



2012. aasta III kvartali töökeskkonna ülevaade

**„Järelevalve ja avalikkuse teavitamisega
aitame kaasa tööelu kvaliteedi tõstmisele“**

Ülevaade kajastab:

PLANEERITUD JÄRELEVALVETEGEVUS 2012.A III KVARTALIS	3
TÖÖKESKKONNA JÄRELEVALVE	4
HINNANGUD TÖÖKESKKONNA OHUTEGURITELE NING TÖÖANDJA TEGEVUSELE.....	4
RIKKUMISED, SUNNIRAHA.....	5
TÖÖÕNNETUSED	6
TÖÖÕNNETUSED TOIMUMISKOHA MAAKONNA LÕIKES.....	6
TÖÖÕNNETUSED TEGEVUSALADE LÕIKES.....	7
KUTSEHAIGUSED, TÖÖST PÕHJUSTATUD HAIGESTUMISED	7
TÖÖSUHTED	8
TÖÖSUHETE JÄRELEVALVE.....	8
TÖÖSUHETEALANE NÕUSTAMISTEGEVUS.....	9
TÖÖVAIDLUSED.....	10
VÄÄRTEOMENETLUSED JA TRAHVID	12
TÖÖINSPEKTSIOONI TEAVITUS JA KOOLITUSTEGEVUS	12

Planeeritud järelvalvetegevus 2012.a III kvartalis

✿ Töötervishoiu ja tööohutusalase järelvalve läbiviimiseks külastati 699 ettevõtet, s.h:

- ✓ töökeskkonna kontrolle koos ettevõtete töökeskkonna hindamisega viidi läbi 263 ettevõttes;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 75 eelnevalt kontrollitud ettevõttes;
- ✓ sihtkontrolle viidi läbi 352 ettevõttes;
- ✓ uute ehitiste ülevaatusaid teostati 46 korral;
- ✓ isikukaitsevahendite turujärelvalvet viidi läbi 2 korral.

Töötervishoiu ja tööohutuse järelvalve käigus tuvastati kokku 2550 töötervishoiu ja tööohutuse nõuete rikkumist.

✿ Töösuhetealast järelvalvet viidi läbi 150 ettevõttes, s.h:

- ✓ töösuhete kontrolle viidi läbi 110 ettevõttes;
- ✓ järelkontrolle viidi läbi 19 eelnevalt kontrollitud ettevõttes;
- ✓ sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolle viidi läbi 26 ettevõttes.

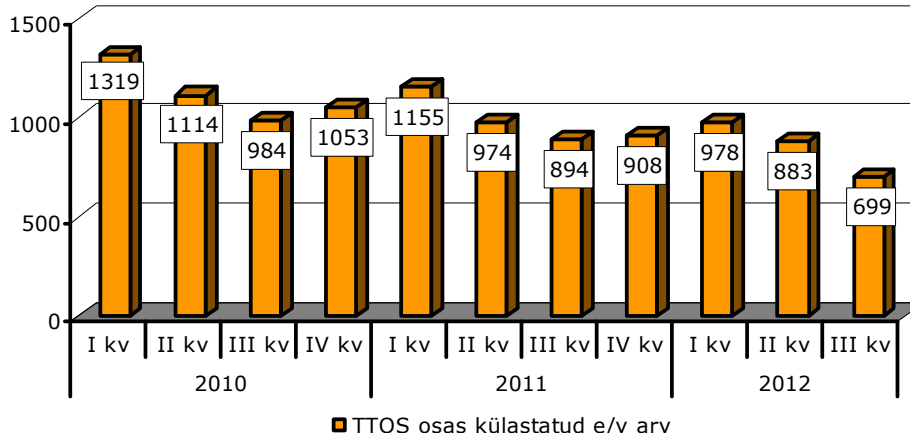
Töösuhete järelvalve käigus tuvastati kokku 341 töölepinguseadusest tulenevat rikkumist ning 270 sõidukijuhtide töö- ja puhkeajaga seotud rikkumist;

✿ Toimub Tööinspektsiooni poolne süsteemne teavitus- ja koolitustegevus.

TÖÖKESKKONNA JÄRELEVALVE

Lisaks planeeritud järelevalve tegevustele (töökeskkonna kontrollid, sihtkontrollid, järelkontrollid jm eelnevalt loetletud) külastati ettevõtteid 22 korral kaebuste põhjal; 68 ettevõtet tööõnnetuste uurimiseks ning 5 korral kutsehaigestumiste uurimiseks.

Töötervishoiu ja tööohutuse kontrolli käigus külastatud ettevõtete arv



Joonis 1. Töötervishoiu ja tööohutuse järelevalve käigus külastatud ettevõtete arv

Hinnangud töökeskkonna ohuteguritele ning tööandja tegevusele

Töökeskkonna kontrollide käigus koostati kokku 263 töökeskkonna hinnangulehte. Kõiki tegureid üldiselt arvestades hindasid inspektorid III kvartalis ettevõtete töökeskkonda järgmiselt:

	Esmase kontrolli käigus			Järelkontrolli käigus		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
heaks	51%	55%	56%	60%	67%	63%
pigem heaks	28%	26%	25%	35%	27%	30%
pigem halvaks	14%	12%	9%	4%	2%	3%
halvaks	7%	8%	10%	1%	4%	4%

Seega võib öelda, et keskmiselt 81% hinnatud ettevõtetest on olukord töökeskkonna ohuteguritega või tööandja tegevus hea või pigem hea. Selline ettevõtete osakaal on püsinud juba aastaid ehk reegel 80/20 kehtib ka siinkohal.

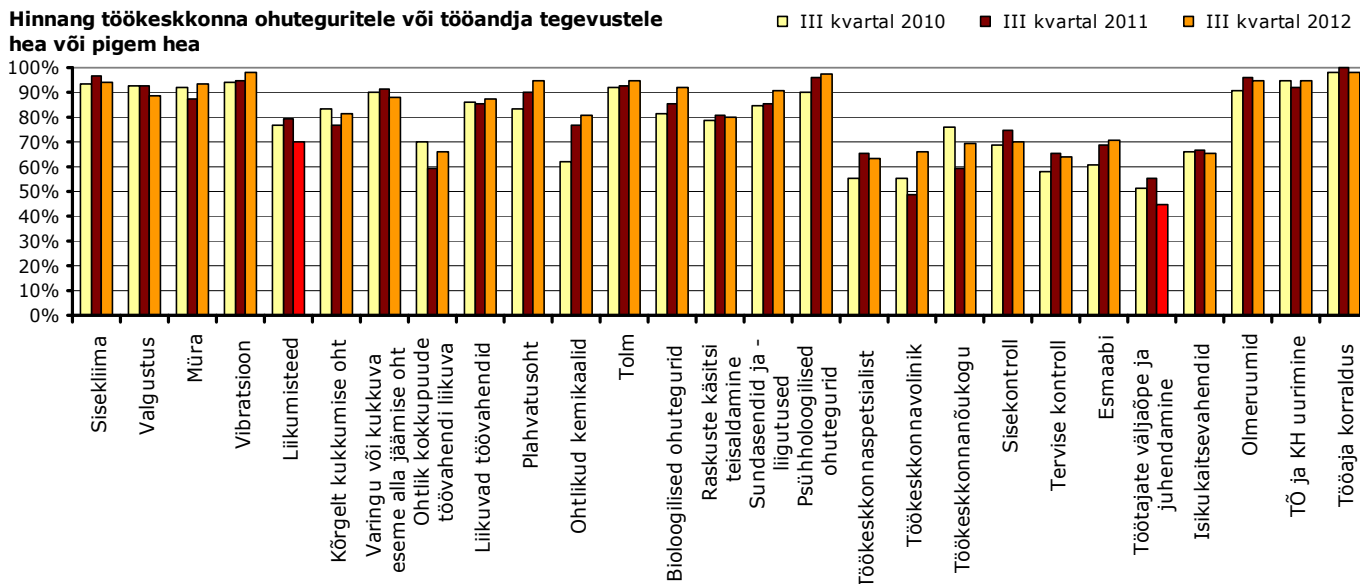
Heaks või pigem heaks hinnati ettevõtetes kõige sagedamini töötaja korraldust – 98% hinnatud ettevõtetest. Samuti oli üle 95% ettevõtetes heaks või pigem heaks hinnatud tegevused seoses vibratsiooni ja tolmu keskkonna parandamisega, plahvatusohu maandamisega, tegevused, mis on seotud psühholoogiliste ohuteguritega ning ettevõtetes paiknevate olmeruumidega.

Halvaks või pigem halvaks hinnati III kv sagedamini töötajate väljaõpet ja juhendamist (54% hinnatud ettevõtetest). Ligi kolmandikus ettevõtetes ei olnud valitud töökeskkonnavolinikku ning puudus töökeskkonna eest vastutav isik e. töökeskkonnaspetsialist. Samuti tuvastati paljudes ettevõtetes probleeme tervisekontrolli korraldusega, isikukaitsevahendite valimise ja kasutamise ning võimalusega kokku puutuda töövahendite liikuvate osadega.

Võrreldes 2011.a III kvartaliga on hinnangud enim muutunud halvemuse poole seoses töötajate väljaõppe ja juhendamise ning liikumisteede olukorrale ettevõtetes. Samuti on vähenenud selliste ettevõtete osakaal, kus sisekontrolli korraldust võiks hinnata heaks.

Positiivsena võib välja tuua aga, et tõusnud on selliste ettevõtete osakaal, kus on valitud töökeskkonnavolinik ja olemas on töökeskkonnanõukogu. Rohkem on ka selliseid ettevõtteid, kus on parandanud töötingimusi nii, et vähendada töötajate töötamist sundasendis, vähendatud on bioloogiliste ohutegurite riski ning tähelepanu on aina rohkem pööratud ka töökeskkonnas kasutusel olevatele töövahendite liikuvatele osadele, et vähendada ohtlikku kokkupuute võimalusi nendega.

Hinnang töökeskkonna ohuteguritele või tööandja tegevustele hea või pigem hea



Joonis 2. Hinnang hea või pigem hea töökeskkonna ohuteguritele ja tööandja tegevustele III kvartalis. (Joonisel näidatud hinnangud on antud esmase külastuse läbiviimisel. Arvestatud ei ole ettevõtteid, kus tegevus ei olnud nõutud või ohutegureid ei esinenud.)

Rikkumised, sunniraha

Järelevalve käigus tuvastati III kvartalis kokku 2550 rikkumist erinevate töötervishoiu ja tööohutuse nõuete osas. Rikkumisi tuvastati 546 e. 78% külastatud ettevõtetest (2011.a III kv vastavalt 2992 rikkumist 635 ettevõttes e. 72% külastatud ettevõtetest). Tähtajaks täideti 87% esitatud nõuetest (2011.a III kv 75%).

Sagedasemad tuvastatud rikkumised III kvartalis:

- ✂ puudus või vajas täiendamist töökeskkonna riskianalüüs – 166 ettevõttes;
- ✂ ei ole läbi viidud töötajate esma- või täiendjuhendamist – 147 ettevõttes;
- ✂ töövahendite kasutamise seotud ohutusnõuete rikkumised – 128 ettevõttes;
- ✂ ei ole tagatud isikukaitsevahendite arvestus, hoidmine ja hooldamine – 86 ettevõttes.
- ✂ liikumisteed või laadimisplatvormid ei vasta nõuetele – 85 ettevõttes;
- ✂ muud töötervishoiu ja tööohutuse seadusest tulenevate nõuete rikkumised – 118 ettevõttes;

Töö peatati 82 korral ning töövahendite kasutamine keelati 168 juhul (2011.a III kv vastavalt 42 ja 116). Töö peatamist või töövahendi kasutamise keelamist rakendatakse peamiselt ehitustel, seda reeglina juhul, kui töövahendite ohutusseadised ei vasta nõuetele või rikutakse töövahendite kasutamise tööohutusnõudeid või ei vasta ajutiseks kõrgtöök ettenähtud töövahendid (ehitustellingud või redelid) nõuetele.

Nõuete täitmata jätmise eest hoiatati ettevõtteid sunnirahaga 167 korral kogusummas 51 970 eurot. Sunniraha hoiatusega ettekirjutused täideti tähtaegselt ning seega täitmisele sunniraha hoiatust ühelgi juhul ei pööratud.

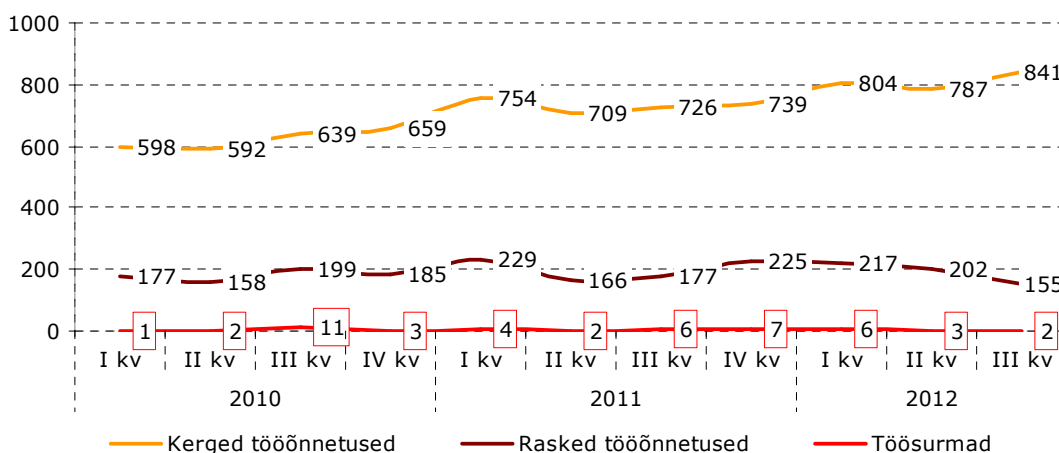
Tööõnnetused

III kvartalis teatati Tööinspeksioonile 998 tööõnnetusest, millest 841 olid kerged ning 155 raske kehavigastusega lõppenud tööõnnetused. Surmaga lõppes III kvartalis 2 tööõnnetust. Võrreldes 2011.a III kvartaliga on registreeritud tööõnnetuste arv kasvanud ligi 10%, samas on täpsustamisel veel 65 õnnetusjuhtumi asjaolud, s.h üks surmaga lõppenud õnnetusjuhtum.

2012.a 9 kuu jooksul on aga kokku registreeritud 3017 tööõnnetust, mis on 244 tööõnnetuse e. ligi 9% võrra rohkem kui aasta tagasi. Raskete tööõnnetuste arv on jäänud samale tasemele, kuid kergeid tööõnnetusi on registreeritud 11% rohkem. Tööõnnetuse läbi on 9 kuu jooksul surma saanud 11 töötajat (2011.a 9 kuu jooksul 12).

Käesoleva aasta III kv on toimunud pigem rohkem kergeid tööõnnetusi, kui raskeid. Raskete tööõnnetuste osakaal kogu tööõnnetuste arvust oli III kv 15,5% (2011.a III kv – 19,5%).

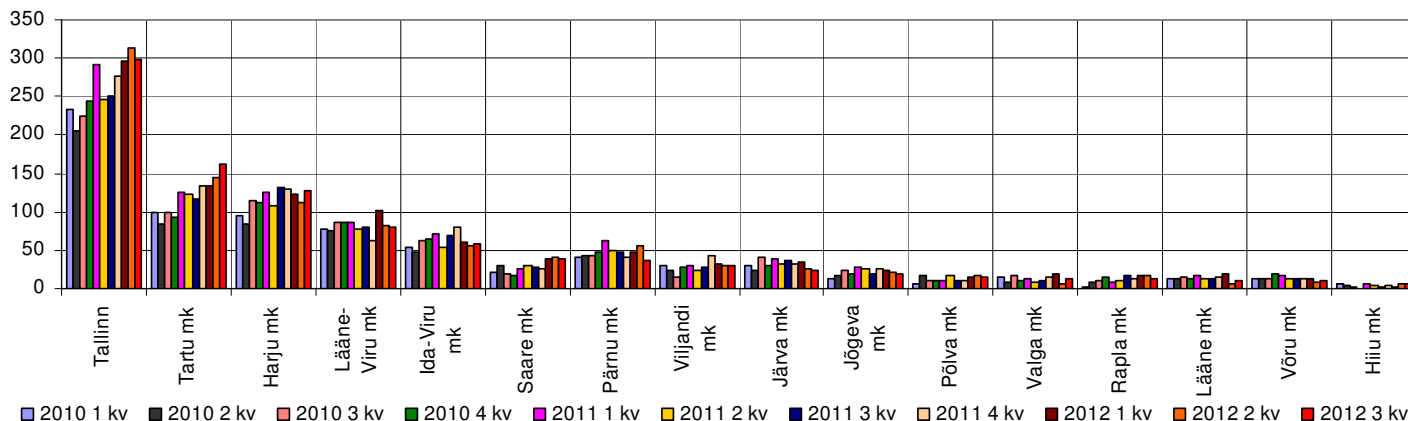
Tööõnnetused raskusastme lõikes 2010-2012



Joonis 3. Tööõnnetuste arv raskusastme lõikes

Tööõnnetused toimumiskoha maakonna lõikes

✳️ Maakondade lõikes registreeriti tööõnnetusi võrreldes 2011.a III kvartaliga oluliselt rohkem Tallinnas ja Tartumaal, mõnevõrra on tõusnud tööõnnetuste arv ka Saaremaal. Vähem kui möödunud aasta samal perioodil toimus tööõnnetusi Järvamaal, Ida-Virumaal ning Pärnumaal. Enamikes maakondades on tõusnud just kergeid tööõnnetuste osakaal vaid Lääne-Virumaal on toimunud võrreldes eelmise aasta III kvartaliga rohkem ka raskeid tööõnnetusi. Viimase aasta jooksul on tööõnnetuste arv stabiilselt kasvanud Tartumaal.



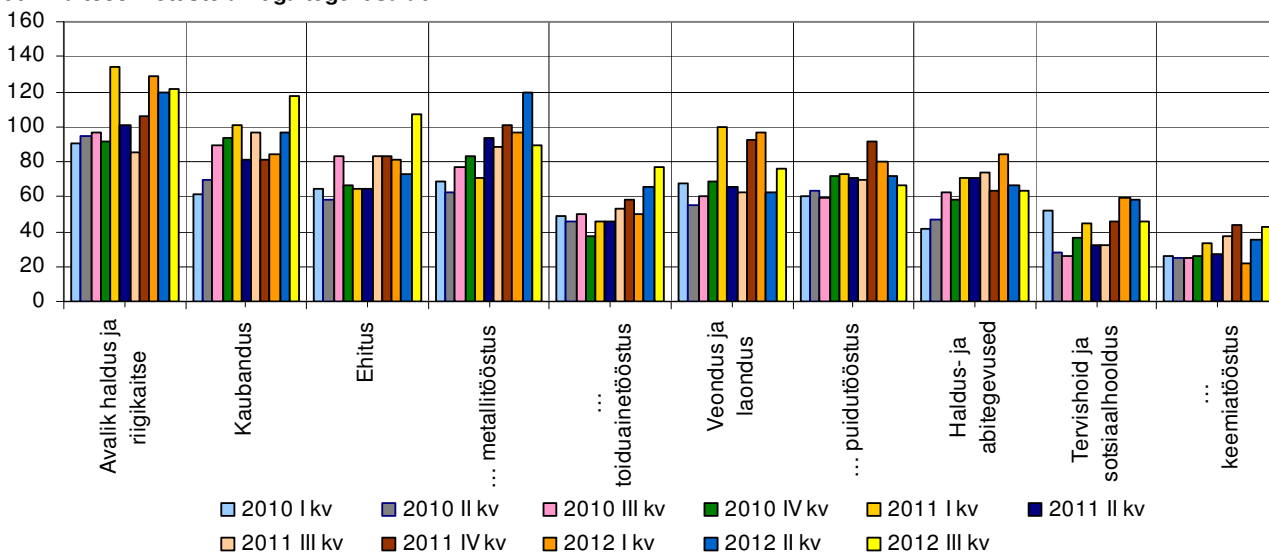
Joonis 4. Tööõnnetused maakonniti 2010-2012

- ✳ **Väljaspool Eesti territooriumit** toimus Eesti töötajatega III kvartalis kokku 42 tööõnnetust, millest 6 tööõnnetust lõppes raske kehavigastusega ning üks tööõnnetus surmaga. Enim registreeriti Eesti töötajatega tööõnnetusi väljaspool EL riike (16) ning Soomes (10).
- ✳ Tööõnnetuste peamise põhjustena saab III kv kohta välja tuua töötajate kontrolli kaotamise käsitööriistade või töödeldava materjali üle, mis tähendab et töötaja vigastas end kas tööriistaga, millega parasjagu töötati või kukkus/libises töödeldav/kantav materjal töötajale kas jala või käe peale. Teine suurem grupp õnnetusjuhtumeid on seotud töötaja komistamisega millegi otsa või on jäänud töötaja erinevate esemete vahele või saanud kellegi teise tegevusest põhjustatuna vigastada. Kolmandal kohal on kukkumise, komistamisega seotud õnnetused, seda peamiselt samal tasapinnal e. tavapärasel liikumisteedel. Siinkohal tuleks töökeskkonnas jätkuvalt üle vaadata liikumisteed, mida mööda ettevõttes liigeldakse ning samuti tähelepanu pöörata töövahenditele mida kasutatakse ning ohututele töövõtetele, et mitte end vigastada.

Tööõnnetused tegevusalade lõikes

Tegevusalade lõikes registreeriti III kv enim tööõnnetusi avaliku halduse tegevusalas (122), kaubanduses (117) ning ehituses (107). Võrreldes 2011.a III kv on tööõnnetuste arv kasvanud samuti avaliku halduse tegevusalas, ehituses ning toiduainetööstuses. Poole vähem kui aasta tagasi toimus tööõnnetusi põllumajanduses. Teistes sektorites on tööõnnetuste arv jäänud suhteliselt samale tasemele. Surmaga lõppenud tööõnnetustes hukkusid transpordi sektoris töötanud veoautojuht ning riigikaitse sektoris töötanud tuuker.

Suurima tööõnnetuste arvuga tegevusalad

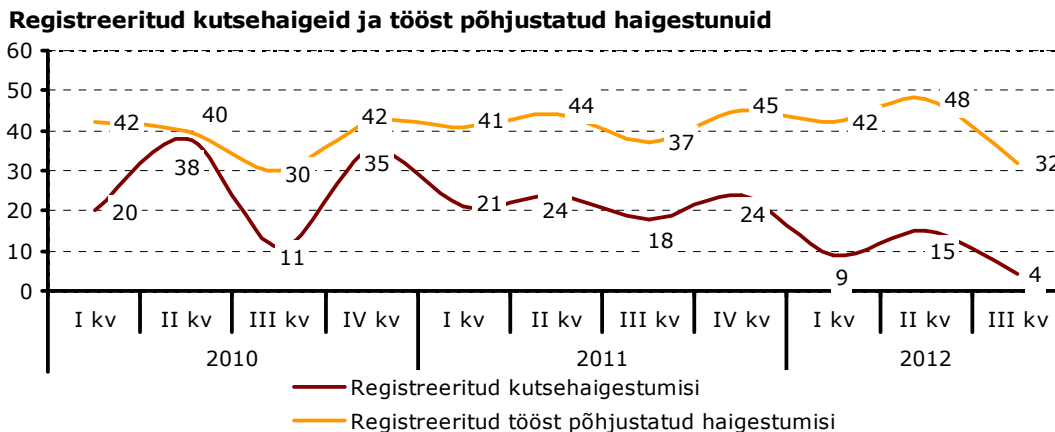


Joonis 5. Suurima tööõnnetuste arvuga tegevusalad kvartalite lõikes

Ametite lõikes toimus III kvartalis enim tööõnnetusi nii nagu ka tegevusaladest välja tuli politseinike, turvameeste, vangivalvuritega, müüjatega, ehitustöölisega, veoautojuhtidega, kokkadega.

Kutsehaigused, tööst põhjustatud haigestumised

Tööinspektsioon sai III kvartalis teatise 4 kutsehaigestunud töötaja kohta, tööst põhjustatud haigestumiste uusi juhtumeid registreeriti 32.



Joonis 6. Registreeritud kutsehaigete ja tööst põhjustatud haigestunute arv

Regioonide lõikes teatati:

	Kutsehaigetest	Tööst põhjustatud haigestunutest
Põhja	0	15
Lõuna	2	11
Ida	1	1
Lääne	1	5

Ametite lõikes diagnoositi kutsehaigestumine või tööst põhjustatud haigestumine III kv nt õmblejatel, lüpsjatel, erinevate masinate ja seadmete juhtidel.

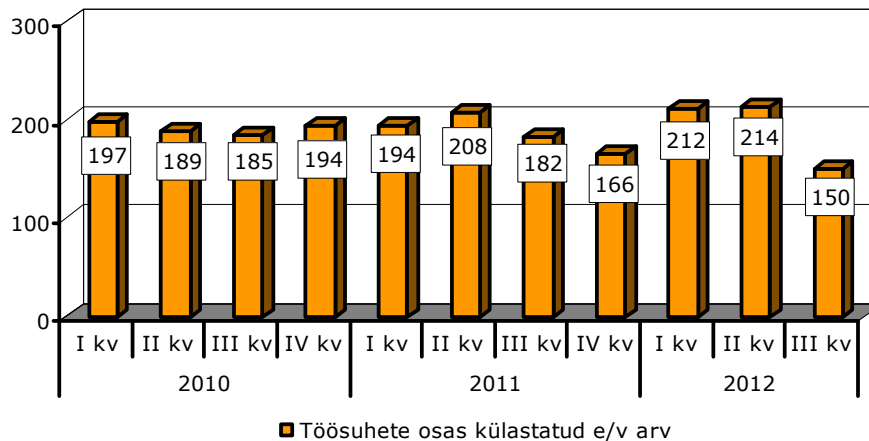
TÖÖSUHTED

Töösuhete järelevalve

Tööinspektor-juristid viisid III kvartalis töösuhete alast järelevalvet läbi 150 erinevas ettevõttes:

- ☛ töösuhete kontrollile viidi läbi 110 ettevõttes;
- ☛ järelkontrollile viidi läbi 19 varem kontrollitud ettevõttes;
- ☛ kaebuse põhjal viidi läbi 17 kontrollimist;
- ☛ sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrollile viidi läbi 26 korral.

Töösuhete kontrolliga haaratud ettevõtete arv



Joonis 7. Töösuhete kontrolli käigus külastatud ettevõtete arv

Töösuhetealased rikkumised

Kontrollimiste käigus tuvastati kokku 341 töölepingu seadusest tulenevat töösuhetealast rikkumist ning 270 rikkumist seoses sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja nõuete täitmata jätmisega. Külastatud ettevõtetest 30 rikkumisi ei tuvastatud.

Enim tuvastati töösuhetealase rikkumisena:

- ✳ TLS tulenevalt - töötajatele töötasu maksmise tingimustest teavitamata jätmist (68 korral), töölepingu ülesütlemise etteteatamise tähtaegadest teavitamata jätmist (52 korral) ning töökorralduse reeglitest teavitamata jätmist (42 korral);
- ✳ Sõidukijuhtide töö- ja puhkeaja kontrolli käigus tuvastati sagedamini ööpäevase puhkeaja nõuete rikkumisi veoseveol ning ettenähtust lühema vaheaja rakendamist veoseveol.

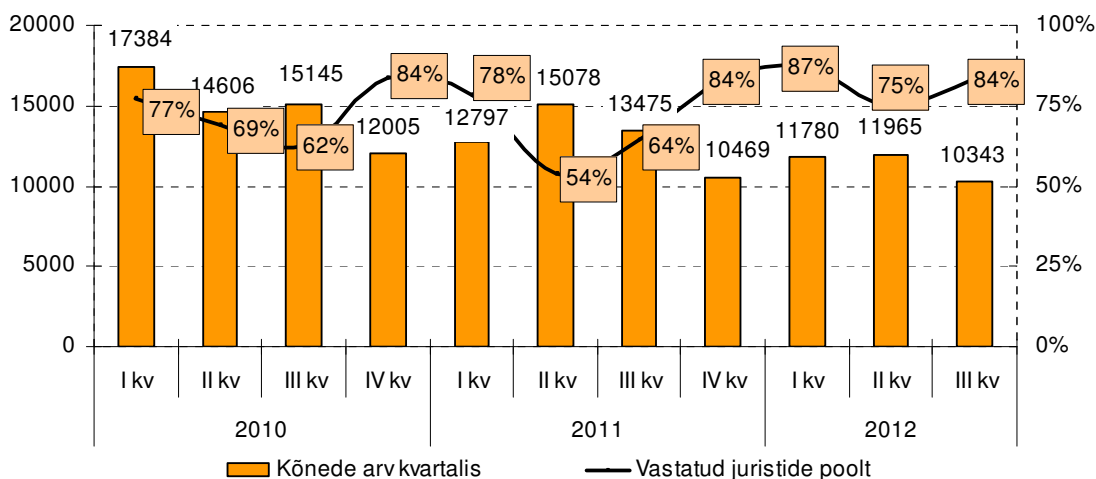
Töölepingu seaduse alusel esitatud nõuete tähtajaks täitmata jätmise eest hoiatati ettevõtteid sunnirahaga 27 korral, üldsummas 8550 eurot. Sunniraha hoiatusega ettekirjutused täideti üldjuhul tähtaegselt, täitmisele pöörati sunniraha kahel juhul summas 500 eurot.

Töösuhetealane nõustamistegevus

Tööinspeksioon pakub nõustamisteenust peamiselt kolme infokanali kaudu: infotelefon 640 6000, e-post jurist@ti.ee ning vastuvõtt inspeksioonides kohapeal.

Üleriigiline infotelefon 640 6000

III kvartalis helistati infotelefonile kokku 10 343 korral, millest tööajale langes 88% kõnedest. Juristid vastasid 7642 e. 84% kõnedele (2011.a III kv 64%).



Joonis 8. Infotelefonile saabus kõnede arv kvartalis

E-kirjadele vastamine

- ✳ Lisaks infotelefonile on võimalik Tööinspeksioonilt küsimustele vastuseid saada e-posti teel. E-posti aadressile jurist@ti.ee saabus III kvartalis kokku 734 selgitustaotlust. Lisaks selgitustaotlustele on vastatud veel kõigile kohaliku inspeksiooni ja tööinspektor-juristide e-posti aadressile saadetud kirjadele.

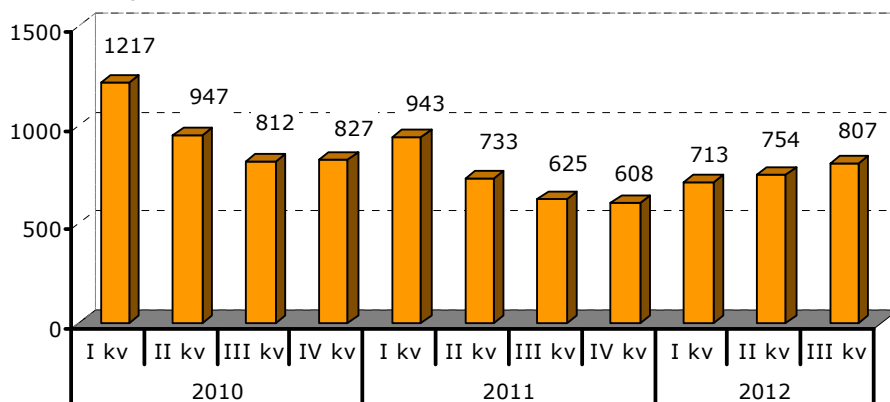
Nõustamine vastuvõtul

- ✳ Juulis, augustis ja septembris käis Tööinspeksioonis nõustamisel 978 inimest. Vastuvõtule tülles soovitakse sageli abi nt töövaidluskomisjonile avalduse koostamisel või avalduse ülevaatamist enne komisjonile esitamist.

Töövaidlused

Töövaidluskomisjonidele (TVK-dele) esitati III kvartalis kokku 807 avaldust, mis on ligi 200 avalduse võrra rohkem kui 2011.a III kv. Eelmisest kvartalist lahendamata avaldustega kokku oli III kvartalis lahendamisel 1081 töövaidlusavaldust, millest jõudis lahendini 763 ehk 71% avaldustest. Võrreldes aastataguse ajaga on töövaidluste arv hakanud taas tõusma.

Töövaidluskomisjonidele esitatud avalduste arv



Joonis 9. Esitatud töövaidlusavalduste arv

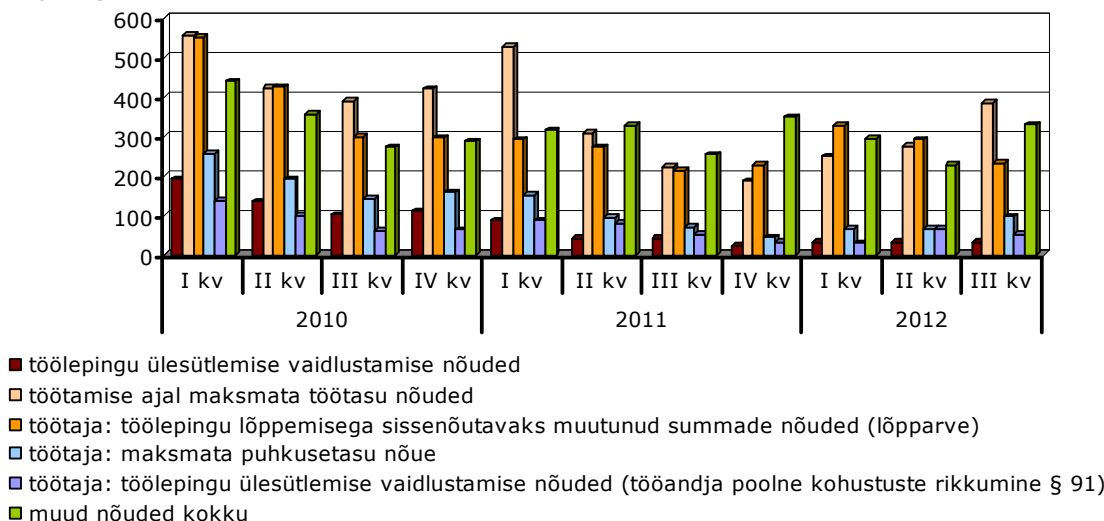
Maakondadest esitati enim avaldusi Tallinna ja Harjumaa töölepingu osapoolte poolt 385 e. 48% kogu riigis esitatud avaldustest, Tartumaalt 180 e. 22% avaldustest, Ida-Virumaal 74 avaldust ning Pärnumaalt 39. Teistes maakondades jäi töövaidluste arv alla 30. Kõige vähem laekus III kv töövaidlusavaldusi aga Põlva-, Rapla- ja Hiiumaa töötajate/tööandjate poolt.

Avalduse laekumisest 1 kuu jooksul istungile määratud avalduste osakaal oli III kv 79% (2011.a III kv 78%). Avalduste menetlemise pikkus on võrreldes aasta-paari taguse ajaga oluliselt paranenud. Kui 2010.a III kv oli keskmine menetlusaeg veel 76 päeva ning 2011.a III kv 47 päeva, siis käesoleval aastal võib arvestada, et avaldust menetletakse keskmiselt 36 päevaga.

Töövaidlustes esitatud nõuded

- ✳ **Töötajad** esitasid III kvartalis 715 avaldust, mis sisaldasid kokku 1135 erinevat nõuet (2011.a III kv 625 avaldust 863 nõudega). Avalduste sisu järgi sisaldas iga teine avaldus töötamise ajal maksmata töötasu nõudeid ning iga kolmas avaldus töölepingu lõppemisega sissenõutavaks muutunud summade nõudeid (lõpparve nõuded).

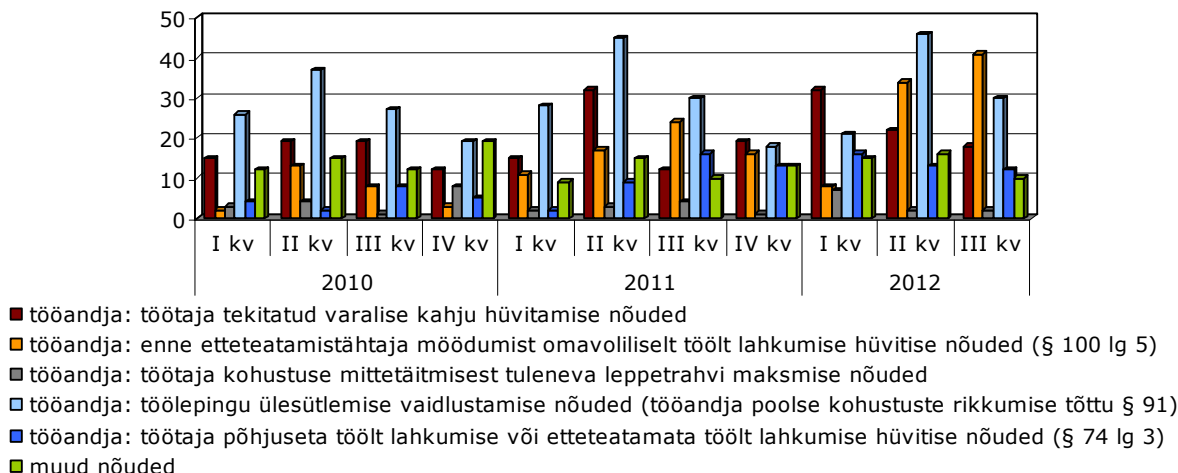
Töötajate poolt esitatud nõuded kvartalite lõikes



Joonis 10. Töötajate poolt esitatud nõuete arv

✳ **Tööandjatel** laekus III kvartalis kokku 92 avaldust (2011.a III kv 77). Esitatud avaldustest iga teine sisaldas nõuet enne etteteatamistähtaja möödumist töötaja omavoliliselt töölt lahkumise kohta ning iga kolmas avaldus töölepingu ülesütlemise vaidlustamise nõuet. Iga viies avaldus sisaldas aga nõuet töötaja poolt tekitatud varalise kahju hüvitamiseks. Võrreldes varasemate aastatega on ka tööandjad hakanud aina rohkem töövaidluskomisjonide poole pöörduma.

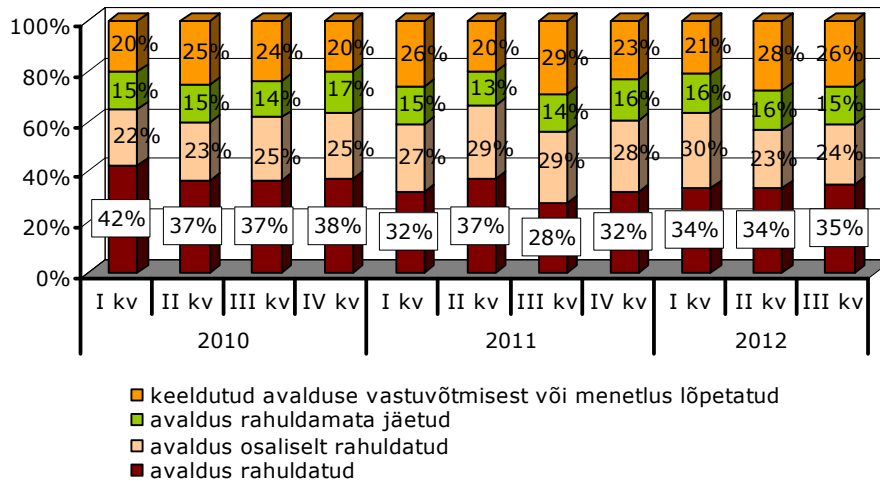
Tööandjate poolt esitatud nõuded kvartalite lõikes



Joonis 11. Tööandjate poolt esitatud nõuete arv

Lahendite järgi lõppes menetlus 270 avalduse puhul avalduse rahuldamisega, 181 juhul rahuldati avaldus osaliselt ning 115 avaldust jäeti rahuldamata. Avalduse vastuvõtmisest keelduti 4 juhul, kui nõue ei kuulunud TVK pädevusse ning ühel juhul seetõttu, et avaldus oli juba lahendatud TVK-s või kohtus. Menetlus lõpetati ilma sisulise otsuseta 192 korral, peamiselt avaldaja loobumise korral nõudest või avaldaja mitteilmumise tõttu.

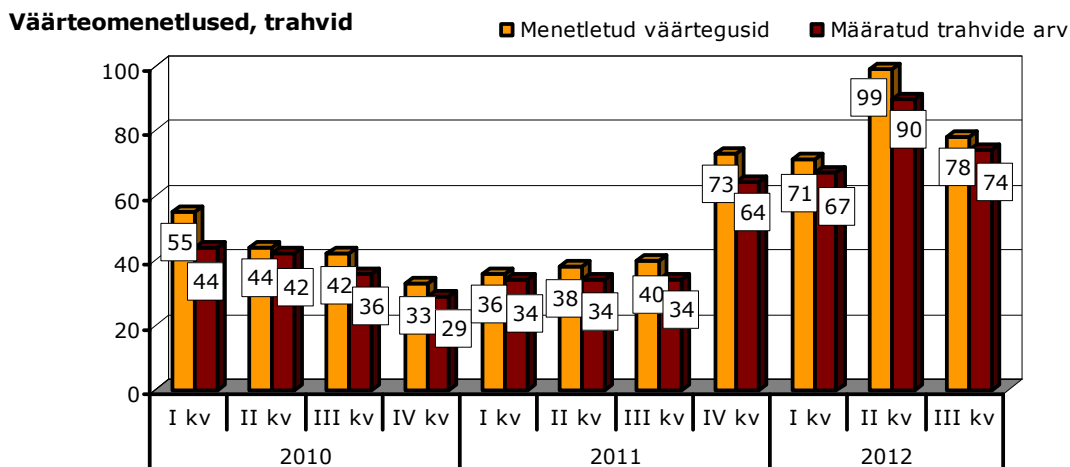
Lahendatud avalduste osakaal



Joonis 12. Lahendatud avalduste osakaal

Väärteomenetlused ja trahvid

- ✳ **Väärteoasju menetleti** III kvartalis kokku 78 korral, millest 36 juhul oli tegemist juriidiliste isikutega ning 42 korral füüsiliste isikutega.
 - ✳ **Töetervishoiu ja tööohutusnõuete** rikkumisega seoses menetleti väärteoasju 49 korral, millest pea pooled väärteomenetlused olid seotud tööõnnetuse või kutsehaigestumise uurimise tulemustega.
 - ✳ **Töösuhetega** seoses menetleti väärteoasju 19 korral.
- Lisaks menetleti väärteoasju 9 korral liiklusseaduse nõuete rikkumise ning ühel korral karistusseadustiku alusel.



Joonis 13. Väärteomenetluste ja trahvide arv

- ✳ **Trahve** määrati nõuete rikkumise eest kokku 74 korral summas 14 422 eurot (2011.a III kv vastavalt 34 korral summas 5 403 eurot).
 - ✓ Füüsilistele isikutele 41 korral, summas 4802 eurot;
 - ✓ Juriidilistele isikutele 33 korral, summas 9620 eurot, millest enamus olid seotud tööõnnetuste ja kutsehaigestumiste uurimise tulemustega.

Võrreldes aasta taguse ajaga on nii menetletud väärtegude arv kui trahvide arv oluliselt suurenenud. Tööinspeksioon on olnud printsipiaalsem rikkumiste puhul, mis on seotud masinate või seadmete ohutusseadiste puudumisel või mittekorrasolekul ning IKV-dega seotud rikkumiste korral (puudumine või mittekasutamine). Suurenenud on ka trahvid tööõnnetuste või kutsehaigestumise uurimise nõuete rikkumise osas.

Tööinspeksiooni teavitus ja koolitustegevus

Töösuhete probleemsetele aspektidele suunatud teavituskampaniad

- ✳ Teabepäev „Rahalised nõuded töösuhetes“ toimus Jõhvis ning Pärnus.
- ✳ Teabepäev „Isikuandmed töösuhetes ja reeglid töökorraldusele“ Tallinnas

Gümnaasiumiõpilaste teavitamine töösuhete regulatsioonist

- ✳ Põhikooli töösuhete loeng, 24.09 Kohtla- Järve Slaavi Põhikoolis.

Töökeskkonna terviseriskide vähendamisele suunatud ennetuskampaniad

- ✳ Teabepäev „Sisekontroll- töökeskkonna juhtimine ettevõtetes“ toimus Tartus, Pärnus, Tallinnas ning Jõhvis.

Töökeskkonna parimate praktikate kogumine:

III kvartalis laekus Tööinspeksiooni andmebaasi 12 uut parima praktika näidist:

- ✦ Põltsmaa Felix AS - Küllaldase mikrokliima ja õhuvahetuse tagamine tootmisruumides
- ✦ Põltsmaa Felix AS - Liigete ülekoormuse vaevuste vähendamine abivahendite rakendamise kaudu;
- ✦ Rimi Eesti Food AS - Lihaspingete maandamine massaaživõimaluse pakkumisega töökohal üle Eesti;
- ✦ Rimi Eesti Food AS - Tööalase eesti ja vene keele õpe töökohal;
- ✦ Rimi Eesti Food AS - Maijooksul ja Sügisjooksul osalemine ettevõtte meeskonnaga
- ✦ ABB AS - Tööõnnetuste vähendamine ohuolukordadest teavitades;
- ✦ Eesti Post AS - Ettevõtte töötajate liikumisharrastuse suurendamine MTÜ Eesti Posti Spordiklubi tegevuse kaudu;
- ✦ AS Glamox HE - Tuuletõmbe vähendamine tootmistsehhis ja laos;
- ✦ Eesti Post AS - Kontori- ja koosolekuruumide toolide osaline asendamine istepallidega;
- ✦ Skanska EMV AS - Kaitseprillide kandmise tagamine kogu ehitusplatsil viibimise ja töötamise ajal;
- ✦ Skanska EMV AS - Kaevetööde ohutu korraldamine, kasutades tugiseinu ja tööohutusekaarte;
- ✦ KM Element OÜ - Tööohutuse tagamine ajutisel kõrgtööl;

Andmebaasis oli 2012.a III kvartali lõpuks kokku 166 parimat praktikat, vene keelde on neist tõlgitud 150.

Augustis saadeti TI infokiri välja kokku 1889 infolistiga liitunule.

Alustava ettevõtte elektrooniline infokiri

Juulis saadeti infokiri välja 2449 uuele registreeritud ettevõttele (registreeritud ajavahemikus 26. aprill kuni 31. juuni).

Väikeettevõtete esindajate pädevuskoolitus algas septembris Võrus, kuhu registreerus 19 inimest ning Rakveres, kus alustas 20 inimest. Oktoobrist algavad koolitused Tallinnas (2 gruppi), Valgas, Narvas, Haapsalus ning Kuressaares.

Töökeskkonnaspetsialistidele mõeldud koolitused algasid septembris Viljandis, Narvas ning Pärnus. Koolitustel alustas kokku 89 inimest. Tallinnas toimuv koolitus algab oktoobrist.