



## **2012. aasta II kvartali töökeskkonna ülevaade**

**„Järelevalve ja avalikkuse teavitamisega  
aitame kaasa tööelu kvaliteedi tõstmisele“**

**Ülevaade kajastab:**

<b>PLANEERITUD JÄRELEVALVETEGEVUS 2012.A II KVARTALIS.....</b>	<b>3</b>
<b>TÖÖKESKKONNA JÄRELEVALVE.....</b>	<b>4</b>
HINNANGUD TÖÖKESKKONNA OHUTEGURITELE NING TÖÖANDJA TEGEVUSELE .....	4
RIKKUMISED, SUNNIRAHA.....	5
VÄÄRTEOMENETLUSED, TRAHVID.....	6
<b>TÖÖÕNNETUSED .....</b>	<b>6</b>
TÖÖÕNNETUSED TOIMUMISKOHA MAAKONNA LÕIKES .....	7
TÖÖÕNNETUSED TEGEVUSALADE LÕIKES.....	8
<b>KUTSEHAIGUSED, TÖÖST PÕHJUSTATUD HAIGESTUMISED .....</b>	<b>8</b>
<b>TÖÖSUHTED.....</b>	<b>9</b>
TÖÖSUHETE JÄRELEVALVE .....	9
VÄÄRTEOMENETLUSED, TRAHVID.....	10
TÖÖSUHETEALANE NÕUSTAMISTEGEVUS.....	10
TÖÖVAIDLUSED .....	11
<b>TÖÖINSPEKTSIOONI TEAVITUS JA KOOLITUSTEGEVUS .....</b>	<b>13</b>

## Planeeritud järelvalvetegevus 2012.a II kvartalis

### ✿ Töötervishoiu ja tööohutusalase järelvalve läbiviimiseks külastati 883 ettevõtet, s.h:

- ✓ töökeskkonna kontrolle koos ettevõtete töökeskkonna hindamisega viidi läbi 353 ettevõttes;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 139 eelnevalt kontrollitud ettevõttes;
- ✓ sihtkontrolle viidi läbi 426 ettevõttes;
- ✓ uute ehitiste ülevaatuseid teostati 48 korral;
- ✓ isikukaitsevahendite turujärelvalvet viidi läbi 4 korral.

Töötervishoiu ja tööohutuse järelvalve käigus tuvastati kokku 3034 töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumist.

### ✿ Töösuhetealast järelvalvet viidi läbi 214 ettevõttes, s.h:

- ✓ töösuhete kontrolle viidi läbi 168 ettevõttes;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 30 eelnevalt kontrollitud ettevõttes;
- ✓ sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolle viidi läbi 41 ettevõttes.

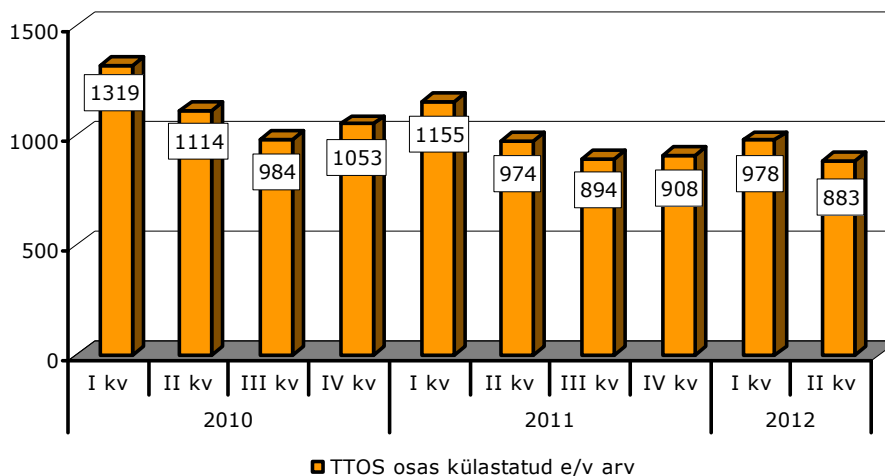
Töösuhete järelvalve käigus tuvastati kokku 357 töölepinguseadusest tulenevat rikkumist ning 199 sõidukijuhtide töö- ja puhkeajaga seotud rikkumist;

### ✿ Toimub Tööinspektsiooni poolne süsteemne teavitus- ja koolitustegevus.

## TÖÖKESKKONNA JÄRELEVALVE

Lisaks planeeritud järelevalve tegevustele (töökeskkonna kontrollid, sihtkontrollid, järelkontrollid jm eelnevalt loetletud) külastati ettevõtteid 18 korral kaebuste põhjal; 89 ettevõtet töönnetuste uurimiseks ning 16 korral kutsehaigestumiste uurimiseks.

Töetervishoiu ja tööohutuse kontrolli käigus külastatud ettevõtete arv



Joonis 1. Töetervishoiu ja tööohutuse järelevalve käigus külastatud ettevõtete arv

## Hinnangud töökeskkonna ohuteguritele ning tööandja tegevusele

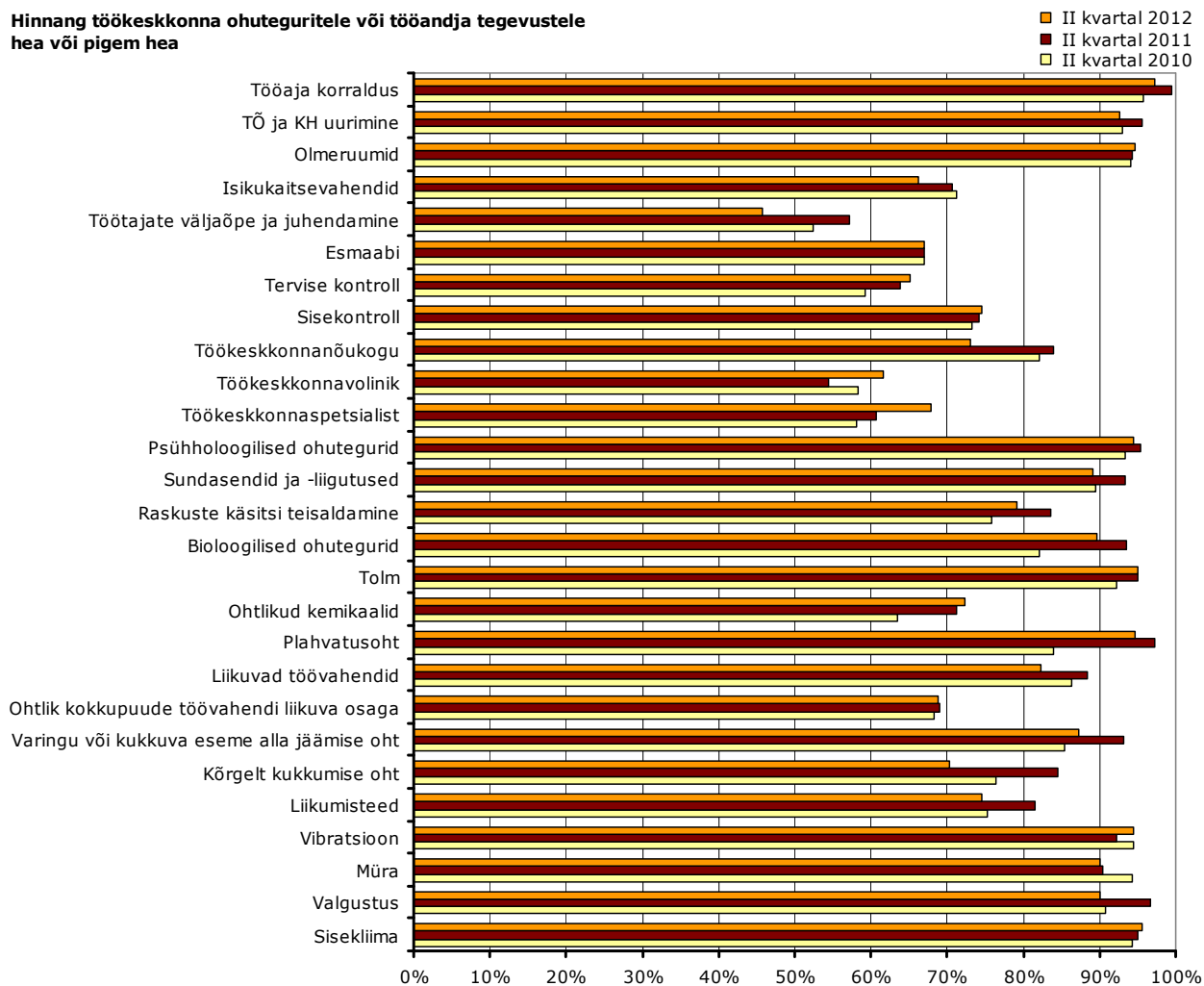
Töökeskkonna kontrollide käigus koostati kokku 353 töökeskkonna hinnangulehte. Kõiki tegureid üldiselt arvestades hindasid inspektorid II kvartalis ettevõtete töökeskkonda järgmiselt:

	Esmase kontrolli käigus			Järelkontrolli käigus		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
heaks	53%	63%	59%	75%	71%	73%
pigem heaks	26%	20%	22%	19%	23%	21%
pigem halvaks	13%	10%	8%	3%	4%	4%
halvaks	8%	7%	11%	3%	2%	3%

Heaks või pigem heaks hinnati ettevõtetes II kv sagedamini tööaja korraldust – 97% hinnatud ettevõtetes. Samuti oli üle 95% ettevõtetes heaks või pigem heaks hinnatud tegevused seoses sisekliimaga, plahvatusohu maandamise ning psühholoogiliste ohutegurite maandamisega.

Halvaks või pigem halvaks hinnati II kv sagedamini töötajate väljaõpet ja juhendamist (54% hinnatud ettevõtetest). Ligi kolmandikus ettevõtetes ei olnud valitud töökeskkonnavolinikku ning puudus töökeskkonna eest vastutav isik e. töökeskkonnaspetsialist. Samuti tuvastati paljudes ettevõtetes probleeme tervisekontrolli ning esmaabikorraldusega, isikukaitsevahendite valimise ja kasutamisega ning kõrgelt kukkumise ohu maandamisega.

Võrreldes 2011.a II kvartaliga on hinnangud ettevõtete töökeskkonna ohuteguritele ja tööandja tegevusele muutunud veidi halvemaks. Tõusnud on selliste ettevõtete osakaal, kus hinnati halvaks või pigem halvaks ettevõtte tegevusi seoses kõrgelt kukkumisohu vältimise/vähendamise, töötajate väljaõpe ja juhendamine on puudulik, valgustusele ei ole piisavalt tähelepanu pööratud. Rohkem kui aasta tagasi tuvastati ettevõtetes probleeme ka liikumisteede olukorraga ning liikuvate töövahendite ohutuse tagamata jätmisega.

**Hinnang töökeskkonna ohuteguritele või tööandja tegevustele hea või pigem hea**


**Joonis 2. Hinnang hea või pigem hea töökeskkonna ohuteguritele ja tööandja tegevustele II kvartalis.** (Joonisel näidatud hinnangud on antud esmase külastuse läbiviimisel. Arvestatud ei ole ettevõtteid, kus tegevus ei olnud nõutud või ohutegureid ei esinenud.)

## Rikkumised, sunniraha

Järelevalve käigus tuvastati II kvartalis kokku 3034 rikkumist erinevate töötervishoiu ja tööohutuse nõuete osas. Rikkumisi tuvastati 633 e. 72% külastatud ettevõttes (2011.a II kv vastavalt 2872 rikkumist 678 ettevõttes). Tähtjaks täideti 87% esitatud nõuetest (2011.a II kv 71,5%).

### Sagedasemad tuvastatud rikkumised II kvartalis:

- ✘ puudus või vajas täiendamist töökeskkonna riskianalüüs – 183 ettevõttes;
- ✘ ei ole läbi viidud töötajate esma- või täiendjuhendamist – 170 ettevõttes;
- ✘ töövahendite kasutamisega seotud ohutusnõuete rikkumised – 143 ettevõttes;
- ✘ ei ole tagatud isikukaitsevahendite arvestus, hoidmine ja hooldamine – 104 ettevõttes.
- ✘ puudusid või vajasid täiendamist ohutusjuhendid – 102 ettevõttes;
- ✘ liikumisteed või laadimisplatvormid ei vasta nõuetele – 100 ettevõttes;
- ✘ muud töötervishoiu ja tööohutuse seadusest tulenevate nõuete rikkumised – 133 ettevõttes;

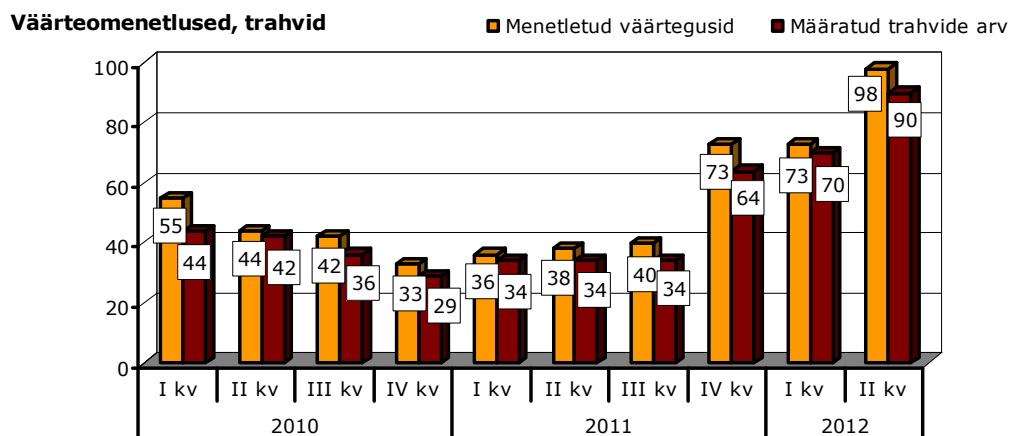
Töö peatati 77 korral ning töövahendite kasutamine keelati 134 juhul (2011.a II kv vastavalt 42 ja 130). Töö peatati või töövahendi kasutamine keelati reeglina juhul, kui töövahendite

ohutusseadised ei vasta nõuetele või rikuti töövahendite kasutamise tööohutusnõudeid või ei vastanud ajutiseks kõrgtööks ettenähtud töövahendid (ehitustellingud või redelid) nõuetele.

Nõuete täitmata jätmise eest hoiatati ettevõtteid sunnirahaga 147 korral kogusummas 39 270 eurot. Täitmisele pöörati sunniraha neljal juhul summas 650 eurot.

## Väärteomenetlused, trahvid

- ✳ **Väärteoasju menetleti** II kvartalis kokku 98 korral, millest 45 juhul oli tegemist juriidiliste isikutega ning 53 korral füüsiliste isikutega. Töötervishoiu ja tööohutusnõuete rikkumisega seoses menetleti väärteoasju 67 korral. Rohkem kui pooled väärteomenetlused olid seotud tööõnnetuse või kutsehaigestumise uurimise tulemusega.



Joonis 3. Väärteomenetluste ja trahvide arv

- ✳ **Trahve** määrati töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumise eest 61 korral summas 11037 eurot (2011.a II kv vastavalt 31 korral summas 5857 eurot).
  - ✓ Füüsilistele isikutele 29 korral, summas 1953 eurot;
  - ✓ Juriidilistele isikutele 32 korral, summas 9084 eurot, millest enamus olid seotud tööõnnetuste ja kutsehaigestumiste uurimise tulemusega.

Võrreldes aasta tagase ajaga on nii menetletud väärtegude arv kui trahvide arv oluliselt suurenenud. Tööinspeksioon on olnud printsipiaalsem rikkumiste puhul, mis on seotud masinate või seadmete ohutusseadiste puudumisega või mittekorrasolekul ning IKV-dega seotud rikkumiste korral (puudumine või mittekasutamine). Suurenenud on ka trahvid tööõnnetuste või kutsehaigestumise uurimise nõuete rikkumise osas.

## Tööõnnetused

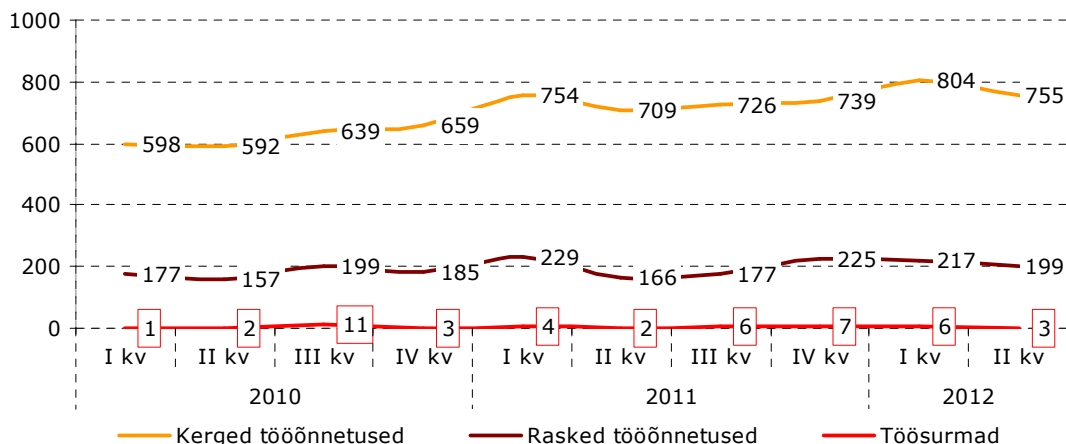
II kvartalis teatati Tööinspeksioonile 957 tööõnnetusest, millest 755 olid kerged ning 199 raske kehavigastusega lõppenud tööõnnetused. Surmaga lõppes II kvartalis 3 tööõnnetust.

Võrreldes 2011.a II kvartaliga on registreeritud tööõnnetuste arv kasvanud 9,1%, samas on täpsustamisel veel 49 õnnetusjuhtumi asjaolud.

2012.a I poolaastal on aga kokku registreeritud 1984 tööõnnetust, mis on 120 võrra rohkem kui aasta tagasi. Raskete tööõnnetuste arv on kasvanud 6,6% ning kergete tööõnnetuste arv 5,3%. Tööõnnetuse läbi on surma saanud 9 töötajat (2011.a I poolaastal 6).

Ka raskete tööõnnetuste osakaal kogu tööõnnetuste arvust on II kv veidi tõusnud e. 20,8% kogu õnnetuste arvust (2011.a II kv – 18,9%). Eriti muret tekitav on aga surmaga lõppenud tööõnnetuste kasv.

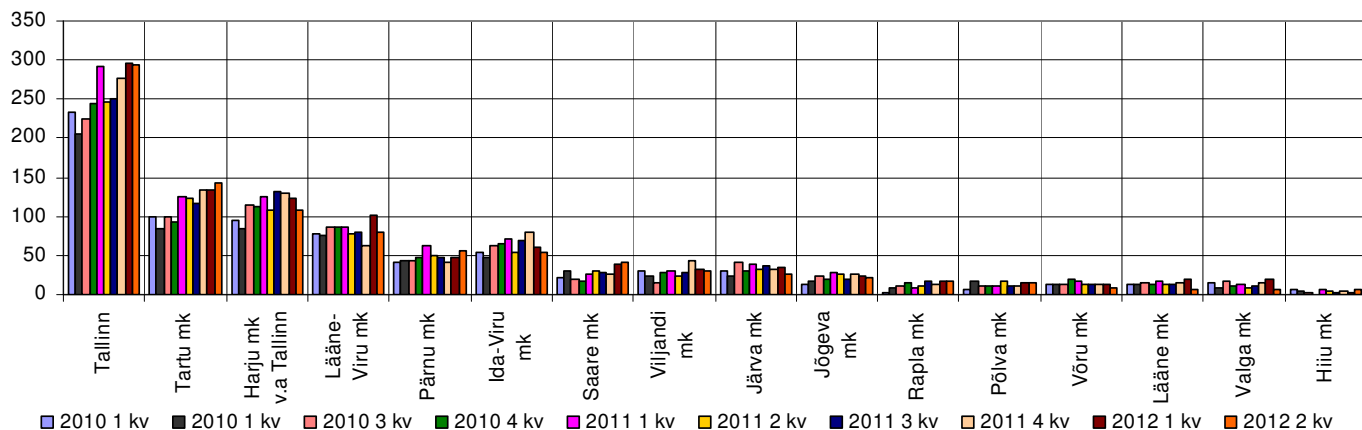
## Tööõnnetused raskusastme lõikes 2010-2012



Joonis 4. Tööõnnetuste arv raskusastme lõikes

## Tööõnnetused toimumiskoha maakonna lõikes

- Maakondade lõikes registreeriti tööõnnetusi võrreldes 2011.a II kvartaliga rohkem Tallinnas ja Tartumaal, mõnevõrra on tõusnud tööõnnetuste arv ka Saaremaal, Viljandimaal ja Pärnumaal. Tallinnas ja Viljandimaal on suures osas tõusnud kergete tööõnnetuste arv, kuid Tartu- ja Pärnumaal on toimunud rohkem ka raskeid tööõnnetusi.
- Tööõnnetuste arvu olulist vähenemist ei saa aga välja tuua üheski maakonnas, sest muutused tööõnnetuste arvus on väga väikesed.
- Sagedasemaks põhjuseks õnnetuse toimumisel II kvartalis oli töötaja kukumine, komistamine samal tasapinnal e. tavapärasel liikumisteedel, mitte isegi kõrgelt kukumine. Teine sagedasem põhjus oli kontrolli kaotamine käsitööriista või töödeldava materjali üle. Siinkohal tuleks töökeskkonnas üle vaadata jätkuvalt liikumisteed, mida mööda ettevõttes liigeldakse ning samuti tähelepanu pöörata töövahenditele mida kasutatakse ning ohututele töövõtetele, et mitte end vigastada.



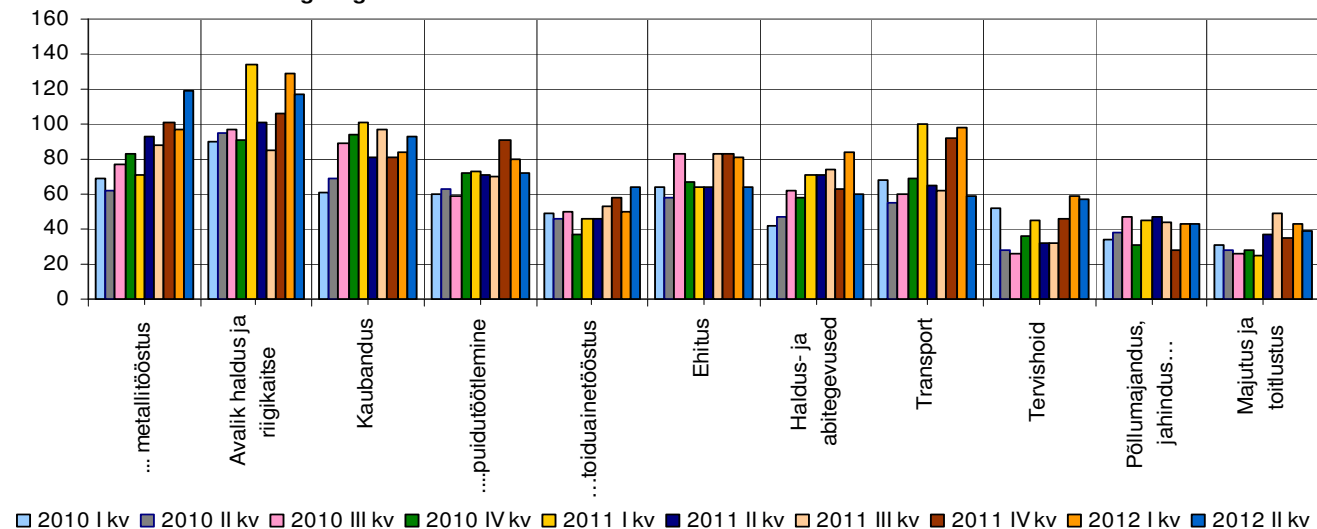
Joonis 5. Tööõnnetused maakonniti 2010-2012

- Raskeid tööõnnetusi registreeriti** II kv enim Tallinnas ja Harjumaal ning Tartu- ja Pärnumaal, vähem kui möödunud aasta samal perioodil aga Pärnumaal.
- Väljaspool Eesti territooriumit** toimus Eesti töötajatega II kvartalis kokku 28 tööõnnetust, millest 9 tööõnnetust lõppesid raske kehavigastusega. Enim registreeriti Eesti töötajatega tööõnnetusi väljaspool EL riiki (10) ning Soomes (8).

## Tööõnnetused tegevusalade lõikes

Tegevusalade lõikes registreeriti II kv enam tööõnnetusi töötleva tööstuse tegevusaladest metallitööstuses (119), puidutööstuses (72) ning toiduainetööstuses (64). Teistest valdkondadest aga avaliku halduse tegevusalas (117), kaubanduses (93) ning ehituses (64). Võrreldes 2011.a II kv on tööõnnetuste arv enam kasvanud metallitööstuses, tervishoiu ning hariduse sektoris. Mõnevõrra vähem on tööõnnetusi toimunud aga haldus- ja abitegevuse ning kutse-, teadus jm tegevusvaldkonnas. Teistes sektorites on tööõnnetuste arv jäänud suhteliselt samale tasemele. Kolmest surmaga lõppenud tööõnnetusest üks toimus metsanduse, teine turbatootmise ning kolmas avaliku halduse tegevusalas. Hukkusid metsatööseadme juht, traktorist ning päästja.

Suurima tööõnnetuste arvuga tegevusalad



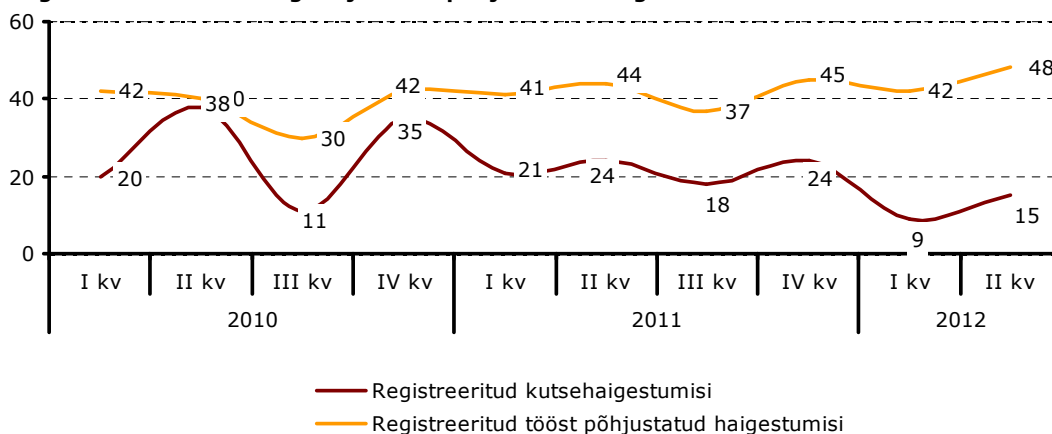
Joonis 6. Suurima tööõnnetuste arvuga tegevusalad kvartalite lõikes

Ametite lõikes toimus II kvartalis enam tööõnnetusi oskus- ja käsitöölise gruppi kuuluvate töötajatega nagu keevitajad, liha- ja kalatöötajad, puidutöötajad. Samuti sagedamini ka politseinike, turvameeste ning kaubandustöötajatega.

## Kutsehaigused, tööst põhjustatud haigestumised

Tööinspeksioon sai II kvartalis teatise 15 kutsehaigestunud töötaja kohta, tööst põhjustatud haigestumiste uusi juhtumeid registreeriti 48.

Registreeritud kutsehaigeid ja tööst põhjustatud haigestunuid



Joonis 7. Registreeritud kutsehaigete ja tööst põhjustatud haigestunute arv



**Regioonide löikes teatati:**

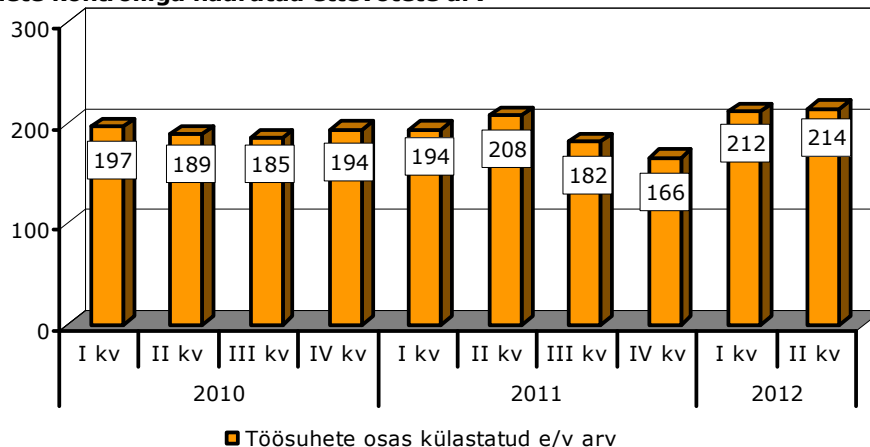
	Kutsehaigetest	Tööst põhjustatud haigestunutest
Põhja	6	20
Lõuna	6	15
Ida	2	6
Lääne	1	7

Ametite löikes diagnoositi kutsehaigestumine II kv nt puidutöötajatel, keevitajatel, maalritel. Tööst põhjustatud haigestumisi diagnoositi enim puidutöötajatel, sorteerimise lihttöölistel, kokkadel, loomakasvatajatel.

**TÖÖSUHTED****Töösuhete järelvalve**

Tööinspektor-juristid viisid I kvartalis töösuhete alast järelvalvet läbi 214 erinevas ettevõttes:

- ✳ töösuhete kontrollile viidi läbi 168 ettevõttes;
- ✳ järelkontrollile viidi läbi 30 varem kontrollitud ettevõttes;
- ✳ kaebuse põhjal viidi läbi 20 kontrollimist;
- ✳ sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrollile viidi läbi 41 korral.

**Töösuhete kontrolliga haaratud ettevõtete arv**

Joonis 8. Töösuhete kontrolli käigus külastatud ettevõtete arv

**Töösuhetealased rikkumised**

Kontrollimiste käigus tuvastati kokku 357 töölepinguseadusest tulenevat töösuhetealast rikkumist ning 199 rikkumist seoses sõidukijuhtide töö- ja puhkeajaga. Külastatud ettevõtetest 80 rikkumisi ei tuvastatud.

Enim tuvastati töösuhetealase rikkumisena:

- ✳ TLS tulenevalt - töötajatele töötasu maksmise tingimustest teavitamata jätmist (73 korral), töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtaegadest teavitamata jätmist (61 korral) ning töökorralduse reeglitest teavitamata jätmist (42 korral);
- ✳ Sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolli käigus tuvastati II kvartalis sagedamini ööpäevase puhkeaja nõuete rikkumisi veosevol ning lühema, kui ettenähtud vaheaja kasutamist veosevol.

Töölepingu seaduse alusel esitatud nõuete täitmata jätmise eest hoiatati ettevõtteid sunnirahaga 28 korral, üldsummas 5490 eurot. Sunniraha hoiatusega ettekirjutused täideti üldjuhul tähtaegselt, täitmisele pöörati sunniraha neljal juhul summas 400 eurot.

## Väärteomenetlused, trahvid

- ✳ **Väärteoasju menetleti** töösuhetealaste rikkumistega seoses 32 korral, millest 14 juhul oli tegemist juriidiliste isikutega ning 18 korral füüsiliste isikutega. Hoiatamismenetlusega piirduti kolmel korral.
- ✳ **Trahve** määrati töösuhetealaste nõuete rikkumise eest kokku 29 korral summas 7900 eurot.
  - ✓ Füüsilistele isikutele 20 korral, summas 2370 eurot;
  - ✓ Juriidilistele isikutele 9 korral, summas 5530 eurot.

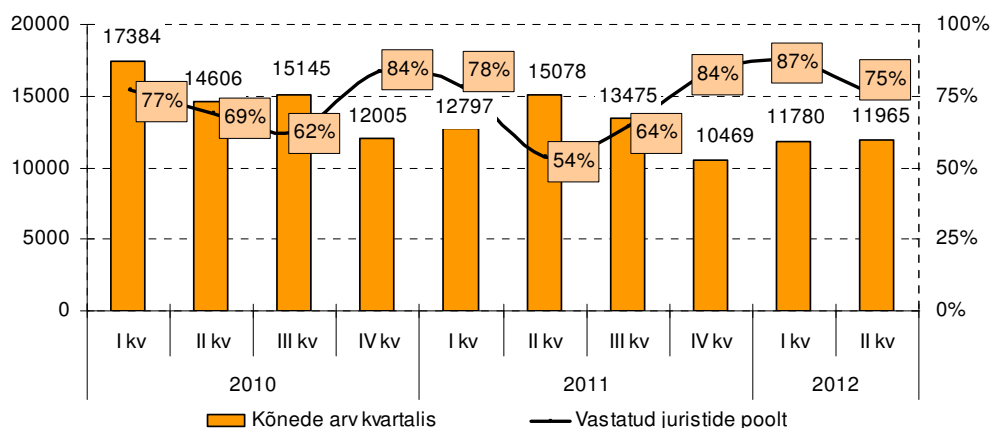
Sagedasemaks rikkumiseks oli töötajale töölepingu andmete esitamata jätmine tööandja poolt.

## Töösuhetealane nõustamistegevus

**Tööinspeksioonil on nõustamistegevuseks pakkuda kolm peamist infokanalit: infotelefon 640 6000, e-post jurist@ti.ee ning vastuvõtt inspeksioonides kohapeal.**

### Üleriigiline infotelefon 640 6000

II kvartalis helistati infotelefonile kokku 11 965 korral, millest tööajale langes 9 947 e. 83% kõnedest. Juristid vastasid 7910 e. 75% kõnedele (2011.a II kv 54%).



Joonis 9. Infotelefonile saabunud kõnede arv kvartalis

### E-kirjadele vastamine

- ✳ Lisaks infotelefonile on võimalik Tööinspeksioonilt küsimustele vastuseid saada e-posti teel. Tööinspeksiooni üldmeili aadressile saabus II kvartalis 629 selgitustaotlust. Lisaks selgitustaotlustele on vastatud veel kõigile kohaliku inspeksiooni ja juristide e-posti aadressile saadetud kirjadele.

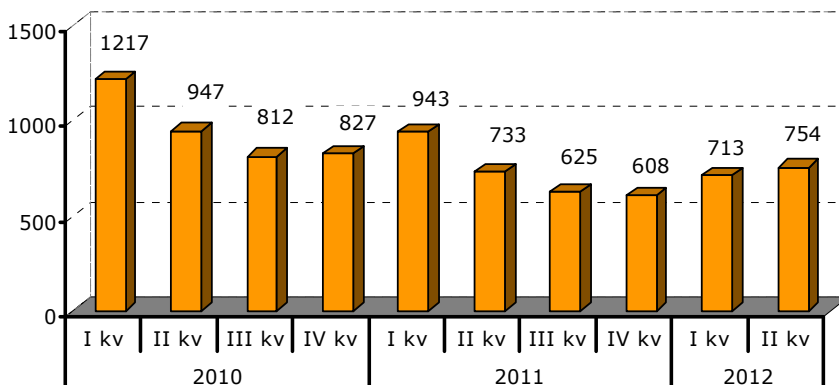
### Nõustamine vastuvõtul

- ✳ Aprillis, mais, juunis käis Tööinspeksioonis nõustamisel 1011 inimest. Vastuvõtule tulles soovitakse sageli abi nt töövaidluskomisjonile avalduse koostamisel või avalduse ülevaatamist enne komisjonile esitamist.

## Töövaidlused

Töövaidluskomisjonidele (TVK-dele) esitati II kvartalis kokku 754 avaldust, mis veidi rohkem kui 2011.a II kv. Eelmisest aastast lahendamata avaldustega kokku oli II kvartalis lahendamisel 1044 töövaidlusavaldust, millest jõudis lahendini 769 ehk 74% avaldustest. Võrreldes aastataguse ajaga on töövaidluste arv hakanud taas tõusma.

Töövaidluskomisjonidele esitatud avalduste arv



Joonis 10. Esitatud töövaidlusavalduste arv

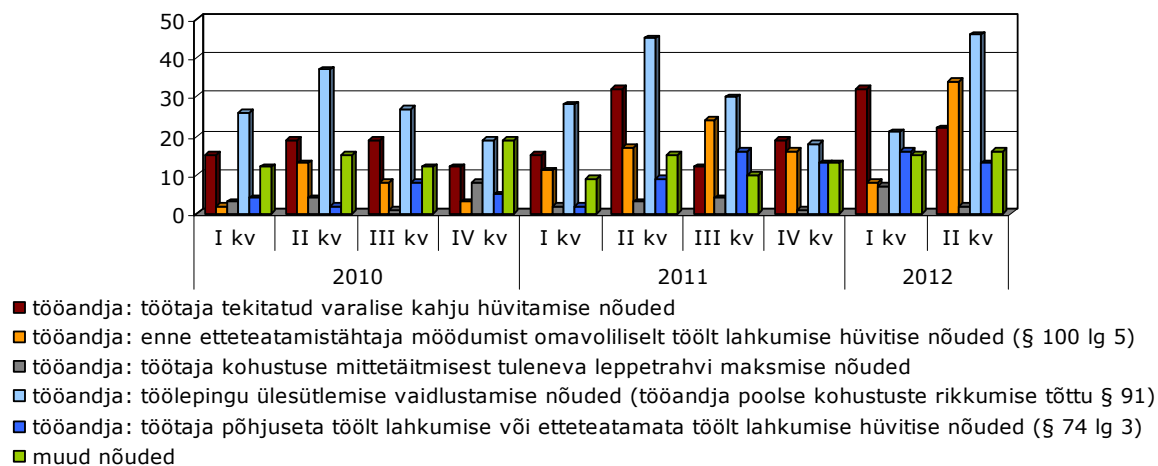
Maakondadest esitati enim avaldusi Tallinna ja Harjumaa töölepingu poolte poolt 400 e. 53% kogu riigis esitatud avaldustest, Tartumaalt 89 e. 12% avaldustest, Ida-Virumaal 60 avaldust ning Pärnumaalt 58. Teistes maakondades jäi töövaidluste arv alla 50. Kõige vähem laekus II kv töövaidlusavaldusi aga Lääne- ja Hiiumaa töötajate poolt.

Avalduse laekumisest 1 kuu jooksul istungile määratud avalduste osakaal oli II kv 73% (2011.a II kv 61%). Avalduste menetlemise pikkus on võrreldes aasta-paari taguse ajaga oluliselt paranenud. Kui 2010.a II kv oli keskmine menetlusaeg veel 70 päeva, siis käesoleval aastal võib arvestada, et avaldust menetletakse keskmiselt 35 päevaga.

### Töövaidlustes esitatud nõuded

- ✳ **Tööandjatelt** laekus II kvartalis kokku 102 avaldust (2011.a II kv 88). Esitatud avaldustest iga teine sisaldas nõuet töölepingu ülesütleamise vaidlustamise kohta või enne etteteatamistähtaja möödumist töötaja omavoliliselt töölt lahkumise kohta. Iga kolmas avaldus sisaldas aga nõuet töötaja poolt tekitatud varalise kahju hüvitamiseks. Võrreldes varasemate aastatega on ka tööandjad hakanud aina rohkem töövaidluskomisjonide poole pöörduma.

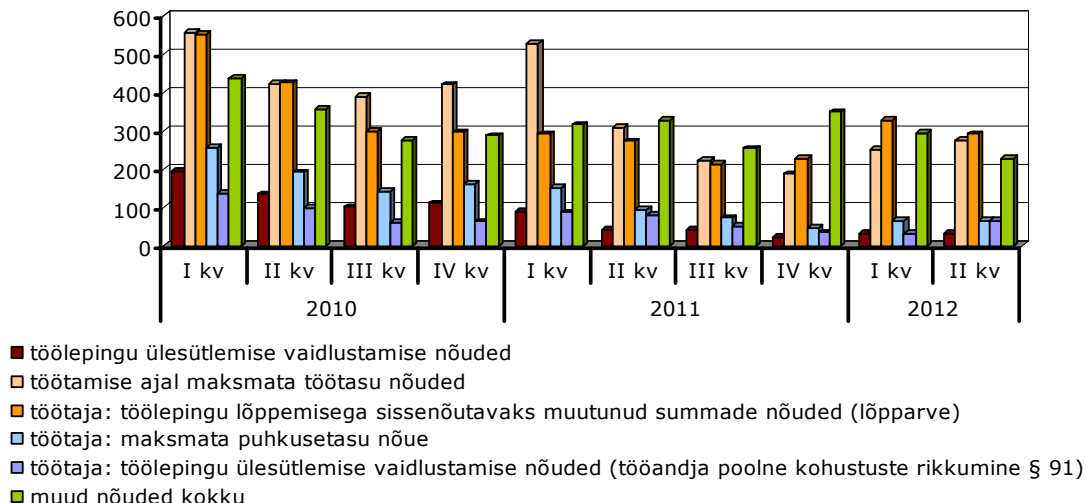
Tööandjate poolt esitatud nõuded kvartalite lõikes



Joonis 11. Tööandjate poolt esitatud nõuete arv

✳ **Töötajad** esitasid II kvartalis 652 avaldust, mis sisaldasid kokku 965 erinevat nõuet (2011.a II kv 645 avaldust 1132 nõudega). Avalduste sisu järgi sisaldas iga teine avaldus töölepingu lõppemisega sissenõutavaks muutunud summade nõudeid (lõpparve nõuded) või töötamise ajal maksmata töötasu nõudeid.

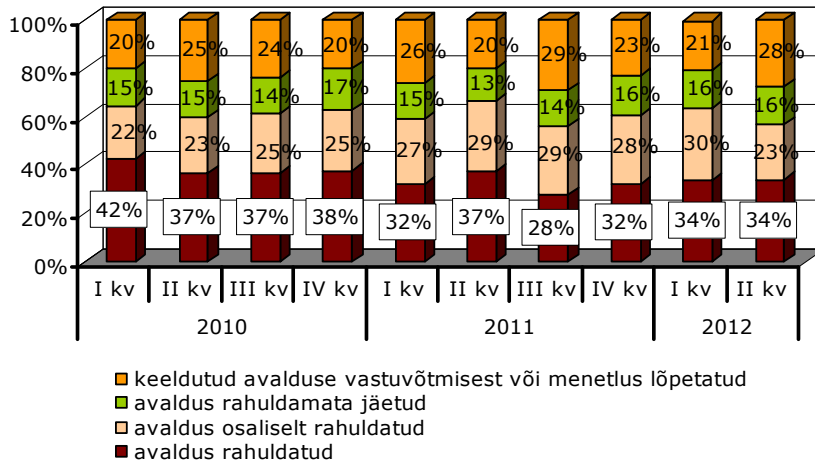
**Töötajate poolt esitatud nõuded kvartalite lõikes**



**Joonis 12. Töötajate poolt esitatud nõuete arv**

Lahendite järgi lõppes menetlus 261 avalduse puhul avalduse rahuldamisega, 176 juhul rahuldati avaldus osaliselt ning 120 avaldust jäeti rahuldamata. Avalduse vastuvõtmisest keelduti 2 juhul, kui nõue ei kuulunud TVK pädevusse. Menetlus lõpetati ilma sisulise otsuseta 210 korral, peamiselt avaldaja loobumise korral nõudest või avaldaja mitteilmumise tõttu.

**Lahendatud avalduste osakaal**



**Joonis 13. Lahendatud avalduste osakaal**

## Tööinspektsiooni teavitused ja koolitustegevus

### Tööinspektsiooni osalemine messidel:

- ✦ Ehitusmess „Eesti ehitab“ Tallinnas 11 – 14.04.2012. Stendi külastas nelja päeva jooksul ca 1000 inimest.
- ✦ Maamess Tartus 19. – 21.04.2012. Stendi külastas kolme päeva jooksul ca 700 inimest

### Kampaniate läbiviimine:

- „Tunne oma õigusi, tervislikud ja ohutud töötingimused“
- ✦ Pressikonverents – ümarlaud 13.04.2012 (osalejaid 23).
- ✦ Tööelu konverents 27.04.2012 (osalejaid 115)

### Töösuhete probleemsetele aspektidele suunatud teavituskampaniad

- ✦ **Teabepäevad „Rahalised nõuded töösuhetes“**
  - 10.04.2012 Tallinnas osalejaid 85
  - 17.04.2012 Tartus osalejaid 102
  - 08.05.2012 Narvas (vene keeles) osalejaid 90
  - 15.05.2012 Kuressaare osalejaid 58
- ✦ **Isikuandmed töösuhetes ja reeglid töökorraldusele**
  - 22.05.2012 Jõhvis osalejaid 51
  - 19.06.2012 Tartus osalejaid 130

### Töökeskkonna parimate praktikate kogumine:

II kvartalis laekus Tööinspektsiooni andmebaasi 9 uut parimat praktikat näidist:

- ✦ PRO PMK OÜ - Välissaaste kontoriruumi õhku jõudmise piiramine;
- ✦ Saarde vallavalitsus - Sundasendite vältimine kontoris, kasutades reguleeritava kõrgusega laudu;
- ✦ Puurmanni põllumajandusühistu - Üldine töökeskkonna edendamine olmeruumide ja töötingimuste parandamise abil;
- ✦ AS B.W.T King - Tööstressi vähendamine lastetoa loomise ja lemmikloomade kaasamise abil;
- ✦ AS Galvi-Linda - Töötajate rahulolu tagamine on tööandja prioriteet;
- ✦ Räpina Paberivabrik - Töötajate füüsilise koormuse vähendamine ja töötingimuste parandamine;
- ✦ Räpina Paberivabrik - Töötajate füüsilise koormuse vähendamine monotoonsete tööülesannete mehhaniseerimise kaudu;
- ✦ Saimre Seakasvatuse OÜ - Olme- ja veterinaarbloki kaasajastamine loomaks töötajatele meeldivaid ja motiveerivaid töötingimusi;
- ✦ AS Põltsamaa Felix - Tööõnnetuste ennetamine peaaegu tööõnnetus registreerimise ja analüüsimise abil

Andmebaasis oli 2012.a II kvartali lõpuks kokku 154 parimat praktikat, vene keelde on neist tõlgitud 150.

### Juunis saadeti TI infokiri välja kokku 1865 infolistiga liitunule.

**Alustava ettevõtte elektrooniline infokiri** - Esimest korda saadeti TI poolt välja alustava ettevõtja infokiri. Infokiri saadeti 5010 uuele tööandjale.

### Põhikooli viimase klassi ja gümnaasiumiõpilaste teavitamine töösuhete regulatsioonist

Aprillis-mais viidi teabepäevi läbi seitsmes gümnaasiumis kokku 334 õpilasele. Teabepäevadel osalesid Põlva ja Jõgeva Ühisgümnaasium, Varstu, Kuusalu, Kullamaa, Sikupilli ning Narva-Jõesuu Keskkool.

**Väikeettevõtete esindajate pädevuskoolitusi** korraldati aprillis-mais Tallinnas, Tartus, Rakveres ning Paides, mille lõpetas 98 osalejat.

**Töökeskkonnaspetsialistidele mõeldud koolitused** algasid aprillis Tallinnas, Tartus, Jõhvis ning Raplas. Koolitused lõpetasid edukalt 99 osalejat.

Lisaks korraldati töökeskkonnaspetsialistidele ka valikmoodulite koolitusi: Tallinnas - Valgustus 15 osalejat;

Tartus - Töökeskkonnaalase töö korraldus ettevõttes 19 osalejat;  
Jõhvis - Töökeskkonnaalane koolitus töökohal 11 osalejat;  
Pärnus - Ergonoomika 21 osalejat.