



Mida teha, kui kalendrikuu töötundide arv tuleb komakohaga?

Kaia Taal, Põhja inspektsiooni tööinspektor-jurist

Kuidas käituda, kui töötaja töötab 0,8 töökoormusega ning kalendrikuu töötundide arv tuleb komakohaga? Näiteks on märtsis töötunde 168, kuid osalise koormuse korral (0,8) peab ta töötama 134,4 tundi.

Töölepingu seaduse (edaspidi TLS) § 43 eeldab, et täistööaeg on 40 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul ning päevas tehakse 8 tundi tööd.

Töötaja ja tööandja lepivad kokku tundide arvus, mis on osalise töötaja korral vähem kui eelduslikud 40 tundi.

See tähendab, et kokkulepe koormuses, millest pole võimalik mõista töötundide arvu, pole arusaadav, selge ega heauskne. TLS § 5 lg 2 ent just sellist andmete esitusviisi sätestab ning seetõttu ei tunne see ka töökoormuse mõistet.

Antud probleemi saab lahendada kokkulepitud töötaja seadusega kooskõlla viimisega. Kuna erinevates kalendrikuudes on töötundide arv erinev, siis on mõistlik jõuda töösuhte pooltel kokkuleppele, millist töötundide arvu kokkuleppes silmas peeti. See arv peab olema alati üheselt mõistetav ja konkreetne. Näiteks pole korrektne esitada töötunde vahemikus: 20–30 tundi vms.

Töökoormuse 0,8 puhul võib poolte tahe olla näiteks kokku leppida töötundide arvus 30 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul. Tööandja kohustus on TLS § 5 lg 1 p 7 alusel sellest töötajat teavitada kirjalikult.