimus kokku 20 infohommikut Tartus, Tallinnas, Haapsalus, Jõhvis, Pärnus, Paides, Narvas, Raplas, Viljandis, Rakveres, Valgas ja Kuressaares. Kokku on infohommikutel osalenud 455 inimest.

II kvartalis toimus 4 infohommikut Rakveres, Jõgeval, Paides, Tartus, Pärnus ning Põltsamaal, kus osalejate arvuks kokku oli 95.

### **Tööelu portaali haldamine ja elektroonilise infokirja väljaandmine:**

Tööelu portaali on pidevalt täiendatud ning juunis saadeti välja järjekordne Tööinspeksiooni infokiri 2610 inimesele. Tööelu portaalis on nüüdsest saadaval ka sellised teemalehed nagu kaugtöö ja töötamine kodukontoris ning „Vähem stressi“ seminaridega seonduvad teemalehed.

### **Põhikooli viimase klassi ja gümnaasiumiõpilaste teavitamine töösuhete regulatsioonist:**

I kvartalis viidi teabepäev läbi Tabasalu Ühisgümnaasiumis, kus osales 18 õpilast; Pähklimäe Gümnaasiumis Narvas, kus osales 32 õpilast; Adavere Gümnaasiumis, kus osales 30 õpilast; Rakvere Gümnaasiumis, kus osales 152 õpilast; Simuna Koolis, kus osales 12 õpilast; Nõo Reaalgümnaasiumis, kus osales 60 õpilast ning Elva Gümnaasiumis, kus osales 40 õpilast.

II kvartalis Jõõpre Põhikool, Pärnu, osales 11 õpilast; Järve Vene Gümnaasium, Kohtla- Järve, osales 46 õpilast; Are Põhikool, Pärnu, osales 10 õpilast, Imavere Põhikool Järvamaal, osales 6 õpilast, Antsla Gümnaasium Antslas, osales 43 õpilast.

### **Töökeskonnaspetsialistide koolitused**

Kevadperioodil viidi töökeskonnaspetsialistidele mõeldud koolitused läbi Tallinnas, Tartus, Kohtla-Järvel ning Haapsalus. Koolituse lõpetas koos vastava tunnistusega 69 osalejat.

### **Väikeettevõtete esindajate koolitused**

Väikeettevõtte juhtidele suunatud koolitused toimusid kevadperioodil Tallinnas, Jõgeval, Jõhvis, Raplas ning Kuressaares. Koolituse lõpetas koos vastava tunnistusega 85 osalejat.

Töökeskonnaspetsialistidele mõeldud valikmooduli koolitused toimusid mais Narvas „Tööõnnetus ja kutsehaigus. Nende tekkepõhjused, ennetamine, tagajärjed, uurimine“ (vene keeles), mille lõpetas 20 osalejat. Valgas viidi läbi valikmoodulkoolitus „Töövahend“, mille lõpetas 16 osalejat ning Tallinnas läbi viidud sama teemalise koolituse lõpetas 26 osalejat. Juunis toimunud koolitustel Paides teemal "Tööõnnetus ja kutsehaigus. Nende tekkepõhjused, ennetamine, tagajärjed, uurimine", lõpetas 16 osalejat ning teemal "Töövahend" Kärdlas, lõpetas 20 osalejat.